

坚持把实的要求贯穿主题教育全过程 以促发展惠民生的实绩实效检验成果

要深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神,落实党中央对主题教育的部署要求,一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制,确保主题教育取得扎实成效。要把学思想作为首位任务贯穿始终,在推动党的创新理论深化内化转化上聚力用劲,把握和运用好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,做到入心见行、善思善用。要坚持边学习、边对照、边检视、边整改,找准查实突出问题,动真碰硬、真抓实干,动态管理、挂账销号。要把学习成果转化为做好工作的强大动力,以更大力度、更实举措推动高质量发展“十项行动”实施,实实在在办好就业、教育、医疗、养老等惠民利民实事,让人民群众切身感受到主题教育带来的新变化新气象。✎

——市委书记陈敏尔在南开区调研并指导推动第二批主题教育时强调

■ 卷首

- 01 坚持把实的要求贯穿主题教育全过程
以促发展惠民生的实绩实效检验成果

■ 月读

- 04 月读·资讯

■ 要文

- 07 坚持严管厚爱结合 建好“三个之家” 周德睿

■ 组织部长谈党建

- 10 搭建区域化党建平台 推动党建引领村居融合共治
潘作成

特别关注

新时代的“枫桥”故事

- 13 绘就新时代津城新“枫”景
17 “三聚焦”工作法：老小区的治理“新路” 韩燕玲 卢艳芝
20 打造便民解纷纾困的“宜和样本” 郜敏
22 七里海畔的最美“枫”警 宋文钰
24 打造多元解纷的“和苑名片” 张婉妮



■ 学思践悟

- 27 厘清“党的自我革命”的思想内涵
及其与“全面从严治党”的关系 周家彬 徐宇

■ 红色讲堂

- 29 中央苏区时期党的反腐败斗争 龚齐珍
31 平津战役的指令从这里发出 王士杰

■ 十项行动见行见效

- 33 法理情交融 “四诚”促和谐稳定 韩燕玲 赵晓彤
36 党建引领聚合力 “六治工程”显成效
38 党建融入“万家灯火” 提升群众幸福指数
40 “引进来 + 走出去” “创新南开”活力迸发
谢小燕 吴树群

■ 学思想 强党性 重实践 建新功

- 42 田地里的“百姓事”
44 服务“尽精微” 为民“印初心” 宋文钰 王子煜

■ 机关党建

- 46 探索“五个一”工作法 锻造新时代检察铁军

■ 国企党建

- 48 “三铸”融合提实力 强化担当创业绩

■ “两新”组织党建

- 50 让“小个专”党建“握指成拳” 宋文钰



天津 支部生活

下半年 2023年第12期·总第1124期
每月15日出版

主管主办 中共天津市委
编辑出版 中共天津市委支部生活社
发行单位 中共天津市委支部生活社

总编辑 贾春颖
副总编辑 岳涛 王翊
副社长 莫中远
主编 张春芳
副主编 韩燕玲 谢小燕
文字采编 李圆圆 张婉妮 卢艳芝
宋文钰 邵敏
美术编辑 张畅
责任校对 张天鹰

国际标准刊号 ISSN0412-0892
国内统一刊号 CN12-1001/D
广告经营许可证号 120101004
邮发代号 6-268
发行范围 国内外公开发行
编辑部电话 022-23020102
发行部电话 022-23122154
联系地址 天津市河西区
尖山路82号
邮政编码 300210
网络地址 www.tjzsh.cn
电子邮箱 tjzsh@163.com

合作媒体 人民网·中国共产党新闻网
http://cpc.people.com.cn

法律顾问 天津金诺律师事务所

定价 8.00元
印刷 北京盛通印刷股份有限公司

天津支部生活全媒体矩阵

■ 智汇津门

52 推进区域人才一体化 为协同发展注入人才“活水”

■ 书记好故事

54 社区“当家人”的治“家”之道

张婉妮

■ 党务助手

56 如何成立党支部及划分党小组?

■ 党风

58 为建设生态优先绿色发展典范城市提供坚强保障

高熹

60 厚植廉洁文化 涵养清风正气

62 市城管委:让清风正气走近寻常百姓

■ 组工信息

64 天津海事局“七彩”主题党日

荣获第四届党建创新成果展示交流活动“十佳案例”(3则)

封面:意风区还原百年冰场风采

声明

本刊刊发的文字、图片均向作者支付稿酬,如因作者姓名及信息不详无法及时联系的,敬请作者与本刊联系领取稿酬。

本刊投稿作者应当保证作品著作权的完整性、合法性,如涉及侵犯他人合法权益的,本刊不承担任何责任。投稿作品如无特别说明,视为我社拥有该作品在我社全媒体平台的信息网络传播权。



抖音搜索天津党务通



天津党务通公众号



天津支部生活网



上党课公众号



乐龄天津公众号



天津支部生活公众号

高层

习近平:开辟马克思主义中国化时代化新境界

我们必须坚持马克思主义这个立党立国、兴党兴国之本不动摇,坚持植根本国、本民族历史文化沃土发展马克思主义不停步,坚定历史自信、文化自信,坚持古为今用、推陈出新,以马克思主义为指导对中华 5000 多年文明宝库进行全面挖掘,用马克思主义激活中华优秀传统文化中富有生命力的优秀因子并赋予新的时代内涵,将中华民族的伟大精神和丰富智慧更深层次地注入马克思主义,有效把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来,聚变为新的理论优势,不断攀登新的思想高峰。当然,强调坚守好党的理论的魂和根,并不是要封闭、僵化和保守。马克思主义不排斥一切真理,不管它来自何时、来自哪里,只要是真理性认识,都可以作为丰富和发展自己的养分。我们要拓宽理论视野,以海纳百川的开放胸襟学习和借鉴人类社会一切优秀文明成果,在“人类知识的总和”中汲取优秀思想文化资源来创新和发展党的理论,形成兼容并蓄、博采众长的理论大格局大气象。



要闻

中共中央批准 陈辐宽同志任天津市委副书记

中共中央批准:

陈辐宽同志任天津市委副书记,不再担任天津市纪委书记职务。

主题教育

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中央巡回指导组座谈会召开

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中央巡回指导组座谈会 11 月 22 日在京召开。中共中央政治局委员、中央学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组常务副组长李干杰出席会议并讲话。

会议强调，各中央巡回指导组和省级巡回督导组要深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神，进一步严督实导，推动第二批主题教育不断走深走实。要把准

政治方向，牢牢把握主题教育的总要求、目标任务、方法措施，确保主题教育始终沿着正确方向有力有序推进。要突出问题导向，督促联系指导单位推动破解发展卡点瓶颈、解决群众急难愁盼问题。要讲究方式方法，不断提高督促指导工作的针对性、实效性。要紧盯不良倾向，把主题教育同中心工作紧密结合、深度融合，坚决防止形式主义，坚决防止“两张皮”。要注重统筹协调，搞好衔接联动，以高质量督促指导推动主题教育高质量开展。

乡村

蓟州过大年 “年味”由您选

2024 年春节期间，蓟州区将推出“年味儿”大餐以及大量独具蓟州文化特色的活动，给广大市民游客提供更丰富的选择。

蓟州乡村游推出的“年味儿”大餐，游客可以走进古村古镇、农家小院、特色民宿，来一次“农村过大年”的沉浸式体验。其中官庄镇玉石庄村将举办首届“玉石年俗节 寻味中国年”特色活动，届时游客可以赏花灯、逛庙会、登高祈福，与民俗专家交流传统文化，还能参与包饺子、贴窗花、串亲戚等原汁原味的乡风民俗。此外，游客还可以到西路庄大集、出头岭大集购买蓟州名优特色农产品，到春山里文化市集、山货大集感受传统和创新的有机结合，到马伸桥、穿芳峪等乡镇购买新鲜上市的西红柿、草莓等蔬果。

此外，独具蓟州文化色彩的活动也将上演，黄崖关长城继续以“大明边塞”为主元素，打造第二届新春民俗文化主题乐园，展现历史文化的戚家军开城表演，糖画、柳编等“非遗”民间技艺以及民俗杂技、汉服巡游等沉浸式演出，将为游客带来一场精彩纷呈的新春民俗文化盛宴。独乐寺庙会也将再度与游客见面，届时将开展迎新送福、民俗表演、文艺演出等活动。



现象

夜校里的“生活实感”

最近，“去夜校上课”成了新的流行趋势。“下班后才是真的生活”，这种生活模式被一些人戏称为“白天上班晚上学艺”。

有人想颐养心性，有人为了寻求社交，还有人想精进自己的小众技能。不管出于什么目的，在夜校里，他们能够彻底从工作中剥离出来，在“无用”却彻底属于自己的90分钟里，让疲惫的灵魂能够短暂地回到身体里。

更不用说课程的极致性价比、政府公信力和稳定的师资力量背书、下班后开放的灵活时间……夜校几乎精准打中了所有打工人的痛点，它让艺术不再是遥远的空中楼阁，而真正下沉到身边，成为日常生活的一部分。夜校的火爆，暗含着人们对生活实感的期许，更折射了公众对触手可及的精神文化活动的期待。



评论

透过年终总结这面“镜子”看什么？

“编筐编篓，重在收口。”当前，各项工作进入收尾阶段，各部门各单位也陆续开展年终总结。这既是一次总结过往成绩、梳理成功经验的机会，也是一个查缺补漏、积极改进的过程，对下一步工作的开展大有裨益。因此，对年度工作进行总结，应以“实”字当头，我们既要给工作总结来点“甜味”，也要带些“辣味”，即要客观地梳理一年工作中的成绩亮点，也要对其中存在的问题进行把脉问诊，找到解决之道。

年终总结作为全年工作的“收官之作”，来年工作的“战略谋划”，更应当强化问题意识，紧紧盯住存在的短板弱项，做到不遮不掩查摆问题、深挖细

究找准症结、拉单对账研究对策。今天发现的弱点可能就是明天碰到的难点，要坚持问题导向，对突出短板弱项要扭住不放、持续用力，这就要求各单位和个人在进行年终总结的时候，摒弃华而不实的文风，多点一针见血的“火药味”，把年终总结当成一面“镜子”，透过“镜子”看“里子”，瞄着问题去，追着问题走，善于把化解矛盾、破解难题作为打开工作局面的突破口，不断推进各项工作向着高质量发展。

毕竟，年终总结贵在一个“实”字。不仅要实事求是地讲成绩，更要亮出“弱项清单”，突出问题导向，为下一步工作指明方向，这才是年终总结的应有之义。

坚持严管厚爱结合 建好“三个之家”

文 / 中共天津市委常委、组织部部长 周德睿

习近平总书记强调，要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性。全国组织工作会议深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，对激励干部担当作为作出重要部署。组织部门是党员之家、干部之家、人才之家，建好“三个之家”必须深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，从中华优秀传统文化中汲取治家思想精华，团结凝聚广大党员干部人才紧跟习近平总书记奋进新征程，为实现党的二十大擘画的宏伟蓝图提供坚强组织保证。

忠厚传“家”

习近平总书记指出，“对党忠诚，是共产党人首要的政治品质”。建好“三个之家”，首先要教育引导党员干部铸就忠诚大德，始终保持对党、对国家、对人民、对事业的赤胆忠心。

家有千口，主事一人。坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”是铸就忠诚大德第一位的要求，也是建设“三个之家”的最高

原则和根本规矩。要持续深化忠诚教育，引导党员干部牢记“国之大者”、党之大计，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，自觉做到党要求干什么就干什么，党不允许干什么就坚决不干。

天地万物，皆在道中。不闻大论则志不宏，不听至言则心不固。习近平新时代中国特色社会主义思想就是中国共产党人的“真经”“心学”，是“三个之家”最重要的家传家学和红色基因。要结合正在开展的主题教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育党员干部深刻领会其世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，用心学进去、用心讲出来、用心做起来，知其言更知其义，知其然更知其所以然。

独善其身，兼济天下。中国人自古以来就具有家国情怀。习近平总书记的“我将无我，不负人民”更是体现了新时代共产党人为国家发展奉献自己的最高境界。要教育引导党员干部自觉把个人命运与国家命运、社会命运、时代命运紧密联系在一起，以深厚

的家国情怀担负起民族复兴重任。

志存高远，初心不移。党员干部必须立定为理想信念、为初心使命而奋斗的志向，理想信念坚定才能对党忠诚。把理想信念教育作为战略任务，坚持理论武装与常态化长效化开展党史学习教育相结合，推动党员干部牢记“三个务必”，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者。

公道持“家”

习近平总书记指出，“组织部门改进作风，最核心的是坚持公道正派”。组织部门是党委管理组织、干部、人才资源的重要职能部门，是名副其实的大管家，公平、公正、公开是建好“三个之家”的重要条件。组织讲公道，干部才能走正道。

秉公心、拒私谒。心底无私天地宽。公心，归根到底是对党、对人民、对干部的责任心。有了公心，才能有识人之明、举贤之胆、容才之量，才能做到唯才是举、任人唯贤。要坚持从党和人民事业

出发,凡事出以公心,坚守正道、秉公用权,严格按规矩、政策、程序办事,切实做到以公立矩、以公立信、以公立威。

从本心、不避难。持家不仅要有一颗公心,还要敢于说公道话、办公道事。要坚持原则、敢于斗争,不怕得罪人,不当老好人,不让老实人吃亏,不让钻营者得利,不为后台、背景、关系所动,不为人情、亲情、友情所困,真正使干部有全身谋事之心而无侧身谋人之虞。

开诚心、布公道。巧伪不如拙诚。坦诚相见、开诚布公是避免猜疑、消除隔阂、化解矛盾的最好良药。组织工作性质特殊,敏感事项多,但保密不能神秘。要坚持阳光透明,及时主动公开干部任免、基层党组织建设、人才队伍建设和自身建设情况,自觉接受各方监督,赢得广大党员干部人才的尊重和信任。

实干兴“家”

习近平总书记反复强调,“大道至简,实干为要”。“三个之家”是事业之家、创新之家、勤奋之家、实干之家。要以实干的精神和务实的作风,谋家事、勤家务、厚家底、兴家业,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

得其大者兼其小。脑中有全局,心中有大局,手中才会有布

局。要把组织工作放在大局中去思考、谋划和推进,把“小家”融入“大家”,围绕中心工作“公转”、杜绝无效“空转”、激发内生动力“自转”、带动党员干部人才“共转”,既为一域争光,更为全局添彩。

行胜于言戒空谈。做任何工作都必须言必行、行必果。要把抓落实作为开展工作的主要方式,聚焦党的二十大作出的重大决策部署,长计划、短安排、立即做,以集成化、项目化推进落地见效。组织部长要靠前指挥、亲力亲为,抓具体、具体抓,当好一线指挥员和“施工队长”,保工期、保质量、保进度、保效果,不获全胜决不收兵。

一勤天下无难事。勤能补拙是良训,一分辛苦一分才。要聚焦主责主业,勤学勤思、勤行勤政,扎实做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作,不用扬鞭自奋蹄。

不日新者必日退。“苟日新,日日新,又日新”,是对中华民族创新精神的最好写照。当前,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开,惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。这就要求我们必须解放思想,紧跟时代步伐,顺应实践发展,跳出思维定式,进一步优化组织工作的理念、思路、机制、流程和方法,以

改革的精神、求解的思维、创新的办法推动组织工作高质量发展。

严以治“家”

习近平总书记指出,“好干部是选出来的,更是管出来的”。“治家严,家乃和;居乡恕,乡乃睦。”“三个之家”是管理之家、监督之家,必须牢记全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上。

重家教。《礼记·大学》曰:“所谓治国必先齐其家者,其家不可教而能教人者,无之。”要强调“家”的教化作用,注重运用党风党纪和道德规范对党员干部人才进行主动教育,明辨是非善恶、纠正偏差行为,筑牢为人为学为政的思想根基。

正家风。家风连着党风、政风、民风。老一辈革命家都高度重视家风,习仲勋要求家庭成员和身边工作人员以工作为重,勤俭节约,不搞特殊化。习近平总书记在给父亲的“拜寿信”中深有感触地写道,“我们从小就是在父亲的这种教育下,养成勤俭持家习惯的。这是一个堪称楷模的老布尔什维克和共产党人的家风”。建设“三个之家”,必须把家风建设摆在重要位置,教育党员干部抵制歪风邪气,弘扬清风正气,以良好家风带动社会新气象。

明家规。国有国法,家有家

规。要坚持把纪律规矩挺在前面，让每个党员干部都明白“七十二行，每行有每行的规则”，从制度规范约束的层面让党员干部远离“河边”、避免“湿鞋”，坚决防止跌倒在信仰缺失上、绊倒在权力魔咒下、醉倒在年少轻狂里、晕倒在众星捧月下、栽倒在官商勾结中。

严家法。纪律规矩不是“样子货”，小到生活规定，大到政治纪律，必须严格落实。要把严的基调长期坚持下去，完善从严管理监督干部制度体系，加强对干部全方位管理和经常性监督，在疑声入耳时多提醒、提拔谈话时多敲打、信访举报时多询问，对踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”零容忍，严肃追责问责，真正让铁规发力、让禁令生威。

关爱暖“家”

习近平总书记指出，“中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心”。中国共产党是有情的党，始终把全心全意为人民服务作为根本宗旨。组织部门说到底是要做人心的工作，对组织要有感情、对工作要有激情、对同志要有真情、对群众要有热情，真正体现“家”的温暖、负责、关心，让党员干部人才安心安身安业。

敞开门。组织部的门是家门、不是衙门，是敞开的门、不是紧闭的门。要继承和发扬老一辈

革命家“只见公仆不见官”的优良作风，着力建设开放的组织部门，畅通沟通交流渠道，真心实意敞开家门，欢迎常来“家”坐坐、常回“家”看看、拉拉“家常”，真正让干部找到“家”的感觉，增强对组织的信任感和归属感。

传递家情。严管是最大的爱护，但严管不是把人管死，不是板着脸孔、冷若冰霜，不是不近人情、冷酷无情，不是把干部队伍搞成一潭死水、暮气沉沉。要加强对干部的关心关爱，用心用情做好一点一滴、一枝一叶的事情，帮其所需、解其所困、消其所忧，让干部感受到组织的温暖。

体现家宽。金无足赤，人无完人。对党员干部要坚持“三个区分开来”，以鲜明态度为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，落实容错纠错、澄清正名等规定，开展受处理处分干部“暖心回访”，加强教育帮扶和跟踪了解，防止“一过定终身”。

修身齐“家”

习近平总书记指出，“努力把各级组织部门建设成为讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门”。《礼记·大学》所讲的“格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下”是人生进修的“八条目”，其中“修身”是重要前提和基础。治人者必先自治，责人者必先

自责，成人者必先自成。建好“三个之家”，必须加强组织部门自身建设，修党性、修觉悟、修人格、修定力，持续打造模范部门和过硬队伍。

修身学为先。做人靠本分，做事靠本领。组工干部要坚持干什么学什么、缺什么补什么，学习经济、政治、法律、文化、社会、管理、生态、国际等各方面基础性知识，学习同做好本职工作相关的新知识新技能，努力做精通业务的“政策通”、熟悉情况的“活字典”、一专多能的“多面手”、出谋划策的“智多星”。

检身若不及。自省方能自知，自省方能自律，自省方能自强。要大力发扬彻底的自我革命精神，经常对照党章党规、初心使命、群众期盼反躬自省，“昼之所为，夜必思之”，如切如磋，如琢如磨，始终保持一颗平常心，看淡“家产”，看清“家世”，以更高标准、更严要求检视自身、完善品行。

家和万事兴。“内睦者家道昌，外睦者人事济。”组织部门要发挥职能作用，讲和睦、重和谐、聚和气，切实把广大党员、干部和各方面人才有效组织起来，把广大人民群众广泛凝聚起来，形成全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗的磅礴力量。

（摘自《学习时报》）



搭建区域化党建平台 推动党建引领村居融合共治

文 / 东丽区委常委、区委组织部部长 潘作成



全市组织部长会议强调，要以强基赋能为抓手，全面完善体制机制，打出“组合拳”、提升“协同力”、确保“能见度”，着力构建党组织统一领导的自治、法治、德治相结合的基层治理体系。东丽区一半社区由城市化还迁而建，基层治理处于农村向城市转型的过渡阶段。为有效破解还迁社区基层治理机制不健全、城市居民意识较薄弱、公共服务资源有短板等治理难题，东丽区紧紧抓住党建引领这个关键，搭建区域化党建平台，带动还迁社区和集体经济组织党组织同向发力，撬动市场和社会组织等各类主体积极参与，推动各类服务资源和服务力量向基层下移，实现党建引领村居融合共治。

一、坚持党建搭台，构建协同联动的组织体系

加强基层治理，必须坚持加强党的建设，把党的组织广泛嵌入不同形态的组织和空间中，联结辖区各类资源，加强组织共建、资源共享，建立严密的区域组织体系和协调共建机制。一要建立一贯到底的四级治理体系。东丽区委加强顶层设计、统筹谋划，建立党建引领基层治理联席会议机制，发挥“一线指挥部”作用。各街道党工委充分发挥枢纽作用，依托街道“大工委”“吹哨报到”等机制，加强区域统筹和资源配置。还迁社区党组织发挥战斗堡垒作用，领导辖区内各类组

织和各项工作。统筹推进还迁社区网格、农区网格、专属网格划分设置，抓实老村台网格化管理，加强网格党支部建设，提高基层党组织领导力和战斗力，真正实现“一网统管”。二要建立村居协同共治的动力主轴。加强集体经济组织与还迁社区党建联建，确定集体经济组织协助还迁社区抓好基层治理的职责，推动集体经济组织“一肩挑”担任还迁社区“大党委”兼职委员，明确还迁社区党组织副书记联系集体经济组织抓好基层党建、服务还迁居民等工作，加强村居基层治理协同联动。实行还迁社区党员“一方隶属、双重管理、多方服务”，加强还迁社区和集体经济组织党组织学习联抓、活动联办、场所共用，引导还迁社区党员积极参与矛盾纠纷化解、环境卫生整治等基层治理工作。三要建立覆盖多元主体的党建链条。加强还迁社区物业党建联建，实行还迁社区“两委”和物业企业（项目）管理人员“双向进入、交叉任职”，推动集体经济组织成员中的党员进入还迁社区业委会，逐步提高还迁社区业委会中党员比例。加强还迁社区党组织对新就业群体的政治引领，推动党的组织和党的工作有效覆盖新业态，引导新就业群体参加还迁社区志愿服务，发挥基层治理“移动探头”作用。加强还迁社区党组织对区域内“两新”组织的兜底覆盖，激活服务、公益、文娱等各类组织基层治理动力，扎实推进“两新”

组织融入基层治理体系。

二、坚持资源聚合,建立高效精准的服务体系

习近平总书记指出,要健全城乡社区治理体系,为人民群众提供家门口的优质服务和精细管理。还迁社区服务资源供给不充分,要充分发挥区域化党建平台作用,聚组织、引资源、建机制,构建党建引领多元参与的基层治理服务体系,不断提升还迁社区服务水平,增强还迁居民的获得感、幸福感和安全感。一要推动政府服务下得去。坚持为基层放权赋能,建立政务服务、公共服务事项下沉清单,将直接面向群众、街道能够承接的服务事项依法下放;制定下沉网格事项清单,引入政务微信、智能问答等信息化技术,逐步实现“居民就近办、事在格内办”。二要引导市场资源进得来。充分利用还迁社区党群阵地面积大、空间多的优势,围绕还迁社区党群服务中心功能提升建设,做好服务需求侧和供给侧改革,着力为还迁社区居民提供多元化服务。开展还迁社区居民需求调研活动,“一社一单”制定还迁社区需求清单。组织资源推介会,推动群众需求大、服务质量好的市场主体进社区、进阵地,满足还迁社区居民高品质城市生活需求。三要实现社会组织育得好。强化基层党组织的政治引领和思想引领,依托街道社会工作服务站,指导还迁社区文体活动类社会组织规范化建设,定期开展文艺演出、民俗展演、体育竞赛等群众性活动,丰富居民精神文化生活,培育和践行社会主义核心价值观,不断提高还迁居民文明素养和城市文明程度。组织开展“五社联动助基层”专项活动,引进专业机构加强对辖区各类社会组织的培育指导,不断提升还迁社区专业化治理能力和水平。

三、坚持共建共治,建设多元参与的队伍体系

基层治理成效如何,治理队伍是关键,组织部门要立足“三个之家”职能职责,聚焦村改居后基层组织

建设面临的新形势、新特点,加强党员干部人才的统筹调配,着力构建一支政治坚定、业务过硬、专兼结合、扎根基层的治理队伍。一要建强基层治理骨干队伍。结合年轻干部培养锻炼,从区街选派一批优秀年轻干部担任街道党工委班子成员,专职负责基层组织建设,解决乡镇改街道后党建力量薄弱的问题。遴选“五星社区”党组织书记和优秀集体经济组织党组织书记成立“书记工作室”,通过交流互派、导师帮带等形式,帮助后备人才快速成长。加强培育实训,常态化开展党性淬炼、业务训练、实践锻炼,全面提升基层治理队伍能力素质。二要打造基层治理先锋队伍。统筹用好还迁社区党员、到社区报到的在职党员、包联机关党员等党员群体,广泛推行“党员联系户”制度,开展先锋指数考核,建立“先锋榜”,引导广大党员自觉认领岗位、承诺践诺,服务还迁社区建设和区域化党建。开展“关键实事”攻坚行动,聚焦制约城乡治理瓶颈难题和群众急难愁盼事项,通过还迁社区、集体经济组织党组织书记立项领办,区、街两级保障支持,依托“入列轮值”接续推动的方式,加快补齐还迁社区治理短板。三要发动基层治理志愿队伍。完善“1+6+N”居民自治机制,健全还迁社区居委会下属6个委员会设置,引导集体经济组织班子成员担任下属委员会成员、楼门栋长和“小巷管家”,制定管理服务、议事协商工作制度,实现互助共管。按照“1+1+N”专兼职相结合模式,由1名社区工作者担任专职网格员,1名包联机关党员担任网格联络员,充分吸纳集体经济组织成员中的党员、乡贤能人等担任兼职网格员,不断壮大还迁社区自治队伍。完善还迁社区志愿服务体系,加大志愿服务组织动员力度,启动志愿积分通兑通换试点工作,开展文明实践志愿服务“五优”先进典型选树宣传活动,持续涵养还迁居民主动参与自治、共享自治成果的主人翁意识,共同建设新时代村居有机融合、有效自治的美好家园。✎



新时代的“枫桥”故事

治国安邦,重在基层。今年是毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”60周年暨习近平总书记指示坚持发展“枫桥经验”20周年。60年间,它从“一镇之计”上升到基层社会治理的“一国之策”,展现出历久弥新的魅力,成为我国推进基层社会治理的一块“金字招牌”。

老树新枝更著花。近年来,天津牢牢把握新时代“枫桥经验”的科学内涵和实践要求,从推进国家治理体系和治理能力现代化的高度,立足于预防、调解、法治、基层,组织实施党建引领基层治理行动,打造“枫桥经验”天津版,走出了一条符合天津实际的矛盾纠纷预防化解法治化新路径。本期“特别关注”,让我们一起聆听基层组织、广大群众与“枫桥”的故事,感受新时代“枫桥经验”如何在津城结出繁花硕果。📖

绘就新时代津城新“枫”景



扫码收听有声文章

这是一项发端于基层的治理经验。“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕人少、治安好”——1963年,萌生于浙江省绍兴市诸暨枫溪江畔的“枫桥经验”享誉全国,并迅速向全国推广。

首创市、区、街(乡镇)三级社会矛盾纠纷调处化解中心;纵深推进诉源、访源、警源“三源”治理;颁布实施《天津市矛盾纠纷多元化解条例》……近年来,天津因地制宜,走出了一条符合天津实际的矛盾纠纷化解法治化新路径,让新时代“枫桥经验”在津沽大地绽放新光彩。

推开门 解难题化心结

2019年夏天,对于家住宁河区芦台街道庆云里的王平来说苦不堪言。“我家所在的这片平房区外盖住宅,重型机械每天就在家门口不远处轰鸣,震得人脑瓜子疼。后来倒是不震了,可我的房子又裂了……”

房子出问题的不止王平一家。“平房坏了,谁来负责?住宅楼盖好了,我们先过去住行不行?”居民怕修房留后患,不停奔走。

居民们找开发商掰扯,由于施工关联度未判定,开发商不松口,双方都较着劲。

彼时,宁河区正建“信访超市”。在区信访办大厅,全区16家职能部门派员常驻,10家轮流入驻,另有42家随叫随驻。区领导轮班接访,确保群众来了就能找到“管事的”。2020年3月底,以“信访超市”为基础的矛盾纠纷调处化解中心(以下简称“矛调中心”)正式运行,成为全市第一个矛调中心。

抱着试一试的心态,居民们推开了矛调中心那扇门。

问题怎么解决?矛调中心“一把手”包案,多次与

群众面对面,矛调中心搭建平台,规划、住建等部门及街镇数轮会商。上下联动,部门联办,转机出现——确定双方认可的房屋安全鉴定机构,明确损坏程度。矛调中心搭平台,调解员“背靠背”进行调解,见完开发商,再见受损户。从调解到签协议,两周内,距工地最近的20套涉事房屋业主全部拿到补偿款,居民们心里拧了一年多的“硬疙瘩”,在区矛调中心成立当年就解开了。

这一积案处理,为推进解决相关难题提供了经验。这也是全市矛调机制“部门联办、访调衔接”解纠纷的一个缩影。

2020年5月20日,全市建立市、区、街(乡镇)三级社会矛盾纠纷调处化解中心,老百姓解决矛盾纠纷“只进一扇门”,成为全国首创。

站在群众立场上谋事做事,多想群众所思所急所盼,让群众遇到问题、感到不公时有说理的地方,更要让群众反映的问题有人管,还要一管到底,这是设立矛调中心的初心所在。

矛调中心凭啥能解“硬疙瘩”?一切在于机制创新。

过去,群众遇到问题,找了东家找西家,跑了南城跑北城,见得到的管不了,管得了的见不到。如今,着眼于矛盾纠纷解决只跑一地,20多个市级部门、10多个区级部门分别进驻同级矛调中心,集调解、信访接待、诉讼服务、法律咨询、法律援助、心理疏导等功能为一体,逐步形成“调解优先、分层递进、司法兜底”的多元化解工作体系和“一站式接收、一揽子调处,全链条解决”的矛盾纠纷化解模式,让群众的各类诉求都能在矛调中心找到化解途径。

以前,信访干部没有处置权,遇事只能两头传,一头传职能部门,一头传信访户。职能部门各居一方、各管一摊儿,内部也各忙各的,解决矛盾纠纷合力不足。矛调中心明晰“全科受理—分类办理—限时反馈—群众评价—考核问效”的责任闭环体系,通过“智慧矛调”系统,分流转办到全市各有化解责任的单位或组织。

虽然一般的接访就能解决问题,但对于信访群众而言,他们总觉得“见到领导”心里更踏实。如今,在矛调中心,“领导”接访的身影随处可见。《天津市三级社会矛盾纠纷调处化解中心规范》和闭环工作流程等配套文件相继出台,确定了统筹联办、分级负责、“一把手”主办、调解进中心、派单办理、领导接访和包案、类案指导、挂牌督办、情况通报、责任查究 10 项工作机制,市级部门、各区、街乡镇领导班子轮班到各级“矛调中心”接访约访,让来访群众看上“专家号”,这是天津为各级党政“一把手”接访群众下达的“硬指标”。

三级矛调中心运行 3 年来,累计接待受理群

众各类诉求 16.32 万件,办结 15.88 万件,办结率达 97.3%。

资源下沉 矛盾纠纷源头防治

大医治未病之病。如何将关口前移,将矛盾化解在源头,治将病之病,甚至未病之病?靠的是人力资源的精准调度。

2022 年 1 月,滨海新区塘沽街道新城家园 13 号楼强电井突发火灾,造成全楼居民无电使用。该区矛调中心第一时间召集相关单位,研究处置措施,及时组织抢修,恢复全楼供电。

区级矛调中心如何在未接到来访信息的情况下,牵头处置紧急事件?“网格员上报啊。”滨海新区矛调中心工作人员介绍。

我市三级矛调中心创建之初,全市数万名专兼职网格员就开展矛盾纠纷滚动排查、就地化解,及时处置,把问题化解在域内。

既要源头预防,更要前端化解。为了更好实现把矛盾纠纷解决在“家门口”的目标,我市坚决贯彻市委

党建引领基层治理行动部署要求,将基层基础建设作为固本之策,推动政法力量和法治资源重心下移、力量下沉、保障下倾,把更多资源、服务、管理放到“家门口”,持续守好“家门口”的幸福。

在北辰区宝翠花都社区,居民不出社区就能与法官一对一沟通。今年 3 月 17 日,社区成立了北辰区首个以家事纠纷化解为主要功能的法官工作站——“法官便民驿站”,成员以北辰区法学会理事、首席法律咨询专家、区法院宜兴



埠法庭干警为主，主要处理居民家事纠纷，如婚姻、继承、抚养、赡养等，同时开展法律咨询服务、法治宣传教育等工作，助力矛盾纠纷化早化小、源头治理。

社区里一位老人有两个儿子，老人一直和小儿子一家共同生活。后来，小儿子意外去世，但老人仍与小儿媳、孙子共同生活。老人想在生前把名下的财产进行分割，但大儿子认为“弟弟去世，财产应该全归我”，可老人觉得“小儿媳、孙子也有份儿”，一家为此矛盾不断。社区多次劝说，大儿子态度依旧坚决。

于是，老人来到“法官便民驿站”求助，法官刘婧根据民法典相关规定，明确老人的遗产本就应有小儿媳和孙子的份额。随后，刘婧将协商概要和拟定的初步意见及时与宝翠花都社区党总支书记、居委会主任林则银进行沟通，林则银安排专人关注老人的家庭状况，并针对其中反映的问题，上门疏导，避免矛盾激化。

最终，在各方的努力下，一家人达成协议，老人的财产由大儿子和孙子平均分配。

“处理矛盾纠纷有时只靠‘情’很难把问题彻底解决。”林则银表示，法官出面就不一样了，他们的专业性与权威性让所有居民都十分信服，更能找准“症结”，再加上以法说理，心结更容易被打开。“法官便民驿站”是我市政法力量下沉，从源头化解矛盾纠纷的直观体现。

目前，市法院系统在街乡镇、社区村建立法官工作室 148 个，推动无讼乡村、社区、商圈建设，选派 2115 名法官深入基层开展普法宣传、纠纷化解、巡回审判。

将服务送到群众“家门口”的不止有法官。

市公安机关深化派出所体制机制改革，推动警



力下沉，全市派出所警力 1.22 万人，占基层公安机关警力的 53.6%。将社区警务深度融入基层社会治理，创新警网融合方式，促进“警格网格”无缝衔接、联动共治。

市司法行政系统建立市、区两级人民调解专家库，积极引导老党员、老教师、老知识分子、老政法干警、老退役军人等“五老”人员、乡贤人员和律师、基层法律服务工作者等专业人士，参与人民调解工作，持续推动矛盾纠纷源头化解。

此外，广泛发动群众参与矛盾纠纷排查调处、社区治安防范等工作，做到群众事群众议、群众难群众帮、群众纠纷群众解，涌现出河西“西岸义警”、东丽“海河义警”、红桥“红警”等“社区警务+群防群治”品牌。

人力资源的有效调度让大量的矛盾纠纷发现在基层、解决在萌芽。

协调联动 矛盾纠纷多元化解

依靠群众就地化解矛盾，“枫桥经验”的核心是人

民调解制度。截至目前,全市共有人民调解组织 6200 个、人民调解员 2.2 万余人,他们在化解矛盾纠纷和诉源治理中发挥至关重要的作用。

随着新时代社会主要矛盾的变化、经济社会的高质量发展,矛盾纠纷日渐呈现出主体多元化、类型多样化、利益诉求复杂化等特点,人民群众对多元解纷方式具有客观需求,对矛盾纠纷化解工作有着更高期盼。

人民调解是基础,在此基础上,天津今年开始实施的《天津矛盾纠纷多元化解条例》指出,要明确司法行政、公安等政府各有关部门,法院、检察院、群团组织、仲裁机构、公证机构等主体在矛盾纠纷多元化解中的职责,推动形成多元解纷合力。

合同纠纷、情绪激动、矛盾激化……在近日的一次处警现场,民警按照滨海新区海滨街道“公调”对接机制,邀请人民调解员刘学茜参与矛盾调处,话家长里短、聊事业生活,不一会儿,当事人情绪渐缓。

原来,当事人在某学校食堂承包摊位,由于对风险预期不足,四个多月后无力经营。食堂经理虽同意当事人解约,但以找不到新人接手为由,未与当事人结清钱款。找到症结后,刘学茜通过学校渠道联系食堂经理到达现场,通过“背靠背”的调解方式,从情与法的角度释法明理,最终,双方签订调解协议,一场可能进一步激化的矛盾纠纷就此化解。

这是海滨街道“公调对接”机制化解矛盾的缩影。

“公调对接”是指公安派出所与人民调解委员会对接,合力化解矛盾纠纷的工作机制。与单纯的治安调解、人民调解相比,“公调对接”大大提高了调解效率和调处成功率。

与人民调解相协调的,还有“诉调对接”“检调对接”……

今年,和平区某百货公司承租一大厦场地,招揽品牌商家入驻,后因租金问题产生争议,大厦方诉请百货公司支付拖欠租金,百货公司一气之下诉请解除租赁合同。

“案件事实清晰,本可直接判决,但如判决解除租赁合同,46 家商户将无法继续经营,其中不乏国内外知名连锁品牌,这不仅将衍生后续诉讼,更会对营商环境造成冲击。”和平区法院涉房地产纠纷审判团队法官周宁说,“当时我们迅速启动巡回审判点,将调解搬到楼宇现场,经多轮走访,最终促成商户直接与大厦达成租赁协议。”此举避免了后续商户、消费者等群体纠纷成讼,实现了“办理一案、治理一片”的效果。

这种矛盾纠纷调处中的诉讼方式与非诉讼方式相衔接的“诉调对接”模式,为高效率、低成本处置金融纠纷提供了有力支持。

当前,全市建立“公调对接”人民调解组织 248 个,“检调对接”调解组织 14 个,市区两级信访事项人民调解委员会 17 个,诉前调解组织 34 个,形成了人民调解为基础,人民调解、行政调解、行业性专业性调解、司法调解优势互补、衔接联动的“大调解”工作体系,为人民群众提供了多种灵活便捷的矛盾纠纷化解渠道。

治政之要在于安民。“枫桥经验”穿过 60 年时光长河,在津沽大地落地生根、开花结果。

三级矛调中心,为“枫桥经验”注入鲜明的地方特色;资源力量下沉,让“枫桥经验”扎下深根、印进群众心里;矛盾纠纷多元化解,缔造了一个个生动的基层样板……所有这些做法都离不开一个核心关键——践行以人民为中心的发展思想,将坚持和加强党的全面领导落实到基层,激活基层治理的新动能、新活力。

党的二十大报告提出,要畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道,完善社会治理体系,健全共建共治共享的社会治理制度,提升社会治理效能,建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。新时代,天津努力让“枫桥经验”绽放出新的光彩,并以“枫桥经验”为牵引,托举起津城百姓稳稳的幸福。✎

“三聚焦”工作法：老小区的治理“新路”

文 / 本刊记者 韩燕玲 卢艳芝

临近入冬，一个振奋人心的消息让河西区越秀路街道港云里社区沸腾起来——该社区创新探索出的老旧小区纠纷“三聚焦”工作法，获评全国新时代“枫桥经验”先进典型。捷报传遍津城，居民们自豪不已。在大伙儿眼里，社区“当家人”孙茜亲手捧回的这块“金字招牌”，既是对党建赋能社区治理取得显著成效的最大褒奖，也是全体居民共同参与社区建设、实现共治共享的充分见证。

聚焦“院内” 社区的事居民议

载誉归来，社区党委书记、居委会主任孙茜还来不及平复激动的心情，便又马不停蹄地投入到新的攻坚任务中来。这些天，她正和社区网格员、物业公司研究停车管理新难题——随着社区里的地铁腾迁房售卖、新住户相继入住，原本停车位就很紧张的港云里社区，一下子又新增了 70 余个停车位缺口。

“对我们这样的老小区来说，这 70 多个车位是个不小的增量，原来较有成效的停车管理方案必须升级！我们有‘从头再来’的勇气和决心。”孙茜告诉记者，为了给社区停车难题找到“最优解”，他们专门发放了 1900 多份调查问卷，目前已经全部收回，这几天他们正对照问卷反馈摸清车辆底数、住户信息等情况，逐项分析、梳理问题和居民诉求。

如何重新登记车辆，租户的车位怎么解决，非常住居民的停车需求又该如何满足，下一步怎样规范、有序地做好管理……林林总总的现实问题，已经在孙茜和社区工作者们的脑海中转了好几天，这些问题也成为社区“红色议事厅”接下来针对有车族、上班族、租住户等分别召开的专场议事会上，多方共同议事的焦点。

在这样一个有着 30 多年历史、4694 名居民的老小区，为啥人人都愿意参与社区公共事务的讨论，乐于为社区建设出谋划策？“因为管用。”孙茜一语道破其中“玄机”。

2020 年年底，孙茜刚到港云里任职，很快就发现了社区停车难的问题。“这是老小区的通病，由于客观条件有限、牵涉面广，很多小区不愿触碰，也看似无解。可它切切实实关乎居民生活，甚至影响着邻里关系和社区和谐，所以我们社区党委得管。”下定了决心，没有现成的好经验可借鉴，社区“两委”班子摸着石头过河。

设立电子围栏限制外车进出，与私设地锁的居民耐心沟通，达成“居民为主、分类管理、限量进入、错时停放”的共识，制发“亲情号”满足外来人员探望亲属的临时停车需求……经过社区工作者们的一番努力，在解决了几件居民反映最为集中的问题后，孙茜发现最根本的“症结”仍在：社区登记的车辆总数尽管已从 1200 多辆压缩到 534 辆，可小区划定的原有车位数仅有 158 个，现有资源与现实需求远远无法匹配。

“那就发动群众智慧，从内部‘挖潜’。”2021 年 5 月，由社区党组织牵头，党员为骨干，物业公司、社区民警、居民代表等广泛参与，港云里社区党委大胆探索议事机制，建立起“红色议事厅”，专门开设包括车主、无车居民、一楼住户、常住户、租户等不同人群在内的“议事厅协商专场”，进行“分桌讨论”，让大家各抒己见。

前前后后近两个月，港云里社区召开了 20 多场协商议事会，500 余位居民参加了议事讨论。未能到场的居民也通过调查问卷踊跃发表意见建议，参与率

超过 90%。

“有的宣传栏利用率不高,占了不少地界儿,能不能拆除几个不必要的?”

“有好几处废旧老化的电线杆,存在安全隐患,拆了也能腾出不少空间。”

“小区后排的几趟通道里,有些用砖头垒起的便道,要是改成坡道,能多停不少车。”

在一次次的“头脑风暴”中,越来越多的“金点子”迸发出来,许多建设性的“声音”被社区采纳,并很快得以落实。通过树木移栽、便道改坡、废弃电线杆移除、协调一楼居民窗前空间等措施,车位一下子增加到了 314 个。社区党委随后又协调交管部门,在小区外道路设置限时停车泊位,由区停车办协调周边停车场提供错峰停车服务,对接周边单位开展“潮汐式停车”,最终共为社区居民解决停车位 1187 个。

有效解决公共纠纷,最重要的是破解“共识难”。“我们在协商议事过程中,始终向居民传递的一个重要理念就是‘没有对错,只有不同’。”孙茜和社区工作者们深切感受到,只有广泛倾听群众声音,才能真正了解居民有多少热盼在里头。从群众的呼声中寻找问题根源、求解问题答案,拿出的解决办法往往才是最管用、最能让群众满意的。

“参照先前的成功模式,相信我们社区的车辆管理实施方案 2.0 版也会顺利诞生。”孙茜对此很有信心。

聚焦“楼内” 邻里纠纷巧化解

“小伙子,这些天我们家屋顶总渗水,一股味儿。你再好好看看,是不是你们家厨房漏水啊?”

“不是我们家,别看了,真没漏!”

三楼住户小李“啪”的一声关上了门,这可把二楼的赵大娘别扭坏了。问题没解决,还结结实实吃了个闭门羹,心情郁闷的赵大娘来到社区党委要“说道说道”。社区网格员张健先是劝慰老人一番,随即便开展入户排查。

经过仔细排查确认,三楼住户家中确实不存在漏水问题。凭借以往的经验分析,张健敏锐地察觉到,或许问题出在四楼。她马上联系四楼这户房主回家查看,这才发现,原来是由于房屋长期空置、无人居住,水管破裂未能及时发现,导致水先是漏到小李家,而小李家因安装了吊顶也未发现漏水痕迹,水又渗到了赵大娘家。最后,经过张健多次沟通,四楼房主对水管进行了维修。

问题虽说解决了,赵大娘的心结却一直没解开。“不行,我得上法院告他去,这事儿没完!”老人认为正是因为小李不配合,才延误了好几天,对方恶劣的态度更是让自己难以接受。

弄清楚来龙去脉后,孙茜找来“社区法律工作室”的值班律师,从人情和法理的角度,先是对小李进行了一番思想教育和法律知识普及,然后又耐心安抚赵大娘的情绪。

“虽说从法律角度来看,你确实没什么责任,但是换位思考,谁家屋顶漏水不着急啊?何况老人岁数大了,对待长辈无论如何你得客客气气。”

“大家楼上楼下住着,低头不见抬头见,不值当为这事闹得不愉快。年轻人难免脾气急,说话做事欠考虑,但他肯定也不是故意气您的。另外从法律层面来说,您起诉他,耗时、耗精力,劳民又伤财,也是对法律资源的一种浪费,您说是这个理儿吧?”

经过一番苦口婆心的劝解,赵大娘的眉头舒展开了,小李也认识到了自己的错误,诚恳向老人道了歉。两人握手言和,一场不必要的纠纷就此化解。

让邻里纠纷“不出楼”,最重要的是破解“沟通难”,孙茜和社工们对此深有体会。

“邻里之间一般没什么原则性的矛盾,但如果沟通不到位、处理方式不得当,就存在矛盾升级的隐患。不仅事要解决,还得做到事心双解。”

除了注重突出“司法能动”,港云里社区还不断强化“德法共治”,积极打造“张大姐”品牌调解室,发挥



人民调解“软治理、解心结”优势，明法理、规良俗、化矛盾，给居民提供了一方“说理讲情用法”的空间。同时，社区党委还积极组建“五老”人员社区调解队，用“民纷民解”方式拉近邻里距离。三年来，社区矛盾纠纷警情下降 32%，邻里守望、和谐共治的美好愿景得以实现。

聚焦“门内” 延伸关爱暖人心

前不久，社区网格员贾妍在一次入户走访时，细心地察觉到居民蔡阿姨的情绪十分低落。老人素来性格内敛，面对贾妍的悉心问询，并没有多说什么。

打那之后，贾妍总是放心不下，去蔡阿姨家走访的频次逐渐多了起来。每次上门，贾妍总是嘘寒问暖，陪老人聊聊家常，别的从不多问什么。慢慢地，蔡阿姨向她敞开了心扉：一边是小孙子刚出生不久，她渴望尽一份力，去帮儿子儿媳照看孩子；另一边是老伴儿长年瘫痪在床，需要她没日没夜地照顾，还要时常面对老伴儿情绪上的波动。多重精神压力下，蔡阿姨陷入了内心纠结的“死胡同”。

“阿姨，我能理解您的心情，其实谁照看孩子都一样，没有人会因此责怪您。长年照料卧床的病人也确

实不容易，您看您把叔叔照顾得这么好，我们都特别佩服。以后有什么想不通的、需要帮忙的地方，您尽管跟我们说，我们常来。”听了贾妍的一番开解，蔡阿姨找到了情绪的宣泄口，心里的“扣儿”解开了，渐渐从阴霾中走了出来，从此也把贾妍视为“知心人”。

家庭是社会的细胞，也是基层治理的最小单元与社会和谐稳定的重要基石。面对“门内”的矛盾纠纷隐蔽性较强的特点，港云里社区党委不断探索有效机制，建强社区、网格、楼栋三级体系，深化警格与网格融合，延伸“民生板凳”进“家门”，排查各类矛盾纠纷，及时为群众排忧解难。同时积极开展风险家庭排查工作，重点对反复报警、重复信访、关系紧张等家庭建档立卡，按照红、黄、蓝三类进行分级预警，累计获取“有积怨、无警情”等线索百余条。近 3 年来，社区婚姻家庭类诉讼案件减少 26%。

“我们探索总结出的‘三聚焦’工作法，其实任何一个社区都在做，但这份沉甸甸的荣誉给了我们，这既是激励，也是鞭策，任重而道远。带着‘学会归零’的态度，我们才能重新出发，继续把新时代‘枫桥经验’坚持好、发展好，让它在加强和创新基层治理的实践中发挥更大效能。”孙茜由衷地说道。✎

打造便民解纷纾困的“宜和样本”

文 / 本刊记者 郜敏

群众利益无小事，小矛盾也可能引发大冲突。调解，就是把党的群众工作做到群众“家门口”的最佳范例。在河东区大王庄街道，人民调解这一制度优势正转化为化解基层矛盾的治理效能，用具体实践为“枫桥经验”写下了新时代的生动注脚。

宜解宜纾 “事心双解”暖民心

今年5月的一天上午，大王庄街道党群服务中心“宜和调解工作室”里闯进来怒气冲冲的一家人，拽住街道调解委员会专职人民调解员杨洪琴的手不放，说啥也要让她给评理理。

原来，因老父亲去世前未留下遗嘱，家中兄妹二人就遗产分配问题闹了矛盾，一家人谁也不愿让步，僵持不下，便来到街道的调解工作室寻求帮助。

杨洪琴一边耐心地倾听双方的讲述，一边安抚双方情绪。热忱的态度、温柔又在理的话语，一点点消融了当事人心中的怨气。“心平气和了，才能敞开心扉，后面的工作才好做。”调解的矛盾纠纷多了，杨洪琴也有了一些心得。

当天，恰逢擅长处理遗产继承纠纷的计律师在调解工作室值班，详细了解情况后，他从法理角度，对遗产继承的相关法律规定进行了详细讲解，并结合实际情况认真分析了兄妹双方应分份额，给出合理合法的遗产分配方案。最终，兄妹二人心服口服，一家人重归于好。随后，他们在河东区司法所工作人员的指引下



前往公证处，对遗产分配方案进行公证。就这样，一场可能诉至法院、甚至导致亲情破裂的矛盾纠纷被及时化解。

这场遗产纠纷案的成功调解，是大王庄街道充分发挥人民调解职能作用，打造“一站式”基层调解平台，不断提升基层矛盾纠纷化解水平的生动缩影。

“调解是维护社会稳定的‘第一道防线’。”本着这样的认识，今年3月，河东区司法局与大王庄街道联合建立“宜和调解工作室”，这也是河东区首家街道层级的调解工作室。“宜和”寓意“宜解宜纾，以和为贵”。“宜和调解工作室”充分发挥人民调解在矛盾纠纷多元化解中的基础性前端性作用，注重加强矛盾纠纷源头预防、前端化解、关口把控，努力把矛盾化解在群众“家门口”，真正做到“小事不出社区、大事不出街道、矛盾不上交”。

奏响“合唱” “多方联调”巧解纷

基层矛盾纠纷往往涉及家事、合同、房产、债务等多方面,调解工作光靠社区工作人员和小区里的“热心肠”拉拉家常、讲讲道理远远不够。遇到专业问题,还需要借助专业力量。

“我家房顶漏水,家里的墙壁、家具都发霉了,找了多少次楼上邻居都没能解决,最后多亏‘宜和调解工作室’,给我解决了这个大难题。”丰盛园小区居民张阿姨家的房顶漏水问题,断断续续已有三年,给一家人的生活造成了很大困扰。张阿姨多次与楼上邻居沟通,都未能从根本上解决问题,两家也因此多次发生口角。

今年10月,张阿姨家的房顶又一次漏水,与邻居协商未果后,张阿姨来到“宜和调解工作室”寻求帮助。杨洪琴和社区工作人员当即前往张阿姨家查看实际漏水情况,并通过物业公司请来专业的装修师傅,全方位排查漏水点,对漏水造成的损失进行评估,给出专业维修方案,尽可能地把张阿姨和邻居家的损失降到最低。最终,双方达成一致,楼上邻居不仅对房屋进行了彻底的漏水维修,还赔偿了张阿姨的损失。

时代在前进,社会在变化,群众间的矛盾纠纷越来越复杂,调解也不再单单是“老娘舅”的概念了。为此,大王庄街道请来各路“专家”,遇到专业性特别强的“疑难杂症”时,请他们结合各自领域的专业知识,提出调解意见,采取有针对性的调解方式,形成当事人可接受、可落实的调解协议,提高调解的效率和成功率。

在高标准建强专职人民调解员队伍的基础上,大王庄街道探索建立“多方联调”机制,推进调解工作专业化。通过融合多方力量建设“调解专家库”,有效整合社会力量资源,广泛吸纳律师、公证员、心理咨询师、物业管理部门等行业专业人员力量,形成多元化解纠纷合力,实现无缝协作、优势互补,为复杂疑难的邻里纠纷“把脉会诊”、提供良策,共同奏响基层矛盾

纠纷调解的“大合唱”。

宣传教育 法治观念入人心

“家门口有了调解工作室,有矛盾就去找调解员,心里话都能跟他们说!”“在这‘说事’效率高,当天就帮我解决了问题。”“感谢你们,不仅帮我解决了问题,打开了我的心结,也让我了解了很多法律知识。”

如今,“遇事先调”已成为大王庄街道辖区居民的共识。“宜和调解工作室”的调解队伍在依法解决各类矛盾纠纷的同时,注重在调解过程中贯穿法治宣传教育,提升居民法治意识,树立法治观念,帮助他们学会用法律武器保护自己,让法治思维、法治方式融入基层社会治理。

为实现调解一案、教育一片的效果,大王庄街道整合“人民调解员”“法律明白人”“八五普法宣讲团”等普法队伍,以“普法宣传月”为契机,定期开展法治宣传教育活动,通过微信公众号、微博等新媒体平台宣传典型调解案例,在街域内营造出“化解矛盾纠纷首选‘宜和’调解”的浓厚氛围,提升“宜和调解工作室”的群众知晓率和社会影响力,引导群众更多地依靠调解化解矛盾纠纷,将调解工作“融入社区、送进家门”。

“宜和调解工作室”自成立以来累计接待群众454人次,调解案件107起,调解成功率100%,群众满意率100%,群众获得感、幸福感、安全感不断提升。

春风化雨,润物无声。矛盾纠纷化解工作一头牵着党心,一头连着民心。小小一间调解工作室,面对的是最基层的百姓,处理的是最琐碎的纠纷,实现的却是万千群众期盼的和谐稳定。确保群众的问题有处说、群众的矛盾有人管,在践行新时代“枫桥经验”的实践中,河东区大王庄街道以实际行动坚决守好维护社会稳定的“第一道防线”,不断夯实基层治理基石。■

七里河畔的最美“枫”警

文 / 本刊记者 宋文钰

“枫桥经验”源自枫桥,始于公安。11月24日,公安部命名全国第三批100个“枫桥式公安派出所”,公安宁河分局俵口派出所(以下简称“俵口派出所”)位列其中。

俵口镇位于宁河区西南部,毗邻七里海湿地自然保护区。作为这片土地的平安守护者,俵口派出所始终坚持为了群众、依靠群众、服务群众,积极探索党务、警务、村务融合治理路径,因地制宜、大胆创新“民警+辅警+义警”全覆盖的社会基层治理新模式,将“全心全意为人民服务”进行到底,不断谱写新时代“枫桥经验”新篇章。

群防群治 忠诚守护平安建设

“每天都能看见‘义警’在巡逻,我们心里面特别踏实,安全问题再也不用担心了。”说起“俵口义警”,俵口派出所辖区群众都赞不绝口。在俵口镇,有3支义警巡逻队伍每天巡逻在辖区的大街小巷,正是有了他们的默默守护,辖区治安管理水平 and 居民群众的安全感都得到了有效提升。

特殊地点人流量大,人口多,治安情况复杂,但有限的警力很难顾及辖区所有群众。该如何破局?

——发动群防群治力量,守护辖区安全稳定。

今年以来,俵口派出所组建了“方舟义警”“兴家坨义警”“高速服务区义警”3支义警巡逻队伍,将社区警务力量、村干部、党员代表、村镇乡贤、义警巡逻队员等其他社会力量全面纳入矛盾纠纷排查化解工作队伍。

在俵口派出所辖区内的滨保高速七里海服务区,夜间偷盗货车燃油的违法犯罪行为时有发生,不仅损害了货车司机的切身利益,很多司机也因夜间无法安



心休息导致疲劳驾驶,进而产生行车安全隐患。“我们派出所与高速服务区深化联建共建,把服务区的保安和管理人员纳入高速义警巡逻队伍,并在服务区设置了2个岗亭,全天24小时保持人员在岗在位,持续加强对服务区的监控和巡查。目前,高速服务区已连续19个月保持燃油盗窃案‘零发案’。”俵口派出所所长王建介绍说。

不仅如此,俵口派出所还组建了由老党员、老干部、老教师、老民警、老退伍军人和乡贤构成的“五老一贤”调解队伍,邀请宁河区司法局矛调专业力量、专业律师组成“临时调解团”,依托各类群防群治力量持续强化社会矛盾纠纷排查化解能力。今年以来,俵口派出所成功化解各类矛盾纠纷116起,首调化解率高达98%,群众回访满意度达100%。

情系群众 用心解决急难愁盼

“多亏民警帮我们多方调解,这才化解了我们母子俩的心结。”俵口派出所辖区村民由衷地向民警表达感谢。

一直以来,于大娘母子经常因家庭琐事发生争吵,每次民警现场调解后虽能暂时平息争执,但过段时间又会吵得不可开交,两人心结越结越深。为有效从根源上化解矛盾,俵口派出所民警深入走访,了解

到这家人因生活拮据而导致纷争不断,于是积极协调镇村开展帮扶工作,帮助母子二人在村里干起了冷饮食品零售,让困难的家庭有了经济收入。母子俩喜极而泣,矛盾隔阂也烟消云散。

从群众中来,到群众中去——这是俵口派出所坚持和发展新时代“枫桥经验”的根本宗旨。

做好服务群众工作,就是要做到“警务围着民意转,民警围着百姓转”。立足辖区实际,俵口派出所将所辖8个社区划分为4个警务网格,聘请65名社区网格员同时担任警务网格员,全面推进社区警务与网格服务合署办公,推行党员民警兼任社区(村)党组织副书记,不断充实社区各项工作能力。

党员民警兼任社区(村)党组织副书记,利用自身地熟、人熟、情况熟的优势,既在村中进行防控巡逻,又对发现的矛盾纠纷及时进行化解,摸透实情、吃透民意,确保小事不出村、大事不出镇,通过社区民警这一桥梁纽带,实现了警社联动、优势互补,打造了为民服务新格局。“其实村里发生的矛盾纠纷,大多都是家长里短的事儿,可即便再小的事儿,我们的警务人员也丝毫不敢松懈,总是第一时间将矛盾纠纷化解在萌芽。”王建说。

兴家坨村是俵口镇下辖的一个行政村,人口近6000人,警情多、治安压力大,且距离俵口派出所相对较远,群众办事不方便。

民有所呼,我有所应。

为此,俵口派出所在兴家坨村设立了警务室,驻村民警、辅警全部在岗,为村民提供户籍等日常业务办理及咨询服务,调解处理简单的矛盾纠纷。今年以来,俵口派出所进一步加大辖区行政村的警务室建设力度,在警务室门口配备了可视一键通等信息化设备,以便实时掌握辖区治安动态和日常警情处置情况,村民有啥事通过该设备就能及时联系到社区民警寻求帮助。在俵口镇,警务室已经成为村民身边的报警点、服务站和警民交流平台。

久久为功 坚定捍卫生态安全

环境就是民生,蓝天也是幸福。好生态是最普惠的民生福祉。七里海最飒的风景,是那些“守海人”——俵口派出所七里海警务站民警。他们不仅守好人民生命安全,还坚决扛起维护七里海生态安全的重任,驰而不息,久久为功,全心全意护卫生态安全,让优良生态环境成为人民群众重要的“幸福增长点”。

芦苇随风舞蹈,群鸟次第起落。随着冬季临近,七里海湿地自然保护区迎来了大批南迁候鸟,“守海人”也愈发忙碌起来。每天早上8点起,他们以七里海警务站为支点,以周边各派出所为依托,开展全天候、不间断巡逻巡控。在一次巡逻中,民警王路远发现一只受伤的苍鹭孤零零地趴在水面上,他赶紧叫上一同巡逻的民警过去查看,并第一时间联系区林业部门对其进行救助。

巡逻、巡查,需要日复一日的坚守,但像王路远一样的俵口派出所民警们却乐此不疲。“我家就在七里海旁边的镇子里,打小就在这周围玩,对这儿的感情很深。守护七里海生态安全意义重大,我感到无比光荣。”

七里海警务站由19名民(辅)警组成,负责开展巡逻维护、日常管理、生态保护、防火等工作。湿地各重要点位还设有视频监控系统,全天24小时由工作人员盯守,并配备有无人机,时刻守护鸟儿的安全。

这些“守海人”全年巡逻里程达15万余公里,正是在他们的坚守下,七里海警务站自投用以来,七里海湿地周边未发生过一起涉野生鸟类刑事行政案件。

随着栖息环境的改善,一些鸟类已不再仅仅把七里海当作“驿站”,许多候鸟变成了“留鸟”。在七里海警务站的守护下,这片湿地的生态状况越来越好。

解决百姓的身边事,做好百姓的守护者,成为百姓的贴心人,面对如何坚持和发展好新时代“枫桥经验”这张“考卷”,俵口派出所正在奋笔书写自己的答案。■

打造多元解纷的『和苑名片』

文/本刊记者 张婉妮

2016年4月,我市规模最大的棚户区——红桥区西于庄片区改造还迁,和苑街道应运而生,自此拉开了3万余名居民在“竖起来的胡同”中生活的序幕。随着居民生活方式的转变,一些邻里矛盾、物业纠纷也随之产生。为此,和苑街道不断探索、健全完善社会矛盾纠纷调处化解工作机制,让“枫桥经验”在红桥落地生根。

人民调解员 调解百姓难

2020年5月,我市建立市、区、街(乡镇)三级社会矛盾纠纷调处化解中心,以三级社会矛盾纠纷调处化解中心为抓手,从源头上减少诉讼增量,让人民群众遇到矛盾问题“最多跑一站”。今年57岁的史

惠颖从企业退休后,通过参加社会招聘,成为红桥区司法局和苑司法所派驻在和苑街道的一名专职人民调解员,每周四、周五便是她“坐班”的日子。

专职人民调解员的主要工作是对适宜通过人民调解方式解决的纠纷,及时导入调解程序,努力将矛盾纠纷消弭在源头、化解在基层。几年的光景,史惠颖调解过的各类型纠纷达200余件。无论是涉及邻里纠纷、家庭矛盾,还是法律咨询、物业管理,和苑街道社会矛盾纠纷调处化解中心(以下简称“矛调中心”)的调解工作赢得了辖区居民的信任,“有困难找矛调”已经成为辖区群众的共识。

今年6月,辖区居民刘大娘走



进了矛调中心,向史惠颖讲述了自己的遭遇。87岁的刘大娘唯一的儿子在今年一次意外中去世,留下了儿媳和15岁的孙女相依为命。但在儿子的遗产分配上,刘大娘与儿媳间产生了不小的分歧。

“在这之前,刘大娘家的亲戚已经进行过很多次说和,但矛盾越来越激化,双方都认为可能需要启动法律程序来解决问题了。”史惠颖回忆。

面对情绪难以平复的刘大娘,史惠颖由“坐诊”变为“出诊”,多次上门对婆媳二人进行劝解和沟通。“失去至亲的痛苦让她们精神都处在特别压抑的状态,我们希望她们在这样一个熟悉的环境中能够完全放下芥蒂,把所有情绪都倾诉出来。”

在讲情讲理的同时,史惠颖还请来律师对遗产分配的相关法律规定进行专业解读。“只有法、理、情三方面兼顾,群众才能信服。”在史惠颖的努力下,棘手的遗产分配难题终于迎刃而解——由刘大娘的儿媳和孙女继承儿子名下的房产,刘大娘继承更多比例的抚恤金。看着双方从怒目相对到重归于好,史惠颖长舒一口气。

在签订调解协议书之后,史惠颖又引导婆媳双方前往法院对谅解书进行司法确认,这样的方式能够赋予当事人提请法院强制执行的效力,固化调解成果,为双方利益增加一层保障。据了解,目前和苑街道已司法确认30余件事项。

“以前发生矛盾纠纷时,居民最发愁的是不知该去哪个部门寻求帮助,该如何运用法律维护自身权益。但在我们矛调中心,每天都有不同的政法力量派驻,有效提升了基层依法化解矛盾纠纷的能力。今年以来,和苑街道居民的矛盾纠纷化解率达到了98%。”史惠颖向记者介绍。

一段时间以来,红桥区委政法委推动区级政法干警向街道下沉、驻街政法干警向社区下沉。同时,政法单位内设部门施行“一对一”全覆盖包联包保街道,由法院每周一、周二下沉,由检察院每周三下

沉,由司法局每周四、周五下沉,而公安红桥分局则会每天派驻干警进入矛调中心。遇到下访情况时,干警还会全程介入并提供法律意见,能立即解决的现场解决,不能及时解决的便启动调解、仲裁、复议、诉讼等程序。

现在,和苑街道又进一步延伸矛盾调解的触角,在街道下辖的每个社区都设立了警务室、人民调解室,在矛盾相对突出的社区还设立“社区法庭”等机构,集中打造“政法综合体”,让辖区居民在“家门口”就能依法解决纠纷诉求。今年10月,梦和园社区人民调解委员会被司法部授予“全国模范人民调解委员会”称号。“这一荣誉给予了我们和苑街道莫大的鼓励,也督促着我们不断探索总结新的人民调解工作方法,维护辖区平安稳定。”史惠颖说道。

人往一线走 事在一线办

“95后”的郭小茜是和苑街道的一名财务人员,今年夏天,她化身矛调中心的调解员,全程参与了一起矛盾纠纷的调解工作。

今年7月,辖区居民赵大娘外出时,因小区电梯发生故障被困轿厢中,在幽闭的空间里,赵大娘身体感到不适,被救出后随即被送往医院就医。事后,赵大娘要求物业公司赔偿医药费,但物业公司与电梯维保公司对责任权属问题存在分歧,矛盾纠纷陷入僵持状态。无奈之下,赵大娘找到矛调中心,希望能为自己讨个说法。

“一名财务人员,怎么也成了调解员?”针对记者的疑问,和苑街道公共安全办副主任卢文涛介绍,为了提升青年干部应对突发事件、处理复杂问题以及服务居民群众的能力,在和苑街道,每一名30岁以下的青年干部都需要在矛调中心进行一个月的轮值,并且至少要全流程跟进一件调解事例。郭小茜正是在轮值时接待赵大娘的首位工作人员,因此她全程跟进了这起事件的调解过程。

此前，尽管郭小茜已经自学了具体的接访方法、接访程序，又跟随史惠颖学习了不少接访技巧和注意事项，但面对剑拔弩张的三方当事人，她还是感觉有些力不从心，于是努力“恶补”起与物业相关的政策法规。

那段日子，“师徒”二人分头行动，郭小茜负责电梯维保公司与物业公司间的沟通协调与政策讲解，史惠颖则对赵大娘展开诉求问询和耐心开导。经过多次“背靠背”的协调和解以及半个月“面对面”的讲情说法，物业公司与电梯维保公司之间明确了故障责任划分，赵大娘也获得了3000元的赔偿。

社区工作琐碎繁杂，但像郭小茜一样的青年干部们却乐在其中。在和苑街道，30余名青年干部俯下身、直扑一线，“干”到群众家门口，用实际行动传承并发扬着“枫桥经验”。

“青年干部深入一线的工作机制，使得和苑街道‘人人都有成为调解员的潜力以及具备调解纠纷的能力’成为现实。”卢文涛说道。

下好“一盘棋” 互相解难题

在和苑街道，同样发挥“前哨”“探头”作用的，还有一股不断壮大的群防群治力量——社区志愿者队伍。针对居民特点，和苑街道以社区社会组织联合会为载体，组建了72支志愿者队伍。这些志愿者以发现处置矛盾纠纷和安全隐患为主责，每天活跃在各个社区内，补齐社区治理和服务短板，形成了信息互联互通、资源整合共享、工作协调联动的新局面。

和苑街道社区社会组织联合会党支部书记、会长牛建静告诉记者，目前联合会共有72支队伍、4000余名志愿者，服务时长总计超过100万小时，是维护社区稳定的重要力量。

说起志愿者这两年为居民解决的困难，牛建静

如数家珍：赵大娘家中的水龙头一直漏水，都快成她的“心病”了，家门口便民服务队队长陈永东得知后二话没说，不仅修好了水龙头，还捎带脚帮赵大娘把家里其他的小修小补问题一并解决了；80岁的黄奶奶因为和儿子儿媳闹别扭萌生了轻生的念头，在社区志愿者多次苦口婆心地劝说下，双方都敞开心扉，痛痛快快地“倒了次苦水”，做到了“事心双解”；谁家搬来了新住户，哪栋楼里有电动车在室内充电，哪家门前存在堆物，哪处管网又开始跑冒滴漏……志愿者都能够及时反馈、作出处置，做到与社区同频共振。

一个社区不到10名网格员，却要对接五六千户的居民，工作强度之大不难想象。但在和苑街道，社区社会组织联合会“盘活”了街道的居民力量，发动社区居民参与自治，在一定程度上缓解了社区治理中人少事多的治理困境。

过去两年多的时间里，72支志愿者服务队累计为街道社区解决大大小小的矛盾、困难达4000多件。可以说，志愿者服务队与政府以及政法力量一样，已经成为一股让“枫桥经验”在和苑落地生根的强大力量。

各单位“握指成拳”，合力解决难题，在和苑街道已是“常规操作”。但“公检法司”和社会力量全部嵌入街道、社区，该由谁来统筹这些队伍？对此，红桥区委政法委、区委组织部联合印发规定，明确“政法工作组”由街道政法委员任组长，街道分管负责同志、公安派出所所长、司法所所长和法院、检察院派驻负责人任副组长，形成“区有政法委、街有政法组”的两级组织架构。

新时代“枫桥经验”在和苑街道持续焕发勃勃生机，成为红桥区党建引领基层治理的一张“靓丽名片”。未来，和苑街道还将积极探索基层治理的新模式，不断为社会治理赋能加码，让新时代“枫桥经验”在红桥经久不衰、永葆活力。✎

厘清“党的自我革命”的思想内涵 及其与“全面从严治党”的关系

文 / 周家彬 徐宇

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央创造性地提出“党的自我革命”这一重要命题。2022年10月,党的二十大报告突出强调了“自我革命”,指出“党的自我革命永远在路上”。厘清“党的自我革命”的思想内涵及其与“全面从严治党”的关系,有助于在理论上更加深刻地理解这一重要命题,在实践中更加深入地推进新时代党的建设新的伟大工程。

“党的自我革命”的基本内涵

“党的自我革命”这一重要命题,是以习近平同志为主要代表的中国共产党人深入推进全面从严治党的过程中逐步提出的。党的十八大以来,“自我革命”一词最早被用于描述全面深化改革。2016年7月,习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上号召全党“要以自我革命的政治勇气,着力解决党自身存在的突出问题”,正式将“自我革命”这一概念运用到了党建领域。党的十九大以来,以习近平同志为核心的党中央更加系统地阐释了

“党的自我革命”的思想内涵。2022年1月,党的十九届中央纪委六次全会正式提出了“党的自我革命的战略思想”。2022年10月,党的二十大再次强调了“完善党的自我革命制度规范体系”,并就党在新征程上进一步深入推进自我革命作出了重要战略部署。

关于“党的自我革命”的主要目标,习近平总书记指出,在新时代,我们党必须以党的自我革命来推动党领导人民进行的伟大社会革命,“把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党”,这既是我们党领导人民进行伟大社会革命的客观要求,也是我们党作为马克思主义政党建设和发展的内在需要。这一目标的确立,为新时代党深入推进自我革命指明了前进方向,提供了不竭动力。关于主要对象,习近平总书记从多个角度进行了论述。例如,从时间角度出发,提出党面临“四大考验”和“四大风险”等长期的、复杂的问题,以及“思想不纯、政治不

纯、组织不纯、作风不纯”等紧迫问题;从党的自身特点出发,提出“大党独有难题”;从党的建设的不同层次出发,提出党内存在党的领导弱化、党的建设缺失和管党治党不力等问题。这是“党的自我革命”所针对的主要问题。关于行动主体,习近平总书记指出,“我们党始终保持了自我革命精神,保持了承认并改正错误的勇气,一次次拿起手术刀来革除自身的病症,一次次靠自己解决了自身问题”。无产阶级政党的本质属性决定了中国共产党开展自我革命,其主体只能是自己。关于基本路径,习近平总书记强调,“深刻认识增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重要性和紧迫性”。“四个自我”是党的自我革命所要经历的四个重要环节,形成了党依靠自身力量发现问题、纠正偏差、推动创新、实现执政能力整体性提升的良性循环,是自我革命的基本路径。关于精神气质,习近平总书记提出了“自我革命精神”。党的自我革命不仅是实践行动,更是精神力量,

这种精神就是自我革命精神。

“党的自我革命”，是中国共产党为了将自己建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党，以自身存在的突出问题为切入点，自觉地、持续地以刀刃向内的勇气和决心，进行自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的过程。

“党的自我革命”与“全面从严治党”

作为新时代形成的两个新概念，“党的自我革命”与“全面从严治党”之间也是既有联系又有区别。

从实践维度上看，“全面从严治党”是新时代“党的自我革命”的具体体现，展现了新时代党开展自我革命的鲜明特色和时代特征。正如习近平总书记所言，“全面从严治党是新时代党的自我革命的伟大实践”。在这一维度，“党的自我革命”和“全面从严治党”的目标、对象、主体、路径和总体布局都是一样的，二者是完全一致的。新时代“全面从严治党”取得的变革性实践、突破性进展、标志性成果，凸显出“党的自我革命”在新的时代条件下开辟出的新境界。

从历史维度和理论维度来看，二者之间存在一定的差异。从历史维度来看，“党的自我革命”

具有长期性的特点，纵贯百年党史始终。相比之下，“全面从严治党”具有鲜明的时代性，是在新时代中逐步形成的，仅指这一时期中国共产党人对自身建设的探索。“党的自我革命”比“全面从严治党”时间范围长。从理论维度来看，“党的自我革命”是中国共产党提出的关于自身建设问题的具有总命题性质的问题。而“全面从严治党”则是“党的自我革命”和“党的建设”的战略方针。对此，习近平总书记曾多次从理论上加以论述。例如，在党的十九大上，他提出新时代党的建设总要求，其中“坚持党要管党、全面从严治党”就是党的建设的战略方针。又如，2022年1月，他在党的十九届中央纪委六次全会上详细阐述了党的自我革命战略思想，并将“坚持党要管党、全面从严治党”作为党的自我革命的战略方针。

“党的自我革命”的提出，推动了马克思主义政党理论的丰富和发展。其一，在马克思主义政党理论发展史上提出并阐释“自我革命”这个重要概念的，是以习近平同志为主要代表的中国共产党人。这一概念的提出，深刻揭示了马克思主义政党的本质要求，极大地丰富和发展了马克思主义政党理论。其二，创造性阐明了作为马克思主义执政党的中国共产党找到了自我革命这一跳出治乱兴

衰历史周期率的第二个答案。在毛泽东提出“人民监督”这一执政党跳出治乱兴衰历史周期率的答案的基础上，新时代，以习近平同志为核心的党中央给出了第二个答案，这就是“自我革命”。这个答案深刻总结了百年大党在长期执政条件下解决自身问题的重要经验，为马克思主义执政党找到了一条跳出治乱兴衰历史周期率的新道路，发展了马克思主义关于执政党建设的规律性认识。其三，形成了一系列新论断、新提法。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央围绕“党的自我革命”形成了一系列新的表述。例如，创造性提出“党的初心使命”，深刻阐明了马克思主义政党是什么、要干什么的关键问题，深化了对马克思主义政党性质宗旨的认识；提出“党的全面领导”，将党的领导问题上升到中国特色社会主义本质的高度加以认识，发展了马克思主义党的领导理论；提出“全面从严治党”，明确了新时代管党治党的战略方针，丰富了马克思主义关于管党治党的规律性认识；提出并阐释了自我革命精神，为新时代的强党之路提供了丰厚精神滋养，丰富了马克思主义政党的精神财富等。这些新思想新论断新提法极大地丰富和发展了马克思主义政党理论。✎

（摘编自《中国社会科学报》）

中央苏区时期党的反腐败斗争

文 / 龚文珍

腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤,反腐败是最彻底的自我革命。中央苏区时期,针对当时党内存在的贪污公款、侵吞公物,滥用职权、以权谋私,生活腐化、铺张浪费,官僚主义、强迫命令等现象,我们党进行了坚决反击,初步探索出一条反腐败斗争的有效路子,为党在这一时期保持风清气正的政治生态提供了坚强的政治保障,为进一步做好新时代党风廉政建设和反腐败工作提供历史镜鉴。

开展廉政教育 提高廉洁意识

中华苏维埃政府通过创办马克思主义学校、苏维埃大学、中国工农红军大学,成立马克思主义研究会,以及在县、区、乡苏维埃开办培训班等渠道,拓宽廉政教育平台,提高广大干部的廉洁意识。对学员的教育,包括廉洁从政、民主作风、艰苦奋斗、勤政为民、反腐警示

等五个方面的内容,以此净化党员干部的思想灵魂,抵挡升官发财的诱惑,纠正非无产阶级思想,保持共产党人清正廉洁的政治本色。

“苏区干部好作风,自带干粮去办公。日着草鞋干革命,夜打灯笼访贫农。”苏区干部在各项工作中以身作则,处处带头,兴国县最先提出的“十带头”精神就是一个典型。当时的兴国干部“政治学习带头,军事训练带头,执行勤务带头,参军参战带头,遵纪守法带头,购买公债带头,节省粮食带头,优待红属带头,发展生产带头,移风易俗带头”,毛泽东亲自给兴国授“模范兴国”红匾,并称赞“兴国的同志创造了第一等的工作”。苏区干部们还十分注意不增加群众负担,下乡进村办公,都是自己带米带饭,带点霉豆腐,只是把饭放在群众家里热一热而已。

中国共产党领导的苏维埃政府从一成立便面临着严峻的经济困难,外有国民党

的封锁和“围剿”,内有人民生活的需要、各种物资的稀缺。苏维埃政府在大力发展生产的同时,广泛开展了“节省运动”。

时任苏维埃临时中央政府主席的毛泽东提出,“节省每一个铜板为着战争和革命事业”“各级苏维埃政府要领导群众团体做节省一切开支以充裕战争经费的运动,政府中一切可以节省的开支,如客饭,办公费,灯油杂费,都须尽量减少,尤其纸张信



套,更可以节省使用”。当时,临时中央政府的10个工作部门,全部集中在瑞金叶坪的一个大祠堂办公,每个部门只有一间十几平方米的小房间,从中央政府主席到乡村工作人员,除少量技术人员外,大家都没有薪饷。红军部队也按照最低限度的需要开支,以节省经费。

在苏维埃临时中央政府的倡导下,这次节省运动收到了超乎寻常的效果,为中央苏区打破敌人的经济封锁起到了巨大的推动作用。

加强制度建设 构建反腐体系

中央苏区时期非常注重制度建设,尤其是民主制度、财经制度、巡视制度、节约制度等规章制度的颁布和实施,为反腐败斗争提供了制度保障。一是建立苏维埃民主制度。这是保证苏区政府和广大干部群众能够执行最广泛民主的一项根本制度,规定了诸如民主选举出的政府工作人员如不胜任工作,可根据民意讨论按程序撤换等,保障了干部群众的民主权利。二是建立财政制度。规定任何机关都必须按照财政手续办事,对随意提款、付款者则必须予以严厉处分,这是铲除腐败滋生土壤的有效手段。三是建立巡视、监察和惩治贪污浪费行为的一系列制度。1931年5月颁布《中央巡视条例》,对巡视员的条件、基本任务、工作方法作了明确规定,标志着党内巡视监督逐渐走向成熟。之后,又出台《工农检察部的组织条例》《工农检察部控告局的组织纲要》等一系列法规。

1933年12月制定的《关于惩治贪污浪费行为——中央执行委员会第二十六号训令》,对贪污浪费行为制定了量刑标准,使中央苏区的反腐败斗争有法可依。这是中国共产党成立后颁布的第一部反腐法令,对贪污腐化分子产生了极大的震慑作用。

发挥监督作用 防止滥用权力

中央苏区特别注重加强廉政监督。1933年9月,中

共中央通过的《关于成立中央党务委员会及中央苏区省县监察委员会的决议》,标志着党对纪律监察及惩治贪污腐败工作的领导地位进一步加强。而之后建立的中央党务委员会及中央苏区省县监察委员会,这些专门的监察机构使党内监督在反腐败斗争中发挥着重要作用。1932年9月6日,中央工农检察部颁布《工农检察部控告局的组织纲要》,规定各级工农检察部都必须设立控告局,承办群众的监督,专门受理群众对政府工作人员和干部的检举揭发,对群众监督的内容和控告权作了具体规定,充分调动了群众的监督积极性。

苏维埃政府广泛发动工农群众对政府及工作人员进行监督,建立了自下而上的由“突击队”“轻骑队”“工农通信员”“群众法庭”组成的群众性监督组织。这些监督组织的建立,不仅保障群众对苏维埃政府事务的知情权、参与权等民主权利,还使政府及工作人员时时处在人民群众的监督之下,督促他们成为一心为民的人民公仆。在苏区各类传播媒体中,一般都设有舆论监督栏目,以《红色中华》报为例,此报设置“黑板”“反贪污浪费”等监督栏目,号召工农群众起来监督政府,监督栏里的文章对一些贪污腐化现象进行批评,对典型案例的处理结果也给予曝光。另外,在民主监督方面,选民们有权对不称职的代表进行撤换或召回。

习近平总书记指出:“在革命根据地的创建和发展中,在建立红色政权、探索革命道路的实践中,无数革命先辈用鲜血和生命铸就了以坚定信念、求真务实、一心为民、清正廉洁、艰苦奋斗、争创一流、无私奉献等为主要内涵的苏区精神。”这一精神是中国共产党人政治本色和精神特质的集中体现,是党的宝贵精神财富。无论过去、现在还是将来,中国共产党在中央苏区开展的一系列卓有成效的反腐败斗争,对于加强完善党的领导,推进党的作风建设,起到了至关重要的作用。苏区精神永远都是激励我们战胜风险困难、推动事业发展的强大精神动力。✎

(摘编自《学习时报》)

平津战役的指令从这里发出

文 / 王士杰

蓟州区是国家一类革命老区,具有光荣的革命传统。解放战争时期,在著名的三大战役中,蓟州区以其重要的战略位置,成为平津战役前线司令部和北平和平解放前两次谈判所在地。

在位于蓟州区州河岸边的孟家楼村,有一座普通的农家小院,别看这座民宅外观普通,75年前,曾三位中华人民共和国开国元帅、两位大将以及多位上将在这里工作过、战斗过。平津战役的无数指令曾从这里发出,和平解放北平的前两次谈判也正是在这里筹划的。

1948年11月,东北野战军在胜利攻陷长春和沈阳之后,几乎未加休整,即告别白山黑水,秘密开赴关内,与华北军区指挥机关共同发起平津战役。

之所以选择孟家楼村作为平津战役的指挥中心,基于以下原因:一是党的根基深。蓟州区是

全国一类革命老区,具有光荣的革命传统。1922年,这里就有党的早期活动,1927年建立了孟家楼、裴家屯等第一批党支部,1930年成立了中共蓟县县委,是冀东地区较早建立党组织的地区之一。到1949年,蓟州区949个行政村中已经有300多个村建立了党支部,我们党在蓟州这片红色热土上已经深深扎根。二是地理位置优。孟家楼村距京津唐各90公里,位置居中,方便与各地取得联系。村子东、西、南三面都有河流,且三面的河流距孟家楼村均为5公里左右,由于水面较多,不利于国民党机械化部队展开作战。村北面



是革命老区燕山山脉,便于我军隐蔽转移。村子背靠大山、三面环水,进可攻、退可守,实为设置战略指挥部的最佳位置。三是群众基础好。在长期的革命斗争中,我党在蓟州区建立了深厚的群众基础。在抗日战争期间,当地群众与党领导的抗日武装同仇敌忾,踊跃支前,为平津战役的胜利奠定了坚实的基础。

当时环境非常险恶,考虑到要确保首长安全等因素,司令部对各首长的驻地进行了周密安排:林彪、罗荣桓与东北野战军指挥机关进驻孟家楼村;聂荣臻率华北军区指挥机关进驻距孟

家楼村 1.5 公里的裴家屯,住在李忠家;刘亚楼率参谋人员进驻距孟家楼村 2.5 公里的郑家套村。这样一来,孟家楼村周围的几个村庄,隐藏着令敌军意想不到的决战平津的指挥中枢和我军众多高级将领。

平津战役前线司令部设在孟家楼村一户富户的农宅里,整个宅院为砖木结构,院落狭长。东西厢房排列有序,供作战、机要及警卫人员居住。平津战役历时两个多月,共歼灭和改编国民党军队 52 万余人,基本上解放了华北全境。

为了战役的胜利,蓟州人民作出了巨大的贡献。有的村民把仅有的口粮甚至种子捐给政府;有的村民昼夜装运粮草,导致疲劳过度,昏倒在车旁;施工缺少炸药,村民就挖自家墙根下的土,熬出土硝来配制炸药。平津战役的胜利,依靠的正是党同人民一条心、军民团结如一人。人民群众的拥护支持,锻造了我军抵御艰险的铜墙铁壁;军民鱼水相依,激发了克难攻坚的战斗伟力。

70 多年前,孟家楼村这个不起眼的小村庄,见证



了老一辈革命家运筹帷幄、指挥若定的革命风范,见证了抗日战争凄风苦雨、雄浑壮阔的史诗历程,见证了蓟州军民前仆后继、支援前线的英雄壮举。如今,硝烟已散去,尘埃已落定,但村庄依然诉说着可歌可泣的红色故事。

今天,平津战役前线司令部旧址已被列入全国重点文物保护单位,蓟州区充分利用这一宝贵资源,结合全区红色资源种类多、影响大的优势,深入挖掘平津战役的史实资料,面向青少年、社会公众、党政干部等不同群体,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,将平津战役前线司令部旧址打造成以爱国主义教育、革命传统教育、党风廉政教育等为主要功能的红色精品教育基地,推动红色文化与旅游、教育、培训等产业深度融合,努力形成独具特色的红色产业链,让红色故事成为最生动的教材,在全面推进乡村振兴的新征程上越讲越新。✎

(作者系天津市中国特色社会主义理论体系研究中心中共天津市委党校基地研究员)

法理情交融 “四诚”促和谐稳定

文 / 本刊记者 韩燕玲 通讯员 赵晓彤

在检察办案过程中,案件当事双方往往存在积怨和矛盾,背后则牵扯着一个或多个家庭,如果矛盾处理不好,不仅影响家庭幸福,也会影响社会和谐稳定。

天津市北辰区人民检察院(以下简称“北辰区检察院”)始终把坚持和发展新时代“枫桥经验”作为重要任务,积极推动党建引领基层治理行动走深走实,将司法为民作为机关党建品牌建设的出发点和落脚点,创新推出刑事和解“四诚工作法”,积极打造以“丽芳和解工作室”为龙头的辰检民心检察品牌,切实将矛盾实质性化解在首办环节,将依法能动履职更深融入社会治理,为保障社会长治久安、人民幸福安康贡献检察力量。

热诚破冰隙 情理交融暖人心

“对前来和解的当事人,要拿出‘不是亲人胜似亲人’的热诚。对于双方嫌隙较深、不愿和解的,我们晓之以法、解之以理、动之以情,通过热诚的态度促进双方坐到一起,这也是开展和解工作的前提。”“丽芳和解工作室”负责人、北辰区检察院第一检察部党支部书记、主任王丽芳介绍道。

对法律规定可以和解的案件,“丽芳和解工作室”注重加强与当事双方的沟通。对被害人或其家属,既讲情理又讲法理,细心做好思想工作和情绪安抚,使他们从悲伤和愤怒中走出来;对犯罪嫌疑人及其家属,坚持以案释法,促使其既认罪又认错,转变其“不想赔偿、不甘赔偿”的心态。通过将

法理、情理融入办案过程,及时化解双方矛盾,有效修复受损社会关系。

在该院办理的一起过失致人死亡案中,被害人家属迟迟没有拿到赔偿款。当得知公安机关提请北辰区检察院对犯罪嫌疑人批准逮捕的消息后,被害人家属带着子女来到检察院“讨说法”。见到情绪激动的被害人家属后,“丽芳和解工作室”安排专人照看其未成年子女,并送来热菜热饭,对其进行心理疏导。在得知被害人家属已向区法院提交保全犯罪嫌疑人房产的申请后,检察官立即协调法院,当日即对该房产采取保全措施。在得到被害人家属的信任后,检察官又对其赔偿诉求逐一进行政策解释。

做通被害人家属的工作后,检察官又马不停蹄地提讯犯罪嫌疑人,向其阐明利害关系。经过一天一夜的工作,双方签订了和解协议,被害人家属顺利拿到了赔偿款。

真诚解心结 “如我在诉”促和谐

在化解当事双方矛盾时,“丽芳和解工作室”的检察官们始终保持“如我在诉”的真诚,全面掌握案件事实和当事人基本情况,既解“法结”,又化“心结”。

去年4月,北辰区法院审理了一起离婚诉讼案件,当事人是一对“95后”年轻夫妻。二人因家庭琐事起诉离婚,且双方均以各种理由拒不抚养、监护年仅2岁的女儿。法院多次调解无果,于是邀请北

辰区检察院介入，共同开展家庭教育指导及矛盾化解工作。

在工作开展过程中，检察官经过社会调查发现，这对年轻夫妻并无原则性矛盾，存在一定的感情基础，但因生活琐事积累、不满情绪叠加，加之双方父母干预，造成矛盾难以调和。如果仅是简单判决离婚或是对监护权开展支持起诉工作，最后受伤的还是孩子，检察官们认为这并不是该案的“最优选”。

抱着“解开心结，根除病灶”的目的，检察官在深入双方家庭反复进行耐心劝说的基础上，还邀请区妇联专业的家庭教育指导老师共同前往，开展家庭教育指导及释法说理工作。在制发《家庭教育指导令》的同时，结合《家庭教育促进法》《未成年人保护法》及民法典等内容，检察官深入浅出地对当事人进行法治宣传和教育。家庭教育指导老师也从心理学、社会学、家庭教育重要性等角度，提出父母是孩子教育的第一责任人，劝说当事人双方依法履行监护教育职责，保障孩子的身心健康。

在耐心细致释法说理的同时，检察官还将当事人的孩子带到了“丽芳和解工作室”。听到孩子

奶声奶气地喊着“妈妈，我想你了”时，这位已有4个月没见到过孩子的母亲潸然泪下，一把将孩子揽入怀中。孩子的父亲见此情形，也流下眼泪。最终，这个即将破碎的小家庭在多方共同努力和温情守护下得以保全，夫妻二人当场申请撤回离婚诉讼。

竭诚促言和 锲而不舍解民忧

找到切入点后，对于双方当事人诉求差距较大的，“丽芳和解工作室”采取面对面、背对背等调解方式，为后续刑事和解打下基础，积极促成社会矛盾化解。

老张和老赵是同事，平日关系融洽。去年7月，二人因工作琐事发生口角，进而发展成肢体冲突，患有强直性脊柱炎的老张在冲突中倒地，导致脊髓挫裂，经鉴定为轻伤一级。

今年年初，这起故意伤害案被移送到北辰区检察院。“丽芳和解工作室”的检察官审查案卷并多方了解发现，当事双方家庭其实都非常困难。被害人老张因为伤情暂时丧失了劳动能力，家里还有2名未成年子女、七旬老母亲和残疾哥哥需



要照顾,花费的18万元医药费全部为借款。嫌疑人老赵的妻子孕期无法工作,家里还有2个年幼的女儿,母亲又身患癌症,根本无力承担高额的赔偿款。如何兼顾法理与人情,最大限度帮助双方解决实际困难,成为摆在检察官面前的难题。

为妥善处理好该案,检察官们集思广益、深入研讨,结合案件审查和各方沟通情况,他们分析认为该案既存在刑事和解的可能,又符合司法救助条件。于是,他们一方面及时将案件线索移送控告申诉检察部门,启动司法救助程序,另一方面联系涉案双方开展刑事和解工作。在北辰区委政法委的支持下,检察官联系到了属地镇街及双方当事人工作的企业,通过向嫌疑人老赵预支工资、借款等方式,帮助他筹集到了足额的赔偿款。

此时,5万元的司法救助款也交到了老张家属手中。双方达成刑事和解,老张对老赵的鲁莽行为表示谅解。为此,检察官组织召开了公开听证会,邀请区人大代表等作为听证员全程参与。听证会上,老赵真诚悔罪、主动赔偿和解,检察机关最终对其作出不予起诉决定。

虽然双方达成了刑事和解,但对被害人老张的救助并没有停止。得知老张受伤后返回沧州老家养病,检察官积极联系当地检察院,并与当地残联、民政及当地团组织等部门沟通,对老张开展联合救助。当地残联部门为老张升级了残疾人等级,每月增加相关补助,并为其提供了居家托养、康复训练等服务,当地民政部门为其发放了2000元临时补助,并申请了慈善基金,当地团组织也为老张的未成年子女提供了教育帮助。

今年春暖花开之际,检察官一行驱车来到老张家中进行回访。“谢谢你们的帮助,让我对生活又有了盼头!”老张紧紧握住检察官们的手,诉说着感激之情。

开诚凝合力 多方联动巧化解

在刑事和解的过程中,“丽芳和解工作室”坚持初心所向、使命所在,通过支部联建、理论联学、活动联办、党员联训、办案联动,把坚持以人民为中心的发展思想贯彻落实到检察履职全过程,充分调动多方力量,凝聚合力促和解,邀请区人大代表及镇街、企业代表等参与调解的案件达20%,将矛盾化解在办案环节、化解在基层。

2021年夏天,北辰区检察院办理了一起发生在村民间的轻伤害案件。当事双方均已年近七旬,平日关系良好,只因一次打牌而引发纠纷。到案后双方各执一词、据理力争,都想赢回“面子”。承办检察官走访时发现,二人均在村里生活多年,两家低头不见抬头见,如果不彻底打开双方的心结,不利于村里的和谐稳定。

为此,检察官邀请该村有声望的退休老党员一同做双方的思想工作,并适时进行释法说理。最终,一方主动赔礼道歉并表示将积极赔偿,另一方主动放弃赔偿请求,接受了道歉。“老哥俩”重归于好,北辰区检察院也对犯罪嫌疑人作出不予起诉的决定。

如今,“丽芳和解工作室”已成为北辰区检察院开展刑事和解的重要力量。截至2023年11月,轻伤害案件刑事和解率达88%,205件案件达成刑事和解。通过大力开展刑事和解工作,北辰区检察院不仅使认罪认罚从宽制度、刑事和解制度和司法救助制度在检察实践中得到有机结合、深入落实,同时对于有效化解社会矛盾、修复社会关系、促进社会和谐稳定,实现办案政治效果、法律效果、社会效果的统一发挥了重要作用。这一经验做法在全市检察机关得以推广,逐渐成长为全市特色亮点品牌,并获得中央政法委、最高人民检察院的肯定。✎

党建引领聚合力

「六治工程」显成效



扫码收听有声文章

和平区扎实推进党建引领基层治理行动，以服务群众作为一切工作的出发点和落脚点，在强化党建引领、提升基层治理效能上持续发力，推动各项工作落地见效，切实把市委、区委的决策部署转化为全面建设社会主义现代化大都市标志区的务实举措和生动实践。

聚焦政治引领 提升组织力

“以前组织居民开会，很多居民在会议室里都有点拘束，发言的往往是那几位老同志，这也在一定程度上影响了社区解决问题的实效性。”南营门街道西宁道社区网格员坦言。

为更好发挥党建引领作用，充分调动居民参与社区治理的积极性和主动性，西宁道社区党委打破传统工作模式，把“会场”变“现场”，在唠家长里短中将居民诉求“一网兜底”，先后解决了吉利花园小区电梯安全门更换、装修渣土点位设置、垃圾箱提升更新等小区治理方面的“陈年旧疾”，以实际行动践行“四下基层”的工作制度，得到辖区居民的高度评价和广泛认可，党建引领基层治理的成效得到充分凸显。

聚焦综治能动 提升保障力

新兴街道犀地社区是地处中心城区的高档住宅区，辖区面积虽小，人口却十分密集，物业服务合同等各类矛盾纠纷频频发生，且案件成讼量逐年增加，最高时一年多达400余件，社区

居民的“幸福指数”逐渐降低。

犀地社区党委践行新时代“枫桥经验”，积极探索社区治理多元解纷新路径，联动和平区法院建立“社区法苑”平台，针对物业服务不到位的问题，通过“街道吹哨”方式，与相关职能部门共同确定整改方向。随着和平区法院将司法能动性注入社区治理，犀地社区的物业服务有了显著改观，居民与物业公司之间一度无法调和的矛盾，在“诉源治理”推动下得到圆满解决。今年以来，犀地社区的案件成讼量降低至3件，诉前调解治“未”病、解“实”事的作用得到充分显现，居民的幸福感和满意度直线上升，社区氛围也越来越和谐融洽。

案件数量的升和降，是社会治理的晴雨表，也是人民群众急难愁盼的晴雨表。从“400”到“3”，这份直抵人心的“成绩单”，是深入推进党建引领基层依法治理的最好见证。

聚焦法治保障 提升公信力

“执子之手，与子偕老”是人们对婚姻生活的普遍价值追求，然而近年来，老年人离婚案件屡见不鲜，这类案件往往伴随着复杂的家庭纠纷和情感纠葛。

劝业场街道兆丰路社区的田大爷与老伴常因家庭琐事争吵，田大爷一气之下提出了离婚。“一日夫妻百日恩，两位都是80几岁的老人了，风风雨雨60多年都过来了，两人之间也没有大的原则性矛盾，没必要为这点生

活琐事大动干戈。”经过社区调解员的多番沟通劝解,田大爷表示以后会注意自己的脾气,不再跟老伴吵闹,也不再提离婚,一场婚姻家庭纠纷得以圆满解决。

兆丰路社区党委以党建为引领,依托“家事驿站”工作载体,从矛盾纠纷排查、调处化解、机制建设等环节入手,主动作为、深入摸排、精准管理、精细服务,推动矛盾纠纷调处机制、方式和手段不断创新,确保“小事不出社区、大事不出街道、矛盾就地化解”。

和平区坚持践行新时代“枫桥经验”,建设区、街道、社区三级社会矛盾纠纷调处化解中心,着力构建“大矛调”工作格局,打造矛盾纠纷化解“终点站”。

聚焦德治教化 提升感召力

老年助餐服务是一项关乎老年人基本生活质量的“关键小事”,也是事关千家万户民生福祉的“头等大事”。能按时吃上热乎可口的饭菜,成为越来越多老年人的实际需求。

小白楼街道树德里社区党委想群众之所想,急群众之所急,联合公益食堂开展“免费午餐”公益志愿服务活动,每天为近60位独居和高龄老人提供免费午餐,以“小食堂”撬动志愿“大服务”,让老人们暖胃更暖心。为了让“志愿红”在基层治理大舞台上更加闪耀,小白楼街道树德里社区党委积极打造“党员+志愿者+群众”志愿服务三维模式,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,依托“心家园”心理健康服务站等阵地提升社区志愿服务能力,形成志愿服务“人人可学,处处可为”的良好氛围,激发广大居民参与社区志愿服务的主动性和积极性。

聚焦自治强基 提升凝聚力

劝业场街道静园社区辖区内有几栋始建于上世纪20年代的老洋房,楼内的楼梯均是木质结构,年久失修,台阶起鼓不平,也没有扶手。“人上了岁数,腿脚

不灵活,上下楼有些费劲。要是能安个扶手,我走累了还可以扶着歇一下。”不少老年人向社区反映,希望能给楼梯安装扶手。

静园社区党委通过挨家挨户走访摸排,发现有50多个楼门的居民都有这样的迫切需求。可为老洋房加装扶手,该由哪个部门接单呢?社区犯了难。街道党委了解到这一情况后,立即启动“吹哨报到”机制,最后由区民政局接单,并申请了适老化改造专项资金,为这些老旧洋房安装了扶手,并安排专人做好日常维护工作。大伙儿纷纷点赞:“上下楼扶着这个,稳当!”

聚焦智治支撑 提升服务力

五大道街道友谊里社区老旧小区多、散片多、老年人多,旧楼区“顽疾”明显,如收缴清洁费这项工作,就有不少居民不配合,有的居民讨价还价,还有的直接关门不予理睬,社区网格员和物业人员吃“闭门羹”成了“家常便饭”,跑断了腿、磨破了嘴,物业费收缴率也不到40%。

为此,友谊里社区党委转变工作思路,以友好里小区为试点,积极探索“智治”治理模式,联合第三方平台推出线上缴纳清洁费微信小程序,由社区网格员配合平台工作人员逐户宣传,面对面、手把手指导居民注册和使用小程序,细致解答居民的各类问题,并发放缴费礼品,让居民足不出户享受贴心服务。“操作简单,手机上点一点就能缴费,按时缴费还能兑换礼品,方便又实惠!”居民普遍对这种缴费模式表示认可,小区的清洁费收缴率从此达到100%。今年7月起,该小程序在友谊里社区的10个准物业小区和6个散片区域全面推广开来。

和平区聚焦抓党建、促融合、助发展,充分发挥党建引领作用,瞄准基层治理效能提升,聚焦群众急难愁盼问题精准发力,切实把党的政治优势、组织优势转化为基层社会治理的强大效能。✎

(和平区委组织部 供稿)

党建融入『万家灯火』

提升群众幸福指数

基层治，百姓安。今年以来，河东区深入贯彻落实党的二十大精神，扎实实施党建引领基层治理行动，以增进人民福祉为出发点和落脚点，以加强基层治理体系和治理能力现代化建设为目标，不断完善以人民为中心的党建引领基层治理体系，努力让党的建设基石更稳，民生画卷底色更亮，群众幸福指数更高。

融合共治

“大杂院”升级智慧社区“样板间”

数字赋能基层治理，是大势所趋、时代所向。河东区加快实施现代化信息技术应用，推动基层治理手段由管控向智控转变，让基层治理更智慧、更高效、更精准。

从遍地私搭乱建、物业管理混乱、居民怨声载道的“大杂院”，到环境优美、和谐宜居的市级“美丽社区”，再到

以“智慧党建、智慧物业、智慧养老、智慧医疗、智慧育儿、智慧成长、智慧娱乐、智慧宣传、智慧居务”为主要特色的“智慧陶然”，河东区二号桥街道陶然庭苑社区党委用党建“绣花针”穿起社区治理千条线，打造党建引领社区治理的智慧“新样本”。

陶然庭苑社区党委始终坚持“解决社区治理问题，建强基层党组织是关键”的理念，通过党建引领把群众家门口的事情办实办好。通过积极搭建“社情民意”平台，陶然庭苑社区形成“党委推动、党员行动、居民互动”的社区联动机制。以15个微信网格群为依托，以“河东社区通”平台为载体，陶然庭苑社区党委组织410名党员入网进群，探索推进“智慧社区”建设的路径方法，推广运用“爱社区”程序，以大数据手段对网格事件数据进行深度挖掘与多维分析，



对物业管理、车辆乱停、噪音扰民等频发问题集中力量进行靶向治理,为推进社区治理工作提供了便捷、高效、实时的信息化手段支撑。

居民自治

“小广场”变身党建宣传“主阵地”

群众的话有人听、群众的事有人管、群众的难有人解,基层治理才能得民心、顺民意。河东区积极打造“群众说事、及时办事、民主议事”的“议事厅”平台,架起党群连心桥。

“原先这个小广场堆满了杂物,乱糟糟的,路也不平,遛弯儿都没有个歇脚的地方。现在好了,一出家门就是花园,路面平整了,环境变美了,孩子也高兴。”河东区富民路街道军旅公寓社区新建成的党建文化长廊里,文化展板、新时代文明实践文化墙等宣传载体,吸引了不少居民驻足观看。依托“党建+”工作模式,富民路街道党工委积极拓展党建文化长廊阵地功能,打造群众家门口的“议事厅”,组织群众在党建长廊共商共议社区的大事小情。最近在“议事厅”内,一件困扰社区居民已久的底商漏水问题被摆到了台面上,在军旅公寓社区党委组织下,各方对下水管道老化堵塞问题的解决方案、费用问题达成一致意见。“有了这个党建文化长廊,社区里更加热闹起来,群众不仅能在此休闲娱乐,还可以议事协商,共治共建,广泛凝聚了党心民心,形成了多方共同参与社区建设的良好氛围。”军旅公寓社区党委书记曹明菊说。

多元共治

“红骑先锋”凝聚基层治理“新生力量”

群众既是基层治理的受益者,也是基层治理的参与者。河东区充分发挥群众在基层治理中的主体作用,积极引导群众实行自我管理、自我服务、自我教育、自我监督。

“以前我只把送快递当作一个赚钱的营生,现在

我觉得身上的责任很重,我从事的工作很有意义。”百世物流(中国)有限公司天津分公司配送员陈连兵,从老家山东来天津打工已经15年了,8年前开始从事快递行业。2021年7月,河东区大王庄街道党工委“两新”组织党建指导员来到陈连兵所在的快递公司开展党建工作宣传指导,从此改变了陈连兵的生活。

“当时那位指导员宣传了好多政策,还鼓励我们快递员多参与学习和志愿服务活动。虽然那时候我还听不太懂,但感受到党组织在关心着我们这个群体,内心很受触动。”从那天开始,陈连兵加入了街道、社区的微信群,走街串巷送快递途中,看见哪里有垃圾乱堆乱放,哪里有不文明行为,他就随手拍下照片发到群里,协助街道、社区加强治理。

在陈连兵的带动下,像他一样的快递小哥、网约车司机等新就业群体成为基层治理的“新生力量”,他们穿梭在大街小巷,发现问题都会第一时间通过微信群反映给街道、社区,解决问题的效率大大提高了。

如今,新就业群体已成为城市基层治理的生力军,河东区专门成立河东区外卖快递行业党委,打造“驿路有爱 红骑先锋”党建品牌,着力做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作,引导新就业群体积极参与基层治理,把基层治理变成了人人参与的生动实践。

(河东区宣传部 供稿)





引进来 + 走出去

创新南开活力迸发

文 / 本刊记者 谢小燕 通讯员 吴树群

吸引重大项目落地天开高教科创园(以下简称“天开园”);全力承接北京非首都功能疏解,打造“央企齐聚南开”生态圈;倾力帮扶,让西北边陲农产品“一键”出山……南开区人民政府合作交流办公室(以下简称“南开区合作交流办”)精准服务,通过一系列“引进来+走出去”的积极举措,让“创新南开”活力迸发,不断释放出推动高质量发展的澎湃动力。

精准服务 重大项目落地天开园

不久前,迈格钠磁动力股份有限公司(以下简称“迈格钠”)的柴士伟拨通了南开区合作交流办工作人员高晓晓的电话,想咨询人才引进的相关政策。凭借高度的职业敏感,高晓晓捕捉到了这家外地企业有来津发展的意向,随即向上级进行了汇报。

迈格钠是一家专注于稀土永磁材料高端应用和研发的国家级专精特新

“小巨人”企业,总部位于辽宁省鞍山市。多年来,企业坚持自主创新,研发了涵盖工业用、民用、军用的颠覆性稀土永磁传动、永磁制动、永磁直驱电机、永磁悬浮轴承等一系列填补国内空白、国际领先的绿色、高效、实用的关键核心技术。

几天后,南开区合作交流办招商团就抵达了鞍山市,造访迈格钠总部,精准了解企业经营情况和落地需求,逐条制定落地南开区的方案。根据对方的选址要求,瞄准企业人才研发需要与天开园核心区优势结合点,南开区合作交流办为迈格钠推荐了天开园、天拖写字楼等南开区的优质载体资源,引起了企业的浓厚兴趣。经过多次来津实地考察,迈格钠最终决定落户天开园。

然而迈格钠在随后的工商注册中又遇到了问题。企业计划在天津设立研究院有限公司,但注册系统中“研究院”词组因涉及禁用字词被锁定。南开区合作交流办第一时间协助企业向南开区政府申请函商天津市市场监督管理委员会,最终妥善解决了企业名称申报核准过程中的难点问题。



扫码观看视频

目前,南开区合作交流办已成功推动迈格纳将北京研发中心整建制迁入天津,在天开园先导区注册成立了国磁(天津)应用技术创新研究院有限公司,着力打造企业北方研发总部,11月已正式入驻办公。

全力招商引资 央企齐聚南开

近日,中国医药集团有限公司下属的国药卫勤服务保障(武汉)有限公司天津分公司正式落户天开园核心区,盘活园区3000平方米的空置载体,着力打造医疗器械创新中心。

“我们选择落户南开区,主要看中的就是‘创新南开’高校院所云集、人才资源丰富等优势。”国药卫勤服务保障(武汉)有限公司天津分公司负责人田铮如是说。

这已经是今年落地南开区的第11个央企重点投资项目。这份亮眼成绩单的背后,是南开区合作交流办坚持服务京津冀协同发展国家战略,积极推动实施高质量发展“十项行动”,全力以赴开展央企招引,在主动对接、深度融合、精准服务上提质升级的积极作为。

今年以来,南开区合作交流办已成功推动中国建筑、中电科、中国医药、中国联通等11个央企投资重点项目落地南开区,在积极承接北京优质资源、打造“央企聚南开”生态圈工作中取得阶段性成效。

今年1—10月,南开区累计完成实际利用内资到位额115.3亿元,其中,北京投资方实现实际利用内资到位额53.52亿元,占比46.42%。在全市国内招商引资质量效益最新(1—9月)通报中,南开区综合成绩位列全市第二、中心城区第一。

倾力帮扶 农产品“一键”出山

“快快快!秒杀就剩最后5分钟啦!”“新进直播间的朋友帮忙点个小红心吧!”“保证好吃,要不先来点

儿尝尝?”只见助农带货主播一边“咔嚓咔嚓”嚼着苹果,一边与网友热情互动。在津甘共建环县电子商务产业园(以下简称“电商产业园”)直播基地内,一场热闹的助农直播正在进行。

就是这片占地面积80多亩的电商产业园,让西北边陲的环县农特产品成了“网红”。现在,通过农户种养、网上订购、冷链包装、物流速运等环节,环县土特产“一键”走出深山,分销至全国。环县能够搭乘上“网络直播”这趟列车,将“藏”在大山深处的羊肉、小杂粮等农特产品销往全国各地,离不开南开区合作交流办及南开区政府发挥天津帮扶资金的撬动、催化作用。

按照天津市与甘肃省东西部协作“一县一园”的整体部署要求,结合环县当地实际,南开区与环县反复研究论证,最终确定在环县共建电商产业园,南开区累计投入1569.5万元,将原来的单一电商大楼打造成基础设施完善、配套服务齐全、产业链条完备的现代化电商产业园,增强了串链、强链、补链效应,助力环县电商产业实现了质的飞跃。

截至目前,在两地的共同努力下,电商产业园吸引了以“陇上刘叔叔”为代表的29家企业入驻;与环县30多家电商企业建立利益联结机制,辐射环县中盛羊业发展有限公司、庆阳伟赫乳制品有限公司等大型生产企业;整合县域18家快递公司和30多家物流企业,建成村级电子商务服务点和物流服务站185个;辐射发展网上销售企业256家、个体网店1250家,带动300多个种植养殖合作社1万余户群众增收致富。2022年环县电商产业园入驻的近30家电商企业实现销售额3.1亿元,今年销售额有望突破5亿元。“环乡人”品牌进入中国农业区域品牌影响力指数前100强,荣列第17位。

“引进来+走出去”,一系列积极举措让“创新南开”迸发生机与活力,高质量发展的步伐愈加铿锵有力。👉

田地里的「百姓事」



集市上人群熙熙攘攘、叫卖吆喝声此起彼伏，洪水过后的第一茬台头西瓜上市，数千亩冬小麦正在耕种……洪水退去后的静海区东淀洼里，处处涌动着生机，充盈着秋末初冬的风景、感动的回忆和人们复工复产奔向幸福的决心……

李强家的瓜

静霸线穿过台头镇，晨曦散落一路，树影摇曳、车辆穿行。一大早，瓜农李强开着小货车，车厢里都是要送到城里超市的西瓜。

车停在超市门口，李强刚打开门，超市老板就迎了出来，不等过秤，就一个劲儿往屋里搬。“嗨！这瓜够好，个个挂着秧儿。我还寻思因为这洪水，今年瞅不着台头瓜呢！”超市老板打趣道。

“洪水一退，镇里就张罗复工复产，俺们立马抢种了10多个棚。甜瓜、西红柿、冬小麦也都接茬种、接茬收，不耽误……”李强兴奋地跟超市老板分享着村里热火朝天的近况。西瓜筐里，装着的不仅是乡亲们的好生活，还有风雨后对未来的期盼。

这是洪水后的头一茬西瓜。去城里的路上，李强看着之前被淹的农田，有的已经种上冬小麦，还有的

正在翻耕消毒。

土质不合格？耕种设备够不够用？区里、镇上的农技人员带着问题来到田间地头，检测土壤、散墒整地、指导种植。李强感触颇深地说：“看着像是嘛也没变，又好像变了不少，有种说不上来的感觉。”

时隔多月，田野里早已看不出洪水来过的痕迹，只有堤上的沙包、泛青的农田，能让人想起今年夏天在台头镇抗洪救灾的景象。目前，东淀蓄滞洪区已经对9000多亩水淹地进行重新深耕，抢种上了冬小麦。

一脚泥、一把土，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，静海区各战线深入一线查找短板、梳理问题，解决好群众急难愁盼，抓紧推动灾后重建。

“说实话，俺们有点拿不准这水淹地，还能不能种出好粮食。”在台头镇民生村，村民郝大哥和镇里的农技人员念叨着。

“您把心放肚子里，咱的耕地检测了都没问题。眼前，咱先抢种一茬冬小麦，来年再接着种，有嘛事您就找我，我给您想办法！”农技人员的一番话，让郝大哥心里的石头落了地。

按照一户一策的工作方法,党员干部们把百姓的问题“拢”上来,倒排工期、销号解决。满眼青绿的沃野,随处可见对美好生活的“双向奔赴”。

如今的台头镇,乡亲们干劲更足,生活更加和睦,乡村面貌更好,这既是实实在在的变化,也是李强心里“说不上来的感觉”。

三堡村的好项目

“我们的目标,是把智慧温室推广到更多的村子,专门用于瓜果种植。”

杜国量是台头镇三堡村党支部书记、村委会主任,在全镇品牌化发展的带动下,他和村里的种植大户发展智慧暖棚,通过试点种植,亩产量提高了约750公斤,3亩地的收益多了将近6万块。

洪水过后,项目又紧锣密鼓实施起来。三堡村与项目公司合作,在镇里开办了分公司,规划成立新的试种基地,为农户提供科技种植服务。

最近几天,台头镇农办正在为新的试种基地选址。通过前期试种,作物产量、质量都很好,但暖棚的价格,一直是绕不过去的“拦路虎”。

为此,台头镇积极与研发公司协商,通过改进技术来缩减成本。台头镇党委委员吕源冬介绍:“这批设备试种成功后,暖棚价格将直接降低2/3,这为农业发展打下了科技的底子。”

“台头镇要真正以实际成效检验主题教育成果,努力引进科技含量高、发展前景好的优质项目,持续加快发展科技农业,推进特色农业品牌化、科技化进程。”台头镇党委书记蒋晓表示。

“活教材”有了实成效

最近,静海区产业领域捷报频传。大健康龙头项目进展迅速,自行车产业入选2023年度中小企业特色产业集群,团泊湖自行车赛事充分释放消费活力……

一段时间以来,静海区坚持把抗洪救灾作为开展主题教育的“活教材”,将“抗洪斗争给予我们重大启示和宝贵精神财富”运用到全区高质量发展中,进一步坚定广大党员干部重建家园的信心决心,在招商引资、营商环境、民生福祉等领域引导党员干部展现新作为、打开新局面。

奔着问题去、盯着难题改、向着实效求,在深入群众、贴近群众、服务群众中,静海区找准解决问题的思路办法和政策举措,让人民群众真切感受到主题教育带来的新变化新面貌。

在静海,主题教育引领着思想和作风的改进,到处都是办好民生实事的扎实实践——

针对群众关心关切的实际利益问题,静海区城管委实施户内燃气设施“6个100%”改造工作,入场施工22.8万余户,完成率达97.65%。静海区民政局对500多户城乡低保、低保边缘家庭、特困供养人员进行调整,确保困难群众应保尽保。

针对社区身边事,朝阳街道为东胜楼老旧小区131户居民安装了天然气设备,及时消除安全隐患。良王庄乡新增果梨品种6种,预计在去年增收400万元的基础上,继续增收20%。

“我们反映的问题和意见不仅被及时采纳,还给出了解决办法和完工日期,我们打心眼儿里满意。”家住金海园社区的翟洪银常把邻居好友的一些想法建议告诉社区“一肩挑”蔺广娟,蔺广娟和社区干部们都会第一时间回应。

在主题教育中,静海区将聚焦“学思想”主题主线,着力在“以学促干”上下功夫,正确处理好改革、发展、稳定三者之间的关系,围绕推进实施高质量发展“十项行动”,打赢打好“六大攻坚战”,加快“五地建设”,汇聚全区党员干部群众之力,奋发有为、砥砺前行、攻坚克难,以静海之为助推全市经济社会高质量发展。✎

(静海区委宣传部 供稿)

服务“尽精微” 为民“印初心”

文 / 本刊记者 宋文钰 通讯员 王子煜

天地之大,黎元为本。坚持人民至上,是习近平新时代中国特色社会主义思想的根本立场。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,蓟州区各级党组织始终把人民群众满意不满意作为评判主题教育成效的根本标准,持续深化“初心印蓟”党建品牌,通过创新服务模式招法,把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好,书写出倾心为民、服务至上的“优秀答卷”。

有事“码”上说 我们马上办

“村里的大喇叭广播声音太大,有时候影响家里孩子的学习和休息。”

“收到,我们马上安排解决。”

前不久,下窝头镇王李庄村一位村民通过“有事‘码’上说,我们马上办”便民服务平台反映村里广播扰民问题,王李庄村对此立即作出回应,调整了广播时间并降低了音量。可包片干部在回访“问效”时,发现村民对处理结果并不满意,扰民情况依然存在,于是当即召集村“两委”现场办公,调整喇叭位置和广播声音饱和度,彻底解决了群众的困扰,受到群众点赞。

让数据多跑路,群众少跑腿。下窝头镇党委把回应群众期盼作为深入开展主题教育的着力点,创新运用“智慧治理”手段,建立信息化便民服务平台,畅言路、通民心、办实事、解民忧,开设“精神码上学”“工作码上看”“政策码上知”“事情码上说”“码上有我”以及“人大代表之家”6大板块,村民可直接通过平台自助“下单”,咨询政策、寻求帮助、反映问题。这种方式减少了民生热线市区两级接转的中间环节,群众反映问题更直接、更便捷、更有效。

“之前在平台反映的农田没有得到及时灌溉的问题,1天时间就得到了解决,这样的办事效率真棒!”下窝头镇小王各庄村村民说道。

为确保“干的事”精准对接群众“盼的事”,下窝头镇建立“1小时响应、1天内接转、1星期办理、1星期反馈”工作机制,不让群众挂心等待。如果群众对处理结果不满意,那就接着干。包片或分管干部牵头回访“问效”,真正实现了让群众打心眼儿里满意。

主题教育开展以来,该平台已累计收集问题50余个,全部得到有效解决,民生热线工单同比下降37%。平台“自助下单”逐渐成为下窝头镇群众解决民生问题的首选。

情满星期六 共建好家园

“村里环境眼瞅着越来越好,大伙儿吃完饭都愿意出来散散步,日子舒心了不少,从孩子到老人都自发参与村里的志愿服务活动,为乡村治理添砖加瓦……”看着村庄“颜值”越来越高,村里的志愿服务活动如火如荼地开展,村民的满意度和“主人翁”意识更是提升不少,侯家营镇栗庄子村党支部书记胡士军发自内心地高兴。

团结群众、服务群众、引导群众主动参与,栗庄子村开展文明实践由来已久。2020年,村里几名老党员带领村民坚持每天天不亮就开始清理村庄道路两侧的杂草、砖头、石头堆、粪堆。在村党支部鼓励和党员带动下,志愿服务队伍发展到几十人,他们在街道两侧栽种花卉、金叶槐并精心呵护,一系列举措让村里的环境焕然一新。

着眼于当好群众的“服务员”,栗庄子村党支部充分

发挥战斗堡垒作用,积极探索服务群众新模式,创新开展“情满星期六”志愿服务活动,将主题教育与新时代文明实践有机结合,以志愿服务实效检验主题教育成效。

“咱们党员要带头,给群众当榜样,带着群众干。”栗庄子村党员马殿绪一期不落地参加“情满星期六”活动,义务清扫村庄街道,被村民称为“最可爱的人”。在村里,党员带动积极分子、中小学生、家庭妇女自发组成志愿服务队,每周六结合不同主题,精准对接村民需求,开展文体娱乐、环境清整、敬老关爱等形式各异、内容丰富的志愿服务活动,村民人人动手、人人参与,积极投身美丽乡村建设中,文明之风吹遍村庄的每个角落。

村看村,户看户,农民看支部。近年来,侯家营镇党委坚持把基层党组织建设成为团结群众、服务群众的战斗堡垒,在扎实开展主题教育中探索深化“初心印蓟”党建品牌,以“用心用情服务群众,全面提升服务水平”为目标,构建服务群众新模式,增强了基层党组织的创造力凝聚力战斗力,激发出群众的“主人翁”意识,构建起共治共享的基层治理新格局。

党员中心户 照亮万家门

“有点小毛病不用去医院,大夫直接上门给看。想看文艺节目了,‘党员中心户’组织文娱志愿队直接到老人家里,送戏到炕头……足不出户就能享受各种服务,住在咱社区那是真享福!”家住文昌街道安峪西区社区的肖阿姨自豪地告诉记者。

安峪西区社区辖区面积大、老龄化严重,各小区位置分散,大部分居民区距离社区党群服务中心较远,社区治理难度较大。

为此,社区积极打造“党员中心户”党建品牌,通过辐射带动一批党员、服务联系一方群众,努力画好基层治理“同心圆”。

金苑西区小区因一直未通燃气,居民意见颇大。住在该小区的“党员中心户”崔凯宣了解到大伙儿的强烈诉求后,主动做社区群众的思想工作,并立即上

报社区党委,积极同相关部门协调对接,目前已推动解决240户居民家中通燃问题。小事不出“党员中心户”,大事不出社区,在安峪西区社区,矛盾纠纷就地化解已成为常态。

为推进区域资源联合利用、凝聚服务群众的强大合力,安峪西区社区还积极挖掘辖区周边企事业单位的“红色力量”,目前已将19家单位的党员集体纳入“党员中心户”队伍,为社区居民提供“全覆盖+满辐射”式服务。

蓟州区人民医院免费为社区居民提供7×24小时应急咨询服务,居住在社区的职工定向包保特殊群体,为社区孤寡老人、卧病在床老人提供一对一上门服务,辖区老人从此有了“专属家庭医生”;北雁商城为社区居民量身打造便民服务连心卡,包含擦鞋、扞裤脚、毛衣去球等23项服务内容;中国电信为社区困难独居老人免费安装燃气卫士报警器,守护群众用气安全……

居民有需求、社区有服务,安峪西区社区凝心聚力交出了一份有质量有温度的主题教育“民生答卷”。

致广大而尽精微。以开展主题教育为契机,依托“初心印蓟”活动,今年以来,蓟州区文昌街道强化党建引领,在所辖31个社区全面创建“一社区一特色一精品”品牌,做优实效化、个性化、精品化服务,全面提升居民群众的获得感、幸福感、安全感,以实际行动绘制出一幅锦绣斑斓的“亲民尚和图”。



探索“五个一”工作法 锻造新时代检察铁军

一个党支部就是一座战斗堡垒。天津市人民检察院第一分院干部人事处（司法警察支队）党支部（以下简称“干部人事处党支部”）作为市级机关基层党建“示范点”和市级机关先进基层党组织，始终认真履行干部培养使用、管理监督和警务保障主责主业，重点围绕为新时代检察工作高质量发展提供坚强组织保证和人才支撑，不断深化支部建设工作方法研究，通过探索实践“五个一”工作法，持续推进党建与业务工作深度融合双提升，为推动检察工作高质量发展提供坚强有力保障。



用活“一个思想” 打造特别讲政治的党支部

干部人事处党支部坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，将其转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。党支部采取政治轮训“集中学”、随机提问“点单学”、热点辨析“深度学”和好书好文“沉浸学”等方法，组织党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，提炼总结出“丹心”铸检魂、“精心”创佳绩、“冰心”在玉壶和“初心”为人民的“四心”育人模式，有效推动新时代党的创新理论入脑入心。

通过“请进来”，党支部邀请身边典型、专家学者、分管领导及结对共建社区的党员群众走进支部，面对面进行交流研讨；同时积极“走出去”，组织党员干部

前往周恩来邓颖超纪念馆、平津战役纪念馆、觉悟社等红色教育基地实地参观感悟，持续为党员“加油补钙”，切实增强坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉。

强化“一个身份” 打造特别讲奉献的党支部

干部人事处党支部从严肃政治生活入手，教育党员干部强化党的意识和组织观念，时刻牢记自己的第一身份是共产党员。通过开展学习英模事迹、过“政治生日”、重温入党誓词、重忆入党经历、叩问入党初心，为党员校准身份定位和前进方向。

积极开展“结对帮扶”，通过与市残联开展“依法保障残疾人合法权益 全力打造无障碍诉讼通道”专题“检察开放日”活动，与结对共建社区党组织共同开

展党史宣讲主题党日活动,不断强化全体党员的司法为民理念。大兴调研之风,积极拓宽与群众的接触面,发动党员主动到基层一线探索为民办实事办好事的新路径新方法,今年以来开展普法宣传 11 次、志愿服务 26 次。与此同时,干部人事处党支部长年开展“助残献爱心”活动,结对帮扶北辰区佳园东里社区失明独居老人,定期安排干警入户慰问助残对象,为其送去米面、水果和牛奶等营养品,协调解决其用水、用电、洗澡、理发等方面的实际问题,并利用业余时间陪伴助残对象到户外散步锻炼、拉家常,实现了让党徽、检徽在人民群众身边熠熠生辉。

坚持“一个标准” 打造特别讲原则的党支部

干部人事处党支部以打造忠诚干净担当的高素质检察干部队伍为目标,坚持新时代好干部标准,为持续营造心齐气顺的选人用人环境不懈努力。牢牢把好“政治首关”,注重发挥党员集体智慧,严格按政策、原则办事,细化干部选拔任用各环节程序。

在干部提拔交流、职务职级晋升、检察官遴选、公务员招录以及选派干部到一线锻炼等业务工作中,干部人事处党支部创新探索符合司法规律、体现检察职业特点的干部选拔任用、考核评价模式和年轻干部激励机制,探索与辖区检察机关在实施“壮苗工程”“雏鹰伴飞”等制度机制方面共建共享的有效路径,为有效履行法律监督职能、服务高质量发展“十项行动”提供高质量检察人才支撑。近年来,天津市人民检察院第一分院先后涌现出 10 余名“国字号”先进人物、省部级先进个人和专家型拔尖人才,干部选任工作连续 6 年被市委组织部评为“好”等次。

释放“一个信号” 打造特别讲纪律的党支部

干部人事处党支部坚守全面从严治党、从严治检“前沿阵地”,亮红线、划禁区,坚决做到打铁必须自身硬,持续释放全面从严从紧信号。巩固深化政法队伍

教育整顿成果,抓好《检察人员考核工作指引》贯彻落实,科学设置、调整考核指标,精准对接、合力推动各条线检察业务工作高质量发展。加强分析研判,对个人事项报告、人事档案审核、出国报备、日常考勤和检察官兼职及回避等热点敏感事项进行提醒提示,采取座谈了解、个别谈心谈话等形式及时教育引导,做到防患于未然。强化执纪监督,对违规违纪的人员依规依纪依程序向党组报请处理意见,绝不姑息迁就;对受到问责和组织处理的人员定期开展约谈帮教,促其彻底转变、转化。注重触角延伸,切实加强“八小时之外”经常性监督和全方位管理,使铁的纪律成为干警的日常习惯和自觉遵循。

树立“一个形象” 打造特别讲担当的党支部

干部人事处党支部及时归纳总结干部人事和警务保障两方面经验启示和服务特点,教育引导党员树立务实担当形象。司法警察支队党小组找准定位、拓宽职能,全面融入检察办案工作,主动会同检察业务部门定期分析涉检维稳风险和隐患,积极配合办案部门执行逮捕、押解、监刑、搜查千余人次,协助办案部门处置缠访缠诉案件千余起,出警率和任务完成率均为 100%。干部人事处党小组坚持问题导向,先后开展 3 次检察队伍现状调研,着力解决突出问题、纾解干警心结、增强改革活力。在担负中组部公务员绩效管理试点工作任务中,他们破旧立新、主动作为,强弱结合、新老搭配,成立绩效业务专班,加强对绩效考评工作特点的研判,不断细化规范各项考核指标,健全完善绩效管理机制,以“质量、效率、效果”三个维度,探索形成“计划、执行、评价、反馈”绩效管理闭环模式,努力形成具有鲜明检察特色的可复制、可推广、可借鉴的经验做法。创新推出“构建政治引领型公务员绩效管理体系”这一具有检察特色的经验做法,被中组部表扬并推广供全国学习借鉴。✎

(天津市人民检察院第一分院机关党委 供稿)

“三铸”融合提实力 强化担当创业绩

天津华北地质勘查局五一四队矿产勘查院党支部(以下简称“勘查院党支部”)秉承地质行业“三光荣”精神,聚焦困扰矿产勘查院的转型升级、科技创新、培养核心竞争力等难点问题,提出铸魂、铸基、铸心的“三铸”行动,从强化理论武装、提升组织力、发挥党员作用三方面着手,不断提升找矿研究、公益履职、市场开拓、科技创新能力,为服务国家战略性矿产资源保障和地方经济建设贡献力量。

强化理论学习 以“铸魂”行动凝心聚力

勘查院党支部持续深入学习领会习近平总书记重要讲话和重要指示精神,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。

建立支部会议“第一议题”制度。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大报告、习近平总书记给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者的回信精神等作为支部会议“第一议题”重要内容,持续跟进学习党的创新理论,推动全体党员“明大势、晓形势”。

深入推动学习型党组织建设。加强在农业地质、生态地质、环境地质、“低碳经济”等方面的形势政策教育,结合党支部专业特色,组织党员学习中央经济工作会议关于“正确认识和把握初级产品供给保障”的精神要求,学习自然资源部有关战略性矿产资源保障的相关部署等与业务相关的重点会议及文件精神,



让理论学习与自身工作紧密结合,使理论知识真正入脑入心。

开展经常性研讨凝聚共识。结合科技创新、地勘转型发展、找矿突破等主题,围绕本区域特点多次开展交流研讨,碰撞思想火花,谋划落实方向。支委班子成员、党员骨干立足京津冀协同发展,带头研究科研项目选题方向,将推动实现找矿突破列为年度重点工作计划。丰宁杨营铁矿、隆化某多金属矿、东乌旗某资源危机型钨矿等多个项目均实现了找矿突破,切实将学习成果转化为工作成效。

提升基层组织力 以“铸基”行动建强堡垒

以提升组织力为重点加强党支部建设,突出政治功能,通过“铸基”行动把党支部建设成为坚强战斗堡垒。

提高组织生活质量。通过“线上+线下”“党建+中心工作”相结合的形式,加强对党员的教育管理,提高“三会一课”、主题党日活动质量,突出管理与服务、教育与实践相结合。

通过联合业务相关部门开展党建共建,组织党员



走出会议室，前往富锃农产品试验田参观科研成果、学习前沿技术，瞻仰柳河革命烈士纪念碑等红色教育基地，现场聆听革命烈士英雄事迹、坚定红色信仰，走进省市农业部门及国家级绿色矿山等调研学习、深入沟通。通过“沉浸式”“融入式”的教育体验，在具体行动中强化党建引领作用，增强党员立足本职服务发展的信心信念和本领。

锻造高素质专业技术人才队伍。增强技术能力提升的培训力度，勘查院党支部组织开展勘查实施方案编写重点及注意事项、质量管理办法及细则、土壤分类与制图技术要求、土壤调查与土样描述等内容的培训，加大技术知识和管理能力的培训力度，在服务全国土壤普查、国家战略性矿产找矿方面加强研究，提升勘查综合能力。重视“一线实践”，注重在项目一线锻炼人才、选拔人才，让党员带队到杨营铁矿、东乌旗钨矿等环境艰苦的项目一线，在急难险重任务中锤炼党性修养、提升本领能力、发挥先锋作用。

典型示范引领 以“铸心”行动奋楫笃行
以“党员设岗定责当先锋”活动为抓手，积极培

育、选树、宣传先进典型，营造比学赶超的生动局面。勘查院党支部通过广泛征求党员意见、座谈交流、综合考量等方式，结合矿产勘查院实际，根据党员不同的工作岗位、个人能力和业务需要，设定综合管理岗、市场开发岗、科技创新岗、项目攻坚岗等 15 个岗位，覆盖全体党员，明确党员岗位职责，通过悬挂岗位职责和目标任务公示牌的形式督促党员发挥先锋模范作用。经过一年的培育，最终选树出科技创新岗和项目攻坚岗两个成果突出、效果显著的先锋岗位。

科技创新岗党员聚焦农业地质技术突破和成果转化，俯首做起“职业农民”，在试验田种植的富锃小米单价实现 10 倍增长，并协助当地村集体成立富锃农产品种植合作社，入选“河北省精品美丽乡村杂粮种植特色示范村”，为打造富锃特色农产品、对口帮扶乡村振兴提供了地质专业技术服务，实现科技赋能农业振兴。项目攻坚岗党员在丰宁杨营—吴营一带深部勘查会战中攻坚克难，在野外奋战了 13 个月，完成近 1400 万元货币工作量，取得了喜人的探矿成果，初步估算新增铁矿资源储量 3000 万吨，资源涨幅超 100%。✎

“小个专”是小微企业、个体工商户和专业市场的简称。如今，“小个专”成为稳增长、保就业、保民生的重要载体，对稳定产业链供应链、畅通经济循环发挥着重要作用。宁河区个体工商户超4.1万户，约占各类市场主体总数的70%，规模庞大、构成复杂、流动分散，该如何凝聚力量？现在，宁河区通过建强组织、织密网络、搭建平台，正在将党的政治优势、组织优势转化为“小个专”发展优势，助力“小个专”勇立潮头、踏浪而行。

让“小个专”党建“握指成拳”

文 / 本刊记者 宋文钰

如何有效发挥“小个专”党建工作的凝聚力？

宁河区把抓好“小个专”党建工作同推动经济社会高质量发展相融合，党建引领基层治理持续“破题”。

今年4月，宁河区成立“小个专”行业党委，区市场监管局成立宁河区市场监管局“小个专”党建工作领导小组，全区15个街镇市场监管所均设立了“小个专”党建工作指导站，帮助企业 and 个体工商户解决生产经营中遇到的难题。

前不久，宁河区市场监管局了解到天津喜得瑞纸制品有限公司在动产抵押登记业务注销后，仍能在“企查查”平台查到其相关信息，给企业的征信带来了不良影响和困扰。宁河区市场监管局主动上门，密切沟通国家市场监督管理总局、人民银行征信中心和市市场监管委等相关部门，帮助企业解决了这个难题。

党建有力，发展才能提质。今年以来，宁河区市场监管局充分发挥职能作用，主动担当、靠前服务，全力

稳住市场主体，激发市场活力。

菜市场关乎民生，关乎百姓生活的“烟火气”。

走进宁河区友鹏农贸市场，这里的商品一应俱全，环境通透明亮，过道干净整洁，摊位布局科学合理，处处洋溢着幸福的气息。

“目前，市场里设施、卫生、安全、环保管理等各方面都得到了提升，在这样的市场里经营，我们感觉幸福又踏实。”今年，友鹏农贸市场完成改造升级，在这里经营的商户普遍都有这样的感触。

市场主体的发展信心如此坚定，源自市场监管部门自做“加法”，不断优化营商环境，为经营者“减负”。

“我们监管所执法人员提前入驻，深入绿野欣都购物广场、友鹏农贸市场等市场内部摸排商户底数及类型，倾听商户在实际改造过程中遇到的困难和问题，对商户防蝇门帘安装、分区布局、标签标识、清洗消毒、排烟通风、地面墙壁标准等进行了‘手把手’指导。”宁河区芦台市场监管所相工作人员介绍。

靠前服务,尽显温度。今年以来,宁河区市场监管局持续推进“一制三化”“证照分离”等审批制度改革。芦台市场监管所快速审批、前置审批,持续减“证”、简化办“证”手续,助力企业高效合规合法经营。截至目前,累计办理绿野欣都购物广场营业执照设立、变更业务 487 户次,集中办理友鹏农贸市场营业执照设立、变更业务 109 户次,实现友鹏农贸市场入驻商户营业执照办理全覆盖。

为不断激发“小个专”活力,今年,宁河区市场监管局联合宁河区消费者协会、芦台街市场监管所和泛马家居装饰有限公司,成立了宁河区“小个专”消费服务指导站,把消费服务进一步延伸到了市场主体。在市场主体建立“小个专”消费服务指导站,有利于第一时间发现消费服务问题,解决消费服务困惑,努力将消费纠纷化解在源头。

创新服务载体,深入了解企业需求、解决企业难点问题……事实证明,党建做实了就是生产力,做强

了就是竞争力。

最近,位于宁河区的天津市亿顺达工贸有限公司想要进一步发挥企业产品在散热器螺纹间距、散热量等方面的优势性能,于是登录质量基础“一站式”服务平台寻求技术支持。相关工作人员在了解到该企业的需求后,为其联系了天津市建材协会、天津市标准化研究院等相关专家进行指导,积极帮助企业申报天津市企业标准“领跑者”,推动企业标准化水平持续提升。

今年以来,宁河区市场监管局积极推进质量基础“一站式”服务平台建设,设立了全市首家采暖散热器行业质量基础设施“一站式”服务平台。针对企业反映的在计量、检验检测、标准化、知识产权等方面的需求,平台全方位定制服务事项,帮助企业对接技术服务供给端和需求端,助力“小个专”企业提质增效升级。

“目前,宁河区已经构建起区‘两新’组织工委统筹、‘小个专’行业党委主管、市场监管部门主抓、基层市场监管所主推的四级管理网络,不断推动‘小个专’党建工作走深走实。”宁河区委组织部相关负责人表示。



推进区域人才一体化 为协同发展注入人才「活水」

宝坻区抢抓京津冀协同发展重大历史机遇,主动融入协同发展大局,在立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的过程中不断推进区域人才一体化建设,促进人才协同动能持续释放,以更高站位、更大格局、更宽视野,为全力打造京津发展轴、京唐秦发展轴“双轴”重要节点持续注入强劲人才动力。

战略擘画

拓展区域人才一体化新路径

推进区域人才一体化,离不开体制机制上的创新驱动。宝坻区立足发展现实需要,在创新人才发展体制机制上持续用力,推动人才发展与经济社会发展同频共振、深度融合。构建更加开放的引才机制。做强智能网联汽车人才创新创业联盟,积极推进与南开大学、华北电力大学等12所高校建立联系,帮助联盟企业引育关键人才、突破关键技术,打造人才和技术的“蓄水池”。联盟成员企业阿尔特汽车技术股份有限公司“揭榜”牵头,联合中国电子科技集团公司第十八研

究所、南开大学、力神电池等单位,成功研制纯太阳能汽车,成为联盟标志性成果之一。依托中国科协“科创中国”平台,实施“宝坻科创中国建设合伙人”计划,引进科创专家650名,促成联盟企业宝兴威科技公司与中科院李景虹院士合作建设“新型显示及柔性电子器件院士专家协同创新中心”。开展“院士专家宝坻行”活动,强化人才智力引进,加速科技成果转化应用,不断推动宝坻科技创新发展。构建更加灵活的激励机制。破除户籍、身份等限制,对人才认定突出技术水平、创新能力、对经济社会发展贡献等要素,特殊人才实行“一人一策”。依托京津中关村科技城争取更多先行先试政策,开通高层次人才“绿色通道”,在配偶就业、子女入学、医疗保障等方面提供个性化定制服务,根据个人条件和需求,多种渠道、多种方式进行引进,进一步激发人才扎根宝坻、贡献宝坻的热情。构建更加高效的保障机制。区委人才办统一协调,区人社、科技、教育、公安等部门联合推动“海河英才”“人才九条”等各项人才政策落实落地,保证人才及时享受政策支持。坚持“人才吹哨,部门报到”机制,2023年走访区内重点企业110余家,服务人才



1200 余人次, 收集并解决企业人才需求 196 项。对引进高层次人才给予跟踪服务, 特别是针对京津中关村科技城建立部门联系服务专班, 现场办公解决问题, 为企业、人才提供高品质成长环境。

系统推进

探索区域人才一体化新模式

宝坻区坚持从党和国家事业发展全局的高度出发, 主动融入国内国际双循环发展格局, 强基础、内流动、外引入“三管齐下”, 不断涵养“近悦远来”的人才生态。瞄准“高精尖缺”, 靶向强化人才基础。着眼于全面建设社会主义现代化新宝坻的远景目标, 全面实施新时代人才奠基计划, 聚焦乡村振兴、科技创新等经济社会发展重点领域, 推动建立各领域人才储备库, 已入库的 3700 余名人才全部实现“一人一档”, 为全区经济社会高质量发展夯实人才根基。深化共享共用, 加快推进人才交流。落实《通宝唐区域人才合作框架协议》, 进一步推进通州、宝坻、唐山三地人才互通互用、共享服务。举办首届天津·宝坻人才发展大会暨人才助推“十项工程”论坛, 广泛邀请包括通州、唐山地区在内的全国各领域 400 余名专家学者、人才和企业代表参加, 深入开展交流对接。推动成立各类人才联合组织 4 个、青

年就业见习基地 5 家、人才培养实践基地 2 家, 签订人才合作协议 13 项。发挥资源优势, 全面引进人才资源。以京津中关村科技城建设为抓手, 链接北京中关村发展集团, 借力通州打造北京城市副中心, 积极融入杭州湾、深圳湾、渤海湾“三湾联动”平台创建。推动创新领域协会、投资人、行业专家、孵化器机构等多方互动交流, 加速项目团队、产业人才引进和孵化器建设。拓宽急需紧缺和高精尖人才引进渠道, 科学编制引才图谱和需求目录, 进一步扩大引才规模, 打造人才聚集高地。深化对外开放, 主动参与“一带一路”国际合作, 大力支持企业申报“一带一路”联合实验室项目, 支持高层次企业人才、医学人才、教育人才等各类人才出国研修, 开展项目交流合作。立足高端装备制造、新能源新材料、新一代信息技术三大百亿产业集群, 加强国内外区域技术合作和人才交流。

协同共建

开辟区域人才一体化新局面

宝坻区聚焦人才集聚关键要素, 以科教兴市人才强市行动为抓手, 奋力谱写区域人才一体化新篇章。着力推进交通协同建设, 让三地人才流动更加便利。高起点推动高铁经济发展, 借助京唐、京滨两条高铁通车运营之势, 持

续推动宝坻站、宝坻南站与高速公路、国省干线无缝对接, 着力打造集高铁、公交、长途客车等于一体的现代化综合交通枢纽, 顺畅京津冀三地人才流通渠道。着力推进产业协同建设, 加快建设产业人才聚集地。以建设 5G 智慧园区、加快布局新基建等为重点, 继续完善京津中关村科技城、高铁枢纽站站前区载体功能, 精准承接北京非首都功能疏解。实施“小分队突击 + 大兵团作战”策略, 选派优秀青年干部赴上海、深圳等经济发达地区开展“双招双引”工作, 在不断壮大高端装备、新能源新材料、新一代信息技术等产业, 推进产业基础高级化、产业链现代化的同时, 引进大批高质量技能人才, 为产业发展“蓄势赋能”。着力推进公共服务协同建设, 强化人才服务保障。立足自身资源禀赋, 依托“京东黄金走廊”建设, 不断深化与周边地区对接, 提升人才、医疗、教育等领域合作水平, 加快建设南开中学中关村科技城学校等项目。积极推动人才公寓建设, 筹集近千套人才公寓, 供各类人才“拎包即住”; 创新推出“人才卡”等政策措施, 优化人才发展环境, 让协同发展成果更广泛惠及京津冀三地创新创业人才, 加快打造青年人才向往之地、成就之地。■

(宝坻区委组织部 供稿)

本期“书记好故事”的主人公是和平区新兴街道卫津路社区党委书记、居委会主任张霞



社区“当家人”的治“家”之道

文 / 本刊记者 张婉妮

社区是城市基层治理的“最后一公里”，也是党和政府联系群众、服务群众的“神经末梢”。如何通过社区治理更好地服务群众，确保群众的急难愁盼“事事有落实、件件有回音”？几年时间里，张霞逐渐摸索出了属于自己的工作心得。

社区治理要平衡好各方利益，这是张霞的第一个工作心得。

卫津路社区的党群服务中心位于一幢居民楼中，这里的活动室备受社区合唱团、舞蹈团的老人们青睐。这天，住在党群服务中心楼上的李大爷走进了张霞的办公室，面露难色说出了自己的来意。

李大爷的老伴儿身体不好，夜里经常成宿睡不着觉，无奈楼下活动室里音乐声、歌唱声不断，老楼隔音又不好，导致老伴儿白天也休息不好，想问问张霞有没有好的解决办法。

送走李大爷后，张霞心里犯了难：李大爷的老伴儿需要静养，如何确保老人白天休息不被打扰？合唱团、舞蹈团的大爷大妈们在这活动很久了，如果叫停，这些老人们又该上哪去？张霞合计着，必须想出个两

全其美的办法，决不能让任何一方寒了心。

为此，张霞组织了一场民主协商会，把合唱团和舞蹈团的负责人、社区民警以及社区“两委”班子成员召集到一起，群策群力，看大伙儿能不能协调出一间隔音较好的屋子作为新的活动室。

“请大家放心，面积虽然会比原先的活动室略小些，但环境、设施没有区别，如果大家觉得不满意，尽管来找我！”张霞郑重承诺。其他人也纷纷点头，应下此事来。

新的活动室很快到位了，果真如张霞所说，环境和设施都令老人们十分满意，李大爷心里的石头总算落了地。

过了一段时间，张霞有天发现党群服务中心的天花板一直滴答水，于是她又敲开了楼上李大爷家的门。当得知自家管道漏水影响到党群服务中心后，李大爷二话没说：“保证立马维修，决不给社区添麻烦。”

“原本我们只是想提醒李大爷留意管道跑冒、及时维修，没想到老人竟然把家里里外外彻底整修了一遍，以防日后出现别的毛病。这让我们感到非常意

外。”张霞欣慰地说道。

在装修过程中,李大爷几乎每天都下楼观察自家的防水做得好不好,生怕再给社区添麻烦。一来二去,李大爷和张霞成了“忘年交”,张霞在工作中遇到了难题,总会向李大爷讨教经验,而李大爷也会毫无保留地告诉张霞自己的想法。打开心结的李大爷,成了张霞工作中的“最佳外援”。

服务群众事无巨细,以真心换真情,这是张霞的第二个心得。

“不管群众带着多大的气儿来,我们都不能让他们白来这一趟,不仅要把问题化解得圆圆满满,还得与他们成为朋友。”带着这样的信念,张霞这一“处”,竟“处”出了许多“忘年交”。

乐昌里小区属于旧楼区,没有物业管理,只有清扫楼道的保洁员,张贴小广告的现象时常出现。

一天,网格员刘彬向张霞提起,居民王阿姨发现自家的防盗门被贴涂上了小广告,情绪特别激动。张霞为此敲开了王阿姨家的门。看着自己新安装没几个月的防盗门被喷成了“大花脸”,王阿姨拉住张霞直倒苦水:“瞧瞧,这‘牛皮癣’就够闹心的,保洁员为了盖住它,在上面喷了漆,这漆和我家门的颜色反差太大,这不是弄巧成拙么!”

看着王阿姨家井井有条、一尘不染的屋子,张霞对老人的焦躁情绪多了几分理解:“您是个利索人,所以才这么在意。不管这个问题是谁造成的,我都应该先向您道个歉。您放心,无论如何我都帮您把门恢复成原样。”打下包票后,张霞立即向周围相熟的维修师傅打听,哪里有可以复原门漆的涂料,很快便得到答复。

拿到涂料后,张霞先在自家门上进行了小面积涂刷试验,确保颜色无误、手法娴熟后,才上门去给王阿姨家的防盗门做修复,修复后的效果让王阿姨特别满意。

后来在社区组织的各类活动中,张霞总能看见王阿姨的身影。“大家越来越支持社区的工作,我的心愿

又达成了一个。”张霞欣喜地说。

脚勤心到,有想法更要有魄力,这是张霞的第三个心得。

这天,一位家住乐福里小区9号楼的退休老同志来到社区党群服务中心,提出自己有加装电梯的需求,询问张霞具体流程。

交谈中张霞得知,老人家住五楼,打小区建成起就一直住在这里,但如今年事已高,上下楼的问题成了制约老人出门的最大障碍。女儿本想给他换个方便点的房子,但老人在这住惯了,不愿意搬离,于是想到向社区求助。

虽说老楼加装电梯的事在本市已有不少先例,但对卫津路社区来说还是头一回。张霞第一时间上报了新兴街道,通过街道积极协调,又与区住建部门相关负责人取得联系,取回了厚厚的几沓资料开始研究,随后又组织社区工作者一起学习研究实施方案,并多次召开民主协商会、民主听证会,组织居民代表共商共议。

为了更广泛地凝聚众人智慧,张霞还与社区工作者、网格员挨家挨户走访楼内居民,收集大家的意见建议,不断对方案进行细节上的优化。怕一楼的住户对加装电梯有顾虑,张霞特地邀请居民代表上门做思想工作。“没想到一楼的居民特别通情达理,大伙儿很爽快地就同意了加装电梯的事儿,倒显得我们几乎没怎么出力。”张霞笑着说道。

眼下,加装电梯工程正在有序推进中,张霞也在编制《电梯公约》中提出了自己的建议。“这部电梯来之不易,需要大家共同维护,每个细节我们都需要考虑周全,一起打造我们的‘样板梯’。”张霞告诉记者。

“社区哪儿都好”,这是居民对社区工作的最大褒奖,也是张霞劳累奔波时想起来便会感到心头一热的力量源泉。把社区当家建,待居民如家人,张霞在一路的摸索、实践与感悟中,成为居民最信赖的贴心人。✎

如何成立党支部及划分党小组？

党支部是党的基础组织，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。本期“党务助手”栏目，我们将为您详细介绍成立党支部、划分党小组的相关知识。

组织设置

党支部设置一般以单位、区域为主，以单独组建为主要方式。企业、农村、机关、学校、科研院所、社区、社会组织、人民解放军和武警部队连（中）队以及其他基层单位，凡是有正式党员3人以上的，都应当成立党支部。

应当注意的是，党支部党员人数一般不超过50人。

成立程序

党支部的成立，一般由基层单位提出申请，所在乡镇（街道）或者单位基层党委召开会议研究决定并批复，批复时间一般不超过1个月。

基层党委审批同意后，基层单位召开党员大会选举产生党支部委员会或者不设委员会的党支部书记、副书记。批复和选举结果由基层党委报上级党委组织部门备案。

另外，根据工作需要，上级党委可以直接作出在基层单位成立党支部的决定。

创新党支部设置形式

工作中，应结合实际创新党支部设置形式，使党的组织和党的工作全覆盖。

规模较大、跨区域的农民专业合作社，专业市场、商业街区、商务楼宇等，符合条件的，应当成立党支部。

正式党员不足3人的单位，应当按照地域相邻、行业相近、规模适当、便于管理的原则，成立联合党支部。联合党支部覆盖单位一般不超过5个。

为期6个月以上的工程、工作项目等，符合条件的，应当成立党支部。

流动党员较多，工作地或者居住地相对固定集中，应当由流出地党组织商流入地党组织，依托园区、商会、行业协会、驻外地办事机构等成立流动党员党支部。

党支部的调整或撤销

对因党员人数或者所在单位、区域等发生变化，不再符合设立条件的党支部，上级党组织应当及时予以调整或者撤销。

党支部的调整和撤销，一般由党支部报所在乡镇（街道）或者单位基层党委批准，也可以由所在乡镇（街道）或者单位基层党委直接作出决定，并报上级党委组织部门备案。

关于临时党支部

为执行某项任务临时组建的机构，党员组织关系不转接的，经上级党组织批准，可以成立临时党支部。

临时党支部主要组织党员开展政治学习，教育、管理、监督党员，对入党积极分子进行教育培养等，一般不发展党员、处分处置党员，不收缴党费，不选举党代表大会代表和进行换届。

临时党支部书记、副书记和委员由批准其成立的党组织指定。

临时组建的机构撤销后,临时党支部自然撤销。

党小组的含义

党小组是指党员人数较多或者党员工作地、居住地比较分散的党支部,按照便于组织开展活动的原则,将党员分编成的若干小组。需要注意的是,党小组不是党的一级组织,只是党支部的组成部分,是在党支部的领导下对党员进行教育管理的一种组织形式,不具有决策权利。

党小组的设置

在划分党小组时,应根据本支部党员数量、分布状况和工作需要等情况综合考虑,并注意以下几个主要问题:

1.一个支部所划分的党小组不宜过多,每个党小组党员数不得少于3人(其中至少要有1名正式党员),党员数量较少的党支部可不划分党小组。

2.对于担任领导职务的党员,不宜把他们单独编成一个党小组,而要根据他们各自分管的工作编入相应的党小组。

3.为了加强对预备党员的培养、教育和考察,不要把预备党员单独编成一个党小组。

值得注意的是,划分党小组可由党支部委员会研究决定,不必报请上级党组织批准,但应报上级党组织备案。

党小组的主要任务

1.组织党员学习,做好党员思想政治工作。认真组织党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想,学习党的路线方针政策和决议,学习党的基本知识,学习时事政治和科学文化知识,全面提高党员素质。

2.具体地组织和监督党员执行党组织的决议,完成党组织布置的任务。

3.定期召开组织生活会,开展批评和自我批评,组织和督促党员按时参加党的各项活动。

4.协助党支部做好日常性的党务工作。如向党支部推荐入党积极分子,协助党支部做好对入党积极分子的教育、培养和考察工作;做好对党员的管理,过好组织生活,按月收缴党费等。

5.督促党员经常联系群众,向群众开展宣传工作,了解群众的思想情况,倾听群众的意见,关心群众的工作和生活,协助党支部做好群众的思想政治工作。

党小组组长的产生

党小组组长由党支部指定,也可以由所在党小组党员推荐产生。党小组组长须由正式党员担任。

党小组组长的主要职责

党小组组长在党支部委员会的领导下开展工作,其主要职责是:

1.加强政治引领,组织党员开展政治学习,了解掌握党员思想动态,做好党员思想政治工作;

2.引导党员发挥先锋模范作用,落实党中央决策部署和上级党组织要求,完成所在部门、单位工作任务;

3.根据党支部决议和工作安排,向党员布置任务,并负责督促检查;

4.召集并主持党小组会,严格党的组织生活;

5.组织党员做好联系服务群众工作,及时向党支部反映有关情况;

6.培养入党积极分子,协助党支部做好发展党员工作;

7.收缴党费;

8.完成党支部交办的其他任务。

党小组的撤销

根据《中央和国家机关党小组工作规则(试行)》第二条,党小组的建立、调整和撤销,由党支部决定并报上级党组织备案。党支部设置或者工作形势发生变化的,可以根据需要对党小组的设置作出相应调整。✎

(摘编自“共产党员网”)

为建设生态优先绿色发展典范城市提供坚强保障

文 / 蓟州区委常委、区纪委书记、区监委主任 高焯

党的二十大报告强调，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上，决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪。二十届中央纪委二次全会围绕学习贯彻党的二十大精神，立足新征程新形势新任务对纪检监察各项工作作出全面安排部署，为纪检监察工作高质量发展指明了路径和方向。蓟州区纪委监委牢牢把握新时代纪检监察工作的新使命，坚持深学细悟、融会贯通、知行合一，坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，不断推进纪检监察工作高质量发展，以实际行动贯彻落实党的二十大精神。

一、聚焦新时代新征程党的使命任务，坚定不移推进政治监督具体化精准化常态化

党的二十大要求全党更加自觉地维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，更加自觉地维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想。蓟州区纪委监委深入学习领会、主动对标对表党的二十大和二十届中央纪委二次全会精神，推进政治监督具体化、精准化、常态化，强化对乡村振兴战略实施、维护国家安全和社会稳定、生态文明建设和环境保护等党中央、市委和区委决策部署落实情况的监督检查，推动党的二十大精神在蓟州落地生根。聚焦高质量发展“十项行动”、区委“一四五八”发展思路和2023年全区重点工作，紧盯城乡融合发展、产业融合发展、人居环境和自然生态融合发展等任务，找准工作定位、把握工作重点，立足蓟州是北京“东大门”、天津“后花园”“大水缸”的区位优势，围绕京津冀协同发展、生态文明建设等工作部署，开展“初心印蓟·监督下基层”活动，加强“平蓟三兴玉遵”（即平谷、蓟州、三河、兴隆、玉田、遵化）六地纪检监察机关业务配合，对“资源承接”“农产品进京”“引客入蓟”“黄金走廊”以及森林防火、水政执法等工作进行全程监督、精准监督、跟进监督，切实发挥

清障护航作用。

二、聚焦巩固拓展落实中央八项规定精神成果，坚定不移以严的基调强化正风肃纪

党的二十大报告强调，锲而不舍落实中央八项规定精神，抓住“关键少数”以上率下，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。蓟州区纪委监委严格贯彻中央纪委关于落实中央八项规定精神深化纠治“四风”工作意见，把整治违规吃喝问题作为纠“四风”的切入点，制定《蓟州区党员干部、公职人员参加饭局负面清单》，通过联合职能部门开展“一桌餐”专项整治，采取室组联动等方式，严肃查处“不吃公款吃老板”的典型，并加大通报曝光力度，形成有力震慑。探索凝聚监督合力的方式方法，加强与公安部门协作配合，着力深挖彻查“酒驾”“醉驾”背后潜藏的作风与腐败问题。纵深推进“讲担当促作为抓落实、持续深入治理形式主义官僚主义不担当不作为问题”

专项行动,坚决纠治“一刀切”“乱加码”、文山会海、督查检查考核过多过频等加重基层负担的问题。将反“四风”与弘扬新风正气结合起来,通过组织“最美家庭故事”分享会、举办廉洁主题文艺演出等,弘扬社会正能量,营造风清气正社会氛围。依托区内红色文化资源和历史文化资源,打造廉洁文化教育阵地,推出“一村(社)一品一特色”廉洁文化示范点,推进清廉蕲州建设。

三、聚焦解决群众急难愁盼,坚定不移高标准提升基层监督质效

纪检监察机关要坚持以人民为中心,聚焦群众反映强烈、侵害群众利益的民生痛点持续发力,不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。针对蕲州是全市农村体量最大的区的特点,区纪委监委坚持把加强基层监督作为重中之重,紧盯农村党组织建设薄弱、农村党员干部违纪违法问题多发以及基层治理中的堵点痛点,探索完善“乡镇纪检监察工作室+乡镇街道党(工)委、纪(工)委+纪检监察联络站”“监督检查室(派驻机构)+委办局党委(党组)+科所站队基层党组织”基层监督机制,织密基层监督网。整合基层监督力量,组织各乡镇纪委监委围绕农村“三资”管理、村级民主制度执行等重要环节开展交叉互

查,着力破解“熟人监督难”问题。紧盯教育医疗、就业创业、养老社保、食品药品安全、生态环保等民生领域,深入开展“点题整治”,严肃查处贪污挪用、虚报冒领、优亲厚友、把关不严等行为,让人民群众时刻感受到公平正义就在身边。

四、聚焦加强纪律建设,坚定不移全面深化“三不腐”一体推进

纪检监察机关作为党内监督和国家监察的专责机关,是推进党的自我革命的重要力量,必须始终保持惩治腐败的高压态势,以抓铁有痕、踏石留印的坚韧和执着,打好反腐败斗争攻坚战持久战。蕲州区纪委监委着力强化经常性纪律教育,推动各级理论学习中心组和区委党校把党章党规党纪教育纳入党员干部必修课,采取入职教育、任前培训、集体学习、知识测试、廉政谈话、专题组织生活会等多种形式,教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。把监督民主生活会、组织生活会作为净化政治生态、严肃党内政治生活的重要举措,加强督导指导,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚持零容忍惩治腐败,深化国企、土地、政法、粮食购销、医疗等重点领域腐败问题治理,加大对新型腐败和隐性腐败的查处力

度。进一步深化以案为鉴、以案促改、以案促治,加大典型案件通报曝光力度,用好“六书(三书)两报告两建议”,持续放大反腐败斗争的立体叠加效应。

五、聚焦从严从实加强自身建设,坚定不移锻造高素质纪检监察队伍

打铁必须自身硬。蕲州区纪委监委坚持把政治建设放在首位,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现到纪检监察工作全过程、各环节。充分发挥党建引领作用,常态化组织党员集中学习、党性锻炼等活动,不断夯实基层支部战斗堡垒。深化学习型机关建设,依托套餐培训、学习大讲堂、学习小组、配套考试等载体,加大业务培训和实战练兵力度,助力干部能力素质“双提升”。坚持纪检监察业务工作定期点评调度制度,摆问题亮差距,找原因补不足,以“揭短亮丑”“集中会诊”的方式推动案件办理提质增效。发扬彻底的自我革命精神,坚持刀刃向内,完善健全内控机制,丰富特约监察员履职载体,强化权力制约和监督,零容忍惩治“灯下黑”,不断锻造锤炼忠诚干净担当的铁军队伍。✎



厚植廉洁文化 涵养清风正气

静海区委坚持把加强新时代廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程,与清廉静海建设一体谋划、同步推进,不断推进廉洁文化价值理念融入静海发展全过程、各方面,为建设社会主义现代化新静海营造风清气正的良好环境。静海区纪委监委坚决扛牢抓实政治责任,积极构建同频共振、协调配合工作格局,以守正创新的正气和锐气,扎实推动保障廉洁文化建设各项安排部署落实到位、取得实效。

全区各级党组织用活用好本地区本单位本部门资源,从“观、听、讲、读、写”全感官持续发力,做到阵地促廉、文化润廉、教育引廉、自警树廉、家庭助廉,有效提升全区党员干部群众廉洁自律意识,营造崇廉尚洁的浓厚社会氛围。

“建”廉洁阵地 夯实思想根基

廉洁文化阵地是党员干部、人民群众接受廉洁文化熏陶的重要场所,静海区各级党组织持续深化“一镇一品、一村一韵、一行业一主题”阵地建设,教育引导广大党员干部持续夯实清正廉洁思想根基、强化理论武装、增强政治定力。

静海区委高标准建设“廉韵护航 守望净海”廉政教育中心,展示以习近平同志为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党取得的伟大成就,总结回顾

党的十八大以来全区深化全面从严治党的实践探索。展厅综合运用声光电等技术手段,将场景演绎与图文布展有机结合,打造传播廉洁理念的重要阵地。

王口镇利用静海第一党支部纪念馆的红色资源,建设“廉政公园”;陈官屯镇在党群服务中心打造书画“廉洁文化长廊”;区文化与旅游局依托“红色文艺轻骑兵”这个“移动阵地”送“廉”演出到基层……全区各级党组织深入挖掘清廉资源,将一个个廉洁文化教育阵地“串珠成链”绘成一张廉洁文化地图,使之成为全区党员干部群众接受廉洁文化熏陶的绝佳平台。

“听”红色故事 传承清廉基因

榜样育人,典型引路。静海区党员干部群众以革命先辈为榜样,赓续红色血脉,向先进典型看齐,擦亮奋斗底色,不断夯实对党绝对忠诚、政治上绝对可靠的思想根基。

位于杨成庄乡宫家屯村的静海爱国主义教育基地,两侧墙面悬挂的“为有牺牲多壮志,敢教日月换新天”木质竖匾让人肃然起敬、热血沸腾。“几乎每个月都有各行各业的人员来此接受红色教育,聆听革命先烈的光荣事迹,感受他们宁死不屈奋力抗争的爱国情怀,重温入党誓词。”宫家屯村纪检监察工作联络站负责人介绍说。

静海区委通过召开全区防汛抗洪救灾总结表彰

大会暨先进事迹报告会,积极营造学习宣传先进模范良好氛围;区卫健委组织开展“医心向党 健康筑梦”庆祝中国共产党成立102周年文艺汇演……全区各级党组织引导党员干部传承清廉基因,赓续红色血脉,走好新时代的长征路。

“讲”廉洁纪律 强化规矩意识

不搞不教而诛,勿谓言之不预。静海区各级党组织把监督融入日常,从苗头性倾向性问题抓起,在“治未病”上积极作为,抓早抓小、防微杜渐,防止“小病”拖成“大病”、小错酿成大过。

“党员干部出‘大’问题、犯‘大’错误,往往始于违反‘小’纪律、破坏‘小’规矩……”静海区各级纪检监察组织深入全区各单位部门、乡镇村居广泛开展讲“廉”说“纪”。目前,已面向全区93家单位部门6100余名党员干部开展纪律教育。

区纪委监委制定《关于以“十常举措”推动年轻干部监督落实落细的工作方案》,监督年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”;区应急管理局编制《廉政监督卡》向服务对象和被检查单位发放,主动接受群众监督;区供销社、蔡公庄镇、大丰堆镇、中旺镇、良王庄乡每到中秋、春节等重要时间节点,通过制发提示函、谈话提醒等方式,督促党员干部自觉遵守纪律作风各项规定……全区各级党组织坚持预防为主、关口前移,严在日常、管在平常、监督在经常,治“病”于初萌、防患于未然。

“看”典型案例 开展警示教育

为提升警示教育的穿透力和震慑性,静海区各级党组织通过组织观看警示教育片、旁听庭审、阅看警示录等方式,分层分类精准开展警示教育,让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

“我利用职权帮不法商人牟利,破坏了公平公正竞争环境,给全区营商环境抹了黑。”前不久,以优化

全区营商环境为主要内容的专题教育片《持续擦亮静海营商环境“金字招牌”》在全区播放。“近年来,我们先后拍摄了《初心之问》《镜鉴初心 勇担使命》《砥砺前行 笃行致远》等‘初心三部曲’警示教育片,深化以案为鉴、以案促改、以案促治。”区纪委监委有关负责同志介绍。

区政务服务办针对查处的本单位严重违纪违法案件,开展为期一个月的“清正廉洁、干净干事、为民服务谋发展”主题教育活动;双塘镇、台头镇组织干部旁听辖区党员干部庭审现场;朝阳街道、子牙镇等组织辖区村街党员干部阅看以村干部违纪违法案件为主要内容的警示通报《殷鉴》……全区各级党组织注重挖掘不同层面、不同职级、不同领域、不同类型的典型案例,用身边事警示教育身边人,督促党员干部引以为戒、醒悟知止。

“倡”良好家风 共筑廉洁防线

天下之本在国,国之本在家。为提升廉洁文化建设实效,增强党员干部特别是领导干部廉洁从政、依法用权的行动自觉,静海区各单位充分发挥家风建设在廉洁文化建设中的“助推器”作用,将廉洁之风吹到百姓家。

区妇联组织举办“她声音·家力量”静海区巾帼大宣讲暨家风家教主题宣传月活动,带动更多家庭崇德向善、见贤思齐,以小家之美为静海大美增光添彩。区妇联还与区融媒体中心联合拍摄“耕读传家 古韵新风”宣传片,带领观众走进古运河畔感受耕读文化。

区委网信办、区生态环境局、区教育局开展“寄送廉洁家书 共筑廉洁防线”“家庭助廉 树清廉家风”“我身边的廉洁家风故事专题征文”等活动,唐官屯镇王千户村开展“诵读传统经典 厚植廉洁文化”活动,引导党员干部及其家庭成员自觉传承和涵养良好家风,为建设社会主义现代化新静海注入更多奋发向上的精神力量。✎

市城管委：让清风正气走近寻常百姓

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把廉洁文化建设摆在更加突出的位置，坚持把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程来抓。天津市城市管理委员会（以下简称“市城管委”）坚决贯彻落实中央和市委关于加强新时代廉洁文化建设的要求，充分发挥城市管理资源优势，以高度的政治使命感和责任感，挖掘廉洁文化资源，持续深化廉洁文化建设，努力营造不敢腐、不能腐、不想腐的清廉氛围，将廉洁文化建设工作成效转化为推动城市管理事业高质量发展的强大助力。

位于市区的天津水上公园，碧波荡漾、绿树环抱，园内风景秀丽怡人，被人们赞誉为北方的“小西子”。依托并充分挖掘公园 70 余年的历史文化资源，市城管委精心打造“一廊三园”（步胜廊、梨园、梅园、水生园）廉洁文化风景线，将习近平总书记用典、中国传统文化、家庭家教家风等内容元素融入其中，让清风廉韵浸润人心。

“一廊三园”从中华优秀传统文化、党的革命文化的“富矿”中汲取养分，结合园内特色植物，以竹子的“未出土时先有节”、梨花的“玉作精神雪作肤”、梅花的“只留清气满乾坤”、莲花的“出淤泥而不染”等品格及高尚寓意为切入点，利用水上公园现有的亭、廊、柱、石景观和竹、梨、梅、莲等特色植物资源，通过布置道旗展牌、诗词题咏、云媒体等展示载体，实现廉洁文化与园林景观的有效融合。

园内的这条风景线不仅让游客领略到天津独特的自然和人文风光，还为他们提供了深入了解廉洁文化的平台。游客在欣赏“一廊三园”廉洁文化风景线的过程中，可以通过参观展览、参与互动活动，获得体验式、沉浸式、融入式熏陶，在春风化雨、润物无声中以景喻理、成风化人、涵养正气、提升修养，更加全面了解廉洁文化的内涵和意义。今年以来，“一廊三园”廉洁文化风景线先后接待系统内外 20 余批共 400 余人次参观，辐射周边居民、企事业单位及外地游客等超百万人观览。

此外，市城管委还不断拓展廉洁文化的社会辐射面，开通动物园与水上公园西侧生态公共廊道，方便周边 40 个企事业单位、60 个居民社区、60 余万名群众进入公园休闲游览，共享廉洁文化建设成果。

长期以来，市城管委始终坚持抓实廉洁文化建设，注重发挥廉洁文化涵养新风作用，以城市管理工作为平





台,通过抓特色挖资源、抓载体重示范、抓活动求效果、抓宣传促覆盖,助力廉洁文化在城市管理领域建“廉”点、串“廉”线、绘“廉”景。除打造“一廊三园”廉洁文化风景线外,还因地制宜充分发挥资源优势,推动廉洁文化、廉政警示贯通融合、形神兼备。

依托水西公园“古今交融、中西合璧”的地域特色,市城管委在这里精心打造廉政警示教育基地。基地分为“廉政警示教育室”和“百米党史走廊”两部分,从弘扬伟大建党精神和典型案例警示正反两个方面双向发力,既强化了正面宣传引导,又突出了警示震慑作用。

“廉政警示教育室”位于水西公园数帆台,占地约100平方米,包括6大主题、18个宣传教育展牌,收录了党的十八大以来中央查处的领导干部违法违纪典型案例,以及市城管系统曾经的党员领导干部违法违纪的警示案例。

“百米党史走廊”以中国共产党百年历程中重要时间节点、历史性事件为时间轴,浓缩了中国共产党百年奋斗的光辉历程,将红船精神、井冈山精神、长征精神、延安精神等在内的中国共产党人精神谱系以壁画的形式徐徐展开,让学习教育变得“活起来”。

今年以来,“廉政警示教育室”共接待系统内外各单位来访参观、开展主题党日共建活动400余人次,

“百米党史走廊”面向广大游客开放,累计接待参观游客约70万人。

“廉洁门第福常在,清正人家天伦乐。我们积极倡导党员干部家属树立‘以廉护家、以廉立家’理念……”市城管委还积极拓展廉洁文化覆盖范围,将廉洁文化宣传与垃圾分类培训展示充分结合,在市垃圾分类中心建设“廉洁文化长廊”“廉政角”“廉政书屋”三个廉洁板块。今年以来,接待了来自16个机关、企事业单位和社会团体的参观者,以此不断增强廉洁文化的宣传力、影响力、传播力、教育力,大力营造崇廉拒腐的社会风尚。

像这样的廉洁文化阵地,在城市管理领域还有很多——有依托南翠屏公园、天津动物园打造的廉洁文化主题公园、长征步道、文化长廊柱、生态廊道,有与党建、红色教育相结合开设的廉政警示教育室……市城管委通过发挥载体功能,因地制宜打造廉洁文化品牌,充分发挥其社会宣传教育功能,全面推进廉洁文化向城市空间延伸、向党员群众覆盖、向社会开放拓展,将廉洁文化有机融入城市管理的方方面面,让践行崇廉尚洁的价值理念成为风尚,进一步提升了廉洁文化的渗透力、感染力、影响力。✎

(市城市管理委员会 供稿)

天津海事局“七彩”主题党日 荣获第四届党建创新成果展示交流活动“十佳案例”

近日,在中央和国家机关工委旗帜杂志社等举办的第四届党建创新成果展示交流活动中,天津海事局《党建引领聚合力 “七彩”党日促发展》党建创新案例荣获“建强基层党组织”组别“十佳案例”,成为天津市唯一获奖案例。

天津海事局“七彩”主题党日围绕“红橙金绿青蓝紫”七种色彩,通过赋予每一主题特定内涵,聚焦海事中心工作,提炼出“红色初心永向党”“橙色警示正风纪”“金色使命助发展”“绿色交通为人民”“青色创新展活力”“蓝色卫士护海洋”“紫色融合开新局”七个子主题,有效丰富和拓展了主题党日的内涵和外延,打造了主题党日的“新范式”。

和平区:聚焦“三个提升” 抓实流动党员教育管理

和平区坚持把加强流动党员教育管理作为发挥党员先锋模范作用的重要抓手,不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。提升联系质量,让流动党员“流而有家”。依托全国党员管理信息系统平台,抓实流动党员登记、报到、管理等工作。实施“按月联系、季度更新”的信息采集机制,及时了解党员动向。定期开展流动党员排查工作,引导流入党员主动亮明身份,纳入流入地党支部管理。提升服务水平,让流动党员“流而有爱”。基层党支部组建党员微信群,把流动党员纳入其中,确保流动党员及时灵活参加组织生活。依托社区党群服务中心阵地资源,为流动党员提供党务咨询、突发困难救助等服务,增强流动党员的归属感。提升载体活力,让流动党员“流而有为”。成立流动党员志愿者队伍、“党员突击队”“党员先锋岗”等载体,引导流动党员积极参加党支部活动。定期召开流动党员座谈会,引导流动党员为加强党支部建设建言献策。

宝坻区:坚持五个“加法” 着力提升干部监督工作水平

宝坻区以“家暖心安”为抓手,不断提升干部监督工作水平,为建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍提供有力保证。坚持“审”+“查”,严把选人用人前沿关口。强化任前审核,突出政治标准,严格落实“凡提四必”。严格选任检查,结合区委巡察工作,扎实开展选人用人专项检查,不断提高选人用人公信力。坚持“常”+“细”,抓实干部队伍日常监督。常态化开展干部监督大数据分析,对苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖、纠偏正向。精细化落实领导干部报告个人有关事项制度,压实填报工作责任。坚持“点”+“面”,拓展干部监督管理外延。充分发挥“12380”举报平台作用,畅通群众监督渠道。完善干部监督联席会议制度,推动监督信息共享、问题共商、成果共用,织密干部监督网络。坚持“改”+“立”,深化干部监督结果运用。把推动问题整改作为干部监督工作的重要内容,制定完善《受处理处分干部重新使用流程》等多项规定,进一步提高选人用人工作的规范化、科学化水平。坚持“严”+“爱”,全面激励干部担当作为。扎实开展受处理干部帮扶教育,推动影响期满且表现优秀、成绩突出、群众认可的干部重新提拔使用或晋升职级,进一步激发干部队伍活力。