

扎实开展党纪学习教育 自觉学纪知纪明纪守纪 为谱写中国式现代化天津篇章提供坚强纪律保障

在全党开展党纪学习教育,是以习近平同志为核心的党中央作出的重要部署,是今年党建工作的重要政治任务。习近平总书记高度重视党的纪律建设,多次发表重要讲话、作出重要指示,为开展党纪学习教育提供了重要遵循。要深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,以党纪学习教育的实际成效体现深刻领悟“两个确立”的决定性意义、做到“两个维护”的高度自觉。要深刻认识开展党纪学习教育是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措,从保持党的先进纯洁、保证党的团结统一的高度抓好各项任务落实,以严明的纪律管党治党,为谱写中国式现代化天津篇章提供坚强纪律保障。要深刻理解“六项纪律”的主旨要义,准确把握政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的规定要求,把遵规守纪刻印在心,内化为日用而不觉的言行准则。要发扬彻底的自我革命精神,教育引导广大党员、干部全面推进自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,进一步增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。

要突出抓住《中国共产党纪律处分条例》这个学习重点。提高站位学,从《条例》中深刻领悟做到“两个维护”的政治要求,深刻领悟全面从严治党的实践要求,深刻领悟新时代新征程党和国家事业发展的现实要求,切实学出政治忠诚、学出清正廉洁、学出担当作为。逐章逐条学,搞清楚党的各项纪律规矩底线和执纪依据,学好明纪知纪的必修教材,掌握守纪执纪的行为准则。带着使命学,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,树牢正确政绩观,防止形式主义、官僚主义,以严明的纪律确保“四个善作善成”重要要求落地见效。联系实际学,结合思想实际、工作实际、职责实际,着力解决对党规党纪不上心、不了解、不掌握的突出问题,严守纪律底线,严明行为准则,严格纪律执行。✎

——市委书记陈敏尔在市委党纪学习教育专题读书班上讲话强调

目录 CONTENTS

■ 卷首

- 01 扎实开展党纪学习教育 自觉学纪知纪明纪守纪
为谱写中国式现代化天津篇章提供坚强纪律保障

■ 月读

- 04 月读·资讯

■ 组织部长谈党建

- 08 唯实唯先 善作善成
以组织之为助力书写中国式现代化蓟州实践新篇章
李树国

■ 特别关注

劳动焕“新” 匠心筑梦

- 11 以“强核报国”之志铸就国之重器 韩燕玲
14 一往无前 向“芯”攀登 李圆圆
16 用青春“托举”火箭腾飞 宋文钰
20 潜心科研二十年,他让“津牌”智造响彻海内外 谢小燕
22 刘海林:“海油焊将”用焊花熔铸匠心 郜敏
24 毫厘之间铸匠心 张婉妮

■ 学思践悟

- 26 在党纪学习教育中增强纪律自觉 徐瑛

■ 学史明理

- 27 平津战役决战中的红色记忆 曹冬梅

■ 十项行动见行见效

- 30 党建赋能 助力楼宇经济拔节生长 和平区委社会工作部
32 社区“小院”:守好家门口的幸福 红桥区委组织部
34 群雁高飞头雁领 基层治理增活力 宝坻区委宣传部
36 协同共发展 澎湃新动能 蓟州区委宣传部
38 天津大学:做新工科建设的探路者 刘延俊

■ 机关党建

- 40 党建引领把方向 人民检察为人民
天津市人民检察院第二分院机关党委办公室
42 走好“第一方阵” 激发“红色动能” 宋文钰

■ 城市基层党建

- 44 善治“小网格”织出幸福“满格” 李圆圆



46 问需、谋策、解难

推动党建引领基层治理走深走实

崔建辉

■ 智汇津门

48 下好人才“先手棋” 为新质生产力注入“智”动力

郝敏 张文

■ 书记好故事

50 让青春的种子在实践的沃土中扎根发芽

张婉妮

■ 组织生活案例

52 “菜单式”主题党日有党味有回味

杨祎心

■ 干部工作

54 聚焦“三个三” 强化年轻干部培养选拔

红桥区委组织部

56 用好“加减法” 推动选调生录用考察工作提质增效

滨海新区区委组织部

■ 党建交流

57 增强基层党组织政治功能和组织功能 推动党建和业务深度融合

天津市委市级机关工委

■ 党纪学习教育

58 守好清廉家风

张琰 张驰

■ 党风

60 以“六个聚焦”推动纪检监察工作高质量发展

胡敬群

62 以强有力政治监督护航宁河经济社会高质量发展

宁河区纪委监委

64 打好监督“组合拳” 护航乡村振兴提质增效

津南区纪委监委

封面：航天科技集团一院天津火箭公司总装测试车间

声明

本刊刊发的文字、图片均向作者支付稿酬,如因作者姓名及信息不详无法及时联系的,敬请作者与本刊联系领取稿酬。

本刊投稿作者应当保证作品著作权的完整性、合法性,如涉及侵犯他人合法权益的,本刊不承担任何责任。投稿作品如无特别说明,视为我社拥有该作品在我社全媒体平台的信息网络传播权。

天津支部生活

下半月 2024年第5期·总第1136期
每月15日出版

主管主办 中共天津市委
编辑出版 中共天津市委支部生活社
发行单位 中共天津市委支部生活社

总编辑 刘庆
副总编辑 岳涛
王翊

副社长 莫中远

主编 张春芳

副主编 韩燕玲 谢小燕

文字采编 李圆圆 张婉妮 卢艳芝
宋文钰 郝敏

美术编辑 杨春治 张畅

责任校对 张天鹰

国际标准刊号 ISSN 0412-0892
国内统一刊号 CN 12-1001/D
广告经营许可证号 120101004

邮发代号 6-268

发行范围 国内外公开发行

编辑部电话 022-23020102

发行部电话 022-23122154

联系地址 天津市河西区尖山路82号

邮政编码 300210

网络地址 www.tjzsh.cn

电子邮箱 tjzsh@163.com

合作媒体 人民网·中国共产党新闻网
http://cpc.people.com.cn

法律顾问 天津金诺律师事务所

定价 8.00元

印刷 北京盛通印刷股份有限公司

天津支部生活全媒体矩阵



抖音搜索天津党务通

天津党务通公众号

天津支部生活网



上党课公众号

乐龄天津公众号

天津支部生活公号

习语金句

要毫不放松坚持党的领导、加强党的建设。巩固拓展主题教育成果,建立健全长效机制,推动党员、干部特别是领导干部增强政治能力、提高工作水平,真抓实干、积极进取、担当作为。持续深化整治形式主义为基层减负,为基层干部干事创业创造良好条件。扎实开展党纪学习教育,引导党员、干部真正把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。一以贯之反对和惩治腐败,不断铲除腐败滋生的土壤和条件,营造风清气正的政治生态。

——2024年4月22日至24日习近平总书记在重庆考察时指出

解读

把党章和党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容,引导和推动领导干部不断提高思想觉悟、精神境界、道德修养,树立正确的权力观、政绩观、事业观,保持共产党人的政治本色。

——2023年3月1日习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上发表重要讲话

中共中央办公厅印发《关于在全党开展党纪学习教育的通知》,自2024年4月至7月在全党开展党纪学习教育。中央党的建设工作领导小组强调,各级党组织和领导班子要从严抓好党的纪律建设,教育引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,搞清楚党的纪律规矩是什么,弄明白能干什么、不能干什么,始终做到忠诚干净担当。

“一个政党,不严明政治纪律,就会分崩离析。”新时期以来,以习近平同志为核心的党中央把党的纪律建设纳入党的建设总体布局,党的二十大报告8次提到“全面从严治党”,5次提到“自我革命”。这次党纪学习教育,正是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。我们要深入学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,逐章逐条认真学习研讨,特别是要紧密联系实际,联系发生在身边和现实中的违纪典型案例深入剖析,让每位党员干部受警醒、明底线、知敬畏,用党纪党规规范个人日常言行、校正思想和行动,为全面推进中国式现代化建设提供坚强有力的组织保障和思想保障。

京津冀

首批“京津冀大工匠学院”授牌

日前,“京津冀大工匠学院”授牌活动在天津职业技术师范大学举办,北京城市学院、天津职业技术师范大学、河北工业职业技术大学成为首批京津冀大工匠学院主体单位。“京津冀大工匠学院”授牌后,三地工会、院校将建立资源共享、平台共建、人才共育的合作模式,整合劳模和工匠人才创新工作室、公共实训基地、职业院校师资、企业培训中心等功能,贴近产业企业需求,突出实操实训,把学院建设成为产业工人技能提升的新基地、大国工匠培养培育的新摇篮、三地实现协同发展的新载体。

此外,世界技能大赛中国研究中心、世界技能大赛工业 4.0 项目中国集训基地——天津职业技术师范大学工程实训中心、通用技术集团机床工程研究院(天津)有限公司等 7 家企事业单位、机构同时授牌成为首批“京津冀大工匠学院”(天津)培训实践基地。7 家培训实践基地将构建产教融合、校企合作、创新驱动的新机制,共同推动教育链、人才链与产业链、创新链的有机融合,建设以“京津冀大工匠学院”为统领、龙头企业培训实践基地为支撑的工匠人才培养体系,为打造世界级先进制造业集群提供坚实的人才保障。

城事

我市发布“未来产业培育发展行动方案” 抢占六大方向 18 个重点领域“新赛道”

《天津市未来产业培育发展行动方案(2024—2027)》近期印发出台,我市将以“优势产业未来化”和“未来技术产业化”为主线,抢先布局未来产业新赛道,从技术驱动和应用牵引双向发力,大力培育未来产业新生态。到 2027 年,未来产业布局态势基本形成,产业整体规模持续扩大,支撑全市现代化产业体系构建的引领效能凸显,产业综合竞争优势和发展水平位居国家第一梯队。

天津的未来产业将在下一代信息技术、未来智能、生命科学、空天深海、新型能源、前沿材料等重点领域发力,重点攻关方向包括核心芯片、基础软件、量子技术、终端外设、脑机交互、智能驾驶、人工智能核心芯片、人工智能生成技术、生物制造、细胞与基因治疗、空天技术、深海探采、氢能及储能、新型太阳能光伏与储能电池、可持续航空燃料、第三代与第四代半导体材料、特种烯烃衍生物等。

快评

“不能什么事都压给基层。”习近平总书记在重庆深入社区了解基层减负情况,强调为基层减负要明确权责,基层该承担哪些工作,要把职责事项搞清楚。

上面千条线,下面一根针,基层工作很不容易。频频向基层“甩包袱”“加担子”,将各种事情一股脑压下去,必然使基层干部不堪重负。为基层减负,必须厘清权责边界,理顺职责关系,通过务实合理的任务“单子”,有效减轻基层“担子”。人按职责干,事按制度办,各方责任分明、各尽其力,基层干部才能轻装上阵,把时间和精力投入到为民实干上来。

乡村

蓟州区入选文化和旅游赋能乡村振兴全国十佳案例

在文化和旅游部最新确定的文化和旅游赋能乡村振兴十佳案例中,蓟州区名列其中。近年来,蓟州区大力发展乡村旅游,推动全区农村产业深度融合,培育农村发展新业态,为实现乡村振兴注入了强大动力。据了解,从1994年农家乐发展至今,经过30年的探索和实践,目前蓟州区乡村旅游已辐射到区内20个镇乡、100多个村,带动农民就业6万人,受益人口达18万,形成了“百村创建、千户发展、万人参与”的格局。

数说

80万只

据监测,在今年春季候鸟迁徙期中,过境天津的候鸟总数已超过80万只,候鸟种类和数量相比去年同期均有所增加。据了解,我市是“东亚—澳大利西亚”全球候鸟迁徙路线上的重要停歇地和中转站,适宜候鸟生存的湿地资源非常丰富。



他山之石

“轮值村主任”管干部，不含糊

长期以来，基层监督存在一些薄弱环节。湖北省孝感市孝南区纪委监委不断推动监督向基层延伸，在华光村等3个村探索试行“轮值村主任”监督新模式，打造群众家门口的流动“监督哨”，引导群众积极参与基层治理。“轮值村主任”由村民推选，经乡镇纪委审核聘任，在岗期为3个月，多为公信力较高、热心公益事业的群众代表，其主要职责涉及监督村“两委”履职、“小微权力”落实，推动解决群众诉求等。

推动基层治理，“轮值村主任”角色多元，既是“监督员”，又当“话事人”。他们常常发挥群众“自己人”的身份优势，在走村串户、茶余饭后了解社情民意，收集群众“急难愁盼”，并集中向村“两委”、乡镇纪委反馈，推动问题解决。2023年，3个试点村收集群众意见和建议70余项，群众参与基层治理的积极性明显提升；3个试点村到乡镇以上等单位 and 部门反映问题数量为零，与以往相比变化明显。

读报

《南方日报》：共享菜园“种”下美好愿景

前不久，四川省成都市龙泉驿区书房社区的“共享菜园”吸引了许多人的目光。社区有大小两块土地，大的由社区合作社统一打理，计划打造露营基地，统一种植后形成大景观；小的则是供居民认领的共享菜园，按年计费，社区提供农技指导。

从一片撂荒地到生机勃勃的菜园，居民同耕耘共收获。有人将菜园当成亲子教育、“家庭团建”新去处，鼓励孩子热爱劳动、亲近自然；有人吃上了自己种的绿色蔬菜，获得感满满；即便没有认领土地，居民也喜欢到菜地周围走走看看，呼吸新鲜空气，嗅闻泥土芬芳。

共享菜园并非第一次走入公众视野，近年来，多地开展了此类尝试。在上海，一些商业用途的共享菜园已经进入精细化运营阶段，除了提供土地租用外，菜园还一站式售卖种子、化肥等农资，并针对上班族的生活节奏提供不同程度的托管服务，让相关群体能轻松参与。在广东省湛江市，霞山区东纯村利用联通城乡的区位优势，将共享菜园做成乡村旅游项目，尝试产业融合。小小共享菜园，实现了多方共赢：市民周末来种菜，顺便体验“亲子游、休闲游、生态游、美食游”；务工村民平日里代耕，拓宽了增收渠道。

美化环境，为生活增色，充分利用土地……经营有序的共享菜园让人向往。坚持因地制宜，确保规模适度，循序渐进探索可复制可推广的经营模式，才能推动共享菜园实现健康可持续发展。

唯实唯先 善作善成

以组织之为助力书写中国式现代化蓟州实践新篇章

文 / 蓟州区委常委、区委组织部部长 李树国

蓟州区深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,把学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神作为主题主线,对照全国、全市组织部长会议要求,持续优化思路、提升理念、完善方法,以“五个一批”努力推动各项工作开创新局面。

一、实施一批精品培训计划,持续抓好举旗定向、凝心铸魂工作

聚焦举旗定向、启智润心,促进党员干部把坚决做到“两个维护”融入血脉灵魂。一是突出政治之训。把学习宣传贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神作为“第一主题”“第一主课”,举办党政“一把手”政治能力提升专题培训班,坚决把习近平总书记的殷殷嘱托落实到蓟州大地上。健全“四个以学”长效机制,认真落实领导班子读书班、“第一议题”等学习制度,组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想蓟州大讲堂、处级干部理论进修班等班次,引导党员干部持续做好深化内化转化工作,确保始终沿着正确方向前进。二是突出服务发展。着眼增强“四个善作善成”本领,突出发展新质生产力,举办应急管理处突、京津冀协同发展等专题培训班,继续举办优秀年轻干部“骏马计划”培训班,提升推动发展实际本领。探索建立“京津冀协同发展干部教育培训联盟”,依托京津冀优势资源,以师资共享、课题共研、基地共用为抓手,打造干部教育培训新品牌。三是突出头雁培育。重点摸排2026年村、社区换届人选,推动干部参加在职学

历教育,确保下次换届人选学历全部达标。提高带头人的综合素质,积极打造精品小班、特色课程,对980名“一肩挑”进行不少于7天的集中培训,助力“带头人”变“领头雁”。

二、拿出一批务实管用举措,着力锻造堪当高质量发展重任的高素质干部队伍

把选贤任能作为生态优先绿色发展典范城市建设的关键问题来抓,持续深化“聚能引航”工程。一是以用人导向激励干事导向。始终把政治标准摆在首位,强化对干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的深入考察。坚持用数字说话、拿结果证明、凭实绩用人,坚持近距离考察、多角度分析、具体化评价干部,着重对优秀干部提拔一批、重点岗位干部交流一批、困难干部关爱一批、表现一般干部“下”一批。二是以培养选拔充盈源头活水。着眼未来5年、10年乃至更长时间高质量发展需要,持续加强区级机关、企事业单位、乡镇街处科级优秀年轻干部跨领域、跨条线交流任职。有计划选派新提任处科级干部到信访、巡察岗位锻炼,对政治过硬、经过急难险重任务磨砺考验的优秀年轻干部,破除论资排辈,大胆提拔使用。三是以严管厚爱提振工作热情。坚持把从严管理监督和鼓励担当作为高度统一起来,进一步健全容错纠错工作机制,加大澄清正名工作力度,对经查确属不实、恶意举报的,旗帜鲜明为干部撑腰鼓劲,对受处理处分

干部,积极开展谈心谈话等暖心帮扶,切实帮助干部提振工作热情。

三、启动一批聚才引才行动,为发展新质生产力、服务经济发展注入强大动能

坚持以“四个善作善成”为人才工作的指南针和发力点,全方位培养引进用好人才。一是创新搭建进才引才平台。在全区部署开展“进才引能”行动,全覆盖走访、精准化摸排辖区企业、“雏鹰”“瞪羚”等重点企业人才需求,积极推进京津冀人才一体化发展,借助高等院校驻蓟帮扶契机,召开校企座谈会、组织企业深入院校宣讲,大力引进急需紧缺高层次人才、专业技能人才。二是全面深化人才集聚势能。坚持全局思维、精准实施,在全区部署开展“举才荐能”行动,围绕蓟州本地成长生活的“民间高手”和出自蓟州本土但目前未在区内工作生活的“赤子才俊”,建立优秀人才清单,通过定期联系联络、邀请参加重大活动等方式,引导人才回乡就业、自主创业,努力营造“蓟州人共建蓟州”的浓厚氛围。三是着力优化激励保障功能。聚焦人才支持保障政策,部署开展“敬才礼能”行动,持续举办“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”高级专家人才市情区情专题研修班,认真开展“海河英才谱”“天津发展·人才先锋”等系列宣传活动,强化人才评价正向激励,推动形成“尊才、重才、爱才”的整体环境和鲜明导向。

四、打造一批特色党建品牌,不断增强基层党建整体效能

聚焦抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理“两大主线”,着力固根基、扬优势、补短板、强弱项。一是在抓党建促乡村振兴上久久为功。实施“百村示范”品牌工程,集中优势资源,因地制宜、分批分类打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、引贤聚才5大类100个区级示范村。加强农村带头人队伍建设,

推动每个村至少储备1-2名比较成熟的后备力量。深入开展孟家楼红色美丽村庄建设试点工作,持续推进试点巩固提升,打造引领推进乡村全面振兴的红色地标。二是在党建引领基层治理上协同联动。持续推进“六治工程”和13项“印蓟行动”,全面落实乡镇街“五权”工作。加强对2个市级、10个区级示范点创建工作的指导推动,加大成熟经验做法和制度机制在全区复制推广力度,开展优秀村(社区)党组织书记评选,提升党建引领基层治理整体水平。三是在深化“初心印蓟”党建品牌上融入日常。围绕服务区委重点中心任务,推动区级领导“双包双联”等特色载体制度化、长效化。落实“四下基层”制度机制,依托“双报到”等制度机制,不断推动工作重心下移。深化“红色引领·品牌提升”,分领域组织实施党建提升行动,切实增强党在各领域的号召力、凝聚力、影响力。

五、攻坚一批重点难点问题,进一步发扬敢打必胜的优良作风

坚持打铁必须自身硬,切实以高质量组织工作护航全局工作。一是落实优化布局、资源盘活的改革任务。坚持蹄疾步稳,按照中央、市委机构改革要求,统筹做好谋划,进一步优化布局结构、盘活现有资源,编制和职数向重点领域和基层一线倾斜,积极稳妥推进10个领域改革工作。二是提升党建引领、推动发展的带动效能。发挥党建统筹引领作用,积极盘活闲置资产,深化国企改革提升。开展“红色蓟州”品牌建设,依托全区37个革命历史教育点位和10条红色线路,打造京津冀红色教育首选地。三是营造减负减压、轻装上阵的干事氛围。简化工作流程,落实市委组织部优化工作流程为基层减负的33条措施,持续对工作流程、审批权限、工作机制等进行系统优化,落实好基层党组织换届等20项区级减负举措。简化考核事项,整合党建、公安、信访等各项考核指标,实现“多考合一”,让基层干部有更多精力抓治理抓服务抓发展。■



劳动焕“新” 匠心筑梦

更高素质的劳动者是新质生产力的第一要素。加快形成新质生产力,归根到底要靠人才,既需要“高精尖缺”科技创新人才,更需要一大批手握“金刚钻”的高素质技术技能人才、大国工匠、能工巧匠。一个个大国重器、一项项大国工程与科技成就的背后,都印刻着大国工匠一丝不苟、追求卓越的身影,涌动着代代传承、生生不息的工匠精神。

本期“特别关注”,请跟随党刊记者走近我市 2024 年全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰对象,感受他们“择一事终一生”的执着专注、“干一行专一行”的精益求精、“偏毫厘不敢安”的一丝不苟、“千万锤成一器”的卓越追求……

以“强核报国”之志铸就国之重器

文 / 本刊记者 韩燕玲

20岁,是他初涉精密机械加工研究领域的年纪;小于1毫米,是他钻研打磨精密零件的精度;50余项荣誉,是他精益求精、追求卓越的辉煌底色;100多名徒弟,是他烛耀同行的见证;34年,是他练就钢铁零件“薄如蝉翼”加工绝技的漫漫征途……他就是中核集团首席技师,核工业理化工程研究院(以下简称“核理化院”)国家级技能大师工作室技术领衔人,“工人院士”张世军。

砥砺前行 做专业精湛的“求索者”

捧回2024年全国五一劳动奖章的张世军刚回到单位,顾不上分享获奖的喜悦,就一头扎进研制车间继续忙碌起来。厂房里数十台大型设备并排而立,只见身着深蓝色工作服,中等身材、略显瘦削的张世军,伫立在一台数控机床前,专注地盯着操控面板,一边沉思一边调整着制作参数。随着启动按钮被按下,数控机床飞快地运转起来,他不时用冷冻液对原材料的加工内腔进行喷射降温,几个来回下来,一个工艺精细的超薄壁零件就崭新“出炉”了。

今年53岁的张世军,从事核燃料领域多种专用设备关键部件工艺研究和生产试制已有34年。数十年如一日,他始终扎根科研生产一线,练就了超薄壁、超精密零件等加工绝技,有效攻克了多项核心技术世界难题,为我国铀浓缩技术完全实现自主化、国产铀浓缩专用设备实现升级换代立下汗马功劳。

出生于军工家庭的张世军,从小受家庭环境的影响和熏陶,年少时便在心底萌生出一个愿望:长大后要像父母一样,为我国的国防事业贡献光和热。读大学期间,张世军所学的专业是机械加工,成绩一直十

分优异。毕业后,他得到了留校工作的宝贵机会,这是令多少人羡慕的“铁饭碗”。然而一次偶然的机 会,他听同学说起,核理化院亟需招收一批专业技能人才,这让他激动不已,毫不犹豫地报了名并顺利通过选拔考核,从此加入了自己一心向往的核工业事业,儿时的梦想终于得偿所愿。

“干惊天动地事,做隐姓埋名人。”从迈入核理化院大门的那天起,张世军就暗立誓言,以老一辈核工业人为榜样,立足自身岗位,默默无闻、心无旁骛,潜心苦练技术。

核理化院专用设备项目启动之初,境况可以用“一穷二白”来形容,不仅仅是设备、刀具、配套设施的“穷”,更是技术方面的“穷”。专用设备所使用的几种关键零部件,没有任何现成的加工工艺可以借鉴,院内当时也没有数控机床,对于复杂形线零件的加工,只能在普通车床上采用手动移动小拖板的方式来进行,所有的圆弧都是使用成形刀来加工完成的,不仅工作强度极大,加工出来的零件也很难满足图纸要



求。由于“加工效率低”的问题导致难以实现小批量生产,很多厂家直接放弃了与核理化院的合作。“工欲善其事,必先利其器”,张世军和他的攻关团队坚决不放弃,他们与上海机床厂达成合作关系,双方配合完成了第一台数控设备的研制工作。

验收完成后,核理化院将这台数控设备交到了张世军手中,由他带头负责专用设备关键零部件的加工工艺研究。虽然上海机床厂前期在工装夹具、切削参数、切削方法上给了一定的建议,但由于涉及敏感技术的原因,许多关键尺寸仍须核理化院自行研究、试验。那段时间,张世军几乎放弃了休息时间,每天工作到深夜,脑子里琢磨的只有工艺研究。经过一个多月的不懈努力,在积累和分析各方面的数据、试验多套加工方案后,他们终于完成了专用设备关键零部件的加工工艺,达到图纸设计要求,实现了从“无”到“有”质的飞跃,也为日后的薄壁件加工工作夯实了基础。

心中热爱可抵岁月漫长。张世军常说:“从装夹定位到切削用量,从切削材料到刀具参数,没有我不感兴趣的知识点。”一本本厚厚的工作日志上,密密麻麻记录着数据分析,这些曾是他探索“微米世界”的初始密码。为了紧跟时代发展和国家所需,他把大量的业余时间都投入到了学习机床的数字控制、计算机辅助设计等多项先进技术知识上,为日后锻炼出精湛技艺不断蓄积知识储备。

迎难而上 做技术创新的“领航员”

核燃料是核工业的“粮食”,核燃料循环产业是核工业发展的重要基础,张世军所专注的正是核燃料领域多种机型精密专用装备的生产加工工艺研究。他深知,随着国家的发展,要打赢关键核心技术攻坚战,必须把“卡脖子”问题解决掉。

超薄壁筒类零件,是新型专用设备中的一种关键零部件,在专用设备中承担着关键的连接作用,其加

工难度极大。另外,不同于一般的工业批量生产,核工业设备领域往往“一个活儿一个样”,所以每接到一项任务,都需要进行生产前预研工作,包括夹具、工装等都要重新定制与设计。

“这种超薄壁筒类零件有三个特点——薄、均、精。它整体的壁厚均匀度需要达到0.2毫米以下,设计精度、尺寸精度、表面质量都要达到很高标准。”张世军告诉记者,在这三项标准中,最难做到的就是“均”。要想达到零件壁薄厚均匀,加工时就要务必做到细、稳、手眼协调,机床的精度、工装的精度、刀具的使用参数,都是以毫米为单位来计算的,稍不注意就有可能前功尽弃。这些关键零部件的最精加工精度达到微米量级,误差相当于一根头发丝的1/20,传统的加工方法和加工手段无法满足要求,必须不断研究新工艺和新方法。

一张A4纸能有多厚?0.15毫米。这就是张世军能做出的零件厚度,如同纸薄。对于这种堪称世界难题的专用设备超薄壁筒类零件加工技术,许多国外技术专家一度认为中国10年内很难研制完成。可张世军不信这个“邪”,他带领团队一次又一次向不可能发起挑战。

技术攻坚的那段日子,张世军每天泡在车间里,经常是边吃饭边翻阅资料,脑子里一闪现出改进技术的思路,他扔下饭盒就往车间里跑。很多时候,他和团队成员在机床前一站就是一整天,边用电脑建模,边优化设计程序,再利用数控机床的操作系统实施操作。

“要严格把控每一个尺寸精度、位置精度,还有我们所有的工艺节点。”张世军总是这样反复向身边的徒弟们强调着。多年来,他早已把“严谨求真、严细求实、严正求新”的科研理念深深镌刻在骨子里。0.1毫米,0.05毫米,0.03毫米……薄一丝,再薄一丝……张世军凭着一颗执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的“匠心”,照亮了核燃料的“微米世界”。

敢迎烈焰方成器,不鼓清风怎铸魂。历经成千上

万次的计算和反复试验，张世军创新设计出一种“热胀冷缩”的关键装夹方式，实现了0.15毫米超薄壁零件的加工试制，保证了相关科研试验的顺利实施，成为继美国、英国、法国、俄罗斯等极少数国家之后，核工业重大建设项目中自主创新铀浓缩关键技术的标志，推动实现了铀浓缩专用装备研制和工业化应用，对保障我国能源安全和核电可持续发展有着重大的意义。

面对技术攻坚之路上一个又一个难啃的“硬骨头”，张世军坦言，攻克难题的“通关秘籍”里只有“刻苦”二字。艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。经过不断钻研和技术攻关，他带领课题组成员成功攻克了多项工艺技术难题，先后研究出薄壁长筒类零件内外圆同步复合精密切削、超薄壁盘类零件精密切削、超薄壁异形复杂结构零件精密成型、薄壁复杂形状盘类零件“连续切磨”、特殊复合材料零件精密车削等工艺方法，打通了核燃料循环领域产业链创新链中的重要环节，为专用设备研制的顺利完成和工业化应用作出了突出贡献。

念兹在兹 做授业解惑的“引路人”

倏而三十载，曾经那个立志“强核报国”的“小张”，如今早已成为同事们心中的“大师”，岁月的磨砺在他脸上留下沉着与坚毅，也令他多次迎来常人无法企及的高光时刻——中华技能大奖、全国技术能手、全国五一劳动奖章、天津市“海河工匠”……一连串的荣誉足以显露张世军“大国工匠”的超凡价值，可燃动在他胸中的那份对事业的炽烈情感，却与当年那个年轻的学徒“小张”别无二致。

在带领团队不断奋进的过程中，张世军始终不忘发挥技术示范和“传帮带”作用。在他看来，团队协作是攻坚利器，带徒传技是自己的应尽之责。“以纯粹之



图中右三为张世军

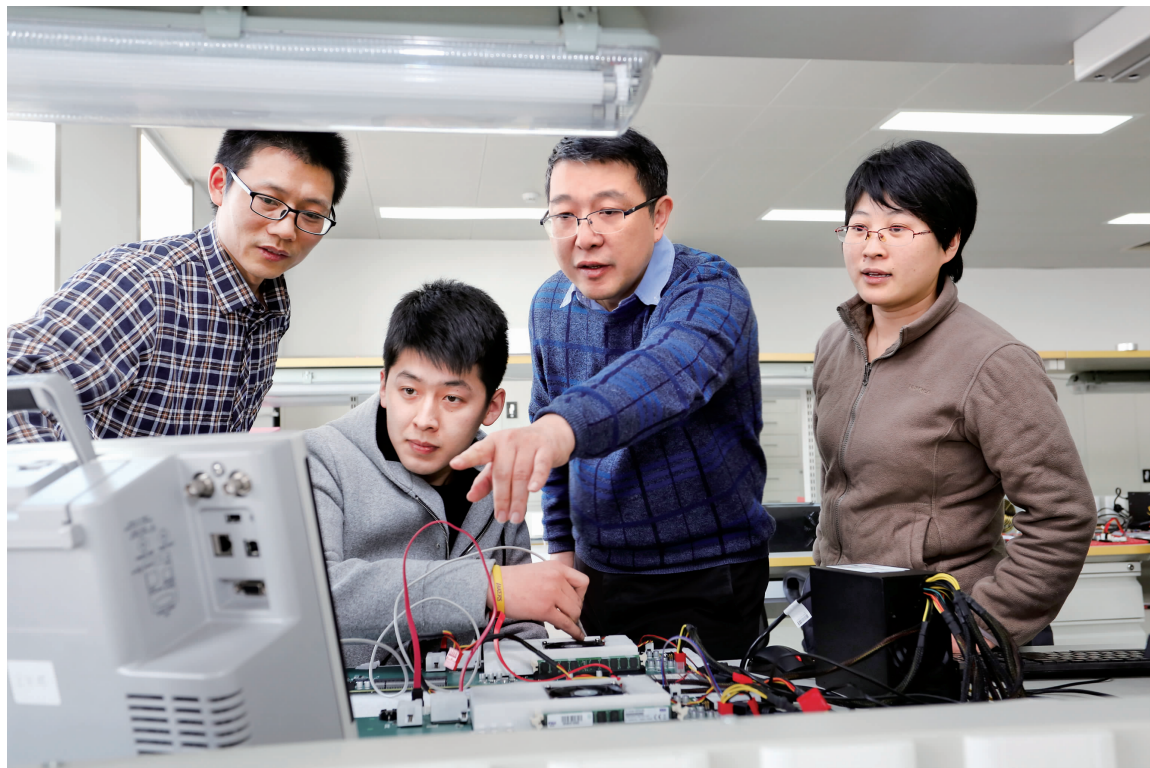
心赓续传承，无私倾囊相授，这是一代又一代核工业人的优良传统，如今我们更要把它发扬好。”

2021年，作为专用设备精密加工等领域的领军人物，张世军被市人社局评定为天津市技能大师工作室带头人，并被赋予了一个新的历史使命：培养高技能人才，推进“传帮带”工作。这些年，张世军紧密围绕科研生产加工任务开展培养教育活动，将精湛的技术、高超的技能和优秀的职业素养全都无私传授给“徒弟”，帮助年轻人少走弯路、快速成长。如今，他已培养出11名高级技师、38名技师，4人获天津市技术能手，4人获中核集团技术能手，10余人次在天津市各类技能大赛中获奖。他培养的100多名徒弟中，大多数已迅速成长为核燃料分离领域专用设备加工领域的中坚力量。

采访中，张世军深有体会地表示，立足新发展阶段，推动高质量发展，加快形成新质生产力，需要越来越多的高素质技术技能人才、大国工匠、能工巧匠挥洒汗水、贡献智慧。“我将积极投入国家级技能工作室建设，为核理化院技能人才的发展架梯子、搭台子，带领更多青年人才聚力突破更多重大工艺技术难题，形成更多技术创新成果，在技能传承中铸造强核报国之魂。”

一往无前 向「芯」攀登

文/本刊记者 李圆圆



数字经济时代,CPU(中央处理器)经常被比喻为信息产业的“大脑”。在2厘米见方的芯片上,成百亿上千亿个纳米级的晶体管驱动着现代社会信息生活的方方面面,它们既是“摩尔定律”下国产芯片行业创新突破的挑战,也是大国博弈的核心技术基石。

上世纪90年代末,通用计算机与互联网在国内迅猛发展,催生了一批国产通用计算机企业,但作为其运算和控制核心的CPU芯片,彼时几乎全部依赖进口,存在严重的信息安全与供应链隐患。在这样的时代背景下,国家启动顶层设计,一批源于科研院所的生力军勇担起国产CPU研发的重任,为“中国芯”的发展点燃了“星星之火”。中国电子信息产业集团有限公司首席科学家、科技委副主任,飞腾信息技术有限公司(以下简称“飞腾”)首席科学家窦强就是其中一员。

“吾令凤鸟飞腾兮,继之以日夜”,飞腾的名字源于我国著名爱国诗人屈原的名篇《离骚》。诗句中所蕴含的“上下求索”的态度和“继之以日夜”的苦功,恰如其分地诠释了窦强团队始终发扬的科学家精神和工匠精神。

为弥补我国在高端通用计算芯片领域的不足,窦强带领研发团队以“聚焦信息系统核心芯片,支撑国家信息安全和产业发展”为使命,开启了CPU国产化的漫漫征途。

面向国家战略需求和关键领域“卡脖子”技术,窦强团队先后承担了近10项国家重大工程项目。对于科技工作者来说,实验室即是战场,每次到了芯片研发的关键阶段,窦强带着团队经常在实验室里通宵达旦。“饿了吃桶方便面,困了就趴在桌子上歇会儿,大家心里都憋着一股劲儿,立下的目标就一定要达成。”一想到团队付出的努力能够让中国的计

算产业与国外的距离缩小一点,窦强就感到无比兴奋和满足。

从普普通通的石英砂,到电子信息行业皇冠上的明珠,每一颗芯片的诞生,都要经过复杂严谨的过程,从架构设计、逻辑设计、验证、物理设计到封装设计,在指甲盖大小的空间内设计出城市路网般密集的电路。对每一项研发工作,窦强都有着严苛的要求,从研发设计到交付流片,每一个环节都要慎之又慎,无数次的性能试验、无数次的推翻重来只为精益求精。

2014年,飞腾公司落户天津滨海新区。当年,飞腾第一款兼容ARM指令集的CPU——FT-1500A研制成功,性能国际先进、国内领先,开始带动国产CPU从“可用”走向“好用”。

2016年,飞腾推出我国首款自主研发的64核通用计算CPU——FT-2000/64,这也是当时全球性能最高的ARM服务器CPU,性能持平英特尔的E5服务器CPU。它的诞生被认为是一款“打破了国外在高性能通用CPU领域的技术垄断”的产品,为信息系统国产化注入了一针“强心剂”。

2019年,飞腾FT-1500A系列产品获得当年的国家科技进步奖一等奖,也是国产CPU迄今为止获得的最高奖项。

“创新的最终目的是应用。要站在应用场景里去设计产品,坚持需求牵引、技术驱动‘两条腿走路’,让产品从实验室走向市场。”窦强如是说。

近年来,国内一些关键基础行业、重点企业纷纷寻求以更加安全可控的“中国芯”对关键设备进行国产化替代。窦强发现,我国高端嵌入式CPU市场占有率较低,在先进工艺、设计能力等方面与世界一流产品之间仍然存在较大差距。基于此,在2020年12月,“飞腾腾珑E2000”这一型号立项开工。

这是一款典型的“以需求牵引研发”的产品,当时窦强的研发团队收到的客户需求分散在交通、电力、能源、金融等不同领域,不同行业在性能、接口等方面

的需求差异非常大,如何通过一款芯片满足千行百业的需求?国内没有现成的经验,只能“摸着石头过河”。

经过无数次研讨、论证,窦强带领飞腾研发团队在芯片架构上进行了重大创新,首次在飞腾系列CPU中引入了“柔性架构”。基于该理念,飞腾研发团队使用了自主研发的两款处理器微内核,即追求高能效的FTC664“大核”和追求低功耗的FTC310“小核”。采用“大小核”设计的飞腾腾珑E2000芯片形成了单核、双核与四核共3个版本。同时,在功耗方面采用多个电源域,接口方面采用多接口、全复用,以全面满足不同客户的差异化需求。这就相当于造一套房子,团队在设计阶段就根据不同的客户功能要求,画出了不同的“设计图”,每一个房间都设置了单独的开关,根据功能需求的不同,可以随时打开或关闭,在满足不同需求的同时还大幅降低了功耗。

看似简单的技术创新,在实际研发过程中却是困难重重。“之前一个芯片往往只需要一个电压域,采用这种‘柔性化’设计后,一个芯片需要几十个电压域,如果换算成更小的开关单元,那就需要上万个。这给芯片设计的复杂度带来了指数级增长。”窦强解释道。

然而,重点客户的迫切需求“箭在弦上”,国家数字化转型的步伐更是不能止步。面对“国之所需”,服务“国之大者”,窦强迅速组建了攻坚小组,开展了两个多月的集中封闭式技术攻关。“那段日子,我们累计完成了30余次关键技术试验,开展了10次系统理论培训,攻关了400多项关键性任务……”窦强带领团队每天都在跟时间赛跑,争分夺秒地抢进度。

从2020年12月该型号立项,到2021年2月前后端设计完成、8月首次投片,飞腾腾珑E2000仅用9个月便完成产品研发,次年8月,E2000正式量产并发布。经过测试,这款高端嵌入式芯片最高主频可达2.0GHz,同时支持飞腾自定义的安全架构规范PSPA1.0,并且具备视频硬件解码能力,具有高效能、高安全、高可靠等显著优势,这也是飞腾系列CPU芯

片中最小、最轻的一颗。

眼下,飞腾腾珑 E2000 已经走入了千行百业,在我国电力、交通、能源和教育等领域的信息系统中发挥着重要作用。以该产品为代表的“飞腾芯”逐渐从“不可用、难用”到“能用、好用、可堪大用”,完成了一次次成功跨越。

无生态,不创新。随着飞腾的发展,窦强意识到国产芯片要应用到更多领域,需要产业链上众多软硬件厂商协同开发、生态兼容,共同打造良好的用户体验。为了开拓更多的软硬件厂商和集成商,窦强一改往日泡在实验室、办公室的工作习惯,变身为“空中飞人”,奔赴全国各地找市场、寻求合作伙伴。

“自主创新是开放环境下的创新,绝不能关门来搞,而是要聚四海之气,借八方之力。”对于习近平总书记这一高瞻远瞩的论断,窦强称有醍醐灌顶之感。

在窦强主导下,飞腾公司在不断提升 CPU 产品性能的同时,坚持产业生态开放联合,通过生态圈建设、软硬件适配、软硬件兼容认证、解决方案定制等举措积极完善生态,“朋友圈”越来越广。如今,飞腾 CPU 已联合超 6500 家厂商,打造 4600 余种硬件方案,适配超 6 万款软件,兼容 200 万级移动 APP,构建了国内最庞大的信息产业生态,为数字中国建设提供了坚实的算力底座。目前,飞腾系列 CPU 的累计市场应用也已突破 800 万片。

初心凝方寸,咫尺在匠心。这一路走来,“飞腾芯”实现了从无到有、从“跟跑”到“并跑”的不断跨越。作为见证者、参与者、引领者,窦强也多次获得国家科技进步特等奖、国家科技进步奖一等奖、全国五一劳动奖章等各级荣誉奖励。“我们将时刻牢记习近平总书记嘱托,以实现国家高水平科技自立自强为己任,不断开拓创新、攻坚克难,心无旁骛地聚力攻克芯片‘卡脖子’难题,为我国数字经济发展和各行业数字化转型提供安全强大的‘中国芯’。”

用青春“托举”火箭腾飞

文 / 本刊记者 宋文钰

逐梦九天、叩问苍穹,发展航天事业,建设航天强国,是亿万中华儿女不懈追求的航天梦。从“嫦娥”探月,到“天问”探火,每一次奔赴星辰大海的背后,都有无数个默默托举火箭的中国航天人。

在天津新一代运载火箭产业化基地,有这样一支队伍,他们是努力赶超世界一流水平的新一代航天生力军,成员平均年龄不到 29 岁,他们将个人发展与国家需求紧密相连,用智慧和汗水铸就我国航天大国的地位。他们就是天津航天长征火箭制造有限公司贮箱焊接车间生产五组(以下简称“生产五组”)。

连续奋战的 34 小时

最泥泞的道路,才能留下最深的足迹。回想起我国第一件 3.35 米铝锂合金火箭贮箱的焊接研制过程,生产五组的成员们仍然记忆犹新、激动不已。

贮箱主要用来装载火箭推进剂,是决定火箭运载能力的关键核心部件。生产五组多年来通过优化焊接工艺、改进非标装备、苦练专业技能,目前已具备 2.25 米、3.35 米、5 米共三个直径的新一代运载火箭贮箱关键部组件的批产制造能力,尤其是开启我国大推力运载火箭时代扛鼎之作的长征五号,其芯级贮箱直径达到了 5 米,长度超过了 20 米。为了进一步提升火箭的运载效能,当贮箱大小达到一定程度,如何才能让火箭飞得更远,便成为一项亟待解决的难题。

目前我国新一代运载火箭贮箱主要采用第二代铝铜合金材料拼焊而成。与第二代铝铜合金相比,第三代铝锂合金新材料的密度更小,比强度更

高,焊缝承压强度也更大,在火箭贮箱减重方面极具优越性。如果研制成功,将有效提升火箭的运载效能。但这种新材料各向异性强、屈强比高、锂原子活泼,这些特性对贮箱搅拌摩擦焊接而言无疑是巨大的挑战。

在铝锂合金贮箱研制前期,尽管生产五组做了千百次攻关、推算和试验,但航天事业本身就是一场探索未知的勇气之旅。由于铝锂合金可焊性较差,团队在焊缝检测时发现了一处焊接缺陷,不得不把贮箱重新上架,同时需要人员在贮箱内进行内撑机构的垂直组装,才能成功完成焊接缺陷补焊。

内撑结构由435个零部件组成,最重的零部件超过25公斤,需要一块一块地从箱外运到箱内。受贮箱结构和焊接工艺的限制,整个贮箱只有1个人孔能出入,组装完成后工作人员无法出箱,只有等到补焊完成并检测合格后,逐一将内撑组件拆解运出箱外,工作人员才能从人孔出来,这就意味着工作人员至少要在贮箱内作业30个小时。

这件铝锂合金贮箱的研制,关系着新材料在火箭贮箱中的成功应用,更关系着火箭运载效率的提升。时值12月,厂房外冰天雪地,厂房内却是热火朝天。“我是党员,我先上。”“我年轻,抵抗力强,让我进去。”“无论发生什么情况,我们都要完成任务。”这一刻,中国航天人铁一般的决心和意志将大家凝聚在一起。团队成员迅速分成两队,5人负责组装,3人在箱外配合焊接、完成检测。

垂直组装的精度要控制在0.3毫米以内,在狭小的圆柱体内要完成435块零部件的组装,远比想象中困难。

箱壁底的厚度只有不到2毫米,内撑结构的零件倘若不小心掉落,就很可能砸毁贮箱,所以必须确保万无一失。当时因为一个楔形块装不进去,5名工作人员用了将近5个小时,才装配得严丝合缝。

箱内是密闭空间,空气流通差,贮箱内又热又

闷,有时甚至喘不过来气。

由于内撑结构重量达1吨多,向下挤压力度太强,导致最后一块撑块的安装位置不够,当时把所有撑块的圆度重新调整了,仍然不行……

密闭的空间和超出预计的作业时长,挑战着大家的生理极限,无论是对箱内还是箱外人员来说,每一分每一秒都是煎熬。可他们无暇顾及这些,全都憋着一股劲儿,一定要高质量完成组装!最后还是组长想到了解决办法,在撑块两端安装了螺栓,把装配间隙撑大,才把最后一个撑块装进去,这时大家才长舒一口气。

装配焊接,就是一场接力跑。当内撑组装完好达到焊接条件,已是次日凌晨2点30分,箱内成员已在里面待了18个小时。随着组装环节完毕,箱外的组员一刻不敢耽误,手握焊接枪稳扎稳打完成了焊接。待检测合格后,箱内人员再把内撑零部件一点点拆卸运送出来。

整个装配焊接过程持续了整整34个小时,大家几乎一夜没合眼。在这34个小时里,国内首件新型号铝锂合金火箭贮箱诞生,这项攻关将火箭贮箱强度提升了30%,同等条件下结构减重15%以上。这34个小时,又一次见证了特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的载人航天精神,见证了中国航天人英勇无畏的赤胆忠心。

精益求精的火箭“裁缝”

知道干航天苦,但这群航天人却甘愿吃苦。深夜的会议室灯火通明,装配车间里马达轰鸣,特殊的试验要求和艰巨的研制任务,让夜以继日工作成为航天人的常态。

工欲善其事,必先利其器。新方法、新工艺对操作人员有着极高的要求。“以5米直径的贮箱箱底来说,它的焊接厚度最薄的区域仅有3毫米,而且要将贮箱的装配精度控制在0.2毫米内,相当于两张A4

纸的厚度。”孟占兴向记者介绍。

今年35岁的孟占兴,2011年进厂,2014年随着生产五组班组成立进组,是团队中经验最丰富的“老师傅”。在多年的一线生产中,孟占兴发现,如果设备出现故障或焊接中遇到异常情况,往往会产生“匙孔缺陷”。以前这种缺陷需要借助熔焊补焊后,再进行二次搅拌焊补焊,不仅影响了焊缝性能,而且处理过程繁琐,往往需要耗费一天的时间。

“核心技术攻关没有捷径,就是靠拼命地干、拼命地试。”每个工艺课题进行200-300对试片焊接,成千上万次的试验和参数摸索,经过7年的漫长攻关,2021年,孟占兴带领团队创新研制出“匙孔原位启焊法”,经过检测,利用这种方法不仅能够满足强度和延伸率的要求,保证了焊缝质量,而且类似的缺陷用1-2个小时就能处理,最终成功应用到了产品中。

对于孟占兴和团队来说,技术攻关没有完成时。

贮箱超薄壁板的法兰焊接工艺中,焊接区平均厚度3毫米,其他最薄的区域仅有1.6毫米,这种结构的铝合金材料焊接后极易发生变形。经过反复试验,最终团队创新性地采用碾压延展方法对焊缝热影响区进行校形,才最终保证了法兰及焊缝的形位尺寸精度;此外针对超薄壁板的焊接结构,团队还对搅拌针进行了迭代优化,成功研发了近无减薄的搅拌头,提升了焊缝质量。

为了保障焊缝质量和连贯性,焊接人员手握重重的焊接操控手盒,往往要长时间保持一个姿势进行焊接。“像5米直径的贮箱焊接需要花费近2小时,全程必须全神贯注,视线一下也不能挪位。”生产五组成员纪文学说。

“每当生产研制到了关键时刻,大伙儿就自愿留在厂房,没有宿舍和床铺,生产研制的间歇,大家就在班组的会议室眯一会儿。”孟占兴说,对他们而言,再细心都不为过。只有确保火箭贮箱成千上万个零组件的装配、焊接、测试万无一失,反复确认贮箱各项参数

性能良好,才能完成交付,保证贮箱不带问题上天,确保发射任务成功。

从简单的壳段纵缝到箱底焊缝,再到箱体环缝;从常规搅拌摩擦焊到可回收搅拌摩擦焊,再到浮动式双轴肩搅拌焊……一系列新技术、新创造、新成果,无一不是团队创新攻关的智慧结晶。正是在一次次试验中淬炼出的精益求精、严谨细实的作风,成就了我国载人航天的一次次成功飞行。

书写新时代的“天工开物”

苟日新,日日新,又日新。

随着型号研制不断深入,孟占兴和团队一方面要严格按照节点高质量完成新一代运载火箭的贮箱批产任务,同时又要投入到以新一代载人登月运载火箭为代表的新结构新材料的贮箱研制工作中去。

不论生产还是研制,对于航天人来说,节点就是命令。为了确保火箭如期发射,孟占兴和团队经常会开启“超常”工作模式。有一次,班组焊接某产品时出现了缺陷,大家绞尽脑汁仍未破解。“那天凌晨2点30分我接到了组长的电话,他提出了一种新的解决方案克服缺陷,大家论证完可行性后,当即争分夺秒地展开试验,因为早一分钟开展试验,就能早一分钟得出结论,只有试验结果没问题后才能更快地应用到产品焊接中。”纪文学说。

“我们部段车间有一句话叫作‘后墙不倒’。航天是一项系统工程,我们压缩自己的生产周期,提前几个小时交付,就为总装和顺利发射多争取了几个小时。”孟占兴说。

孟占兴常常对组员们讲,质量是政治,质量是生命,质量是效益。火箭贮箱焊接装配是团队作业,每项工作至少需要3人以上配合完成,团队只有思想统一、步调一致,才能团结向前发展。为此,生产五组团队在生产管理上形成了一系列机制和办法,以提升产品质量。

班组的会议室里，进门左侧的电脑里密密麻麻记载了生产五组的工作日志。每天的任务、人员安排，风险提示、生产前的准备、异常情况记录和处理情况等详细标记在了日志上。“这种工作日志法，我们班组从2016年实行至今，从未间断过。”孟占兴介绍，生产五组还建立了“全员双想”晨会机制，引导组员们“预想”即将开展的工作面临的隐患，并提前制定措施，“回想”在之前生产过程中出现的问题并进行总结。

大国工匠，不仅要专才，更要做通才。为鼓励组员多学技能，提升自己的核心能力，生产五组从2021年起进行专业化队伍建设，将班组的专业技术划分为42个模块，每季度进行全员能力测评和星级评定。同时班组依托车间“B-A改善”“揭榜挂帅”等创新改进机制，组织组员针对提高现场生产质量和效率提出改

进方案，三年来，班组累计提出300多份改进项目方案。

一代代航天人的接续奋斗，才有了一往无前的无限力量。

班组的贮箱壳段产品从2014年年产不足100件，到现在年产突破500件，如果问这其中的秘诀是什么，生产五组的成员会异口同声告诉你：传承。“记得刚开始焊接的时候，把握不准焊接的压入量，差点因为压入量过少导致焊接沟槽出现缺陷，幸亏师傅及时发现提醒了我。”老师傅们在操作台上的熟练工艺和一丝不苟的严谨态度，令年轻的组员李大鹏无比钦佩。生产五组实行“师徒制”，让有经验的老师傅对新员工焊接装配的每件产品进行把关，严防任何差错，保证了产品质量。

“我们最高兴的时候就是火箭发射成功的那一

刻。自己的工作能够跟祖国的航天强国建设紧密联系在一起，这是多么光荣、多么值得自豪的一件事！”孟占兴感慨道。

把个人理想与祖国命运紧紧相连，把个人选择与党的需要紧紧相连，把个人利益与人民利益紧紧相连——这是中国航天人特别能战斗的力量源泉，是生产五组这个能打硬仗的战斗集体不断创造非凡业绩的最根本原因。✎



潜心科研二十年， 他让“津牌”智造响彻海内外

文 / 本刊记者 谢小燕

他潜心科研20年，获得发明专利20余项，成功研发的5种新装备均实现市场化和进口替代；他主持多项国家重点研发计划、天津市智能制造科技重大专项等科研项目，成功推进国内智能装备水平提升及关键核心技术自主化，填补了我国汽车工业底盘智能装配技术领域的空白；他带领团队不断开拓深耕海外市场，中标全球多个重大项目……他就是中国机械工业集团有限公司（以下简称“国机集团”）旗下中国汽车工业工程有限公司（以下简称“中汽工程”）工艺工程院副院长、总工程师张海康。

突破“卡脖子”技术 为汽车企业提质增效

在某知名汽车企业的车身车间内，900多个机器人正在自主开展工作，关键工艺实现100%自动化，综合自动化率达99.9%。AMR（自适应多速率）小车运输物料成为这里最常见的“交通工具”。与传统物流AGV（自动导引车）不同的是，它们不需要电磁引导线，而是采用激光雷达感知方案，相当于车间内的无人驾驶，可以依据各车间的生产情况自由调整路线，并避让行人。车间里的机器人配合高精度摄像头，可以实现黑灯生产。在产能满载的情况下，每小时可下线近90辆新车，达到了国际领先水平。

如此高效率、高精度的智能化生产方式已广泛应用于国内许多大型汽车生产企业，大大提高了经济效益。然而，过去很长一段时期内，我国汽车底盘智能装配技术一度面临“卡脖子”难题，因没有自主研发技术而处处被制约，汽车制造设备也在国外垄断下价格高昂。



张海康(左五)在生产一线

中汽工程作为国家汽车工业工程行业的重要企业之一，攻克这项技术难题责无旁贷。作为中汽工程工艺工程院技术规划和执行负责人，张海康义无反顾地挑起了这个科研重担。

从2013年开始，由张海康组织带领的5人团队就全身心地投身攻克该项技术难题的科研工作中。他和团队成员一方面立足实验室，反复拆分、组装同类设备，逐个解决技术难点堵点；另一方面积极走出实验室，大量走访国内底盘装配系统生产方，进行实地勘察研究，并多次与数十个核心配套供应商进行深度技术交流。

凭着执着专注、追求卓越的工匠精神和不怕苦、不服输的韧劲与决心，经过多年的研发实践，张海康团队自主研发的智能底盘装配系统最终成功验收。凭借高度智能化的操作工艺和速度，第一批产品一经推向市场，便迅速取代了价格昂贵的进口装备。

目前，该产品已历经数次技术迭代和升级，成为市场上唯一可替代进口装备的国产化产品，树立了“国机”品牌在行业中的绝对影响力，实现了我国汽车底盘装配系统从完全依赖进口到拥有自主研发产品，

进而实现我国汽车底盘生产工艺从完全依靠手工装配到采用智能底盘装配的巨大飞跃。

开辟新赛道 为汽车行业提供“中国方案”

今年3月,在首届制造业智能化解决方案创新大赛总决赛暨创新大会上,中汽工程的参赛作品《汽车总装智能化柔性生产线解决方案》从全国制造业各行业领域征集的622个作品中脱颖而出,荣获“基础制造能力升级”赛道二等奖。

本次大赛作为制造业智能化的全国性专项赛事,在加快发展新质生产力、推进新型工业化的时代背景下,旨在提升供给能力,树立中国方案、中国标准、中国团队。聚焦国家战略需求和中国式现代化的根本任务,以张海康为代表的中汽工程技术团队持续加强在“柔性、精益、智能、绿色”汽车智能制造系统解决方案上的自主核心技术的研发与创新,助力汽车工业智能化发展加速升级,不断赋能“中国智造”。

近年来,张海康团队积极开辟新能源汽车新赛道,统筹规划中汽工程在汽车智能制造、新材料和新装备以及节能控制新领域、新技术的研发,发挥自身在工程设计、项目管理、团队建设以及企业管理等方面的专业优势,带领公司研发团队深耕高端装备的研发与推广应用,靶向推动高端装备的国产化,在新产品的创新及市场化方面取得了令人瞩目的成绩——平均每年向市场推出1-2个新产品,精准匹配总承包业务需要,先后在上海大众宁波项目、北京奔驰、大庆沃尔沃等项目上成功应用。

作为技术专家,张海康还带领研发团队承担并出色完成了多项国家级、省市级科技创新项目,在汽车装配领域实现了一系列具有创新性、颠覆性的技术突破。由他牵头设计、建造的新能源汽车全铝车身柔性机器人自动化生产线,打破了国外技术垄断,填补了国内技术空白。同时,作为研发课题负责人,他还牵头完成了天津市智能制造重大项目,期间制定标准化的

解决方案,构建了具有天津自主知识产权的汽车柔性装配生产线,该项目成功入选天津市智能制造示范应用案例,技术达到世界先进水平,为中国科技创新发展贡献了“国机”人的光和热。

深耕海外市场 让“中国速度”惊艳世界

除了出色完成研发任务外,张海康还凭借其丰富的涉外项目经验,从逐步实现国内领先,到致力成为“全球化的工程系统服务价值提供方”,不断开拓深耕海外市场。

2018年年底,当得知海外一家知名电动汽车生产企业准备在国内启动建设中国工厂的消息后,张海康第一时间前往接洽,带领团队多轮通宵打磨项目方案,最终在众多国内外知名企业的激烈角逐中一举中标。

在工厂建设阶段,张海康带领整个项目团队夜以继日地加班加点,即使是在新春佳节阖家团圆的日子里,他仍一如既往地坚守在施工现场,同国外技术人员讨论项目的改进方案。在他的带领下,团队仅用正常工期的一半时间就完成了这个项目的一期建设,跑出了令世界惊叹的“中国速度”。经此一战,中汽工程在行业内树立了项目施工新标杆,赢得了这家海外企业的信任,又相继顺利拿下了二期、三期项目的建设合约,为开拓海外市场打下了坚实基础。

在后续该客户其他项目竞标时,张海康经常奔走于海内外,常常24小时连轴转——白天和团队研究制定技术方案,晚上继续与海外团队研讨交流。正是凭借一丝不苟的工作作风和脚踏实地的实际行动,张海康带领团队再次中标该客户多个海外大项目。

如今虽已两鬓布满银丝,但张海康为科技强国奔走的步伐矫健如初。锻造国机所长,服务国家所需,他始终牢记“国机”人的初心使命,不断精进高端装备制造研发技术,赋能新能源汽车产业链做强做大,提供国际领先水平的工程系统服务,为建设社会主义现代化强国贡献更多智慧和力量。✎

刘海林：“海油焊将”用焊花熔铸匠心

文 / 本刊记者 郜敏



扫码收听有声文章



铁水的温度，高达 1100℃ 至 2300℃ 之间；电弧的温度，更是高达 6000℃ 至 8000℃ 之间——这些常人难以想象的温度数值，却常与电焊作业中的刘海林近在咫尺。

今年 43 岁的刘海林是中国海油电焊工特级技能专家，也是我国海洋石油行业首个国家级技能大师工作室领衔人、国际焊接大赛冠军。扎根焊接一线 26 年来，他用焊枪当“画笔”，用钢板作“画纸”，创造出一个个技艺精湛的“艺术品”；他以一颗执着专注、追求卓越的匠心，焊出了屹立在海上的“钢铁浮城”，也焊出了我国蜿蜒密布的“海底油龙”。

苦练技艺 铸就能源“动脉”

电焊是个技术活。想要焊出一道完美的焊缝，有时需要手臂 2 万多次的精确摆动，每次幅度误差不能超过 0.2 毫米。刚入职那会儿，看到师傅们焊出的漂亮焊道，刘海林暗下决心：一定要超越前人、干到最好！

为了提升焊接稳定性和精确度，刘海林把业

余时间也都花在了苦练技艺上，几乎每晚都在胳膊上吊上砖块，练习手腕的耐力和稳定性。从一块砖增加到两块砖，从一小时延长到两小时……这种高强度的“魔鬼式”自我训练，常常让刘

海林的胳膊肿得有碗口粗，痛得吃饭时连筷子都拿不稳。功夫不负有心人，几个月下来，刘海林的臂力越来越强，手持焊枪越来越稳，焊接质量也越来越过硬。凭着这份专注和热爱，刘海林练就了扎实的基本功。

电焊还是个苦差事。从直径不到半米的钢管到 20 多层楼高的导管架，从雄伟庞大的液化天然气（LNG）储罐到风急浪高的海上平台，都是电焊工人的主战场。夏天钢管里的温度高达六七十摄氏度，从管子里出来，整个人就像从水里捞出来的一样，工鞋里都能倒出水来；冬天寒风呼啸、滴水成冰，冻僵的双手几乎握不住焊枪……经年累月，在这样恶劣的环境中作业，刘海林早就习以为常，从不叫苦。

在 2004 年年底秦皇岛 32-6 项目施工中，白

天最高气温也已低至零下 12 摄氏度,刘海林却需要脸贴地面,匍匐着来焊接距离地面只有 5 厘米的焊缝,还要钻进直径只有 50 厘米的钢管里进行焊接。钢管里光线暗,焊缝又隐蔽,他只能凭借镜子里的影像和感觉进行焊接。刘海林保持同一个姿势连续焊了 3 个多小时,全身都冻麻了,最后是同事们把他从钢管里硬拖出来的。就是在这样艰苦的环境中,凭着苦干实干的韧劲,刘海林一焊就是一天,一焊就是 26 年。

“打铁还需自身硬”,这是刘海林常常挂在嘴边的一句话。从焊条电弧焊、半自动气体保护焊到钨极氩弧焊,高温焊花在他的工作服和手臂上留下了大大小小的印记,也带给他日益精进的焊接技术。2020 年,他带领施工团队采用金属冷过渡焊接工艺施工,成功完成我国首条 1500 米超深水钢悬链线立管的焊接,为“深海一号”大气田按期投产提供了保障;2021 年,他带领技术团队开发出国产化全自动焊 12 寸管的焊接工艺,为国产化海底管线全自动焊接设备在中国海油的全面应用奠定了坚实的基础;2022 年,他参与国产化焊材工艺开发,在“焊材国产化”领域取得重要成果。

26 年来,刘海林参与铺设的海底管线长达上千公里,在祖国广袤的“蓝色国土”上铸起了一道巍峨的“水下长城”,成为保障国家能源安全的重要“动脉”。

“智造”升级 为焊接装备赋能

时而抬头、时而旋转,机械臂依照电脑指令在空中画出一道优美的弧线,伴随着一串耀眼的焊花在空中飞舞,一条状如鱼鳞的焊缝逐渐形成,工件被严丝合缝地焊接在一起。一大早,在海油工程天津智能化制造基地里,6 台焊接机器人已经“上岗”,它们的操作精准度能够达到 1/10 毫米,相当于一根头发丝的直径。这些焊接机器人的研发者

正是刘海林和他带领的团队。

在刘海林看来,新时代的能工巧匠需要不断突破技术瓶颈,攻克一个又一个新的难题,这往往要依靠改变思维方式、创新工作方法来实现。“数字化、智能化,是我们焊接作业乃至整个能源领域发展的必然趋势。焊接作业‘智慧化’升级不仅能够有效地降低人力成本、提高效率,更能提升质量、确保安全。”在机器人焊接领域的技术迭代中,刘海林深感责任重大。

为了“吃透”机器人焊接操作技术,加快机器人焊接领域技术在公司的普及,可谓“零基础”的刘海林开始自学理论,刻苦钻研机器人操作编程。“键盘上几十个键,光是记功能就花了一两周时间,有时解决一个程序的卡壳问题就得耗费两三天。”尽管困难重重,刘海林还是一头扎了进去。在不断钻研的基础上,他还积极把握机会,与各机器人焊接厂家及企业开展调研学习、交流经验。

经过三年多的反复实践和优化,刘海林和他的团队建立了 120 余套成熟的焊接数据库和 26 组焊接工艺库,可实现数据库和工艺库的自动调配以及各形式、多材质管线的焊接作业,并组织首次应用“海洋油气装备大规模机器人焊接”等多项国内先进数字化技术,助力我国首个海洋油气装备“智能制造”项目渤中 29-6 实现全流程智能化,相关工效提升 29%,节约人力 67%。

“目前,我们的焊接机器人已经能够完成固定工况下的简单作业。但我们最终要实现的是‘柔性焊接’,让机器人长出‘眼睛’和‘大脑’,在一定范围内自动根据环境和工况的变化进行调整,实现自适应。”目标明确,刘海林干劲满满。

甘为人梯 当好领路人

“独木不成林,一花难成春。”为了给焊接领域培养出更多技能人才,用劳模精神凝聚力量、激励

创新,2012年,“刘海林技能大师工作室”挂牌成立,刘海林自此有了一个新身份——师者。传道、授业、解惑,一把焊枪成了他传授技能、传承志向的载体。

工作室成立以来,刘海林充分发挥“传帮带”作用,先后传技带徒90余人,培养出技师、高级技师40余人,国内外焊接技能大赛冠军18人。他还先后参与了40余项科研课题,完成技术攻关和解决生产难题等近百项,累计为企业降低成本9000余万元。他的言传身教为从事海洋工程行业“苦差事”的年轻焊工们注入了一抹令人振奋的励志色彩,工作室也被授予“全国能源化学系统示范性劳模创新工作室”“天津市技能大师创新工作室”等荣誉称号。

常常有人问刘海林:“如何才能成为一名劳模工匠?”他的回答总是很简单:“成长没有捷径,你能做的就是踏踏实实练好技术,干一行、爱一行、钻一行。”

一路走来,刘海林将自己的青春岁月融入海洋石油增储上产、开发建设的时代洪流,把“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神倾注到工作中的方方面面、点点滴滴,在日复一日的坚守和耕耘中锤炼过硬本领、实现技术突破,在加快发展新质生产力、推动高质量发展的赛道中展现出产业工人的奋斗者之姿。✎

毫厘之间铸匠心

文/本刊记者 张婉妮

工作服、防护衣、安全帽,加上几十斤重的仪器设备,这些就是测量员的全部工作装备。无论盛夏还是严冬,当不少人还在睡梦中时,王金宇已经穿上工服,背着仪器穿梭在工程项目一线开始测量、画图,一走就是几公里。今年28岁的王金宇,在中铁建大桥工程局集团第三工程有限公司的一线测量岗位上已经默默耕耘了7个年头。2000多个日日夜夜,他早已习惯了迎着风沙、头顶烈日在项目现场挥汗如雨,如今的他肤色黝黑却目光如炬、步伐坚定,始终奋战在高速公路施工的最前沿。

项目上场,测量先行。都说测量是工程的“眼睛”,它贯穿于工程始末,也是工地上最辛苦的一项技术工作。而测量员的工作内容,就是把施工图纸上的要素通过计算还原到地面上,从而让施工人员能够精准地找出每个施工点。虽然辛苦,但王金宇却十分热爱这“经天纬地”的专业。“测量员的工作内容虽然简单,但工作环境十分复杂,天南海北、高山丛林,项目在哪里,我们就在哪里。”

刚参加工作不久,王金宇便参与了北京兴延高速公路项目测量工程。这条路连接北京市区与延庆区,项目建成通车后与延崇高速相接,为2022年北京冬奥会提供交通保障。夏天最热的日子里,王金宇跟着老师傅冒着酷暑每天徒步跋涉,进行着红线测量、断面测量、平面复测、高程复测以及施工放样等工作。到了中午日头正盛的时候,豆大的汗珠顺着脸庞滚落进王金宇的衣领,不一会儿又被烈日烤干。“一天下来,脸、脖子都火辣辣的,工服的前胸后背处结出一道道白色的汗碱。‘干干净净出门去,灰头土脸回驻地’是我们工作的真实写照,但我却乐在其中。”看着工程项目进展顺利,王金宇内心的成就感无以言表,曾经的苦和累早已烟消云散。

没过多久,项目上的老师傅需要前往新项目,后期的测量收尾工作只能靠王金宇独自完成。“突然需要单枪匹马来‘作战’,对于当时的自己来说,心里确实有些没底。”王金宇及时调整心态,白天在现场测量,晚上回到驻地就把自己关在屋里做资料、学理论,笔记写了一页又一页。就这样黑白连轴转了几天后,王金宇经手的测量工作没有出现任何错误,精准度完全经得起推敲。“测量工作马虎不得,因此每次计算完一个数据,我都会画图反复复核,以此来保证位置的准确标定。”

王金宇说道。

正是凭着这股对业务的钻劲儿和一丝不苟的严谨态度,王金宇很快就在工作中独当一面。不久后,他前往杭台高速铁路项目负责结构测量工作,这也是他第一次从事铁路项目的测量。

这天,王金宇正和同事在隧道内进行测量,由于周围空气湿度较大,导致热空气和隧道粉尘结合,测量仪器上总是飘着一层灰蒙蒙的雾,擦去了又重新凝结,严重影响观测精确度。长时间处于阴暗封闭的空间内,有的同事开始有些焦虑烦躁,打起了退堂鼓。但王金宇觉得,急躁解决不了问题,关键还是要想办法克服客观环境带来的困难。他先是安慰同事稳定情绪,然后组织大伙儿一起进行人工洒水、降尘通风。几人在噪音轰鸣的隧道中足足待了4个小时,才顺利解决这一问题,准确确认了实测导线。其实当时的王金宇也没有太多的工作经验,但作为测量员,他很清楚这份工作容不得半点马虎。就是凭着这种对测量工作的精益求精和一丝不苟的坚持执着,王金宇用自己的实际行动对工匠精神做了最真挚的诠释。

项目圆满完成后,王金宇又转战山西省的黎霍高速公路项目接受挑战。按照进度安排,他和同事需要在有限的规定日期内完成10公里路段的征地放线测量工作。由于需要测量的线路大多位于高山、深沟还有丛林中,地形比较复杂,加上他们对周边环境

不熟悉,为了保质保量如期完成任务,王金宇和同事经常是天刚蒙蒙亮就扛着仪器出发,晚上天都黑透了才回到驻地。“有一次我们在山林里迷失了方向,找不到返回驻地的路,还差点踏空掉进深沟,那个高度掉下去,后果不堪设想,搞不好连命都丢了……”回忆起这段往事,王金宇至今仍心有余悸。

其实王金宇有个小秘密:恐高。每次在高空作业爬上爬下的时候,他的心都提到了嗓子眼。“我的工作性质就是如此,任何环境和地形都有可能面对,但既然选择了这份职业,再大的心理恐惧和困难我也能克服。”就是在这样恶劣又艰苦的条件下,王金宇和同事如期圆满完成了前期测量工作,为后续项目的推进开了个好头。

2022年,一向表现优异的王金宇成为测量班班长,从此肩上又多了一份责任。虽然已经有了上万次数据计算、现场实测的经验,但他依然会在工作之余挤出时间来给自己“充电”,让自己的测量技术更加精进。“在我的字典里,从来没有‘差不多’三个字,对于我们这个岗位而言,差不多和‘差很多’没有区别。我们在工作中多一些‘锱铢必较’,后续的施工就会多一些顺畅。”王金宇告诉记者。

什么是工匠精神?是执着专注、精益求精,是一丝不苟、追求卓越,是几十年如一日的坚守,把平凡的创造干到极致。加快形成新质生产力、推动高质量发展的今天,更需要一大批具有工匠精神的劳动者挥洒汗水、贡献智慧,去创造去推动美好的生活。从业7年来,王金宇用实际行动彰显着一名测量员对工作的坚守,也用辛勤和汗水换来了一项项荣誉:全国五一劳动奖章、全国铁路“青年岗位能手”、天津市五一劳动奖章、中国铁建“工人先锋奖章”、“中国铁建技术能手”、“中国铁建青年岗位能手”……“用双脚丈量祖国的大好河山,以眼睛为标为尺,为一条条公路、铁路寻找方向,这就是我的社会价值。”谈及自己热爱的事业,王金宇感到无比自豪。✎



王金宇正在对桥梁结构进行测量

在党纪学习教育中增强纪律自觉

文 / 徐瑛

纪律是管党治党的“戒尺”。延安整风时期,毛泽东深刻指出:“党的纪律是带着强制性的;但同时,它又必须是建立在党员与干部的自觉性上面。”扎实开展党纪学习教育,要在增强纪律自觉上下更大功夫,引导党员、干部把学习《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)作为必修课、常修课,涵养政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,做到学有所思、学有所得。

学出更坚定的政治忠诚。党的团结统一是党的生命,党的政治纪律是维护党的团结统一根本保障。《条例》规定了对发表危害党的言论,破坏党的团结统一,损害中央权威、妨碍党和国家方针政策实施,对抗组织审查,组织和参加迷信活动,在涉外活动中损害党和国家尊严利益,违反政治规矩等行为的处分。扎实开展党纪学习教育,要教育引导党员、干部涵养政治定力,更加自觉以党性立身做事,不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基,不断砥砺对党忠诚的政治品格。

学出更自觉的纪律意识。纪律是党的生命线。没有铁的纪律,就没有党的团结统一,政令就不能通达。党中央决定在全党开展党纪学习教育,是解决一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握的现实需要。扎实开展党纪学习教育,要教育引导党员、干部涵养纪律定力,正确处理自律和他

律、治身和治心、信任和监督、原则和感情、高标准和守底线的关系,把遵规守纪刻印在心,养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯。

学出更高尚的道德情操。人无德不立。党的纪律涉及党员个人品德、家庭美德、社会公德等各个方面,关乎党的形象。《条例》规定了对生活奢靡、违反社会公德和家庭美德等行为的处分,为党员、干部确立了看得见、摸得着的不可触碰的底线,展现了共产党人应当涵养的高尚道德情操。扎实开展党纪学习教育,要教育引导党员、干部涵养道德定力,正确处理公和私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐的关系,加强家庭家教家风建设,为全社会树标杆、作表率。

学出更廉洁的作风品格。清廉是福、贪欲是祸。《条例》规定了对漠视侵害群众利益、侵犯群众知情权等行为的处分,还规定了对以权谋私、违规接受礼品礼金和服务,违规从事营利活动,违反工作生活待遇规定,违规占有、使用公款公物,钱色、权色交易等行为的处分。扎实开展党纪学习教育,要教育党员、干部涵养抵腐定力,弘扬清廉之风、养成俭朴之风,坚决反对特权思想和特权行为,自觉做廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的模范。✎

(作者系中共天津市委党校常务副校长)

平津战役决战中的红色记忆

文
曹冬梅

75年前，平津战役的硝烟刚刚散去，天津浴火重生，百废待兴；75年后，习近平总书记视察天津，这里年味正浓，一片祥和。走得再远都不能忘记来时的路。“对中国革命战争史要学而时习之”，习近平总书记考察平津战役纪念馆时的这句话，语重心长、耐人寻味。平津战役，是解放战争“三大战役”的最后一役，是中国革命的光辉一页。天津战役作为其关键一役，不仅创造了“天津方式”，而且促进了“北平方式”和“绥远方式”的产生，对中国革命在全国的胜利发挥了重要作用。走进平津战役纪念馆，展厅里的电文手稿、文物档案和史料照片，真实再现了那段血火交融的峥嵘岁月。让我们跟随习近平总书记的脚步，一起重温那段光辉历史，追寻那段撼人心魄的红色记忆。

一份手稿，掌控华北战局

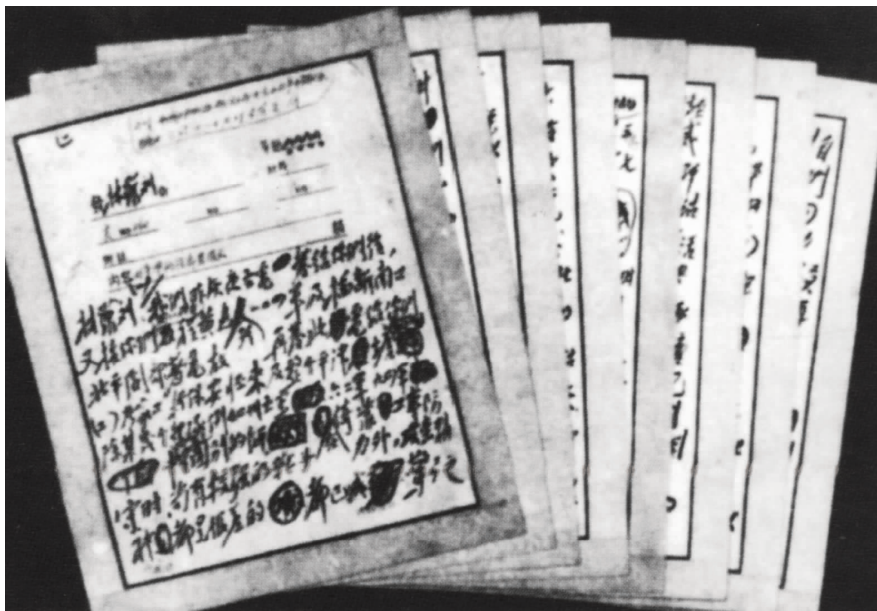
1948年12月11日，毛泽东为中共中央军委起草《关于平津战役的作战方针》。这份手稿提出的“围而不打”“隔而不围”作战原则

既考虑到平津前线的特点，又符合战役发展态势，为平津战役的胜利奠定了基础。

1948年11月，为推进解放战争进程，坚决彻底消灭国民党反革命武装，中共中央军委决定发起平津战役。此时，国民党华北“剿总”总司令傅作义采取“暂守平津、保持海口、扩充实力、以观时变”方针，将兵力摆在山海关至归绥，形成长约500公里的“一字长蛇阵”，以便战局不利时，可以向西、向南撤退。根据傅作义的固守意图和布防特点，毛泽东起草《关于平津战役的作战方针》，确定了分割包围、切断后路、不使其南逃西窜、就地歼灭的战略方针。

为抢抓战机，东北野战军根据中央军委指示，隐蔽入关，与华北军区部队共同作战。为防止傅作义逃跑，中央军委决定对北平以西张家口、新保安的国民党军队“围而不打”，对北平及以东平津塘等地区“隔而不围”，待合围达成后再各个歼敌。12月20日，人民解放军完成对华北守敌的战略合围，将其分割包围于张家口、新保安、北平、天津、塘沽5个孤立地区，使其陷入欲逃无路的境地。

按照中央军委“先打两头，后取中间”的战略部署，12月22日、24日西线先后攻克新保安、张家口，切断了敌人西窜退路；东线则首先攻打塘沽、大沽，控制海口，防止守军从海上逃跑。因塘沽背靠渤海，河流、盐田很多且冬不结冰，不



毛泽东为中共中央军委起草的《关于平津战役的作战方针》手稿

便于工事构筑和部队展开,中央军委决定放弃攻击两沽,集中兵力夺取天津。至此,平津战役中规模最大的城市攻坚战——天津战役即将打响。

一座大桥,见证“天津方式”

天津战役仅仅历经 29 小时的激战。当人民解放军胜利会师金汤桥,敌人原本以为固若金汤的防守,溃败如山倒。习近平总书记对此赞叹道:“军队打的就是士气!”作为连接天津市区东西部的咽喉要道,金汤桥在炮火硝烟中见证了这场城市攻坚战的伟大胜利。

1948 年 12 月 30 日,平津战役前线司令部决定成立天津前线指挥部,由东北野战军参谋长刘亚楼任总指挥。至 1949 年 1 月 2 日,人民解放军将天津团团围定。针对国民党军军事部署,天津战役前线指挥部确定“东西对进、拦腰斩断、先南后北、先分割后围歼”的作战方针。1 月 14 日上午 10 时,刘亚楼发布总攻命令。攻城部队从敌防线东、西、南三个方向用 16 个小时打开 10 个突破口,穿插进击。突破城防后,实施多路穿插,分割包围国民党守军。1 月 15 日凌晨 5 时 30 分,经过 6 个多小时激烈战斗,人民解放军攻下金汤桥,打通了东西走廊。至此,国民党守军南北分离,且被分割成数块,陷入极度混乱。随后,人民解放军迅速席卷海河两岸国民党军。当日下午 3 时许,攻下敌人最后一个据点耀华学校,天津解放。人民解放军借势进击塘沽,驻塘国民党军乘船南逃,塘沽解放。

人民解放军指战员士气高涨、攻势如潮,用时 29 小时,全歼国民党守军 13 万余人,生俘国民党军将级军官 29 人,创造了城市攻坚战的典范。数以千计的人民解放军指战员在这场战役中付出了鲜血和生命——爆破手曹树森,在双臂和双腿负伤后,用头将炸药包顶到敌军阵地铁丝网前,用牙齿咬开导火索,炸开了铁丝网,为部队扫清前进障碍;16 岁的旗手钟银根,高举红旗冲锋在前,4 次中弹,双腿被炸断后,依然用双手和脸颊撑住旗杆,坚定地竖起红旗……他

们用血肉之躯谱写出一首可歌可泣的英雄赞歌。

一张地图,赢得完整城市

在人民解放军英勇杀敌、决战决胜的同时,一张标注天津城防情况的地图也在天津战役中发挥着重要作用。正是有了这张地图,天津得以相对完整地回到人民的怀抱中。

早在 1947 年,国民党当局就开始大张旗鼓修筑天津城防工事。天津市工务局工程处第八段工程师、地下党员麦璇琨按照党组织要求,利用职务之便搜集图纸,绘制完成《天津城防堡垒化防御体系图》。这幅城防图被送到天津市地政局测量队绘图员、地下党员刘铁淳和由他单线领导的西北角大众摄影社的地下党员康俊山手中。康俊山把图纸分解缩拍,经过化学处理后,裱糊在一对老年夫妇的两张照片后面,交由地下交通员赵岩送到解放区。1948 年下半年,人民解放军围城前夕,国民党守军对天津城防工事作了较大调整。天津警备司令陈长捷下令加修城防工事。天津市工务局建筑科工务员、地下党员张克诚接到中共天津工作委员会委员王文化的指示,摸清敌人城防工事的变动情况。张克诚冒着危险,从同一办公室负责碉堡验收的工程师处复制了天津城防工事布置图,清楚地标明了各种碉堡外形、尺寸、高度、层次设孔位置及设计兵员人数、火力配备、辎重存放位置等数据。这张城防图被辗转交到刘亚楼手中,为解放天津提供了重要军事情报。

天津解放前夕,地下党员通过不同渠道为中共华北局城工部提供的城防图就有 8 份之多。就是这些地图,为人民解放军的炮弹装上了“眼睛”,从而避开了繁华的市区、企业、民宅和重要的公共建筑,最大限度地减少了对天津城市的破坏。

一副担架,体现民心向背

在平津战役纪念馆人民支前厅,习近平总书记动情

1949年1月15日凌晨,人民解放军在金汤桥胜利会师



天津宣告解放,担架团又配合部队及时将战场清理干净。担架团舍生忘死,及时抢救和转运了大批伤员,为天津解放立下汗马功劳。

与此同时,天津人民以无比巨大的热情和源源不竭的人力物力给予前线极大的支援。为疏通运送物资的水上航道,10万群众走上河面破除坚冰;为更好突破天津外围护城河,人民群众积极出主意想办法,发明制

地说:“战争胜利确实靠后勤,靠老百姓。”兵戈火力之战,也是民心向背之争。展馆中陈列的担架等支前工具背后,是人民群众对中国共产党和人民解放军的拥护和支持。

为配合人民解放军作战,1948年11月,河北遵化人民组建远征担架团,总计9500余人,于12月12日分两路赶赴北平、天津。出征前夕,担架团举行誓师大会。赴天津担架团立下“不要头、不要钱、不要家”的铮铮誓言。几天后,担架团抵达塘沽。担架队员运送完塘沽伤员后,又立即投入攻打东局子战斗。东局子是国民党守军设在天津外围的一个重要据点,是解放天津必须扫除的顽固堡垒。战斗打响后,担架队员不顾生命危险,紧跟部队冲到战场前沿。为及时救治伤员,担架队员在硝烟中跑步前进,与死神赛跑。仅用时一个昼夜,就行进100多公里,运送伤员370多人,有的队员还牺牲在战场上。1949年1月15日,

作苇子桥、活叶桥、船桥等渡河工具,确保部队顺利渡河。部队走到哪里,运送物资的大车队就跟到哪里,哪怕是在战场上,支前群众同样冒着枪林弹雨,为前线背送弹药和攻坚器材,和人民解放军战士一起浴血奋战。

天津战役胜利后,北平20余万国民党守军在解放军严密包围下完全陷于绝境,在傅作义率领下接受和平改编。1949年1月31日,北平和平解放。至此,平津战役胜利结束。中共中央在平津解放的贺电中指出:“华北人民解放战争的伟大胜利,连同东北、华北、中原、西北人民解放战争的伟大胜利……已经奠定了人民解放战争在全国胜利的巩固基础。”^[2]

(作者系天津市中国特色社会主义理论体系研究中心市委党校基地研究员、中共天津市委党校地方党史研究处一级主任科员)

党建赋能 助力楼宇经济拔节生长

和平区位于天津市中心城区,9.98平方公里的繁华街区集聚了136座商务楼宇,税收超亿元楼宇30座以上,形成了独特的楼宇产业承载优势。去年以来,和平区深入贯彻落实市委“十项行动”部署要求,持续加强党对基层治理的全面领导,创新楼宇治理体制机制,探索“两委一站”(楼宇党委、楼宇委员会、楼宇工作站)工作模式,构建“驻楼联企”“一楼通办”“楼事楼议”“楼社联动”工作机制,进一步拓宽各类群体参与楼宇治理渠道,强化楼宇协商自治、部门联动联治、社区共建共治,全面提升党建、服务、营商、治理工作水平,为楼宇经济高质量发展提供了坚强组织保证。

抓党建 强化楼宇党委组织力

和平区坚持把提升楼宇党委政治功能和组织功能作为首要任务抓紧抓实。创新组织设置。探索“大党委”组建模式,楼宇党委直接隶属区委,由区委“两新”工委直接指导,予以政策倾斜。由辖区街道党工委副书记担任书记,对接区域资源。在楼宇党委领导下,按照个人自荐、企业推荐、街道推荐、楼宇公示的程序,吸纳产权单位、物业企业、入驻单位等各方面的优秀代表,组建楼宇委员会,进一步拓宽各类群体参与楼宇治理渠道,增强楼宇党委辐射力。强化基础保障。在人员配备上,为每个楼宇党委派驻4-5名专职“两新”党建社工、1-2名党建指导员作为楼宇工作站工作人员,承担党建、营商、治理等各项工作和公共服务。在阵地建设上,协调楼宇业主和物业单位在黄金楼层规范建设党群服务中心,设置党员教育、政企对接、健身休闲等功能区,使党员活动有了“家”。在资金保障上,落实楼宇党委缴纳党费留区部分全额拨返,按照“每个党员每年

120元”标准由区财政匹配活动经费,日常办公经费实报实销,让党委办事有了底气。抓实基层支部。紧贴楼宇党建实际,研究制定《楼宇基层党支部职责清单》,定期组织“两新”党务干部专题培训,提升党建工作标准化规范化水平。建立楼宇党建微信公众号,探索“线上+线下”“主播+点播”活动方式,让“三会一课”、主题党日等组织生活制度落实落地。大力实施“双查找”“双培养”行动,近年来,接转党员组织关系1657人次,培养党员105名,党支部数量翻了两番。

抓服务 增强楼宇党委凝聚力


注重运用互利思维和柔性方式,从白领员工的急、难、愁、需、盼入手,通过服务赢得认可、在认可中赢得认同,最终把他们团结凝聚到党的周围。实施“驻楼联企”。按照“楼层相近、行业相近”的原则将楼宇划分为若干微网格,由党建社工、党建指导员担任网格员进行定期走访、包联指导。结合楼宇党建工作实际,设计制作“为企业服务”“为党员服务”“为员工服务”问需调查表,在走访过程中进行发放。建立健全党建



联席会、党建之友联谊会等联动机制,进一步畅通信息渠道,摸准企业、员工各种需求,提供精准化精细化服务。推动“楼社联动”。借力城市基层党建联席会议机制,紧贴楼宇白领需求,整合社会资源,为楼宇白领提供医疗保健、心理咨询、文体体育等暖心服务项目,进一步增强楼宇党委凝聚力、组织力和号召力。积极搭建发挥作用平台,充分发挥金融、法律、互联网等行业优势,引导楼宇企业、白领在参与基层治理中贡献力量,推动城市党建联抓、区域发展联促、社会治理联管、服务群众联办、文明城区联创、优秀人才联育。发挥品牌效应。紧紧抓住青年白领利益、情感、价值契合点,运用区域共建、群众社团和社会运作等方式,将各种服务项目“连点成片”,创新开展以“筑梦津塔”“融聚创新”“情暖金谷”为主题的系列服务活动,不断扩大楼宇党委的影响力、凝聚力,组织楼宇党员、员工参加志愿服务 2000 余人次,引领楼宇企业、员工共担社会责任、共享发展成果。

抓营商 提高楼宇党委内驱力

和平区坚持把推动楼宇经济高质量发展作为党建工作的根本出发点和落脚点,搭平台、聚人才、抓服务,持续优化营商环境。搭建“一楼通办”平台。选派市场、人社、税务、金融、投促等部门业务骨干作为

楼宇服务专员,采取联合办公、驻点轮值、远程帮助等方式,送政策、送服务,将管理和服务职能延伸到楼宇。将与企业生产经营、员工日常生活密切相关的行政审批、税务办理、居住证办理等事项办理信息终端引入楼宇,让信息多“跑路”,让企业和员工少“跑腿”。健全完善“楼宇吹哨、部门报到”机制,打通楼宇治理壁垒,及时、高效、便捷地发现问题、响应需求、提供服务。构筑人才高地。依托和平区人力资源产业园,设立“科技创新实践基地”“留学生创业园”“人才服务工作站”等项目,吸纳培养 200 余名高端企业管理、金融商业服务、工程技术领域人才向楼宇汇集,选拔推荐 35 名优秀人才进入市、区两级高端人才库,深受楼宇业主好评和赞誉。强化楼宇自治。建立议事会、协调会、评议会“三项会议”制度,召集楼宇企业、员工以及相关职能部门,围绕楼宇内公共事务、行业事务、自治共治事宜等共商共议。议事会重在协商,将企业诉求和问题转化为议题进行商议。协调会重在解决,用好资源、需求、项目“三张清单”,积极联系对接政府各职能单位,帮助企业解决问题。评议会重在评价,定期邀请楼宇企业和员工代表对楼宇委员会履职情况进行民主评议,激发企业和员工的“主人翁”意识,推动“楼事楼议、楼事楼办、楼事楼管”。

(和平区委社会工作部 供稿)



社区「小院」：守好家门口的幸福

邵公庄街道位于红桥区西南部,辖区内既有商务楼宇,也有老旧小区。秉持高效服务谋发展、深耕细作为民心的理念,邵公庄街道党工委认真学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神,坚持在党建引领基层治理中善作善成,认真落实市委党建引领基层治理“六治工程”,巩固拓展区委“十个一”工作机制,灵活搭建5个“社区小院”,着力构建党组织领导下的自治、法治、德治相结合的街域治理新格局。

搭建“理论小院” 解锁理论学习最优解

“不同于以往照本宣科地灌输,这里的课程总能把深邃的理论转化成通俗易懂的道理,每回听完都有不少收获。”千禧园社区居民刘阿姨一提到“理论小院”,就赞不绝口。

为推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神在街道落地生根,邵公庄街道党工委发挥街域内教育系统名师、在职党员干部、社区志愿者等资源优势,组建“专家名师”“巾帼”“银发”三支宣讲队伍,组织宣讲团成员精心打磨党员群众愿意听、听得懂、用得着的课程体系,不断提高党的创新理论的吸引力和感召力。“在街道社区宣讲党的创新理论,就是要将政策理论课堂变成居民喜欢听、愿意听、听得懂、用得着的知识阵地。”天津农学院马克思主义学院副教授罗忠荣在“理论小院”进行宣讲已有3年之

久,以其风趣幽默的谈吐和深入浅出的讲解,收获了一批居民“粉丝”。

不拘泥于单一的室内讲授形式,“理论小院”还开设了流动课堂。红桥区人大代表、千禧园社区党委书记李宁在日常入户走访、巡视社区过程中,将居民家中、楼门口、小区花园等场所作为宣讲阵地,认真倾听群众急难愁盼,有针对性地把党的理论之光、暖心惠民政策向群众汇报,及时为群众解除疑惑、打消顾虑。在“行走的课堂”上,宣讲员们谈初心、讲政策、说变化,用“小故事”阐释“大道理”,不断增强基层党组织的凝聚力和向心力,进一步夯实党的创新理论的群众基础。

搭建“营商小院” 激活企业发展加速度

为积极融入京津冀协同发展这一重大国家战略,大力推进“三新”“三量”工作,邵公庄街道发挥紧邻天津西站交通枢纽的区位优势,以“西青道70号院”为载体,实体化打造“营商小院”,设立企业家服务办公室,建立健全楼宇党建服务机制,以“保障企业发展、高效解决问题、培育成长型中小微企业”为重点,用心用力支持推动驻街企业发展壮大,为企业稳步发展保驾护航。

辖区某企业负责人张永和说道:“我在‘营商小院’中不仅目睹了邵公庄街道在营造良好营商环境、开展惠企政策宣讲等方面所做的工作,还通过这里扩大了企业‘朋友圈’,‘营商小院’为我们企业之间、企业与人才之间交流交往搭建了宝贵的平台。”

为当好营商环境“宣传员”、招商引资“牵线人”,邵公庄街道主要领导带队,先后赴宁波商会、中交二公局五公司、红星美凯龙等辖区内的商会和企业调研,详细了解企业高质量发展方面的需求,为企业提供上门服务。围绕贯彻落实“四个善作善成”重要要求,街道还举办“津彩商务区·幸福邵公庄”营商环境提升座谈会,邀请高校



专家学者、区属职能部门、营商大使等,探讨丰富街域产业业态和城市承载功能的有效举措,在“党建引领、政府搭台、企业助力发展”的联动模式下,努力打造红桥区经济发展新的增长极。

搭建“科普小院” 提升科学素养拓视野

春日暖阳下,邵公庄街道的“科普小院”里不时传出孩子们的阵阵笑声。这里正在开展一场别开生面的乐高主题科普活动。一位年轻妈妈高兴地说:“孩子们既玩得开心又学了知识,这样的活动十分有意义,希望今后能有更多这样的科普活动走进社区。”

邵公庄街道以社区新时代文明实践站为主要活动场所,打造“科普小院”特色志愿服务品牌,主动对接同济大学、北京工业大学、南开大学等国内知名高校,建立科普清单,灵活运用线上、线下方式开展科普活动,不断做优做强“校社共建科普教育基地”。此外还创建了“邵医福”科普品牌,联合天津市第一中心医院、天津市人民医院等医疗机构,开展系列主题科普活动,助力街域群众健康事业更好发展。街道还十分注重创新探索科普传播新渠道、新形式,通过科普影视进社区、网络科普知识竞答、科普研学等多种活动形式,实现科学知识“‘进’社区+‘近’社区”,吸引社区更多家长和青少年近距离体验参与,在寓教于乐中增加社区与居民群众的黏性互动,以此提高群众参与基层治理的积极性、主动性。

搭建“法治小院” 推动法治建设强保障

有什么解不开的结、不明白的事,中联社区的居民都愿意到“法治小院”里坐坐,无论是家长里短,还是邻里纠纷,到这里说道说道,就能解开心结、拨云见日。

“法治小院”以社区党群服务中心为法律服务室,联合街道司法所成立法律顾问团,动员社区老党员为居民的家庭矛盾“评理”,鼓励具有政法工作经验的在职党员为社区居民提供纠纷评判、矛盾调解等

服务,可谓是集法律咨询、纠纷化解、重点人员管理、民情反馈等功能为一体的社区服务中心阵地。

近期,中联社区居民因快递车辆卸货占用公共通道、包装随意散落等问题,与快递驿站工作人员产生了摩擦。社区党委组织驿站负责人、业委会成员、居民代表、物业公司来到“法治小院”,用“拉家常、话里短”的方式,成功化解了双方之间的矛盾。“快递驿站与居民之间本是互惠互利的,话说开了,大家都遵守社区公共秩序,这件事也就解决了。”身为小院调解员的中联社区社工王燕说道。在各方协商下,中联社区建立快递驿站负责人“掌柜联盟”,采用“分级调、常态治”工作法,引导居民“遇事找法、办事依法、解决问题用法、化解矛盾靠法”,形成快递驿站与社区居民之间的良性互动,这一做法也入选我市“枫桥式工作法”。

搭建“幸福小院” 开启幸福生活直通车

在幸福里小区的文化活动广场,幸福里第一社区、幸福里第二社区党委带领网格员与居民代表面对面协商议事,推动解决居民身边的困难事,大家习惯性地称这里是“幸福小院”。

前不久,社区党委在“幸福小院”召开“社区环境我来谈”交流会,部分特需困难户反映自住公产房需要维修,社区随即与包保单位区住建委进行了对接,经过实地勘察与协商,向10余户公产房特困户提供了免费维修服务,居民的需求得到了及时有效的回应。此外,“幸福小院”还举办了“‘义’起行动,‘剪’出温情”志愿服务活动,在居民马奶奶家中,社区志愿者一边认真理发,一边与老人唠家常。马奶奶看着镜子中的新发型,脸上露出了幸福的笑容。

贴心服务零距离,暖心行动不止步。“幸福小院”成为推动民生服务重心向基层延伸的重要阵地,也让更多居民感受到社区党委的温暖,体会到和睦互助的邻里情,推动“幸福邵公庄”更有温度、更有质感、更有内涵。✎ (红桥区委组织部 供稿)

群雁高飞头雁领 基层治理增活力

基层治理,既是国家治理的“最后一公里”,也是人民群众感知公共服务质效和温度的“神经末梢”。宝坻区聚焦抓党建、抓发展、抓治理、抓服务等重点任务,积极推动党建引领基层治理行动落地见效,在全区24个街镇推行成立“优秀党组织书记工作室”,充分发挥五星村(社区)党组织书记“领头雁”和“传帮带”作用,打造集经验交流、示范培训、品牌引领于一体的党建引领基层治理阵地,以“小支点”撬动“大作为”,守护群众稳稳的幸福。

小小网格 幸福“满格”

“凝聚党员力量,带着感情办好民生实事,为民解困、为民排忧、为民造福。”

“深耕网格化精细管理,通过‘网格+服务’‘网格+调解’等模式释放出基层治理最大效能……”

在牛道口镇沟头村“优秀党组织书记工作室”里,一堂内容充实、气氛活跃的“书记课堂”正在火热进行中。沟头村党委书记、村委会主任刘伯柱结合本村工作实际,以《建设美丽沟头 打造美好生活》为题,围绕基层党建、乡村振兴等内容与周边村党组织书记分享交流好经验、好做法。

沟头村是宝坻区第一大村,人口多、地域广,基层治理难度较高。“为有效提升乡村治理水平,我们始终坚持以党建引领,依托‘优秀党组织书记工作室’,积极探索网格化乡村治理新模式,健全和完善‘大数据+网格化+铁脚板’的治理机制,不断激发乡村治理新活力,真正推动实现基层矛盾有效化解、乡村治

理水平持续提升。”刘伯柱说。

为及时有效服务村里的独居老人,沟头村党委为老人们在家中免费安装了摄像监控系统,每户配备一名网格员,线上线下同步守护,为老人的晚年生活加上“双保险”。“平时甭管有事没事,网格员都会经常上门来看看我,陪我聊天,帮我取药。现在家里有了摄像头,一旦有什么意外情况,网格员能及时上门帮忙,我这心里可踏实了!”今年76岁的独居老人史丙旺竖起大拇指。

朝霞街道单街子村“优秀党组织书记工作室”打造“多彩网格”特色品牌,为村民提供更加专业化、精细化、高效化的服务。以“党建红”织密“服务网”,打造“红色微网格”,在网格内采集人员信息、宣传讲解政策、代办民生事项、提供暖心服务;“平安黄”织牢“安全网”,把网格打造成发现风险、消除隐患、保障稳定、促进发展的“第一触角”;“警务蓝”织就“和谐网”,推行“网格+警格”双网融合工作模式,协调解决邻里纠纷,有效维护乡村和谐稳定;“生态绿”织出“美丽网”,充分发挥党员、网格员、志愿者带头作用,开展“守好生态绿”专项行动,共同打造美丽宜居乡村。

党员领岗 “双向奔赴”

刚参加工作没多久的张亚星,读大学时曾在学校里担任过心理委员,最近他又有了一个新身份——宝平街道白鹭湾社区的“心理咨询员”。“在社区认领岗位后,我可以利用自身特长为居民群众

服务，为社区治理出一份力，这样既能够发挥党员的先锋模范作用，也让我自己的生活变得更加充实。”张亚星说。

“优秀党组织书记工作室”挂牌以来，宝平街道白鹭湾社区党支部积极创建“星火聚光·共治共享”特色品牌，开展“无职党员亮身份 心中有责显担当”活动，结合社区自身发展需要和党员实际情况，设立了




保健义诊岗、文明新风宣传岗、民情收集反馈岗、心理咨询服务岗等 11 个岗位，通过面对面座谈、点对点动员，引导社区里的一批党性强、热情高、想干事的无职党员领岗。党员领岗活动让党员履职有平台、奉献有方向、争先有动力，也让社区党组织的凝聚力、战斗力得到了全面提升，切实推动了基层党组织建设与基层治理同频共振，实现了党员与群众的“双向奔赴”。

数字赋能 “云上”带教

数字经济时代，自媒体平台在助力乡村振兴、繁荣乡村文化、开展基层治理等方面发挥着重要作用。黄庄镇党委依托“优秀党组织书记工作室”，选拔 3 名优秀村党组织书记作为带教书记，精心策划系列课程，交流分享工作经验。“自媒体助力乡村振兴”课程上，吴家辛庄村党支部书记赵海明从创建账号、定位方向、创作核心、操作运营、直播带货等方面，详细介绍了自媒体如何在助力乡村振兴、提升乡村治理水平中发挥作用，引导各村党组织用好自媒体平台传播党的声音，助力乡村发展。聆听课程的各村党组

织书记、农村专职党务工作者纷纷表示受益匪浅。

为充分发挥“领头雁”作用，黄庄镇党委还组建了“书记诊室”微信群，由带教书记开展常态化“云坐诊”，各村党组织书记可以随时在微信群内咨询交流日常工作中遇到的难点堵点。遇到特别棘手的问题，“书记诊室”通过组织开展“线上+线下”集中“会诊”的方式，群策群力开出解决良方。同时，聚焦年轻党组织书记成长需求，围绕基层治理中的难点、重点问题，组织开展线上专项培训和个性化“传帮带教”活动，实现疑难共商、经验共享、共育互学，打造年轻党组织书记培训跟学、党务工作者交流互学、带教书记分享教学平台，切实助力基层干部更好更快成长，使“优秀党组织书记工作室”成为年轻干部的“成长驿站”。

群雁高飞头雁领。宝坻区以“优秀党组织书记工作室”建设为抓手，充分发挥“头雁”引领作用，激活了基层党组织“一池春水”，建强了基层党组织战斗堡垒，以党建引领“聚势赋能”推动基层治理“提质增效”。

（宝坻区委宣传部 供稿）

协同发展

澎湃新动能

十年奋进,瓣瓣同心处处新。

京津冀协同发展重大国家战略实施 10 年来,地处京津冀三省市交界处的蓟州区紧紧抓住这一重大历史性机遇,谋思路、打基础、寻突破,积极搭建承接北京非首都功能疏解和北京产业项目转移交流合作对接平台,坚持生态优先,深化区域一体化高质量发展协作机制,推动京津冀协同发展不断迈上新台阶。

向“新”而行 产业协同再谱新篇

以产业协同为牵引,以科技创新激发活力,蓟州区通过不断培育创新主体,赋能企业提质增效,形成了新质生产力发展的强劲动能。

天津普诺泰新材料科技有限公司是一家集防护材料研发、生产、销售及技术推广服务于一体的高新技术企业,2018 年从北京落户到蓟州区经济开发区,2023 年实现产值 2689 万元。“经过多年发展,公司规模不断扩大,原先的厂房已无法满足扩产需求。公司启动了普诺泰复合新材料生产项目建设,目前项目主体已经完工,正在进行路面硬化,预计今年 7 月份正式投产。”该公司总经理杨华杰介绍,项目建成后,他

们还准备将北京研发中心和燕郊生产基地搬迁到蓟州区经济开发区,持续推动产业升级,促进区域经济高质量发展。

作为首都制造业转移的重要承接地和京津冀协同发展的重要节点区域,蓟州区经济开发区已被确定为京津冀“2+4+46”现代制造业重点承接平台。京津冀协同发展战略实施以来,这里累计引进企业 270 多家,其中北京企业 150 多家,河北企业 13 家,形成新材料、电力电气制造、绿色食品、表面处理、智能制造 5 大特色支柱产业。2023 年,蓟州区经济开发区完成工业总产值 81 亿元,税收 6.5 亿元。

优质项目既要引得来,还要发展好。近年来,蓟州区不断完善基础设施,强化配套服务功能,推动经济开发区产业提质升级。同时,加快构建制造业领航、单项冠军、专精特新优质企业、创新型中小企业梯度培育体系,持续提升中小企业发展的“含金量”,助力企业“老树发新芽”“新芽成大树”。

“我们将继续以推进京津冀协同发展为战略牵引,在发展新质生产力上勇争先、善作为。强化与驻京机构和北京中关村、亦庄开发区等

对接力度,瞄准战略性新兴产业,吸引高端项目入驻,强化科技创新、促进产业焕新,深挖外溢企业发展潜力,培育企业从‘小而美’成长到‘中而美’。”蓟州区经济开发区管委会副主任邢昆峰表示。

绿水青山 绘就生态文明画卷

在蓟州区矿山治理二期别山矿区治理工程项目现场,装载机、挖掘机等施工车辆正在加紧作业,施工部门采用无尘爆破技术对破损山体进行生



态修复和综合治理,为矿山创面“疗伤”,让矿山复绿。

别山矿区毗邻河北省玉田县,是蓟州区矿山生态修复中的一项。地处华北平原与燕山山脉之交的蓟州区矿产资源丰富,20世纪八九十年代,这里的山体因大规模和不规则开采,致使生态环境遭到破坏,埋下了山体崩塌、滑坡等地质灾害隐患。

绿水青山就是金山银山,要让荒山披绿装、沟壑变平川、生态展新颜,矿山生态修复工程势在必行。2008年,蓟州区坚定走生态转型发展道路,全面关停矿山开采企业。2014年,启动“矿山复绿”工程,对处于山区、城区结合部位的8处矿区进行综合治理,进行危岩体削坡、砌筑挡土墙、修造截排水沟、建造种植槽、矿坑回填、实施绿化等工程,治理矿区总面积4.8平方公里。

“今年,我们把矿山治理二期工程作为头号工程全力推进,以良好的生态环境积极融入京津冀协同发展新格局。下一步,还将加快推进矿山地质环境综合治理二期、三期工程,全面治理蓟州区废弃矿山和地质灾害隐患点,修复生态环境。”天津广成投资集团有限公司党委书记、董事长李建军表示,企业还积极探索“废弃矿山生态修复+产业导入”新模式,打通“绿水青山”向“金山银山”转化路径,为京津冀区域经济可持续发展不断增添新动能。

作为京津冀重要的生态涵养区,10年来,蓟州区坚持生态优先,统筹山水林田湖草沙协同治理,强化生态保护联防联控联治,实现了环境质量持续改善,生态系统工程骨架初显。

围绕森林提质建设,蓟州区高标准组织实施京津风沙源治理和燕山山地生态综合治理等重点生态修复工程,10年累计完成营造林35.178万亩,城乡森林“绿肺”作用显著增强。围绕森林资源保护,增加湿地面积36.85万平方米。截至目前,全区森林资源总面积达到7.86万公顷,森林覆盖率31.28%,森林蓄积量207万立方米,位列全市第一。

“引客入蓟” 让游客尽享“诗和远方”

“我们是从北京过来的,在盘山开山节现场欣赏到了精彩纷呈的民俗表演,品尝了蓟州非遗美食,特别尽兴!”阳光煦暖,走进蓟州,游盘山、赏最美天路,尝网红咖啡、住山野民宿,作为“京东黄金走廊”重要节点,蓟州区吸引着越来越多京津冀的游客前来休闲观光旅游。

京津冀三地山水相连、地域相接、文化相通,以京津冀协同发展十周年为契机,蓟州区正在深度打造“山水蓟州·京津花园”文旅品牌,深入实施“引客入蓟”工程,加强与周边地区的旅游合作,推动京津冀文旅高质量协同发展。

位于官庄镇联合村的映水山居民宿经营者刘超,见证并享受了京津冀协同发展带来的红利。“以前北京客人的入住率只占10%左右,自从实施‘引客入蓟’工程以来,北京客人的入住率达到了40%左右。”刘超说。

近年来,蓟州区充分发挥文旅产业优势,推出一批跨区域“一票通”旅游线路,打造了吉姆冒险世界、蓟州溶洞等一批网红打卡地和6-8个高品质团建基地,完成蓟州国际滑雪场、九山顶、郭家沟等旅游景点提升改造工程,建成京津康养谷、悦水梦园等一批新项目,更好满足京津冀游客的需求。

“我们成立了旅游协同发展战略委员会,整合京津冀50多家重点旅游景区,通过资源共享、线路互推、信息互通、市场互融建立新的区域发展模式,持续擦亮‘山水蓟州·京津花园’这张旅游名片。”蓟州区文化和旅游局副局长李伟介绍。接下来,蓟州区还将依托传统文化、非遗文化、红色文化、田园文化资源,围绕四时美景和特色,推出四季主题活动40项,“月月有活动、季季有精彩”,让京津冀更多游客了解蓟州、走进蓟州、留在蓟州。✎

(蓟州区委宣传部 供稿)

天津大学：做新工科建设的探路者

文 / 刘延俊

近年来,天津大学在全国率先启动新工科人才培养改革,首倡“新工科建设路线图”,提出新工科建设“天大行动”,划定新工科建设行动路线,构建“学校—区域—全国—世界”四级实施体系,率先设计并实施了跨界融合、集成共享、系统创新的“天大方案”,引领新工科建设新方向,面向未来培养卓越工程师。由校长金东寒牵头实施的“新工科教育”项目荣获 2022 年国家级教学成果特等奖。

立德树人 厚植家国情怀

“高校肩负着为党育人、为国育才的光荣使命,必须聚焦中国式现代化的特征和本质要求,培养适应时代发展的卓越人才。”天津大学党委书记杨贤金说。

新工科建设的最终目的是培养大批爱党报国、敬业奉献、具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的卓越工程师。为此,学校在关注学生胜任未来工作关键能力的同时,更加注重培育他们在实现终身发展、推动社会进步方面的必备品格和价值观,致力于培养有“家国情怀”的卓越工程师。

在课堂上,教师们以工程伦理为抓手,用“新工科+课程思政”的模式引导学生坚定政治信仰,实现“有灵魂的工程教育”。例如以天津大学深海智能装备团队研发的打破世界纪录的“海燕”水下滑翔机作为生动案例,给学生讲述技术自主创新的重要意义;把国家重大战略需求、世界科技发展前沿与课堂教育相结合,引导学生成长为引领未来的行业领军者和变革者;将科技史教育融入工学类专业课程,增强学生的社会担当。

“‘海燕’一路‘滑翔’,诠释着勇于创新、刻苦钻研的科研精神,这是科研工作者众志成城,一心推

动我国迈向科技强国、制造强国的体现,这种精神成为支持我们年轻一代继续在科研之路上奋勇前行的内在动力,将不断激励我们努力学习,投身到祖国最需要的事业中去。”2019 级智能制造工程专业学生张旖说。

同时,天津大学还构建起通识教育、专业教育相结合的课程体系以及多学科交叉的育人平台,更加注重培养学生的系统思维、创新思维、批判思维、数字化思维等,让学生在参与富有挑战性的项目式教学中,提升团队合作、跨学科交叉融合、自主终身学习、职业迁移等能力和工程领导力。

交叉融合 培育创新人才

“我们不能再用过时的东西培养未来新人。”天津大学机械工程学院副院长、教授孙涛说。针对新形势下工科人才培养面临的巨大挑战,孙涛作为“设计与建造”项目课程牵头人,在主持制定实施天津大学机械大类创新人才培养的新工科方案时考虑得更多。“新工科的课堂改变了教师在讲台上滔滔不绝地讲、学生在下面被动地听的传统方式,在课程中真正做到了‘做中学和学中做’。”

近年来,天津大学坚持“与未来合作”,重构工程人才的课程体系和培养机制,持续强化学科交叉融合;以“新的工科专业”和“工科的新要求”为着力点,通过交叉科研平台、交叉研究领域、交叉导师团队、交叉生源和交叉知识“五维并举”,构建学校、学院、专业三级新工科人才培养平台,推动工程教育组织模式创新变革。

学校在推动多学院合作,搭建跨学院、多学科、开放办学的新工科人才培养平台的同时,还持续优化教



育教学设计,将项目式教学贯穿新工科教育始终。整个课程体系以项目与课程为单位,以“三类五种项目”为主链形成一个紧密关联的整体,更加强调“学以致用”,强调学生的创造和创业,强调毕业生支撑新兴产业,创造产业新领域。

“智慧社会治理语义搜索引擎(行业知识图谱与大数据智能)”项目组中,包含了来自智能与计算学部、化工学院、建筑学院等11个学院(部)的导师和学生,是新工科毕业设计研究与实践中跨学科、跨学院范围最广的项目。在项目中,学生成为主导。担任“学生经理”的经管学部管理科学与工程专业学生李佳琪说:“我主要负责协调指导教师、工程师、助教与毕业生,开展组内日常培训、案例教学、小组讨论、实践练习、每周汇报、交流展示等教学活动,非常锻炼自身能力。”跟李佳琪一样,每个学生在项目中都各司其职,将“要我学”成功转变为“我要学”。

新工科更加关注学科交叉和跨学科人才培养,更加强调产教融合和校企合作,更加注重学生的创新创业能力培养。为此,天津大学将企业引入课堂,与行业头部企事业单位合作,让企业有机会参与到教学过程中,以培养适应多方面需求的综合型、创新型高素质人才。

在天津大学的“X-lab 创新创业实战课”上,学生成为课堂的中心,有丰富经历和实战经验的创业企业家成为主讲。这些特殊的“教师”让学生们有更多机会走出校园,让他们在真实的商业场景中体验创业的实际过程,为学生提供创新创业沃土。

“感谢学校对我们青年学子创业的助力与支持。”2023年5月,由天津大学博士研究生李双阳创立的天津心脉联衢生物科技有限公司,作为首批28个学

生创业项目之一入驻天开高教科创园。李双阳和他的学弟学妹们组成了一支不同学科背景交叉融合、优势互补的团队,用小小血管连接生命坦途,让科研成果成功落地。

与时俱进 探索新工科时代答案

“新工科建设对于培养卓越工程师,形成具有中国特色、世界水平的工程教育体系具有重大意义。”金东寒说,“新工科建设作为服务工程教育强国和制造强国战略的务实之举,在积极服务国家战略人才储备、瞄准世界科技前沿和聚焦新工业革命核心领域取得创新突破、破解‘卡脖子’难题等方面将提供强有力支撑。”

新工科建设是我国主动适应和引领新经济发展,为应对21世纪工程教育挑战提供中国智慧、作出中国贡献的重要举措。随着天津大学新工科项目的逐步推进,一系列特色鲜明的教育政策和培养方案已经形成,以“天大方案”为代表的新工科教育“中国方案”带动了人才培养综合改革,催生了新时代中国高等教育的新教改、新质量、新体系和新文化,形成了内涵上实质等效的全球新工科教育的中国模式。新工科人才培养平台在天津大学已经覆盖了理工类学院的76.5%,成为新工科建设的“样板间”。

从浩瀚星空中的气象卫星,到高原大坝上隆隆驶过的无人碾压机;从万米深海自在遨游的“海燕”水下滑翔机,到跨越千里诊疗的“妙手”机器人;从不断探测基因奥秘的合成生物学,到能源领域改变生活的“微电网”“燃料发电机”……

“大国重器”国家大型地震工程模拟研究设施落地天津大学;国家首批未来技术学院建设单位之一的天津大学未来技术学院成立;开全国先河聘请民营企业家担任学校创业学院院长……

在新工科发展的道路上,天津大学正在成为能够引领未来科技发展和培养技术创新领军人才的教学科研新高地。✎

党建引领把方向 人民检察为人民



天津市人民检察院第二分院第九检察部党支部(以下简称“第九检察部党支部”)深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想,扎实推进“四强”党支部建设,充分发挥支部战斗堡垒作用,坚持和发展新时代“枫桥经验”,以“如我在诉”的理念高质效办好每一起控告申诉案件,为推进平安天津、法治天津建设,筑牢首都政治、安全“护城河”贡献检察力量。

坚持政治凝心聚魂

树牢“人民至上”工作理念

第九检察部党支部聚焦控告申诉检察姓“党”的根和魂,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,让“人民至上”工作理念内化于心、外化于行,努力建设政治功能强、支部班子强的党支部。把牢政治方向。坚持对习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平法治思想一体学习、一体贯彻,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育,在加强理论武装过程中提升全体人员政治判断力、政治领悟力和政治执行力,把“从政治上看”落实到办理的每一起案件上。落

实主体责任。准确把握党支部是党的基层党组织的职责定位,始终把政治建设抓在手里扛在肩上,构建“书记带头学—委员领学—党员自学”政治理论学习体系,充分利用“三会一课”、组织生活会、主题党日等组织生活载体和周五例会、业务研讨会等工作机制组织学习,推动理论学习制度化、常态化。加强作风建设。积极推行正向激励机制,充分发挥典型引领作用,采取“党建+业务”学习研讨、评选“月接访之星”等形式激发党员干部活力,引导党员在司法办案中领悟初心使命、明确责任担当,支部党员干部使命感和责任感持续增强,形成了主动履职担当、团结向上、干事创业的良好氛围。

聚力重访积案化解

筑牢首都政治、安全“护城河”

控告申诉检察工作是了解人民群众急难愁盼的重要窗口,也是实现高质效办案的重点难点。第九检察部党支部始终把维护政治安全作为头等大事,以“舒心·解忧做实民心检察”为主线,在执法办案中传递司法温度,厚植党执政的政治根基与群众基础,努力建设作用发挥强的

党支部。台账管理,逐案施策。建立重复信访积案台账,以实质性化解为目标,逐案制定化解方案,仔细核查案件事实证据,坚持法治思维、法治方式,确保在法治轨道上解决矛盾纠纷。借力外脑,阳光司法。充分发挥检察听证助力化解矛盾纠纷的作用,一年来先后邀请人大代表、政协委员、人民监督员、律师等人员参与听证 16 余件次,以公开促公正,共同向案件当事人释法说理,答疑解惑,解决当事人“心结难解”问题。多元帮扶,排忧解难。充分发挥司法救助在抚慰被害人心灵创伤、保障被害人利益、促进息诉息访等方面的作用,以能动履职构建“司法救助+心理疏导+法律援助+亲情关爱”等多元帮扶模式,做实做优人民群众可感受、能体验、得实惠的检察为民服务。2023 年先后为 20 名因案致贫、因案返贫的被害人或其近亲属发放救助金共计 20 万元。扎实推进 36 件重访积案化解,继续保持非正常涉检进京访“零”记录。

立足打造温情控申 当好检察为民的“勤务员”

第九检察部党支部始终坚持“群众信访无小事”理念,以“小窗口”展现“大服务”,充分发挥 12309 检察服务中心的案件受理、控告申诉、法律咨询等一站式服务功能,用好“实体大厅+网上平台+热线电话”三位一体的集成式服务阵地,积极搭建服务群众“连心桥”,形成群众信访受理、办理、答复闭环,用心用情解决民之所盼,努力建设党员队伍强的党支部。一站服务暖民心。优化 12309 检察服务中心窗口作用,配备意见箱、电子屏、电脑等便民设备,以细微服务体现检察温度。在“亮标准、亮身份、亮承诺”基础上,以“热心接访、细心答疑、诚心服务”,向来访群众讲透法理、讲明事理、讲通情理,依法回应群众诉求,提升人民群众司法获得感和认同感。优化服务顺民意。制定实施《涉法涉诉信访十条检察为民举措》,开通妇女儿童老人权益保护、涉非公企业、律师执业权

益保障等“绿色服务通道”,完善“一次性告知”和“一次性办理”工作,秉持“处处都是接待室、人人都是接待员,事事有人管、件件有回复”工作理念,让群众“最多访一次”“最多跑一地”就能解决问题。延时服务解民需。坚持“人民至上”工作理念,加强文明窗口建设,进一步规范接访,采取延时服务方式,做到及时、文明、规范、亲民接访,真诚答疑、依法受理、精准分流引导,用专业法律素养展现检察良好形象,提升检察公信力。2023 年,通过“访、信、网、电”受理各类信访 2300 余件(人)次,7 日内程序性回复、3 个月内实质性答复均为 100%。

强化矛盾源头治理 积极践行新时代“枫桥经验”

“矛盾不上交、就地解决”是新时代“枫桥经验”的基本内涵。第九检察部党支部坚定扛起矛盾化解的责任担当,坚持问题导向,积极依法能动履职,多措并举化解初信初访,从源头化解风险,通过诉源治理助力国家治理能力现代化。压实首办责任提质效。全面落实刑事申诉“每案必评、实质化解”工作机制,做到“谁办案、谁评估、谁化解”,做好个案的信访风险预案工作,因案因人开展矛盾调和化解工作,努力实现案结事了人和。坚持一体履职提质效。借力“立检·善治”党建联盟,以党建引领构建内部协同履职、上下一体同向发力和外部协作配合的纠纷化解体系。做实反向审视提质效。牢记“为法治担当”的履职使命,秉持执法办案与参与社会治理并重的司法理念,实行控告申诉案件反向审视全覆盖,通过“一案一评查、一案一分析、一案一预警”进行个案分析,发现执法司法过程中存在不严格、不规范、不到位等突出问题,提出改进意见建议,促进涉法涉诉申诉信访问题的源头治理、系统治理。✎

(天津市人民检察院第二分院机关党委办公室供稿)

走好“第一方阵” 激发“红色动能”

文 / 本刊记者 宋文钰

“同心共筑 精彩文旅”“宁聚·同心”“党建擎旗·科技赋能”“放心投、暖心办”……在宁河区，一批批特色党建品牌深入人心。宁河区委区级机关工委坚持围绕中心、服务大局，不断强化党组织的政治功能和组织功能，以“党建创品牌”和“机关创模范”为抓手，推动党建与中心业务深度融合，在守正创新实践中迸发生机活力，切实把党的政治优势、组织优势转化为基层治理效能，不断开创机关党建工作新局面。

党建创品牌 强基固魂

“小区楼下有了充电桩，既方便又安全，再也不用为充电犯愁了。”宁河区人民检察院第一党支部党员干部跟进监督开展“回头看”时，宁河区芦台街道时代花园小区居民对办案检察官说道。

一直以来，宁河区部分老旧小区由于集中充电设备、充电场所不足，小区居民私拉电线、违规为电动车充电的现象时有发生。了解到这一情况后，宁河区人民检察院第一党支部党员干部及时精准确定具有监督管理职责的行政机关，并向其发出诉前检察建议，督促依法履职和及时整改。如今，通过检察机关、行政机关携手共治，宁河区城区内30余个社区均增设了智能充电桩设备，老旧小区“飞线充电”顽疾得到根治。

这是在宁河区人民检察院第一党支部“阳光守护”品牌引领下，广大党员干部破解基层治理难题的生动实践，也是宁河区深化党建与业务双促、双赢、双提升的缩影。

欲筑室者，先治其基。把准大抓基层的鲜明导向，

特色品牌创建正成为宁河区机关党建工作的新标识、推动高质量发展的新抓手。“从2023年起，区委区级机关工委在区级机关中开展‘一支部一品牌’创建活动，计划用2年时间持续推进机关党建品牌建设，目前各党组织党建品牌创建成效显著。”宁河区委区级机关工委相关负责同志介绍。

在推进党建品牌建设过程中，宁河区明确了有特色的名称、有形象的标识、有个性的内涵、有全员化争创、有制度化推进、党组织和党员作用发挥好“五有一好”创建标准，紧密围绕高质量发展“十项行动”，找准服务群众的结合点、业务提升的突破点开展主题实践活动，不断为党建品牌塑形、铸魂、加力。

“渠梁巾帼红”是宁河区妇联党支部打造的特色党建品牌。该党建品牌的形象标识以红色为主基调，中间用“爱心”造型包裹着妇联会徽，下方五颗红星象征着妇联党支部在党的领导下，紧密联系、贴心服务群众。举办“春风送真情 援助暖民心”活动，提供1600余个工作岗位，帮助实现就业40余人；开展“科技助农直通车+新农学堂”培训，服务妇女上万人次，切实提升了人民群众的获得感……宁河区妇联在党建引领基层治理方面取得明显成效。

如今，各具特色的党建品牌在宁河区“遍地开花”。“一支部一品牌”就像一把金钥匙，开启了党建工作的新天地，既解决了党建与业务“两张皮”的问题，又解决了党建载体缺乏活力、缺乏吸引力的问题，打开了基层治理新局面。截至目前，宁河区委区级机关工委已指导区人民检察院、区农业农村委、区政务服

务办、区生态环境局等 20 余个区级机关党组织打造了主题突出、特色鲜明、内涵丰富的党建品牌,并选树 6 个党建品牌作为创建典型进行推广。

机关创模范 提质增效

“活动现场介绍了助企帮扶政策和税收优惠政策等,促进了我们企业合规合法开展业务。”“通过‘机关开放日’活动,我们体验了审计执法全过程,增进了对审计工作的了解。”2023 年 11 月以来,宁河区陆续在全区机关推行“机关开放日”活动,受到群众广泛好评。

建设“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”,是新时代机关党的建设的重要目标。宁河区以模范机关创建为抓手,不断提高机关党建工作质量和水平,持续提升为民服务质效。

——以学促干,提能力强本领

走进国家税务总局天津市宁河区税务局智慧党建教育基地,“青马专区”里展播着青年党员自制的思政课、微党课,丰富的学习平台为机关青年干部提供了政治理论学习新体验。

为全面提升模范机关创建质量,宁河区委区级机关工委积极组织党员干部参加红色经典诵读、知识挑战赛等活动,以赛促学、以学促干,引导机关党员干部提升政治素养和业务水平,更好履职尽责、担当作为。

——向群众汇报、树机关形象,持续推进作风建设

宁河区桥北街道向辖区企业汇报助企帮扶政策、税收优惠政策,共话优化营商环境;宁河区工商联走进“暖企驿站”,破解民营企业贷款融资、市场对接等痛点堵点,“暖企驿站”清单式、台账式解决企业问题 600 余项……一次次用心用情用力为民服务,一项项实实在在的服务成果,切实增强了群众的获得感、幸福感和安全感。

宁河区坚持向群众敞开大门,通过开展“机关开放日”活动,邀请“两代表一委员”、服务对象代表、企业家代表、群众代表等走进机关观摩体验,共话优化营商环境、民生关注热点,问计于民、问需于民,搭建起机关与企业、群众面对面沟通的桥梁,解决了人民群众的急难愁盼。

——强化典型示范引领,营造浓厚氛围

为激活基层党建“一池春水”,近年来宁河区先后研究制定《以高质量机关党建引领模范机关建设若干措施》《宁河区模范机关考评办法》等举措,完善党建与业务工作联动考核评价机制,建立融合考评制度,每 2 年根据督查考评结果,评选出 10 个模范机关先进单位,线下组织开展模范机关党建成果展示、观摩,线上进行展播推广,对机关党建创新案例进行征集、评选,

形成以点带面的引领示范效应,营造了对标先进、学习先进、争做先进的浓厚氛围,全面提升机关党建整体水平。

舵稳当奋楫,风正好扬帆。宁河区将继续通过创品牌、创模范,抓作风、提能力,不断激发机关党建新活力,以实干实绩提高基层治理效能,引领保障高质量发展。✎



治理飞线充电

善治“小网格”织出幸福“满格”

文 / 本刊记者 李圆圆

一张“网”包罗社区万象、覆盖百姓民生，一个“格”承载着居民群众的所需、所急、所盼。滨海新区海滨街道春阳社区党委坚持党建引领社区治理，着力打造社区网格“升级版”，构建起社区党组织统领、居民积极参与、多网深度融合的基层治理模式，不断提升群众满意度，用一个个“小网格”，编织出一幅幅和谐幸福的民生画卷。

特色网格建设激发社区治理新活力

“习近平总书记视察天津时提出‘在发展新质生产力上善作善成’的重要要求，咱们社区有不少在职党员、群众，我们理论宣讲也有必要用接地气的方式向大伙儿讲清新质生产力的内涵和意义。”

“全民国家安全教育日就快到了，我们计划与周边小学开展共建活动，向学生普及国家安全知识。”

前不久，春阳社区特色网格党支部书记们齐聚社区党群服务中心，与社区党委书记杨宝银一起为后续特色网格建设工作出谋划策。“像这样的‘头脑风暴’，总能碰撞出新的火花。”杨宝银告诉记者。

春阳社区地处大港油田，常住人口 3800 多人。自 2020 年起，为有效提升精细化治理和精准化服务水平，社区党委按照“界线清、任务明、责任细、好实施”的原则，将社区 40 栋居民楼划分为 8 个网格，社区党委书记担任总网格长，并在 8 个网格上分别成立党支部，由热心社区事务的退休老党员担任网格党支部书记，社工担任网格联络员。“网格党支部书记负责收集民情民意，网格联络员负责将群众意见传达给社区党委。”杨宝银介绍。

网格划分后不久，社区党委根据前期走访调研发现，居民普遍反映社区活力不足，群众参与社区治理



的热情不高。针对这一情况，立足于网格党支部书记专长、居民特点、群众需求，社区党委将 8 个网格分别打造成“邻里互助”“兵心永驻”“红色家园”“文化传承”“守护健康”“助老扶困”“筑牢平安”“共筑中国梦”等特色网格，以“一网格一特色、一网格一品牌”为抓手，调动居民参与社区建设的积极性。

“共筑中国梦网格”党支部书记刘宗德是一名退休教师，他利用自己丰富的理论宣讲经验，以“楼门党课”的形式为居民讲述百年党史、时政热点，让群众感受到党的创新理论就在门前，党的路线方针政策就在身边；“文化传承网格”通过打造“国学楼门”，让原本普通的楼门“变身”为让居民驻足流连的文化园地，搭建起邻里间文化交流、和睦互助的平台；“助老扶困网格”组织开展“进百家门、认百家人、知百家情”主题走访活动，真正做到“管百家事，解百家难”；“红色家园网格”组织开展“党建引领聚众力 真情服务惠民心”志愿服务活动，凝聚起为民服务的强大力量，全力提升居民的获得感、幸福感、安全感……

“8 个网格各具特色，互比互学。开展特色网格建设以来，社区各类活动日渐丰富，社区居民的需求有了回应，参与社区事务的热情也日益高涨。”退休党员高建兰告诉记者。

“熟人网络”让网格治理更有人情味

为强化网格“前哨”作用，使“网格化管理、人性化

服务”成为真正的“为民、惠民、便民”工程,社区党委进一步挖掘社区热心群众、退休党员资源,积极招募兼职网格员,充分调动他们“人熟、地熟、人脉广”的优势,在常态化开展上门走访、政策宣传、信息收集、解决问题中纾民忧、解民困、勤服务,变“群众找”为“找群众”,真正打通网格服务群众“最后一米”。

兼职网格员周金玉是春阳北里小区出了名的热心肠。“平日见了谁都笑盈盈的,谁家老人需要照顾,哪户家里有困难,她都门儿清,家长里短大伙儿都爱找她唠唠。”提起周金玉,邻居们直竖大拇指。

前段时间,周金玉就帮忙化解了楼栋邻里间的一件烦心事。原来,居民张姐家楼上的住户王奶奶腿脚不便,平日使用拐杖、轮椅时产生的噪音,令张姐不堪其扰,两家常为此发生口角。派出所多次上门调解,效果均不理想,张姐甚至动了起诉的念头。了解到事情的来龙去脉,周金玉便随社区党委书记、网格党支部书记一起上门调解。

“彼此能做邻居也是缘分,邻里之间讲究一个情字。王奶奶肯定不是故意的,她老人家身体不好,谁还没有老的时候呢?咱得多理解、多担待。”

“大娘,您看这楼上楼下的,有些事儿不能只考虑自己。您看是不是可以在家里铺一些隔音地垫,减少噪音呢?”

经过几番推心置腹的劝解,周金玉成功让双方冰释前嫌、握手言和,两家人又成了好邻居。

“熟人网络”在解难题的同时,也将温暖送到群众身边。春阳社区的居民中有不少是大港油田的职工,社区党委摸底调查发现,很多年轻人因经常需要“三班倒”,顾不上家里的老人和孩子。为此,社区党委积极号召网格队伍与需要帮忙的邻居结对子。“我儿子负责调度工作,工作比较忙,我和老伴儿腿脚不好,平日里网格员、志愿者对我们格外关心。这不,一大早就收到了他们送来的蔬菜水果,这心里呀,热乎乎的。”居民李玉娥告诉记者。如今,50多名兼职网格员活跃

在社区,不断壮大的网格力量持续散发着光和热。

与此同时,社区党委还将社区民警、物业驿站、共建企业、社会组织、志愿者等力量纳入网格队伍,针对居民群众的诉求开展“组团”服务,助力实现“小事不出户,琐事不出格,大事不出网”。

“智慧网格”让社区治理更便捷高效

一大早,社区专职网格员李君便奔忙在各个网格之间,开展入户走访和安全隐患、不文明现象排查。来到独居老人沈大爷的家中,李君详细询问并记录老人的生活情况和需求,不同于以往总得随身携带个厚重的笔记本,李君这次只需用手机扫描“智慧网格”二维码,将信息录入电子表格即可。“目前,8个网格都有专属二维码,扫描后输入密码,即可进入信息界面,网格内有哪些重点人群等居民基本信息全都一目了然。‘智慧网格’实现了数据随时更新、信息实时储存,让我们日常网格巡查效率更高。”李君介绍。

依托“互联网+”、大数据等现代信息技术手段,春阳社区把网格中的高龄老人、独居老人、困难家庭等信息登记录入电子表格,精确到楼、精细到户、精准到人,通过数字智能手机终端,实现数据“一码通”,实现了问题诉求在网格单元内发现快、推送快、响应快、化解快的目标。

前不久,兼职网格员王大爷在春阳南里小区发现一位大娘晕倒在楼栋口,她第一时间拨打了120急救电话,随即扫描“智慧网格”二维码查询到老人的信息,立即联系其家人并向社区报告。在社区党委书记、网格党支部书记的快速处置下,大娘得到了及时救治,脱离了生命危险。

“进一步完善‘智慧网格’功能,在特色网格建设基础上,不断丰富网格主题……”谈及党建引领网格化治理未来的方向,春阳社区党委班子思路清晰、目标明确。“我们将不断拓展社区治理空间,努力在‘小网格’中实现居民幸福‘满格’。”杨宝银说。✎

问需、谋策、解难 推动党建引领基层治理走深走实

文 / 崔建辉



欲筑室者，先治其基。今年以来，东丽区华新街道坚持把基层党建工作作为推进社会治理创新和社区建设发展的重要引擎，把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线，积极探索党建引领多元共治新路径，清单式、项目化推进党建引领基层治理各项工作取得实效，为实现基层党建和基层治理同频共振打下坚实基础。

问需：调研、走访、问卷，把群众关切的问题“兜上来”

“春暖花开，宜答问卷。亲爱的居民朋友们，请您积极参与填写社区党建引领基层治理调查问卷，为我们开展好社区工作提供重要参考，让我们携手共建美丽家园……”在华新街道天欣花园社区，短短 5 天时

间里，社区从 1800 多户常住居民中收集到了 1479 份问卷，居民聚焦电动车车棚启用、房屋漏雨维修、在健身广场安装便民座椅等方面内容，提出 20 余条意见建议，小小一张问卷成了连接居民与社区的重要桥梁。

华新街道通过线上、线下相结合的方式在街道全域开展“居民需求问卷调查”，广泛收集居民对社区提升基层治理能力方面的意见建议。通过梳理 6000 余份问卷内容，街道党工委指导社区将居民反映较为集中的问题纳入社区本年度重点工作任务，统筹利用各类资源，积极争取包联单位、共建单位和居民群众的支持，通过各社区协商议事平台进行研究解决，切实把情况摸清、把问题找准、把对策谋实，把居民的需求和建议真正转化为推动工作的实际举措，让群众的所思所盼得以实现。

谋策：提升党建联建工作水平，扩大共建“朋友圈”

位于华新街道域内的华八道因道路未移交市政管理部门，路灯一直不亮，这给居住在附近的名都园社区居民夜间出行带来不小的困扰。名都园社区充分

利用“网格+”三方协商议事平台,多次组织社区党组织和居委会代表、“网格+”志愿服务团队代表、共建单位代表开展协商议事,最终将提升改造社区照明路灯纳入2024年社区关键实事。

“网格+”志愿服务团队成员刘华将社区的事当成自家的事,广泛联系各类资源,最终为社区募集到35台5000瓦以上太阳能路灯。刘华的热心也感染了四方邻里,社区内党员、“网格+”志愿服务团队成员、共建单位纷纷参与捐赠,截至今年4月,社区共募集到50盏太阳能路灯,预计6月前全部安装完毕。路灯亮了,居民的“自治接力行动”也照亮了居民的放“心”路。

不止名都园社区,华丰家园社区充分运用“邻聚力议事平台”,发挥社区老党员苏泽熙“天津好人”示范带动作用,有效化解居民之间矛盾纠纷,做到小事不出楼门、邻里互助解决;顶秀欣园社区通过“小事简商、急事快商、难事众商”灵活多样的议事方式,实现日常难题及时高效化解……华新街道还通过找准居民实际需求与共建单位优势的契合点,广泛吸纳区文联、区工商联等区级部门进行联建共建,通过定期召开区域化党建联席会议的方式,实现资源共享、优势互补,携手打造党建联建“一盘棋”。

解难:把服务群众“最后一公里”变成服务“零距离”

“小赵啊,你看我把这些体育健身器材擦得多亮,社区为我们积极争取来的资源,我们可得好好维护!”家住华富家园社区23号楼的老党员钱大爷开心地向网格员赵苏展示自己的劳动成果。今年年初,赵苏在入户

走访时听钱大爷提起,社区23号楼旁有一片闲置空地,空地上只装了3个长条石椅,居民想锻炼身体却缺少健身器材。得知这一居民需求后,社区党委积极寻求街道包联领导和相关科室的帮助支持,在今年3月底安装了共计14件体育器械,能够满足华富家园社区南园1000多居民的健身需求。健身器材投入使用后,钱大爷主动请缨,和党员志愿者组成服务小队,定期清洁维护这些体育器材,靓丽的“志愿红”成为社区里一道美丽的风景线。

不仅华富家园社区,华新街道各个社区在广泛调研、征求意见的基础上,聚焦社区长远发展、资源禀赋和居民急难愁盼,确定了消防管道维修、电动车车棚改造等5个“关键实事”项目,通过延伸组织服务触角,在“关键实事”上持续用力,确保力量下沉、保障下倾,让群众共享共治成果。街道还聚焦盘活闲置土地资源,建设露天便民市场,提升改造湖心公园绿化,对现有步道进行闭环建设,推动解决建设老年人食堂等辖区群众关切事,使辖区群众的获得感和幸福感持续提升。✎



下好人才“先手棋” 为新质生产力注入“智”动力

文 / 本刊记者 郜敏 通讯员 张文

人才既是技术创新的发动者,也是技术应用的实践者。加快发展新质生产力,培育人才是关键。一直以来,河西区高度重视人才工作,牢固树立“人才是第一资源”的理念,着力构建有效引才用才机制,在人才政策支持、政产学研合作、创新创业平台搭建、人才服务保障等方面倾心倾情、持续用力,厚植人才成长沃土,全力营造引才、育才、爱才、用才的浓厚氛围,为加快发展新质生产力、推动高质量发展注入人才“活水”。

以“节”为媒 构建引才“强磁场”

不断创新招才引智工作方法,河西区以爱才惜才的诚意和“真金白银”的激励政策持续提升引才质量和效能。

4月19日,“才聚河西、共创佳绩”第二届“河西人才节”正式启动。本届人才节共设置5个系列18场活动,活动期间相继开展主题招聘会、京津冀等各地人才河西行活动;举办首届“西岸工匠杯”职业技能竞赛,“以赛促才”激发人才活力;揭牌成立先进计算与关键软件(信创)海河实验室河西中心,举办新质生产力高峰论坛等产学研融合创新发展活动;发布“繁星计划”,组织人才联谊交友、高层次人才健康体检等活动。一系列精彩纷呈的活动在为广大人才带来认同感、归属感、获得感的同时,也为河西区人才创新创业注入新的动能。

“本届人才节期间,河西区集中开展老字号企业人才招聘、高校系列招聘、教育系统高层次人才人才招聘、河西专场人才招聘、人才夜市等多项专场招聘活动,预计今年全年将组织60场人才招聘活动和高

层次人才走进河西活动。通过一系列温暖而务实的活动,将河西区的发展机遇与优势全面、真实地展现在广大人才面前,吸引更多人才关注河西、选择河西。”河西区委组织部相关工作人员介绍。

活动现场,河西区还发布了集银行借记卡、身份证、服务卡等多种功能于一体的“河西人才卡”。“河西人才卡”分为A、B卡,其中A卡申领对象为国家专精特新“小巨人”企业、国家制造业单项冠军企业、天津市科技领军(培育)企业、天津市境内上市企业主要负责人以及其他重点企业人才;B卡申领对象为符合海河英才落户条件的人才。“河西人才卡”持有人可享受涵盖生活安居、交通出行、医疗保障、子女教育、居家养老、人才贷款、文娱休闲等方面的政策待遇和优质便捷的人才服务。

此外,为创新本土人才培养模式,发挥重点领域人才“传帮带”作用,河西区积极开展名师、名医、劳模工匠、非遗工匠工作室创建工作,在教育、卫生健康、文化等重点专业领域和生产一线设立一批工作室。自今年起,计划每3年设立一批,预计到2030年,河西区名师、名医、劳模工匠、非遗工匠工作室将达到60家左右。

以赛育才 技能竞赛精练兵

随着第二届“河西人才节”启动,作为首场活动的首届“西岸工匠杯”职业技能竞赛拉开帷幕。天津光电通信技术有限公司、天津光电集团有限公司、河西区社会体育指导员协会作为赛项承办单位,组织开展制造业根基项目电子技术、焊接项目、社会体育指导(健

身)的选拔竞赛。

比赛现场,参赛选手们精神饱满、全力以赴地完成各个比赛项目,展现出河西区现代制造业产业工人队伍的实力和风采。大赛以“培育‘海河工匠’助力‘十项行动’”为主题,采用理论考试和技能操作相结合的方式举办,共设置制造业根基项目44个,围绕产业发展方向和布局,分职业、分层次开展职业技能竞赛、岗位练兵和技术比武,进一步夯实行业技能技术根基。参赛选手们通过参与实操考核全面提升自己在电子技术领域的技能水平,为未来的职业发展打下坚实基础。

赛后,各赛项前五名选手获得“河西区高技能人才”奖励,竞赛前三名入选参加河西区“西岸工匠”评选,竞赛前两名由河西区推荐报名参加2024年“海河工匠杯”技能大赛暨中华人民共和国第三届职业技能大赛选拔赛。

河西区把举办首届“西岸工匠杯”职业技能竞赛作为加强高技能人才队伍建设、培养高技能人才的重要抓手,推动形成以技能竞赛为带动、行业和区域竞赛为主体、企业岗位练兵和技术比武为基础的职业技能竞赛体系,为广大优秀技能人才搭建脱颖而出的舞台,实现以赛促才、以赛选才、以赛育才,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,进而培养更多大国工匠、高技能人才,为河西区建设经济强区、加快培育和发展新质生产力凝聚人才力量。

以“数”谋“新” 打造数字人才新高地

软件开发培训、信创集成适配培训、网络安全工程师培训……位于河西区新八大里数字经济产业主题园区内的天津信创与数字产业人才培养基地里,实训机房里的计算机整齐排列,学员们正认真聆听老师讲解着数字经济的相关课程。

数字人才的引育对数字产业发展至关重要,近年来,河西区下大力气引育数字人才,深度涵养数字产

业生态圈,帮助企业解决数字人才短缺难题。

“结合企业的实际岗位需求,基地目前开设了国产化软件开发、国产化人工智能、人工智能智算中心、云计算等前沿技术课程。”天津信创及数字产业人才培养基地负责人郭超介绍,“截至目前,基地已签约20余家信创产业相关企业,为企业‘量身定制’培育数字人才。同时,针对信创产业从业者开展了10期技能再提升培训,针对适龄待业人员开展了2期信创职业技能培训,共计培训400余人次。今年,基地计划培训3000余人次,为河西区乃至全市信创产业源源不断地输送高端数字人才。”

初创企业知呱呱(天津)大数据技术有限公司人工智能部负责人杜寅辰介绍:“河西区帮助我们对接了许多数字经济技术研发人才,整体人才政策也颇具吸引力,为我们企业发展招揽和储备了不少‘好苗子’!”谈及企业未来在河西区的发展前景,杜寅辰很有信心。

筑巢引凤栖,花开蝶自来。河西区将立足于数字、金融、设计、航运、商贸等营收超百亿、千亿的五大优势产业,以及专业咨询、健康服务、文化旅游体育、人力资源、检验检测五小潜力产业,进一步优化完善人才“引育留用”政策机制,强化政产学研对接合作,深化拓展服务保障广度深度,积极搭建创新创业载体平台,不断增强人才的认同感、归属感、获得感,努力以“最好口碑、最优服务”打造人才成长发展、安居乐业的沃土家园。✎



本期“书记好故事”的主人公是和平区五大道街道友谊里社区党委书记、居委会主任付靖淇



扫码收听有声文章

让青春的种子在实践的沃土中扎根发芽

文 / 本刊记者 张婉妮

年轻血液的注入能为“老”社区带来怎样的变化？或许付靖淇有一定的发言权。虽然是一名“90后”，但从走出校园的那时起，付靖淇就一头扎进社区基层工作中，如今已是第11个年头。

“能有机会让青春的种子在基层实践的沃土中发芽、成长，这是我青春岁月中最幸运的事，我早已爱上了社区工作带给我的一切。”这是付靖淇内心深处的感悟。

是“青春派” 更是“实力派”

除了社区“一肩挑”，付靖淇还有一个身份：友谊里社区团支部书记。她也是五大道街道唯一的一名社区团支部书记。如何让“青年因子”活跃在基层治理第一线，成了她工作中反复思考的内容。

2023年，五大道街道启动了“青春联盟”街校共建项目，与高校进行资源对接，让团员青年有机会走出校园、参与到基层治理工作当中。为了动员青年力量更好地融入基层、热爱基层，友谊里社区推出了“三青六治”工作机制——青年红色课堂加强思想引领，夯实党建领治、加强文化德治；青年实践基地服务“一老一小”，深化网格管治、促进社会共治；青年志愿服务队凝聚中坚力量，参与社区善治、激活居民自治。

付靖淇深切体会到，青年要想成为推进基层治理

现代化的“生力军”，就必须走出“象牙塔”。只有真正走到居民中间，才能了解群众的所思所想所盼。于是在“三青六治”工作机制的基础上，她提出在社区实行“共青团+志愿服务+网格”实践模式，将200余名高校青年志愿者编入社区的6个网格中，鼓励他们担任起网格员的角色。

“一开始，学生们都有些放不开，也没有掌握与居民沟通相处的技巧，我就带着他们一起入户走访，与居民拉家常。”付靖淇介绍。走访中，像是“辅导孩子比较吃力”“老人腿脚不便，采买困难”“数码设备用不明白”等居民普遍反映的难题，真真切切摆在了青年们面前。于是，青年志愿者们找到了工作的切入点，他们化身清洁队，定期走进高龄、空巢、独居老人家中，开展家庭大扫除；组成采购队，主动问需解难，帮助腿脚不便的老人买菜买药；还有的化身教学组，耐心辅导中小学生学习功课，手把手教老人们熟悉数码产品。

在高校的大力支持和付靖淇的鼓励下，越来越多的大学生参与到社区建设中来，贡献着他们的智慧和才华。“可以说，如今社区居民满意的笑脸，离不开这些青年志愿者的努力，这种大家心往一处想、劲儿往一处使的感觉特别好！”付靖淇由衷地表示。

除了鼓励青年“走进来”，付靖淇也希望青年能够从社区汲取成长力量，实现与社区的“双向奔赴”。五大道拥有丰富的红色资源，付靖淇便利用青年红色课堂，组织青年志愿者走访慰问党龄50年以上的老党员，为青年志愿者们带来“有滋有味”的“微党课”。在一次次促膝长谈中，青年们通过老党员们的动情讲述，感受到不寻常的精神洗礼。“现在我可以非常自信地说，我们社区已经成为汇聚优秀青年、激扬青春力量的舞台了。”付靖淇自豪地告诉记者。

巧用“智治” 开启精准便民新模式

友谊里社区老旧小区多、散片多、老年人多，且大多都是准物业小区，清洁费收缴困难，尤其是清洁费上涨后，这一问题就变得“难上加难”。“有的居民讨价还价，还有的索性不开门，网格员为此没少吃‘闭门羹’，只能晚上再挨家挨户做思想工作，有时一户我们就得跑上十几次。尽管跑断了腿、磨破了嘴，收缴率也还不到40%。”说到这，付靖淇有些无奈。

清洁费为啥“难收”？居民家门为啥“难进”？为了弄清原因，付靖淇组织社区“两委”班子开展深入调研，摸清了其中缘由：一是流动人口、租房户归属感不强，缴费意愿低；二是白天上班的居民不在家，上门收缴的方式不够便捷；三是部分居民家庭困难，对缴费有排斥情绪。

针对这些现实问题，付靖淇与社区“两委”班子成员经过多番研究，想出了妙招：引进智慧化服务平台，推出线上缴费小程序，让居民足不出户就可以缴费。同时，开展缴费积分兑换活动，居民如按时缴纳清洁费，可换取积分，积分可用于换取生活用品。

“去年上半年，我们以友好里小区为试点，推出了‘线上缴纳清洁费微信小程序’，不到两星期，就有50多户居民按时缴了费，成效超出了我们的预想。”付靖淇欣喜地告诉记者，有了小程序的助力，友好里小区的清洁费收缴率很快就达到了100%。她又趁热打铁，于去年下半年在社区的其余准物业小区和6个散片区全面推广该小程序。“这种缴费新模式受到不少居民夸赞，看到社区的诚意和新举措，大伙儿渐渐都爽快地缴了费。这种高效便捷又灵活的工作方法，也为我们建设智慧社区打下了良好基础。”

打通社区“堵点” 更解居民“心结”

社区里有的不只是热气腾腾，还有家长里短。家庭矛盾、邻里纠纷时常出现，考验着社区工作者的矛

盾化解能力。

一次，居民小王找到付靖淇，说自家的水管爆裂，想要处理就必须将楼上李大哥家的水管一并维修，没想到李大哥拒不配合，甚至对自己出言不逊，两人因此发生口角。李大哥一时气不过，扬言要报复小王。

“在我的印象中，李大哥是个十分和气的人，平日里对周围邻居还有社区工作人员都是笑脸相迎，人也特别热心肠。”付靖淇敏锐地意识到，李大哥如此反常的举动，八成是遇到了事情。

通过与李大哥家人的细致沟通，付靖淇得知李大哥不久前刚刚失业，难免情绪焦躁，便把邻居当成了宣泄情绪的出口。

虽然知道李大哥正在气头上，付靖淇还是敲开了李大哥的家门。“维修的事我来联系，绝不牵扯您的精力。”付靖淇主动揽下任务。见李大哥默许，付靖淇当场便联系了房管站。很快，工作人员对管道进行了修缮，仅用一天时间便圆满解决。

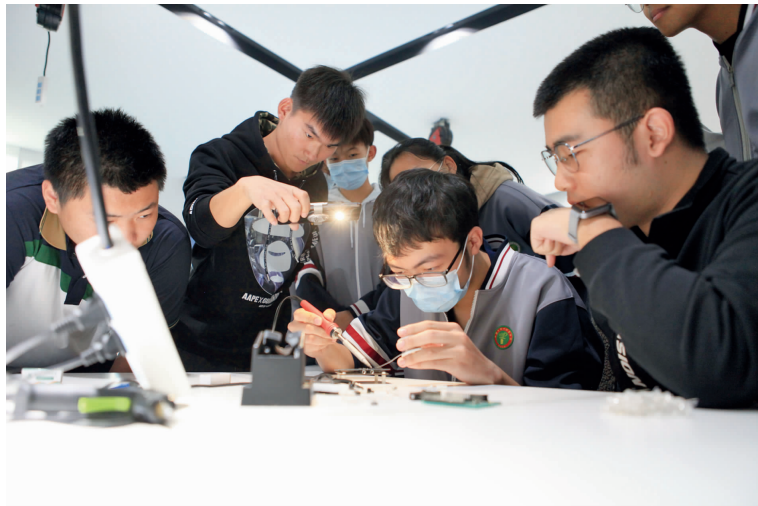
眼前的矛盾虽然解决了，可付靖淇深知李大哥的“心结”还没解开，当务之急还是尽快帮他找到工作。结合李大哥的特长，付靖淇与网格员一道，通过社区的劳动保障窗口为他找到了一份过渡性工作，以保障他家的“正常运转”。

当付靖淇把好消息告诉李大哥时，对方的脸上终于露出了“笑模样”。没过几天，李大哥私下找到付靖淇，诚恳地向她表达了自己的感谢与歉意。“看我这脾气，你们不光没有计较，还为我工作的事忙前忙后，我真不知说啥好……以后社区甬管有啥事，需要我的时候，您随时言语！”一场风波，就这么被付靖淇轻松化解。

前进的道路不会总是一帆风顺，但不愿轻易低头的年轻人定能战胜困难。面对平凡而琐碎的社区工作，付靖淇有过欢笑、泪水、挫败、感动。未来，她依然会用真心贴近居民，用真情融化居民，让大伙的日子越过越有滋味……

“菜单式”主题党日有党味有回味

文 / 杨祎心



案例背景

春节前夕，习近平总书记视察天津时指出，天津作为全国先进制造研发基地，要发挥科教资源丰富等优势，在发展新质生产力上勇争先、善作为。

天津理工大学机械工程学院本科能源党支部（以下简称“能源党支部”）深入学习贯彻“四个善作善

成”的重要要求，紧紧围绕“发挥红色党建引领作用，培育蓝色工程创新人才，助推绿色能源产业发展”建设目标，充分挖掘天津科教资源，创新开展涵盖“明德、扶智、强体、尚美、铸劳”等5类“菜单式”主题党日活动，提高党员素质，增强党性，为加快发展新质生产力奠定坚实人才基础。

活动镜头

“我先问大家一个问题：‘纳米飞刃’在现实中存在吗？今天，请大家和我一起感受大国工匠的中国式‘硬核’浪漫……”在一台正在运转的3D打印机前，能源党支部的党员们对天津师范大学第三附属小学学生们介绍道。此次活动也是能源党支部开展的“菜单式”主题党日活动中“扶智”板块的重要组成部分。

针对工科类专业学生专业技能较强的特点，能源党支部充分挖掘天津科教资源，立足科创和科普这两个与工科专业息息相关的“小切口”，为工科生

施展才华搭建舞台，在党日活动中设置“实景党课、竞赛比拼、科普宣讲”三个环节，让学生党员明确“科技创新是我们最主要的爱国方式”，引导党员在科普服务社会中自觉将爱国之情转化为报国之行。

在第一阶段“实景党课”环节，能源党支部走进阳光泵业（天津）有限公司等企业，通过实地参观、支部书记讲授“以青春之我 兴制造强国”主题微党课等形式，以学促行，帮助学生党员熟知党领导能源发展的奋斗历程与经验启示，涵养科技报国的初心和攻坚克难的韧劲。

在第二阶段“竞赛比拼”环节,能源党支部通过“百年奋斗·绿色未来”新能源利用畅想汇、“百年回眸 薪火相传”能源脑洞大会等科创比赛,以赛培优,在检验第一阶段学习效果的同时,帮助学生党员锤炼综合运用所学知识分析和解决真问题的真本事,涵养自立自强的信心和坚持坚守的恒心。

在第三阶段“科普宣讲”环节,能源党支部组织学生党员携带第二阶段制作的水火箭、3D 打印模型等科创作品,前往水上小学(温泉校区)、瑞景中学等中小学开展科普活动,以教带学,引导学生党员将专注细节的工匠精神和敢为人先的科学家精神注入科普宣讲之中,用故事发声、让专业说话,在师生角色转化中,厚培学生党员以科技报国、勇担

新时代使命的爱国情怀。在中小学生们一声声发自肺腑的“我要好好学习,像哥哥姐姐们一样拥有‘超能力’”“我要当工程师,和哥哥姐姐们一起建设祖国”等感言中,党员们更加坚定了努力成长为堪当民族复兴重任的时代新人、为中国式现代化建设挺膺担当的信心决心。

此次活动是能源党支部开展“菜单式”主题党日的一次生动实践。能源党支部于每学期开学之初精心设置主题党日活动内容,其中既包括爱国主义教育、学业结对帮扶、党员志愿服务等常规内容,又包含贴合专业特点、面向不同群体的特色内容,助力培养有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的多样化、创新型卓越工程科技人才。

活动效果

能源党支部探索出的“菜单式”主题党日活动,以党员教育需求为依托,改变了传统的党员学习模式,充分调动了广大党员的积极性和主动性,让主题党日活动更贴近党员现实需求、更加丰富多彩,使高校学生党组织的党日活动由被动变为主动,由流于形式变为富有成效。

“我们支部开展‘菜单式’主题党日活动已有三年。当看到大家用纸浆画、剪纸等艺术形式表达自己炽热的爱国之情时,没有文艺类特长的我非常羡慕。当我带着自己的科创作品去进行科普宣讲时,看到孩子们充满求知欲的眼神,我深深意识到自身专业的另一层价值,也进一步下定决心要让爱国主义精神薪火相传。即将步入社会的我,要把创新精神运用到工作中去,为建设美丽天津贡献自己的青春力量。”党员王禹迪说。

“通过参加主题党日活动,我发现自己对天津这座城市以及自身所学的专业,都已产生了深厚的感情。今后我也要像学长学姐们一样,将个人的理想追

求融入党和国家事业之中,在中国式现代化建设中挺膺担当!”党员齐美成说。

“‘菜单式’主题党日活动立足高校师生党支部工作职责,结合新时代师生思想、行为特点设计活动方案,通过增强主题党日活动的政治向心力、党建引领力、融合聚合力等,切实让党支部的‘党味’浓起来,党员的党性强起来,主题党日活动‘活’起来,‘一融双高’建设成效‘亮’起来。”天津理工大学机械工程学院党委书记刘洁表示。

编辑说

本案例中的党支部将党员教育与我市科教资源巧妙链接,精心设计内容,创新主题党日活动的形式和场景,引导学生党员们明德、增智、强体、尚美、铸劳,使社会主义核心价值观内化为党员的坚定信念,外化为科技报国的自觉行动,展现了勇当先锋的青春气质和自信自强的精神风貌。

聚焦“三个三” 强化年轻干部培养选拔

红桥区坚持把深入学习领会习近平总书记关于新时代做好年轻干部培养选拔工作的一系列重要论述与深入学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神一体推进、一体落实,持续深入抓好“瞪羚淬炼”“雏鹰培育”,聚焦“三个三”强化年轻干部培养选拔,引导年轻干部增强“八项本领”、提高“七种能力”、做到“五个自觉”,为更好服务保障高质量发展“十项行动”锻造坚强生力军。

把握三个关键 充盈年轻干部“蓄水池”

牢固树立质量意识,不仅看“有没有”,更看“优不优”,推动年轻干部整体队伍从数量足向质量优转变。聚焦政治标准“选”,严把年轻干部“入口关”。坚持把政治标准放在首位。加大考察的深度和广度,建立政治素质“自评+互评”模式,个人填报政治素质自评表,他人填写政治素质测评表,保证政治素质考察客观全面。注重把功夫下在平时,走进年轻干部“社交圈”“生活圈”,多维度倾听“身边人”“局外人”声音,观察年轻干部私底下、无人时、细微处表现出的党性,真正摸清年轻干部政治“底子”,确保选出来的干部信得过、靠得住、能放心。着眼结



构所需“招”,激活年轻干部“源头水”。结合实际、立足长远、统筹谋划,把公务员、选调生招录作为年轻干部的重要来源,着眼全区高质量发展需求,从梯次搭配、专业结构、岗位需求进行分析研判。实施新录用公务员“导师帮带”机制,充分考虑新录用公务员个性特点、岗位需要等因素,结对配备1至2名导师,由“看着学”转变为“领着学”,“口头学”转变为“现场教”,帮助年轻干部成长成才。着眼岗位所需“荐”,夯实年轻干部“基本盘”。结合领导班子和领导干部年度考核工作,开展年轻干部专项调研进行无任用推荐,把信念坚、政治强、本领高、作风硬的处科级优秀年轻干部推荐出来,分类梳理形成“潜力型、成长型、成熟型”三类年轻干部名册,同时开展工作实绩自评。持续做好科级干部选配预审工

作，将各单位科级干部选配情况纳入巡察内容，对未达到年轻科级干部配备比例的单位及时进行督促提醒。根据日常表现、考核评价和监督管理情况，坚持“定期增补入库+动态更新管理+及时出库预警”，动态调整补充300名左右的年轻干部库，持续充盈“一池活水”。

搭建三个课堂 练就年轻干部“铁肩膀”

坚持把提高年轻干部综合素质作为重要基础和支撑性工作，切实增强年轻干部“善作善成”的能力本领。强化政治历练，抓实忠诚铸魂。突出抓好政治忠诚教育，坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，纳入党性教育班、科级干部任职培训班、新录用公务员初任培训班等班次的第一主课、开班首课，用好全市“三百工程”中的区内典型案例，依托平津战役纪念馆打造特色现场教学点，引导年轻干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”。强化专业训练，促进赋能提升。围绕适应经济社会高质量发展提出的新要求，坚持精准对接组织所需、岗位所急、学员所缺，科学设定专业化培训能力课程，在干部教育培训班次中开设“着力发展新质生产力”“提升城市治理现代化”“招商引资和优化营商环境”“应急管理 with 应急处置”等课程，通过研讨式、案例式、体验式等教学模式，累计培训500余名处科级年轻干部，帮助他们弥补知识弱项、克服本领恐慌。强化实践锻炼，增强斗争本领。坚持把实践作为最好的课堂，把完成急难险重任务、应对突发事件作为重要战场，分领域分批次开展“沉浸式”现场研修。三年来，有计划地选派300余名年轻干部到重点工作和基层一线摔打磨砺，把多岗位历练作为年轻干部培养的重要途径，推动中青班学员到承担高质量发展“十项行动”任务较重的部门去锻炼，不断增强年轻干部处理实际问题、应对复杂局面的能力。

突出三条主线 培养堪当重任“栋梁材”

把从严管理监督和激励担当作为统一起来，坚持以正确用人导向引领干事创业导向，进一步健全担当作为激励和保护机制。坚持重实干重实绩，营造担当作为好风气。树立鲜明用人导向，推动树立和践行正确政绩观。坚持事业为上、以事择人，破除论资排辈、求全责备等观念，打破“隐性台阶”，大力选拔政治过硬、作风扎实、敢于担当、实绩突出、清正廉洁的干部。3年来，先后提拔40岁左右的正处级领导干部25人次、35岁左右的副处级领导干部43人次。截至目前，党政工作部门中，配有40岁左右干部的领导班子23个，占52.3%。各街道均保持不少于2名首次任职时为35岁以下班子成员的滚动常数。坚持跟踪纪实管理，念好成长成才“紧箍咒”。坚持抓早抓小、防微杜渐，综合运用纪检监察、巡察、审计、信访等各方面监督成果，及时了解年轻干部的现实表现，对存在的苗头性、倾向性问题，及时提醒纠正。实施选调生培养“四个一”工程，探索建立新入职选调生一对三培养模式，有力织密选调生联系网。完善年轻干部成长档案，全面记录干部政治思想、德才表现、参加培训、实践锻炼、廉洁自律等情况。坚持正向激励机制，提振干事创业精气神。把谈心谈话作为激励年轻干部担当作为的重要抓手，落实组织部长、党委(党组)书记“双向约谈”制度，及时了解掌握年轻干部的思想、工作、作风情况。采取召开年轻干部经验交流分享会等形式，搭建互学互鉴平台，优秀年轻干部围绕工作实际，谈认识、谈体会、谈感悟，推动形成比学赶超、干事创业的良好局面。注重选树先进典型，在开展党内表彰、公务员及时奖励、年度考核评优中，选树一批敢担当善作为的年轻干部，引导广大年轻干部更好地担当尽责、履职奉献。✎

(红桥区委组织部 供稿)

用好「加减法」

推动选调生录用考察工作提质增效

为进一步加强党政干部队伍源头建设,扎实推进“雏鹰培育”重点任务落地落实,滨海新区区委组织部在选调生录用考察工作中严把“入口关”,坚持实事求是、公道正派、德才兼备、以德为先的原则,在流程和环节上做“减法”,在成效和目标上做“加法”,精心部署、精細了解、精准评价,确保选调生录用考察工作考准考深考实。

在冗余内容上做“减法”,在政治首关上做“加法”。一是精简谈话人员数量。紧紧围绕政治素质、道德品行、遵纪守法等7个维度,精准划定考生所在的大学学院有关负责人、党组织有关负责人、导师、班干部等7个方面谈话人员,在提高谈话人员覆盖面的同时,精简同类别参加谈话人员数量。二是确定“一个必谈”对象。将大学学院党委有关负责人列为必谈对象,将政治立场列为必谈内容,切实发挥考察人选所在学校党组织的政治把关作用,对于政治上不合格的考察人选坚决实行“一票否决”。三是明确一套谈话口径。制定选调生考察谈话提纲,明确谈话重点,深入了解考察对象政治立场、政治纪律、政治担当等方面表现,多渠道全方位对政治素质进行核查了解。

在繁复要件上做“减法”,在实地考察上做“加法”。一是合并材料要件。建立上下贯通、统一协调考察模式,与学校、公安机关、档案保管等部门联系对接,对于隶属同一学校、同一派出所或同一档案保管部门的考察人选,合并相关材料要件,相关单位只需出具一份鉴定或证明材料,改变以往各考察组重复联系、相关单位分别出具材料的考察模式。二是注重实地走访。结合考察人选的学生身份属性,重点走访科研实验室、教学楼、宿舍楼等学生主要生活圈,与实验室同学、代课老

师、宿管人员和舍友等密切接触者座谈,全面了解考察对象学习情况、心理素质和道德品质等综合素质情况。三是延伸考察重点人员。对以“三支一扶”大学生、西部计划志愿者等条件报考的考察人选进行延伸考察,深入工作地考察了解在基层工作的实际表现和群众评价情况,拉长“时间轴”确保考察结果全面、客观、准确。

在工作流程上做“减法”,在暖心引才上做“加法”。一是制定一张“明白纸”。梳理录用考察有关程序和要求,优化考察工作流程,制定考察工作明白纸。一次性告知考察程序、个别谈话要求和注意事项等内容,让考察人选提前准备,避免由于信息差来回奔波。二是公布一个热线电话。为更好服务考察人选,设置24小时服务热线。安排专人接听电话,提供政策咨询服务和协助解决突发紧急困难,让考察人选感受到“滨城”温度。三是宣介一次人才政策。建立“考察+引才”工作模式,积极宣传滨海新区政策优势和发展成果,详细介绍滨海新区即将举办的人才节和毕业生专场招聘会等活动,协助解决高校科研人员创业需求和毕业生就业需求,吸引高校人才向滨海新区聚集。✎

(滨海新区区委组织部 供稿)



增强基层党组织政治功能和组织功能 推动党建和业务深度融合

文 / 天津市委市级机关工委

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出,只有围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建和业务深度融合,机关党建工作才能找准定位。近年来,市委组织部、市委市级机关工委认真贯彻落实习近平总书记关于机关党建工作的重要讲话和重要指示批示精神,陆续制订出台有关实施意见和工作机制,为破解“两张皮”问题、推动党建和业务深度融合提供了政策依据。市级机关各级党组织着眼增强政治功能和组织功能,找准党建和业务深度融合的切入点、结合点、着力点,积极探索、勇于实践、巩固深化,推动把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

强化思想认识,树牢“一盘棋”的理念。习近平总书记强调,各部门党组(党委)要围绕中心抓党建、抓好党建促业务,坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查,使各项举措在部署上相互配合、在实施中相互促进。思想是行动的先导,目标是行动的方向。市级机关各级机关党组织始终强化政治机关意识,牢固树立党建和业务深度融合的理念,做到党建和业务“一盘棋”,聚焦发挥党建工作的政治引领和服务保障作用,统筹谋划党建工作要点和中心工作目标,全过程推动党建和业务同向同行、同频共振,把党中央决策部署是否落实、党组织政治功能是否增强、部门中心工作是否完成、党员干部素质是否提高、干事创业精气神是否提振、人民群众是否满意作为衡量机关党建成效的根本标准,进一步增强推动党建和业务深度融合的思想自觉、政治自觉和行动自觉,以实际行动践行“两个维护”的表率。

搭建融合载体,凝聚“一起抓”的合力。习近平总书记指出,解决“两张皮”问题,关键是找准结合点,

推动机关党建和业务工作相互促进。各级机关党组织要准确把握融合目标,科学搭建融合载体,凝聚起党建和业务“一起抓”的合力。持续加强理论武装,组织党员干部跟进学习习近平总书记关于本部门本领域工作的重要讲话和指示批示精神,努力提高政治站位、决策本领和推动高质量发展的履职能力。助力服务“国之大者”,聚焦京津冀协同发展重大战略,发挥京津冀三地机关党建工作研讨会和青年论坛等作用,促进三地人员思想广泛交流、协同事项主动对接、战略决策精准落地。服务保障市委、市政府中心工作,围绕推动高质量发展“十项行动”,广泛开展形势政策教育,举办党员干部专题化培训,优化提升窗口单位服务水平,组织岗位建功和典型激励活动,引导党员干部统一思想认识、提振发展信心、激发工作干劲。抓实“四强”党支部创建工作,提高党支部抓党建带队伍促业务能力,高质量落实“三会一课”等组织生活制度,常态化长效化开展“我为群众办实事”实践活动,营造争当“五好”党员浓厚氛围,充分发挥党建政治引领、督促落实、监督保障作用,高标准完成中心工作和业务指标。

建立完善机制,确保“一体化”的效果。规范有力的制度是确保想融合、会融合、真融合的保障。要压实谋定融合发展的责任人,各单位党组(党委)落实机关党建主体责任,领导班子成员和各级领导干部履行“一岗双责”,既抓业务工作也抓分管范围内的党建工作,做到两手抓、两手硬、两促进。要壮大推动融合发展的主力军,注重选拔政治强、业务精、作风好的干部从事机关党建工作,推进党务干部和业务干部的交流,提升党建和业务深度融合的质效,使党务工作成为既成就事业又成就人才的工作。要用好促进融合发展的指挥棒,改进完善党建工作考核评价机制,实施党建和业务同总结、同述职、同考核、同评价,把党建推动中心工作和业务指标完成情况作为重要内容,强化党建考核结果运用,激发推动融合发展的内生动力。✎

守好清廉家风

文 / 张琰
张弛

“家风不正、家教不严”“对亲属失管失教”“利用职权为亲属经营活动谋取利益”……梳理近年来查处的违纪违法案件不难发现,家风败坏是领导干部“落马”的重要原因,也成为贪腐行为的一个重要特征。

一些领导干部将亲情异化为权钱交易的手段,裹挟家人共同走向歧途

“随着全面从严治党向纵深推进,监督网络越织越密,腐败分子会选择更加隐蔽的方式,而亲属亲近可控,常被当作‘白手套’搞隐性腐败。”湖南省纪委监委党风政风监督室副主任刘杰介绍,这些人很清楚需要承担的违纪违法责任,但他们心存侥幸谋私贪腐,在家庭中做文章。

浙江省建德市交通发展投资有限公司原党委书记、董事长汪德文因手握全市交通项目投资、建设及管理权,受到商人老板“围猎”。为掩人耳目,汪德文让妻子以入股方式加入行贿人公司收取分红。“一次,他为了用受贿的现金给女儿买房,让外地的亲戚将这笔钱分批存入银行,企图躲避监管。”建德市纪委监委第二纪检监察室副主任黄建伟介绍。

“汪德文自身理想信念坍塌,追逐金钱,并将亲情异化为权钱交易的手段。包括汪德文在内的不少领导干部服法后,把贪腐的原因归为让家人过上更好的日子,可是他们选择了错误的方式,忘却初心使命,公私混淆,贪欲膨胀,最终伤及家人。”黄建伟说。

领导干部自身不廉,直接影响家庭,父母、配偶、子女都会受到伤害。“不少贪腐官员在忏悔时,提到最多的就是‘对不起父母、对不起配偶、对不起孩子’。有的错过了孩子的毕业升学、结婚生子等人生关键时刻;有的在配

偶生病住院时,不能陪伴左右;有的失去了在父母床前尽孝的机会,甚至没有见到最后一面。”浙江省杭州市余杭区纪委监委有关负责人说。

家风不正,易诱发领导干部违纪违法甚至犯罪

家风不正的背后,是错位的权力观、亲情观,给腐败滋生提供了土壤和条件。纵观近年来查处的腐败案件,许多都与畸形的亲情有着密切联系。由于他们不重视家风家教或治家无能,家庭或家族在权力肥料“滋养”下,形成腐败的温床,长出贪欲的藤蔓。

有的行贿人从领导干部的家属下手,家庭变成了“围猎场”,导致领导干部被“围猎”。

江苏省泰州市某园区党工委原副书记、管委会原主任田某某,对家属疏于监管,导致家庭防线失守,最终深陷腐败泥潭。刚开始,田某某和一些老板打牌,他的妻子很反感。直到有一次,某老板发红包给田某某的妻子请求通融,妻子便同意田某某打牌。后来,老板们只要约田某某打牌,就给他妻子发红包,最多的一次竟达2万元。田某某的妻子见钱眼开,对打牌的事情不再过问,怂恿他多出去打牌,甚至主动跟老板索要红包。从此,田某某与商人老板的不当交往越陷越深,以打牌为幌子,多次收受贿赂。2023年5月,田某某因受贿罪被判处有期徒刑10年9个月。

有的领导干部亲属在畸形权力观的影响下,围绕着领导干部形成了腐败利益圈,亲情演变成权力滥用、贪赃敛财的筹码,互相影响不断结生腐败恶果。

“弟弟、儿子、外甥打着我的旗号承揽了一些工程项目。还有亲戚创办了装修公司,我儿

子也参与其中,违规承揽业务。我外甥与他人合伙做项目,谋取不正当利益,我也从中收受贿赂。我从默许亲属违规经商、承揽工程,到渐渐失管失控,再到他们背着我自行其是,利用我的职权和影响力谋取利益,以致越走越远。”江西省抚州市农业农村局原党组书记、局长乐启文在忏悔书中这样说。

乐启文对家人失管失教,面对亲人违规参与工程项目的无理要求,他不是坚决制止,而是纵容默许,直至沆瀣一气,最终把家庭变成了“腐败共同体”。

“为亲友牟利的问题中,有些领导干部最开始可能也不希望家属利用其影响力参与经商办企业。”刘杰说,“但是亲属打着他的牌子到处去揽工程项目,只要领导干部予以默许,没有及时制止,亲属的胆子会越来越大。商人老板一看到领导亲属参与进来,就会想方设法给他们提供便利,以此巴结领导干部。这样的亲属,反过来又会对领导干部产生影响,让领导干部一步一步陷入深渊。久而久之,整个家族都腐化了,贪腐的领导干部与谋私的亲属,你推着我、我推着你,违纪违法问题像雪球一样越滚越大,谁是因谁是果可能也说不清了,就随着这种惯性往悬崖边走。”

不断铲除腐败滋生的土壤和条件,必须重视家庭家教家风建设

习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上指出,要注重家庭家教家风,督促领导干部从严管好亲属子女。新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)有多处针对党员领导干部不重视家风建设作出的处分规定。例如,新增第一百零六条第一款规定了对“离职或者退(离)休后利用原职权或者职务上的影响,为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人从事经营活动谋取利益”行为的处分;第一百零七条新增规定,党员领导干部的配偶、子女及其配偶“有其他违反经商办企业禁业规定行为”相关情况的处分;第一百五十二条规定,党员领导干部不重视

家风建设,对配偶、子女及其配偶失管失教,造成不良影响或者严重后果的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务处分。

家风不正,与“封妻荫子”的封建残余思想、特权思想有关。有些党员干部把权力当作给亲友谋取利益的工具,中饱私囊,侵蚀党的肌体、损害党的形象。新修订的《条例》将“反对特权思想和特权现象”列为廉洁纪律的第一条,引导规范党员领导干部牢记初心使命,自觉破除特权思想、特权行为,做到秉公用权、为政清廉。

好家风可以涵养清廉的社风民风,坏家风却为腐败滋生提供土壤和条件。“领导干部的良好家风对社风民风具有积极的引领作用。当领导干部以身作则、廉洁自律,注重家风家教,他们的家风也会趋于崇廉向善,从而潜移默化引领社风民风,引导人们树立正确的价值观和道德观,有助于营造风清气正的社会环境。反之,领导干部的不良家风会对社风民风产生消极影响。例如,在不良家风熏染下,容易滋生奢靡享乐之弊、谋私贪腐之病,侵害国家和群众的利益,破坏社会的公平正义。”四川省成都市天府家风馆馆长张晗说。

天津市纪委监委把深化家庭家教家风建设作为加强新时代廉洁文化建设的重要抓手,推动开展“清廉家庭”评选、清廉家风主题文艺作品创作展示、家风教育阵地建设等,深入挖掘津沽大地优秀家风家训。与此同时,全市纪检监察机关从严查处领导干部亲属利用领导干部职权违纪违法问题,加强领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业常态化管理监督,督促领导干部管好亲属子女,教育引导党员领导干部树牢廉洁从政、廉洁用权、廉洁齐家意识。

“对于领导干部而言,作风滋养家风,家风透着作风,家风建设无疑是作风建设的重要内容。因此,领导干部要做到廉洁自律,需以廉洁家风建设作为依托和保障。”北京大学廉政建设研究中心副主任庄德水认为。✎

(摘编自中央纪委国家监委网站)

以『六个聚焦』推动纪检监察工作高质量发展

文 / 和平区常委、区纪委书记、区监委主任 胡敬群

习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表的重要讲话，深刻阐述党的自我革命的重要思想，明确提出“九个以”的实践要求，为新时代新征程深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提供了根本遵循。2024年，和平区纪检监察机关要深入学习领会习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和视察天津重要讲话精神，认真贯彻落实中央纪委、市纪委全会精神，忠实履行新时代职责使命，以纪检监察工作高质量发展为加快建设发展高质量、生活高品质、城区国际化、管理精益化、治理现代化的“两高三化”新和平提供坚强保障。

一、聚焦中心大局，以高质量监督推动重大决策部署落地见效

二十届中央纪委三次全会强调，要深化政治监督，始终把“两个维护”体现在实际行动上。和平区纪委监委将巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，组织实施“凝心铸魂工程”，强化理论指导，深化调查研究，让党的创新理论真正转化为正风肃纪反腐的生动实践；紧紧围绕习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署，进一步深化政治监督，建立区委重点部门沟通联系协作机制，实现信息共享、联合行动、合力处置，确保党中央和市委、区委各项要求落实到位；紧扣“三新一高”（即“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推进高质

量发展”）重大战略部署和我市高质量发展“十项行动”，紧盯区委中心工作，创立“入企联络员”“廉情监督员”双员监督模式，持续优化营商环境，以有力监督服务保障高质量发展。

二、聚焦干事创业，以强化作风建设护航区域经济发展

二十届中央纪委三次全会强调，要深化落实中央八项规定精神，常抓不懈、久久为功。和平区纪委监委将持续整治享乐主义、奢靡之风，着力查纠违规吃喝突出问题，靶向纠治隐形变异“四风”，加强风腐同查同治，始终做到紧盯不放、寸步不让；坚决纠治影响党中央和市委、区委部署要求落实落地、影响高质量发展、加重基层负担等形式主义、官僚主义问题，开展查纠受行政处罚案件背后作风问题专项行动，对存在不担当不作为的严肃追责问责；落实“三个区分开来”重要要求，推动回访教育、澄清证明、容错免责等各项工作同向发力、综合发力，探索形成相互支撑、贯通协调的制度体系，营造“为担当者担当、为干事者撑腰”的良好氛围。

三、聚焦惩治震慑，以零容忍力度保持铁腕反腐高压态势

二十届中央纪委三次全会强调，要深化反腐败斗争，不断铲除腐败滋生的土壤和条件。和平区纪委监委将坚持态度不变、力度不减、重心不偏，把严惩政商勾连腐败作为攻坚战重中之重，重点

查处不收敛不收手、胆大妄为的腐败分子,深入查处国企、金融、医药等权力集中、资金密集、资源富集领域的腐败问题,坚持受贿行贿一起查,坚决斩断“围猎”之手;瞄准民心工程、民生痛点深化治理,推进校园食品安全和医药领域腐败问题集中整治,深入开展社会救助和城市治理领域专项整治,坚决惩治群众身边腐败和不正之风;深化“全周期理念”实践运用,探索构建查处案件、发现问题、剖析原因、提出建议、督促整改综合工作模式,全面提升查办案件综合效果。

四、聚焦遵规守矩,以严的基调把纪律建设摆在更加突出位置

二十届中央纪委三次全会强调,要深化党的纪律建设,推动广大党员干部切实养成纪律自觉。和平区纪委监委将以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,把纪法教育、警示教育和廉洁教育相结合,组织实施纪律教育“六个一”活动,教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪;进一步加强新时代廉洁文化建设,在家庭家教家风建设上持续发力,制定《和平区纪委监委2024年清廉建设实施方案》,开展优秀家风系列故事讲述活动,推动“清廉和平”建设取得新成效;压紧压实管党治党政治责任,制定《和平区领导干部廉政档案管理办法》,建好用活廉政档案,做实做细日常监督,将发现的问题纳入政治生态分析报告及重点问题整改清单,推动责任层层落实。

五、聚焦务实管用,以守正创新的态度深化纪检监察体制改革

二十届中央纪委三次全会强调,要深化纪检监察体制改革和制度建设,不断提高纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平。和平区纪委监委将细化完善“组组”协同监督、“室组”联动监督、“室组地”联合办案机制,推动纪检监察监督、巡察监督与审计监督贯通协同,健全与检法机关相互配合、相互制约、衔接顺

畅的制度体系,有效提升监督效能;探索建立办案部门内部审核员制度,开展案件质量整改情况“回头看”,加强处分执行情况监督检查,持续打造“铁案工程”;聚焦民生资金项目,立足发现问题线索,紧紧围绕服务保障监督执纪执法基本定位,积极探索大数据监督模型建设,推动数字纪检监察体系与业务工作深度融合、赋能增效。

六、聚焦严管厚爱,以自我革命精神锻造纪检监察铁军

二十届中央纪委三次全会强调,要深化纪检监察机关自身建设,锻造高素质专业化纪检监察队伍。和平区纪委监委将持续加强常委会自身建设,认真贯彻民主集中制,严格落实党建工作责任制、意识形态工作责任制,全面提升政治本领;围绕提升专业化能力和工作本领,举办纪检监察业务专题培训班,开设“政策解读大讲堂”,深化“全员上讲台”活动,组织模拟实战练兵,切实增强干部依规依纪依法履职本领;健全内部权力运行机制和监督管理制约体系,加强“八小时外”、年轻干部、借用干部、专案组人员监督管理,坚决查处执纪违纪、执法违法问题,严防“灯下黑”;坚持严管厚爱相结合,做细组织关怀,做实人文关怀,大力弘扬先进典型精神,发挥示范激励作用,切实增强干部荣誉感、归属感,增强纪检监察队伍凝聚力、战斗力。✎



以强有力政治监督 护航宁河经济社会高质量发展

强化政治监督，是纪检监察机关肩负的重大政治责任，是纪检监察工作高质量发展的时代命题。二十届中央纪委三次全会强调要突出“两个维护”深化政治监督。宁河区纪委监委坚决履行党内监督和国家监察专责机关的职责使命，把政治监督作为首要职责，确保党中央重大决策部署和市委、区委工作要求不折不扣贯彻实施。

一、明确内容，精准切入，突出强化政治引领

一是找准切入点。围绕学习宣传贯彻党的二十大精神、党中央重大决策部署开展监督检查，聚焦习近平总书记对天津工作的总体要求，以“善督善促”保障“善作善成”。制发监督工作提示，对学习宣传贯彻党的二十大精神情况、党章执行情况、习近平总书记视察天津重要讲话精神贯彻落实情况进行监督检查，形成监督检查报告6份，对重点任务贯彻落实不到位的4家单位进行通报，区纪委监委主要负责同志主动约谈贯彻落实不到位的4家单位的党委“一把手”。二是找准结合点。将习近平总书记重要指示批示作为政治要件，建立监督推动台账，对照“一批示一台账”按月调度监督成效。坚持政治监督与政治督查联动发力，督促区委督查室建立习近平总书记重要指示批示台账24项。强化对七里海湿地保护修复情况的监督检查，深入开展生态移民安置的专项监督，聚焦“确人、确户、确宅”、搬迁村基础设施改造等关键环节强化监督检查，发现和解决移民安置过程中优亲厚友、以权谋私、弄虚作假、履职不力等问题13个，处置相关问题线索2件，给予党纪处分1人，推动督促相关镇纪委开展廉政谈话67人次，有力保障了还迁安置工作稳步推进。三是找准着力点。制定监督保障推

动高质量发展“十项行动”任务清单，以区委、区政府“六大行动”、“六大攻坚战”、“十百千”工程等重点开展调研监督，找准优化营商环境的着力点，制发监督服务企业发展助力优化营商环境工作办法。区纪委监委领导班子带头深入天津市新天钢联合特钢有限公司、天津芦台春酿造有限公司等10余家企业开展专题调研，并组织召开企业家座谈会，监督督促解决问题150个。区纪委监委会同区委主责办开展1200家企业“大询访”活动，帮助解决营商环境、企业经营困难等方面问题124个，对其中6个进展缓慢、久拖不结的“点题整治”全程督办，推动区政务服务办制定《宁河区政务服务中心行业规范》，提高政务服务标准。

二、靶向发力，聚焦关键，突出把准政治方向

一是紧盯关键人。把加强“一把手”和领导班子监督作为政治监督“靶心”，制定《宁河区纪委关于加强同级监督的实施意见（试行）》，形成了完备的同级监督“操作手册”；制定《“一把手”和领导班子监督重点任务解读及分工》，为每项监督举措都配套建立了具体操作




宁河区纪委监委、区融媒体中心联合开办“党风政风热线”栏目，面对面回应群众关切

流程并绘制“运行图”“流程图”；将16个区直部门36起典型违纪违法案例汇编成册，报区委、区政府主要负责同志及相关分管区领导，有序推动“一岗双责”执行到位；组织部分区级领导同志、街镇委办局“一把手”向区纪委全会述责述廉，接受“辣味十足”的现场询问质询和民主测评，持续释放严的信号。二是紧盯关键事。推动解决群众急难愁盼问题，以专项整治为抓手加强对民生领域问题的监督检查，严肃查处乡村振兴、教育医疗、养老社保、集体“三资”、执法司法等侵害群众利益突出问题，持续深化粮食购销领域、医药领域腐败问题，工程项目“未批先建”“边建边批”，统计造假等专项整治，严肃查处问题表象背后的腐败、作风和责任问题。深挖困难群众救助补助资金审计发现问题专项治理背后的问题，督促解决北淮淀还迁房、蓝光雍锦湾等5个项目拖欠农民工工资问题；以“暖冬”聚“民心”为主旨抓实供热领域突出问题专项整治，发现并推动解决供暖温度不达标、未延长供暖期等39个问题；推动芦台街道赵家园社区38部电梯超出大修年限，桥北街道清静园、清新园18部电梯运行晃动等重点难题得到圆满解决，监督保障惠民政策落实到“最后一公里”。三是紧盯关键时。紧盯重要节日节点，从讲政治的高度严查节日期间作风问题，组织实施“清风行动”，采取“不定方向、不打招呼、不透风声、错峰监督”的方式，对各部门、各镇街工作日中午饮酒、值班饮酒、快递送礼等问题开展明察暗访。针对公职人员酒驾醉驾问题与公安交警部门开展联合夜查行动，对现场发现的酒驾醉驾线索第一时间跟进处理，使酒驾醉驾者串供、隐瞒事实的概率大大降低，潜藏“四风”顽疾难以查实的问题得到有效解决。

三、放大成效，建章立制，突出涵养政治生态

一是强化建章立制。把政治监督融入日常、做在经常，针对发现问题形成发现、建账、跟进、调度、督促、销号全流程整治闭环，确保件件有着落、事事有结果。制

定政治监督台账、党内监督重点任务清单，监督区委及全区各处级单位做好党内监督工作。协助区委起草《运用“第一种形态”问题答疑》，印发《关于进一步加强年轻干部监督的细化措施和任务分工》，确保年轻干部系好“第一粒扣子”。编制印发《党员干部和公职人员廉洁从政问答》，通过精准解答消除个别党员干部试图钻纪法空子的侥幸心理。完善机制、修订制度的“组合拳”，使政治监督工作以常态求长效、以长效促长治。二是凝聚监督合力。构建大监督格局，充分发挥纪委监委监督的协助引导推动功能，在外部监督有效协同上持续用力，推动群众监督、舆论监督与纪律监督、监察监督的有效结合。会同区委组织部深入组织开展党员干部及公职人员长期不在岗专项整治，深入排查小病大养“泡病号”、借病为由“挣外快”、弄虚作假“求保障”等突出问题，初步破解“庸懒散浮拖”等作风顽疾。开办《党风政风热线》直播节目，紧紧抓住主体责任这个“牛鼻子”，力邀区城管委、区民政局、区应急局等20家民生保障单位“一把手”参加节目，面对面回应群众关心关切，监督解决疑难问题180余个。三是净化政治生态。将政治生态分析研判作为政治监督常态化的抓手，以刮骨疗毒的勇气和力度纠治“酒礼”顽疾，重点从“一把手”和领导班子、选人用人、政治文化等方面找准影响政治生态的关键因素和薄弱环节，先后对区法院、区民政局、天津市宁河区现代农业产业园开发建设有限公司等提出优化政治生态的意见建议。围绕廉政风险较高的行政审批、执法司法、政务服务、惠民富民、教育医疗等领域开展监督检查，形成《关于对廉政风险较高领域开展监督检查情况的报告》。围绕乡村振兴领域工程建设、征地拆迁问题深入区住建委开展监督检查，形成《乡村振兴领域不正之风和腐败问题监督情况报告》，从个案、类案入手，剖析产生问题的思想根源、制度因素和土壤环境，做到既见“树木”、更见“森林”，既找“症状”、又挖“病因”开“药方”。

（宁河区纪委监委 供稿）

打好监督“组合拳” 护航乡村振兴提质增效



津南区纪检监察干部深入农耕一线围绕涉农补助发放开展监督

“大爷，今年种子、农药准备得怎么样了？有农业技术人员来给咱提供技术指导吗？”一开春，津南区纪委监委纪检监察干部就深入田间地头向村民详细了解春耕备耕情况。

近年来，津南区纪委监委紧紧围绕党的二十大对“全面推进乡村振兴”作出的战略部署，聚焦发挥津南特色农产品优势、推动农文旅融合发展、示范村创建等乡村振兴项目，制定专项监督方案，着重加强对村级重点项目、重大资金、重要环节的监督检查。

为实现全程监督、精准监督，津南区纪委监委整合监督力量，纵向上实行“室组地”联动“一竿子插到底”，划分3个监督执纪协作片区，统筹各监督检查室、派驻纪检监察组、各镇街纪（工）委开展交叉监督、联合监督，对发现的违纪违法问题建立直查快办“绿色通道”，有力破解“上级监督远”“同级监督难”问题；横向上与财政、农业农村、审计等职能部门协调联动“一揽子查

到位”，紧盯乡村产业、人才、文化、生态、组织等5个方面政策落实，通过“集团作战”保障国家乡村振兴战略在津南落实落地。

在做好实地监督的基础上，津南区纪委监委还注重用好线上小微权力“监督一点通”平台，为监督插上智慧翅膀，运用信息化、共享化、公开化手段，将村级重大决策事项、村级财务管理事项、村级公开事项等9项5300余条村级权力运行信息进行公示公开，及时受理群众诉求，形成反映、处置、反馈、评价、监督闭环管理，切实织密监督“防护网”，让基层“小微

权力”运行更加阳光透明。截至目前，线上小微权力“监督一点通”平台浏览量达109余万人次。

与此同时，津南区纪委监委通过制发《津南区村、社区基层党员干部遵规守纪、廉洁履职负面清单》和村级小微权力违纪违法典型案例警示教育宣传册，厘清“50个严禁”和7项村级权力运行流程，选取本区查处的潘巨泉、王宝泉、王宝义等阻碍乡村振兴进程违纪违法典型案例，拍摄制作专题警示教育片《“最后一公里”的守护》，组织全区镇街、村社区党员干部1000余人次观看，为村、社区基层干部筑牢廉洁“防火墙”。

“党中央决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。我们将不断提高监督保障全面推进乡村振兴的政治责任感，坚持严的基调、采取严的措施，持续打好监督‘组合拳’，护航乡村振兴提质增效。”津南区纪委监委主要负责同志表示。✎

（津南区纪委监委 供稿）