

把为民造福作为最大政绩 做政治上的明白人 当工作中的实干家

要认真学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,把为民造福作为最大政绩,做政治上的明白人,当工作中的实干家。坚持正确方法论,提高抓发展、促改革、防风险的能力本领,积极探索盘活存量、培育增量、提升质量的有效路径,把好事办好、办实事、难事办妥,推动经济社会持续稳中向好。加强调查研究,深入基层、深入一线、深入群众,察实情、出实招、求实效。突出重实干、重实绩的导向,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,引导党员干部强化责任担当,发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神,保持“时时放心不下”的责任感,狠抓工作任务落实,推动高质量发展取得新进展。

中办、国办印发的《整治形式主义为基层减负若干规定》,是贯彻落实党的二十届三中全会精神的重要举措,是加强作风建设的重要党内法规,充分体现了党中央一以贯之、全面从严整治形式主义为基层减负的坚定决心。要严格落实规定要求,坚持问题导向,下大力气坚决纠治形式主义、官僚主义顽瘴痼疾,持续改进文风会风,进一步做好规范督查检查考核、借调干部、政务移动互联网应用程序管理等工作,理顺基层权责,推动资源、服务、管理向基层下沉。各级领导干部要发挥示范带动作用,以身作则、以上率下,安排部署工作实事求是、务实管用,体谅基层、成全基层,让广大基层干部有更多时间和精力抓落实。✎

——8月29日市委常委会会议强调

目录 CONTENTS

■ 卷首

把为民造福作为最大政绩

做政治上的明白人 当工作中的实干家

■ 月读

月读·资讯

■ 组织部长谈党建

用改革精神全面加强党员队伍建设

高进田

■ 特别关注

壮“马”轻“车”让基层治理提质又提速

念好放权赋能“治理经”

郜敏

减牌子 挑担子 服务群众有“里子”

张婉妮 田珊珊

数智赋能 轻装前行

谢小燕

智慧社区 开足“马力”

李圆圆

负担减下去 效能提上来

卢艳芝

减负赋能 为“实干”加速

宋文钰

健全为基层减负长效机制

张亚勇

■ 学史明理

求志里：于无声处听惊雷

曹冬梅

■ 锚定现代化 改革再深化

沽水湾里话“风情”

张鸾

■ 十项行动见行见效

党建引领聚合力 打造幸福“最新村”

李圆圆

■ “四强”党支部风采

党建引领创佳绩 兰台先锋谱新篇 天津市档案馆机关党委

创建“四强”党支部 筑牢天津海事战斗堡垒

周秀玲 王琪

■ 国企党建

党建融合聚动能 “电”亮大山“蓟”先锋 宋文钰 郝婷婷

■ 城市基层党建

“三治”融合聚合力 基层治理增活力

河东区富民路街道党工委

建设人民街区 筑梦“幸福和苑” 红桥区天和苑街道党工委

“微治理”答好民生之“问”

徐宇航

■ “两企三新”党建

做好“三篇文章” 推动互联网企业党建工作提质增效

和平区委社会工作部





贯彻全会精神 谱写“两企三新”党建新篇章 河东区社会工作部
 我市首个区级“网约车司机之家”启用 北辰区委社会工作部

机关党建

以“四强”党支部创建为抓手 推动党支部建设提质增效
 天津市公安局宁河分局北淮淀派出所

智汇津门

聚“智”提质 夯实新质生产力人才支撑 滨海新区区委人才办

书记好故事

我在农村当主播 张婉妮

党务助手

准确把握党务公开的内容和范围

组织生活案例

党建引领聚合力 科技创新促发展 天津华北地质勘查局党委

党风

为进一步全面深化改革、推进中国式现代化提供坚强政治保证 管强

组工信息

“党建+短视频” 党员教育新的“打开方式” 西青区委组织部
 封面：2024年天津市和美乡村篮球大赛（村BA）总决赛现场 摄影/戴涛

声明

本刊刊发的文字、图片均向作者支付稿酬，如因作者姓名及信息不详无法及时联系的，敬请作者与本刊联系领取稿酬。

本刊投稿作者应当保证作品著作权的完整性、合法性，如涉及侵犯他人合法权益的，本刊不承担任何责任。投稿作品如无特别说明，视为我社拥有该作品在我社全媒体平台的信息网络传播权。

天津支部生活

下半月 2024年第9期·总第1144期
 每月15日出版

主管主办 中共天津市委
 编辑出版 中共天津市委支部生活社
 发行单位 中共天津市委支部生活社

总编辑 刘庆
 副总编辑 岳涛 王翊
 副社长 莫中远
 主编 张春芳
 副主编 韩燕玲 谢小燕
 文字采编 李圆圆 张婉妮 卢艳芝
 宋文钰 郜敏
 美术编辑 杨春治 张畅
 责任校对 张天鹰

国际标准刊号 ISSN 0412-0892
 国内统一刊号 CN 12-1001/D
 广告经营许可证号 120101004
 邮发代号 6-268
 发行范围 国内外公开发行
 编辑部电话 022-23020102
 发行部电话 022-23122154
 联系地址 天津市河西区尖山路82号
 邮政编码 300210

网络地址 www.tjzsh.cn
 电子邮箱 tjzsh@163.com

合作媒体 人民网·中国共产党新闻网
<http://cpc.people.com.cn>

法律顾问 天津金诺律师事务所

定价 8.00元
 印刷 北京盛通印刷股份有限公司

天津支部生活全媒体矩阵



抖音搜索天津党务通 天津党务通公众号 天津支部生活网



上党课公众号 乐龄天津公众号 天津支部生活公号

习语金句

要坚持守正创新，进一步全面深化改革。我们要深入贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，锚定继续完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化这个总目标，以经济体制改革为牵引，统筹推进各领域各方面改革，坚决破除妨碍推进中国式现代化的思想观念和体制机制弊端，不断为中国式现代化提供强劲动力和制度保障。要坚持守正和创新相统一，该改的坚定不移改，不该改的不改。要更加注重系统集成，更加注重突出重点，更加注重改革实效，以钉钉子精神抓好改革落实。

——习近平总书记在纪念邓小平同志诞辰 120 周年座谈会上的讲话

解读

在新的起点上继续推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明，是我们在新时代新的文化使命。

——习近平总书记在文化传承发展座谈会上讲话时指出

党的二十届三中全会提出，必须增强文化自信，发展社会主义先进文化，弘扬革命文化，传承中华优秀传统文化，加快适应信息技术迅猛发展新形势，培育形成规模宏大的优秀文化人才队伍，激发全民族文化创新创造活力。

推动文化繁荣、建设文化强国是一个长期且系统的工程，涉及文化创新能力、文化产业发展、文化遗产保护、文化传播交流等诸多方面。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央引领推动下，中华文化创造性转化、创新性发展开辟了新路径，中华文脉在赓续传承中凝聚起培根铸魂的思想力量。以文化遗产保护为例，前不久，全长 7.8 公里的北京中轴线申遗成功，我国世界遗产数量达到了 59 项。同时，人工智能、数字技术、5G 等先进技术的应用，正在引领我们文化发展的新方向。今天，中华文明在时代发展的浪潮中正焕发出更加蓬勃的生机。我们推动文化繁荣，实现物质文明和精神文明相协调的现代化，必须坚持立足人民日益增长的精神文化需求，在进一步深化文化体制改革中，不断创新文化发展理念，培育壮大文化人才队伍，鼓励支持文化企业的发展，让中华文化展现出时代风采和永久魅力，不断铸就中华文化新辉煌。

要闻

《中共中央 国务院关于弘扬教育家精神 加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》发布

教师是立教之本、兴教之源,强国必先强教,强教必先强师。为大力弘扬教育家精神,加强新时代高素质专业化教师队伍建设,进一步营造尊师重教良好氛围,近日,中共中央、国务院发布关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见。

意见提出要将思想政治和师德要求纳入教师聘用合同,在教师聘用工作中严格考察把关。将师德表现作为教师资格准入、招聘引进、职称评聘、导师遴选、评优奖励、项目申报等的首要要求。各级组织人事和教育部门将师德师风建设纳入学校基层党建述职评议考核、领导班子和领导人员考核及全面从严治党任务清单,与教育督导、重大人才工程评选、教育教学评估、学位授权审核、学位授权点评估等挂钩。学校主要负责人要认真履行师德师风建设第一责任人职责,压实高校院(系)主要负责人责任。

同时,坚持师德违规“零容忍”。依规依纪依法查处师德违规行为,对群众反映强烈、社会影响恶劣的严重师德违规行为,从严从重给予处理处分。落实教教职工准入查询和从业禁止制度。各地各高校要将师德师风建设作为教育系统巡视巡察和督查检查的重要内容。坚持失责必问、问责必严,对相关单位和责任人落实师德师风建设责任不到位、造成严重后果或恶劣影响的,予以严肃问责。

意见还表示要提升教师专业素养,健全中国特色教师教育体系,提高教师学科能力和学科素养,提升教师教书育人能力。强化高层次教师培养,为幼儿园、小学重点培养本科及以上学历教师,中学教师培养逐步实现以研究生层次为主。

意见提出,经过3至5年努力,教育家精神得到大力弘扬,高素质专业化教师队伍建设取得积极成效,教师立德修身、敬业立学、教书育人呈现新风貌,尊师重教社会氛围更加浓厚。到2035年,教育家精神成为广大教师的自觉追求,实现教师队伍治理体系和治理能力现代化,数字化赋能教师发展成为常态,教师地位巩固提高,教师成为最受社会尊重和令人羡慕的职业之一,形成优秀人才争相从教、优秀教师不断涌现的良好局面。



短评

聚焦发展全过程人民民主

发展全过程人民民主是中国式现代化的本质要求。中国式现代化是在充分实现人民平等参与、平等发展权利基础上发展的。面对全面建设社会主义现代化国家的历史重任,必须进一步强化全过程人民民主的政治参与、国家治理、激励凝聚等各方面功能,使民主形态与自身现代化发展相适应、相契合,实现以民主促进国家发展、在国家发展基础上推进民主。

名词解释

新就业形态

新就业形态是指伴随着互联网技术应用和数字经济发展而出现的工作模式,如依托互联网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员、互联网营销师等。新就业形态具有劳动关系灵活、工作内容多样、工作方式弹性、创业机会互联等特点,对于扩大就业容量、调节劳动力市场具有重要作用,同时也对提升就业质量、加强劳动者权益保障提出新要求,既应该鼓励发展,也需要对其进行规范。

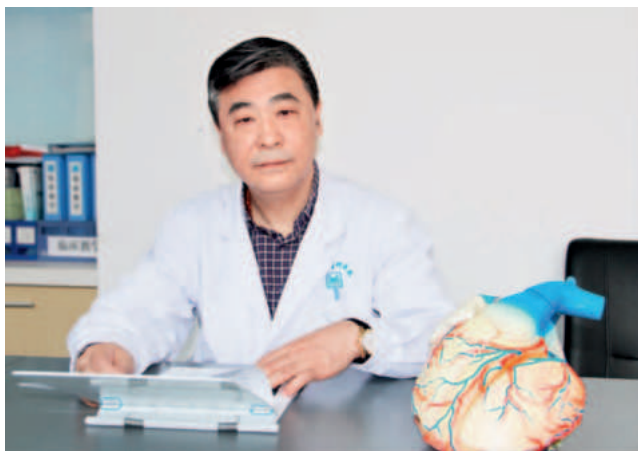
京津冀

京津冀公安机关新推一批跨省通办事项

近日,京津冀三地公安机关签署协议,推出了新一批“同事同标”“跨省通办”“同案同罚”“轻微免罚”事项,新举措实施后,能够为群众提供更多便利,办理时限也将大幅压减。截至目前,三地公安机关已推出45项京津冀自贸区“同事同标”事项、11项政务服务“跨省通办”事项、统一307项行政处罚裁量基准、35项轻微违法行为免罚清单、建立3项执法办案协作机制。

人物

2024年“最美医生”发布 天津市胸科医院姜楠医生当选！



一颗心脏，连接着患者健康和一个家庭的幸福。天津市胸科医院心外科主任医师姜楠以慧心巧手，守护着患者的“心健康”。填补天津市微创心脏外科领域技术空白，提高当地主动脉夹层疾病的救治率和治愈率；带领心外科联合急诊科、心内科成立天津市首家胸痛中心……从“小姜”变成“老姜”，30余年来，姜楠累计手术量逾万例，也带出一支心血管外科的优秀队伍。

图片报道

“盒子花”从南运河畔走向全国

作为静海区非物质文化遗产代表性项目，“盒子花”因其造型叠合在一起，又叫“合纸花”，它有形、有声、有色，流光溢彩，寓意平安吉祥，距今已有260余年的历史。

如今，“盒子花”已经从南运河畔的静海区唐官屯镇刘上道村逐渐走向全国，在江苏省徐州市窑湾古镇、陕西省西安市大唐芙蓉园等地展演，为现场观众带来一场场视听文化盛宴。



用改革精神全面加强党员队伍建设

文 / 武清区委常委、区委组织部部长 高进田

党的二十届三中全会《决定》，对深化党的建设制度改革作出系统部署，对“坚持用改革精神和严的标准管党治党”作出明确要求，对“完善党员教育管理、作用发挥机制”作出专门安排。武清区深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真落实习近平总书记关于党员队伍建设的重要讲话和重要指示精神，牢牢把握“信念坚定、政治可靠、素质优良、纪律严明、作用突出”使命任务，扎实推动市委组织工作“八大抓手”在武清落实落细，研究解决基层党的建设面临的新问题，用改革精神完善机制，全面加强党员队伍建设。

完善培养考察机制 加大发展党员力度

聚焦“队伍质量高不高”的问题，武清区坚持提高站位抓改革，把提高党员质量摆在党员队伍建设的首要位置，严把政治标准，规范培养程序，充盈源头活水，确保党员队伍的先进性和纯洁性。一是严把政治标准。加强政治审查，重点考察入党动机和政治素质，切实把好“政治关”。全面落实区镇两级、公检法司等部门政审联审制度，做到全面了解、精准有效。综合基层日常了解和区委组织部“半月报”调研掌握的情况，考准考实入党申请人、入党积极分子和发展对象具体情况，确保新发展党员政治合格、质量过硬。二是规范培养程序。规范入党积极分子和发展对象集中培训制度，组建区级讲师团“送学到基层”，实现培训全员参与。建立“双承诺”制度，组织入党申请人、发展对象对其有关情况书面承诺。建立农村社区发展对象征求用工单位意见制度，全方位了解现实表现。编印

发展党员工作指导手册，组织基层党务干部业务大练兵、开展党员档案大起底，确保程序规范。三是充盈源头活水。持续优化党员队伍结构，扎实做好重点群体发展党员工作。建立支部党员与优秀青年联系结对制度，重点关注、跟踪培养、适时发展。以京津产业新城和园区为突破，聚焦生产一线工人、技术能手、业务骨干等重点群体，做好在产业工人中发展党员工作。发挥互联网、道路运输、物业等行业党委和主管单位作用，强培育、抓典型、作示范，探索“两企三新”领域发展党员新路径。

完善凝心铸魂机制 拓展教育培训广度

聚焦“理论武装强不强”的问题，武清区坚持守正创新抓改革，用党的创新理论凝心铸魂，巩固拓展主题教育成果，夯实教育培训，创新红色研学，确保思想统一、步调一致。一是主题教育强武装。坚持不懈强化党的创新理论武装，推动基层党组织和广大党员深学深用习近平新时代中国特色社会主义思想。深入学习宣传贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神，领会把握重大意义、精髓要义、工作要求。巩固拓展主题教育成果，明确16项45条具体举措，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，把学习成效转化为指导实践、推动工作的强大力量。二是红色研学铸忠诚。依托习近平总书记视察过的丁家营村红色资源，设置“忆初心 走领袖红色足迹”等4个培训主题，辐射33个示范点位，形成“1+4+N”红色研学现场教学体系，全场景锤炼党员党性修养。“七一”前夕在区党群服务中心组织新党员代表入党宣誓

活动,示范带动全区各级党组织重温入党誓词、重忆入党经历、重问入党初心。三是以训促学增能力。按照健全组织机构、加强阵地建设、有经费保障、有师资队伍、有培训规划、有管理制度的标准,全覆盖建设29个镇街党校。制定区镇两级党员教育培训计划,抓实“区级重点示范培训+基层党委分类别兜底培训”,开展讲授式、研讨式、互动式、观摩式教育培训,全面提升党员政治能力和工作能力。

完善日常管理机制 提升党员管理精度

聚焦“日常管理严不严”的问题,武清区坚持精准施策抓改革,查找短板弱项,严格管理标准,延伸管理链条,落实管理责任。一是严格党内组织生活。针对“有的党支部组织生活制度执行不严格、不规范、不严肃”的苗头问题,采取片区调度、调研走访、随机列席等方式,推动“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度严格落实。制发区级工作指导,设置党章学习、“学党史 促跃升”、“深化改革善作善成”等主题,组织2600个基层党支部规范化开展主题党日活动。强化日常监督管理,构建提醒谈话、批评教育、组织处置的工作闭环,实现党员教育管理“硬约束”。二是探索积分考核管理。针对“作为农业大区,农村党员数量超过一半,从严管理难落实”的共性难题,出台农村党员积分考核管理实施意见,细化加分、减分、“一票否决”项目的具体内容和分值,把党员积分考核融入党员日常教育管理。对月评、季评发现党员存在的苗头性倾向性问题,进行谈心谈话、结对帮扶,引导党员亮身份、树形象,提升农村党组织组织力、凝聚力、战斗力。三是改进流动党员管理。针对“作为京津冀重要节点,交通便利、产业繁荣、域内流动党员体量较大”的发展课题,出台加强镇街园区流动党员管理工作若干措施,建立行前教育、重大事项报告等5项制度,探索“通武廊”流动党员共管服务。通过开展走访调研、主题党日活动、专题党课,促进流入党员融入新环境。推送有声书目

“学习包”,发放先进事迹《风采录》,多措并举强化流动党员学习教育。开展流动党员“回家”行动,吸纳青年流动党员加入“社区青春行动”服务联盟,凝聚青年力量,发挥青年作用。

完善作用发挥机制 确保队伍建设效度

聚焦“作用发挥好不好”的问题,武清区坚持效果导向抓改革,搭建载体平台,强化历练淬炼,选树典型榜样,强基赋能、助力发展,为谱写中国式现代化武清篇章锻造先锋力量。一是搭建载体平台。针对不同类型党员特点,开展“承诺践诺评诺”活动,以承诺为起点、以践诺为关键、以评诺为推动,解决群众急难愁盼。开展“结对子、认亲戚、常相助”活动,党员干部认领困难群众“微心愿”,帮助他们解决最迫切的现实问题。开展在职党员“双报到”活动,组织124个机关企事业单位党组织与115个社区党组织结对共建,采取“揭榜挂帅”形式,组织1.4万余名党员到居住地社区报到参与社区建设,实现共建共治“深服务”。二是强化历练淬炼。深化“立足岗位作贡献”活动,设立党员示范岗、党员责任区,引导广大党员在岗位一线、实践前沿历练淬炼。开展“做先锋模范为党旗添彩”活动,组织党员在推动改革发展、维护安全稳定、优化营商环境等方面发挥作用。探索党员应急动员发挥作用机制,在防汛抗洪等工作中,党员干部下沉村庄社区、应急抢险处突,形成“平时状态明岗明责、模拟演练,应急状态迅速动员、到岗到位”工作格局。三是选树典型榜样。开展“学习身边榜样”活动,促进全区涌现出一大批先进典型,武清区人民检察院谢文凯获评全国“人民满意的公务员”“全国模范检察官”,南蔡村镇粟粮务村“一肩挑”刘天民获评“全国十佳农民”“全国农业农村劳动模范”。聚焦乡村振兴、社区治理、改革创新、平安护航等十个领域,选树百名“跃升先锋”,组织召开座谈会,举办专题展览,开展全方位宣传报道,营造履职尽责、善作善成的强大气场。✎



壮“马”轻“车”让基层治理提质又提速

基层是贯彻落实党和国家决策部署的“最后一公里”，也是服务人民群众的“一线堡垒”。对广大基层干部而言，多到一线去，与群众相交、解百姓难题，是义不容辞的职责所在。然而，“权小责大”“人少事多”“手段滞后”等现实问题，让一个个本该扎根基层的“泥腿干部”被形式主义困住了手脚，一度陷入“小马拉大车”的困境。

新时代以来，在习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动下，党中央持之以恒、精准施策，持续深化整治形式主义为基层减负。为基层“松绑瘦身”，让干部“轻装上阵”，中央有部署，天津见行动。津沽大地以一项项扎实有力的举措，凝聚各方力量，“为车减负”“为马赋能”，变“小马拉大车”为“骏马齐头进”，不断推动基层治理轻装前行、提质提速。✎

念好放权赋能“治理经”

文 / 本刊记者 郜敏

基层工作好比“拉车赶考”，轻车壮马，才能行得稳、跑得远。今年以来，和平区着力破解基层治理“小马拉大车”难题，不断深化落实街道“五权”，通过赋予街道吹哨调度权、考核评价权、人事建议权、重大事项建议权、灵活用人自主权，确保基层“喊得动人、推得动事”，不断推动治理权力下放、重心下移、力量下沉，助力基层治理效能不断提升，为推进城市基层治理现代化提供了“和平实践”。

“哨声”连着民生 “报到”解决问题

这个夏天，家住劝业场街道静园社区福缘里小区的李士文，夜里终于能踏踏实实地睡个好觉了。“小区里的安全隐患消除了，环境还敞亮有序了许多，我这心里的‘大石头’终于落地了！”

福缘里小区是一个藏在胡同深处的老旧小区，两排楼房里住着80多户居民，多数是老年人。两排楼房之间仅有一条通道，既是居民们日常出行的必经之路，也是他们的“生命通道”。然而近年来，这条通道却成了小区居民



的一块“心病”。

福缘里小区两侧的出入口没有大门，周边经营早餐的三轮车、电瓶车平日里随意进入小区停放，让原本就不宽敞的通道更加拥堵，也带来了严重的安全隐患。尤其是那些带有液化气罐的早餐车，就停在一楼居民的窗外。“离着不到两米，让我们怎么安心睡觉？”居民们忧心忡忡。

“我们和街道的工作人员也反复劝导过。今天劝出去了，明天又停回来了。要想根治问题，单靠我们的力量，真的是心有余而力不足。”静园社区党委书记、居委会主任梁娟说。

对此，街道启动了“吹哨报

到”机制，吹响“哨声”，把问题反映到了区里。区里协调各方力量，线下召集涉及此类问题的有关部门到街道“报到”，由街道统一指挥、联动处置。街道党工委牵头，多次组织召开协调会，和平区消防救援支队、公安和平分局劝业场派出所、区市场监督管理局的工作人员向居民代表和早餐车经营人员耐心讲解了相关政策及存在的安全隐患，并发放《消防安全告知书》，争取经营者的理解和配合。最终，早餐车全部挪出了小区，集中停放在了安全地点。

“管用又高效！”困扰群众多年的难题就这么解决了，梁娟惊喜不已。能调动的资源和力量多

了，街道和社区开展工作也更有底气了，“哨声”为民，一次又一次吹响——

社区召开议事协商会，在征询居民意见的基础上，由区城市管理委为小区加装院门，实现小区两边出入口人行道和电动自行车道分离，同时加强小区内安全管理，避免早餐车擅自进入小区停放问题回潮；

区民政局为小区各楼门安装了20套适老化扶手，方便腿脚不便的老年人上下楼，改善了老年人居家和社区养老服务环境；

劝业场消防救援站定期在小区内开展消防安全巡查，及时排除小区内电动自行车私拉乱接电线充电、居民杂物堵塞消防通道等安全隐患，织密小区消防“安全网”；

……………

福缘里小区的面貌日新月异。“越住越舒心，越过越幸福。”李士文乐呵呵地说。

群众的急难愁盼大多发生在基层，虽然街道社区能够第一时间掌握到，但苦于力量有限，无法及时高效地解决。

为了强化街道的统筹协调能力，解决好服务群众的“最后一公里”问题，和平区赋予街道对区直部门的吹哨调度权，建立问题收集、呼叫启动、分级响应、报到处

置、公众反馈、分析研判、考核评价7项机制，明确矛盾排查、服务群众、综合执法、重点工作和应急处置五个方面43项呼叫情形，创新“红黄蓝”分级响应机制，不断提高“吹哨报到”现场决策和问题处置效率，确保街道社区“吹哨有人管”，将矛盾纠纷化解在基层。

用好考核“指挥棒”

灵活用人干劲足

今年4月，又到了一年一度绩效考核评估的时间，南营门街道各社区工作人员齐聚一堂，对区里各部门参与基层治理的深度、解决基层问题的力度进行评价打分。

评分有依据可循：“吹哨报到”事项完成度占50%、“吹哨报到”群众满意度占20%、面向基层履职服务感知度占30%。评分结果分为“优秀”“良好”“一般”三档。对扣分的部门，需要在评分说明中填写扣分原因，做到有理有据。

散会后，文化村社区党委书记、居委会主任李静并没有直接离开，她找到街道公共管理办的科长宋巍：“今年我可得给区住建委打满分，人家帮咱解决大问题了！”文化村社区的财富大厦建成已有22年，一直没有物业，消防不达标，住宅专项维修基金也动

不了。“区住建委帮我们对接联系的物业公司太靠谱了，垫资20多万元维修了消防设施、修缮了屋顶、换了智能电表，还给咱社区安装了电动车充电车棚。如今，业主们都痛快交纳物业费，消防隐患也没有了，你们要是扣分，我们社区可不答应。”宋巍会心一笑：“街道的旧楼改造任务繁重，区住建委在方方面面都给予了大力的支持。你放心，我们心里有杆秤！”和平区在干部绩效考核体系中增设“街道对区属职能部门考核评价”项目，明确赋分不低于考核总分的30%，干得好不好，街道给打分，让街道社区“说话有分量”，也让“下考上”成为常态。

走进南营门街道的绵阳道市场，这里聚集了上百家商户，却依然井然有序。过去这里可不这样，因为商贩占路摆卖，里三层外三层，马路被挤占得连骑自行车经过都得小心翼翼。地上到处都是垃圾，污水横流，住在附近的居民不堪其扰。

管理混乱与街道部门职能交叉、多头管理有一定关系。比如，看到商贩扔垃圾了，街道公共管理办公室负责通知扫保人员清理，而街道综合执法队负责进行处罚。一个属于行政编，一个属于参公编，之前，人员不能统筹使用，容易造成部门之间不配合，甚至互相指责。

“小市场”承载着“大民生”。在区里赋予街道灵活用人自主权后，南营门街道党工委打破行政编制和事业编制身份界限，将执法队有执法权的3名同志纳入公共管理办公室统筹使用，同步管理、同步考核，对绵阳道市场开展全方位、深层次治理，换来了市场的井然有序和蒸蒸日上。

为了提升街道编制资源使用效益，和平区出台赋予街道灵活用人自主权的相关办法，按照“分类管理、统筹使用”原则，允许街道打破编制身份界限，灵活使用各类人员，推动按岗配人、人岗相适，干部干事创业的劲头更足了，基层治理更加活力有序、张弛有度、行之有效。

“输血”变“造血”

探索社区治理新路径

新文化花园社区坐落在南市街道的繁华地带，辖区内分布着130多家沿街商户和380多家注册企业商户，大到商超连锁、小到几平方米的门脸，烟火气十足的同时，也为社区治理带来了一系列难题：噪声、垃圾、油烟处理不好，引发商户居民间争执不断；老城区基础设施薄弱，空间资源紧张，有的小店外摆经营，容易引发矛盾；人流量大的时候，狭窄的街巷常被挤得水泄不通……社区治理全靠社区党委“一根针”顶着，

“小马”拉不动“大车”，新文化花园社区党委书记、居委会主任郑瑾对此很是头疼。

今年3月，在社区社会组织——新文化花园社区商居联合会的成功实践基础上，由社区党委牵头，成立了民营非营利企业——和平区九和商居联合服务中心（以下简称“九和商居”）。“有了九和商居这个平台，商户、居民、街道间的对话多起来了、关系拉近了，商户参与社区治理的意愿得到了充分释放，更多商户和企业积极参与到街道经济发展和社区治理中来，大家劲儿往一处使，很多矛盾纠纷就迎刃而解了。”郑瑾说。

同时，社区通过该平台撬动辖区企业商户闲置资源、开发社区文创产品、打造“网红”商业街区，探索打造“公益+低偿+市场”的运营模式，积极探索社区自我发展、自我“造血”新路径。

九和商居通过策划举办公益活动、文化交流、参观培训等活动，为辖区居民和企业商户提供综合性服务的同时，还吸纳资金反哺社区基层治理，提升社区公共服务精细化水平，为社区治理引入“源头活水”。

8月25日，由南市街道党工委、南市街道办事处主办，九和商居承办的“南市印象”国潮市集在和平印象城胜利广场热闹开集。

国潮服装秀、昆曲表演、活力街舞串烧等节目精彩纷呈，吸引了众多市民游客驻足观看、共度夏夜。活动现场，35个企业商户摊位宣传展示企业文化的同时，融入国潮文化元素，并设计了体现南市街道文化底蕴的互动游戏，吸引市民游客打卡参与；在儿童公益市集区域，60个色彩斑斓的摊位上，孩子们纷纷化身“小老板”，热情地推销着自己带来的书籍、玩具、手工艺品等，摊位上布置的彩色灯饰和可爱玩偶充满了童趣；辖区企业孙伯翔艺术馆设计的国风书法墙，更是为市集活动增添了浓厚的文化色彩。

此次国潮市集活动，九和商居共接受企业冠名赞助、公益捐助等款项两万余元，除去活动成本，剩余款项将全部用于社区基础设施建设、完善社区“一老一小”服务体系等。

提升基层治理效能，仅仅依靠“输血”走不长远。和平区不断深挖资源、创新载体，充分发挥社区社会组织作用，形成强大治理合力，不断探索基层治理从“输血”到自我“造血”的转变路径，从根本上解决困扰基层的治理难题。

在和平区，关于减负赋能、提升基层治理效能的改革还在继续。一副党群连心、共建共治共享的美丽画卷正徐徐展开……

减牌子 挑担子 服务群众有『里子』

文/本刊记者 张婉妮
通讯员 田珊珊



一段时间以来，河东区聚焦解决基层治理“小马拉大车”突出问题，以减负、赋能、增效为用力方向，通过开展清理整治“牌子多”问题、优化网格化管理、建强社区工作者队伍等措施，在有效实现为基层减负的同时，推动基层治理和服务群众不断提质增效。

持续“松绑” 让干部有空干

走进向阳楼街道翠韵里社区党群服务中心，居民们发现这里的氛围与之前大不相同，墙上的标牌明显减少，功能布局更加清晰明了，环境氛围也变

得更加温馨。

翠韵里社区是一个有着20多年房龄的老旧社区，这些年先后完成了10余个项目的创建工作。荣誉的背后，随之而来的却是大大小小的牌子“上墙”。河东区委社会工作部党建引领基层治理科科长王焱告诉记者，过去，翠韵里社区屋里屋外挂

了近30块牌子，牌子的内容也是形形色色。“牌子一旦挂上，就有相应的考核、材料报送、工作留痕等要求，给基层带来了许多不必要的负担。”

近期，我市印发文件对社区组织工作事务、机制牌子和证明事项指导目录进一步进行规范。翠韵里社区作为先行先试社区，将20余块功能性标牌摘除，仅保留退役军人服务站、人民调解委员会等7块牌子。随着多余的牌子被悉数摘下，墙面恢复了原有的清爽和整洁，大伙都感觉松了口气。

密密麻麻的牌子，不仅占住了空间，也牵制了基层干部做事的手脚。“坦白说，以前我们的社区工作者需要抽出一部分时间用于完成职能部门交付的任务，在面对部分工作时会出现‘分身乏术’的情况。但现在，社区把这些职责任务交还给职能部门，把专业的事交还给专业的人干，社区工作者可以腾出更多的时间和精力来服务群众了。”王燚说道。

机制理顺、负担减轻，从繁重琐碎的事务中解放出来的翠韵里社区党委书记、居委会主任晏萍，也有了更多的时间服务群众。“社区门口挂的牌子少了，但基层治理的招法变多了；微信工作群少了，可入户走访、一线办公的时间多了，目前正在开

展的‘社区邻里节’‘邻里认门’等活动，深受社区居民欢迎。”

为了解决基层事项多、牌子多、证明多等问题，河东区以“减牌子、简机制、提效能”为抓手，进一步规范社区组织承担的工作事务、设立的工作机制、加挂的牌子、出具的证明事项，做到依法依规简机制，应撤尽撤减牌子。截至目前，河东区共清理规范外部牌子169块，内部牌子850余块，并精简规范挂牌内容，成功实现“该做什么让基层一目了然”。

多方助力 让大伙合力干

负担减下去，服务如何提上来是关键。

一大早，富民路街道军旅公寓社区的微网格员已整装出发，开始了新一天的巡查走访工作。这种微网格员穿楼入户、与社区居民共话心声的工作模式，在军旅公寓社区早已成为常态。“微网格员熟悉社区情况、了解居民所思，他们对社区工作力量是极大的补充。”军旅公寓社区党委书记、居委会主任曹明菊这样感叹。

军旅公寓社区共有常住人口1700余户，其中200多户是独居老人。社区只有10名网格员，如何兼顾日常工作的同时，及时发

现收集回应好居民诉求是社区一直以来思考的问题。

军旅公寓以部队家属院为主，热心社区治理、长期参加社区志愿服务的退役军人及军属就有50多人，他们也是服务社区居民的中坚力量。按照河东区“精网微格”体系建设实施方案的要求，社区党委把10个网格再细分成50个微网格，通过发动退役军人及军属、楼门长等群体力量，建强微网格员队伍。就这样，50名微网格员“走马上任”。他们肩负“矛盾纠纷调解员”“政策法规宣传员”“社情民意采集员”“安全隐患排查员”等多重角色，用热情和真心为辖区3000余名群众提供着贴心服务。

退役军人郎海波就是50名微网格员之一，对于服务社区有热情，也用真情。用他自己的话说，“大伙要么自己穿过军装，要么家人穿过军装，沟通起来特别容易，解决问题也十分顺利”。

不久前，军旅公寓的微网格员们就用热情与真情化解了一起邻里纠纷。

军旅公寓由于建成时间较长，或多或少都存在隔音变差的问题。一次，家住4楼的赵大姐来到居委会，告诉曹明菊自家楼上住户“制造”的噪音已经对自己造成严重困扰，虽多次与邻居进行沟通，但收效甚微，邻里矛盾“一

触即发”。

像这样的事儿，在哪个社区也不算新鲜。得知这一情况后，曹明菊也曾多次上门进行调解，但5楼住户坚称自己并没有制造出多大的动静，双方依旧僵持不下。

负责赵大姐所在这栋楼的微网格员是一名退役军人家属，听完曹明菊讲述事情的来龙去脉后，便对矛盾双方开启了多轮“面对面”“背对背”式调解。很快，双方在今年8月达成调解协议，邻里隔阂被化解在“楼层之间”。

“微网格员就像我们社区的‘粘合剂’，在他们的积极作用下，这个原本的熟人社区已经开始向‘亲人社区’转变了。”曹明菊坦言。

军旅公寓的微网格建设是河东区探索为基层治理提质增效路径的一个缩影。近年来，河东区以“善治、精治、共治”为治理方向，从网格化管理入手，持续推进“精网微格”体系建设，聚焦全科网格向下延伸，目前，全区共设置居民微网格11153个，吸纳社区党员、居民小组长、志愿者骨干担任微网格员，将幸福网格织得更加紧密。

提升素质 让社工放手干

请社区“五星书记”当导师给

社工们上课；梳理出当前社区治理的多个“高频问题”，让社工们共谋最优解决路径；打造一批全新的现场教学点，由所在社区党组织书记进行实操化教学，不断补齐工作短板……河东区委社会工作部聚焦建强骨干队伍，在向阳楼街道成立了向阳社工学院，为基层治理的骨干队伍培养蹚出了一条新路子。

“老师，遇到对社区工作不理解的群众，该怎样入手做好沟通？”

“在智慧赋能基层治理的背景下，我们应该提升哪方面素质？”

“在工作中产生负面情绪时，您都是怎样排解自己的压力的？”

……………

课堂上，社工们积极发问，“老师们”有问必答。向阳楼街道公共服务办公室主任陶玉勇告诉记者，自开办以来，向阳社工学院就按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，积极开展案例征集、短板收集等工作，有针对性地开展案例征集、短板收集等工作，有针对性地设置培训课程和赋能实践活动。除此之外，向阳社工学院还将街道下辖的16个社区全部打造成现场教学点，设置“现场学”“模拟学”“分享学”等特色小课堂，引导“五星书记”面对面、点对点传经送宝，让书记讲给社工听，书记干给社工看，确保社工“学来能用、

学来好用”。

在不久前的课堂上，向阳楼街道昕旺北苑社区党委书记、居委会主任曹宁以模拟演练的方式，带领社工们一起“走进”一场邻里纠纷。大家仿佛置身于工作现场，集体开启“头脑风暴”，一起寻找解决问题的办法，随着“矛盾”的化解，大家也茅塞顿开、深有感悟。“这样生动的教学形式，让我们在互动学习中认识到了社区工作要突出需求导向、问题导向、效果导向，更懂得了‘大家的事要大家商量’的必要性。这样的培训真是既‘解渴’又实用。”晨光楼社区的社工王亚琪告诉记者。

除了聚焦党建、基层治理、议事协商等领域外，向阳社工学院还邀请各领域专家为社工们讲授新闻写作、心理疏导、摄影技巧等课程。经过近一年的培训，全街近200名社工收获颇丰。“通过这样的形式，我们也挖掘出了不少社区‘能人’‘达人’，许多学员已成为一专多能的‘多面手’，这也让向阳社工学院的名声越来越响。”陶玉勇如是说。

放开手脚，轻装前行。未来，河东区将持续为基层减负赋能增效，让广大基层干部身上的包袱更轻、干事创业的精气神更足，更好地为群众服务。✎

数智赋能 轻装前行

文 / 本刊记者 谢小燕



辛口镇第六埠村“创富工坊”一角

“填报表格少了，开证明少了，抓服务谋发展的时间多了；检查督导少了，创新举措多了，帮基层解决实际问题的办法多了，群众满意度更高了。”今年以来，西青区着力破解基层治理“小马拉大车”难题，通过数智化减负、“书记项目”赋能、阵地改造聚力，持续提升党建引领基层治理效能，绘就一幅和美西青锦绣画卷。

数智化减负 “大车”轻装前行

点多、面广、事杂是基层工作的显著特征。基层工作最大的痛点就是摊子大、难度大、责任大，基层工作者难以腾出更多时间精力为群众解难题办实事。破解

“小马拉大车”问题，要做实为“大车”减负。西青区利用数智化手段，让基层治理这辆“大车”得以轻装前行。

在中北镇中北斜村党群服务中心的“云智眼”大屏上，实时显示着包括全村各主干道、重点网格点位在内的村情动态。村里的网格员崔凯通过手机预警精准发现机动车临停占道后，第一时间赶到现场对车主进行了劝离。随后，他又来到村党群服务中心旁边的小广场，加入了志愿服务行列，协助组织村民开展旧衣回收活动，为西藏昌都地区的困难群众献爱心送温暖。看着村民大包小包地送来清洗干净、叠放整齐的旧衣物，又满心欢喜地用获

得的爱心积分兑换走所需的生活用品，崔凯觉得现在每天的工作忙碌而有序，成就感满满。

“以前光是日常巡查就占用了大量时间精力，再加上一些重复的报表、各种证明材料，工作压力真是不小。”中北斜村党总支书记、村委会主任杨婷婷告诉记者，“现在，我们依托西青区网格中心的‘云智眼’平台，实现了车辆违规、明火检测、高空抛物等7项功能的智能巡查、安全预警，预警信息还能以短信形式直达网格员手机端，大大提升了村里的精细化治理能力。”

让杨婷婷欣喜的还不止如此。今年，依托全区大数据中心，西青区网格化基层社会治理平台

进一步完善了重点群体等各项数据,很多相关报表材料可以一键导出、线上流转,大大减少了基层干部重复报表和报送材料的工作量。

这些显著的“减负”成果,离不开西青区大数据中心的有力支撑。

“我们依托数据共享交换平台,已完成全区32个信息化系统的完全接入,覆盖全区82个单位的1196个科室,真正做到了让‘数据多跑路,群众少跑腿’。”区数据局相关负责人介绍,通过开展数据分类分级、数据水印溯源、服务巡检系统等功能建设,西青区实现了数据安全“可知、可视、可管、可控、可溯”。同时,西青区还开展了全面清理职能部门要求社区、村出具的各类证明,为基层减文、减会、减表、减报、减痕,让基层干部心无旁骛地抓党建、抓治理、抓服务。

“书记项目”赋能

“小马”减负不减质

基层工作千头万绪,必须有充分的权限赋能和充足的资源保障。破解“小马拉大车”问题,要抓好为“小马”赋能。西青区通过不断给基层加能力、加人力、加资源,让基层治理中的万千“小马”身强力壮、万马奔腾。

一投梭、二轻梳、三转综……

一个个色彩鲜艳的织布作品在一双双稚嫩的小手中精彩呈现。透过那精心编织的一丝一缕、一经一纬,悠久绚烂的中国纺织之美跃然眼前。暑假期间,精武镇格调松间社区精心组织的“古今科技路·天工开万物——编织经纬 纺古观今”手工活动深受社区居民和小朋友们的欢迎。

今年以来,随着各类特色活动的持续开展,格调松间社区人气越来越旺,环境越来越宜居,已经成为天开高教科创园西翼拓展区内的“网红”社区,吸引了越来越多各界精英人士入住。如何更好满足这类高知群体的需求,进一步激发社区治理活力,就成为社区“一肩挑”王丽和社区工作的重中之重。立足于前两年社区“书记项目”创建成果,精心打造的“松间红网兜”党建品牌正是该社区的积极尝试。

“‘红’色绘就新画卷,‘网’罗民生大小事,‘兜’起群众冷暖情。”王丽告诉记者,“今年以来,我们通过多方链接共建资源,精心培育‘居民骨干队’,组建‘社区能人库’,抓好‘松间议事会’,开辟‘书记会客厅’等,进一步扩大了社区‘朋友圈’,有效发挥‘头雁’引领作用,有效增强了居民共建共治共享意识,提质增效的‘书记项目’获得了社区群众的一致好评。”

今年,为实现基层减负不减质,给基层组织赋能加力,西青区升级打造“书记项目”3.0版,全面压实基层党组织书记抓党建第一责任,聚焦群众反映强烈、制约村居发展、阻碍民生改善的突出问题,全区各基层党组织书记主动“提锅上灶”,选准立实“书记项目”672个,通过书记牵头领办、党群合力攻坚、跨单位结对抱团,以项目化方式推动基层治理提质增效。

与此同时,西青区持续锻造基层治理骨干队伍,严格控制从街镇、社区村借调干部,通过启动实施“青蓝接续”村居后备干部储备培优工程,实施“书记提能·组织增能”双能行动,着力增强基层治理骨干想干事的自觉和干成事的能力。

阵地改造聚力

把最好资源留给群众

基层治理千头万绪的事,说到底还是千家万户的事。加强和创新社会治理,最终是为了让群众得实惠。西青区通过推进党群服务阵地改造,优服务、聚人气、汇民智,有力推动破解“小马拉大车”难题。

“老天津卫都知道,咱第六埠村种的白菜瓜又甜又脆。不信您来尝尝,还是那个老味道……”在辛口镇第六埠村的创富工坊

内，首场农特产品直播准时开播。这个精心布置的“直播间”格外抢眼，五谷杂粮、新鲜果蔬摆满了直播台，四周的货架上还整齐摆放着各类农产品和文创产品。

今年，秉承“小办公、大服务、开放式、亲民化”理念，第六埠村将原来占地 210 平方米的党群服务中心的功能进行了整合升级：一边是干净敞亮的综合服务站，一边是琳琅满目的特色农产品展示平台——创富工坊，便民服务与村民共富两大功能实现了“默契”融合，为推动村里的特色产业发展和乡村治理效能提升，实现乡村振兴增添了新活力。

“经过去柜化改造后，便民服务站之前的 9 个政务化服务窗口缩减至 2 个服务岗位，每天选派业务中坚力量在岗，村民‘只进一次门、只问一个人、只跑一次腿’就可以办成事，也为其他工作人员腾出了更多精力参与、推动乡村振兴项目。”第六埠村党委副书记郝盼介绍，站内还专门设计了开放式活动区域，便于党员群众在此开展技术培训、研讨交流、民主

议事、亲子活动等，现在村民们更想来、更爱来了。

“我们计划把创富工坊设为我们村农文旅研学路线的第一站，以便学员提前下单喜欢的农特产品，研学一结束就能直接提货、满载而归。”如今，只要忙完了服务站的工作，郝盼就一头扎进创富工坊，为推动村里的产业发展献计出力。当得知村里的富硒蔬菜礼盒和时蔬盲盒通过直播带货和线下推广，越来越受城里各大社区和企业的青睐时，他的干劲儿更足了。

一手抓服务群众，一手抓乡村振兴，第六埠村党委通过阵地亲民化改造，把最好的资源留给群众，把更多的智慧和力量集聚起来推进乡村全面振兴。“我们还将广泛吸引致富能手、乡贤、返乡大学生等参与美丽乡村建

设，努力实现农村特色产业标准化生产、品牌化经营、专业化组织，带领广大村民过上好日子。”第六埠村党委书记、村委会主任郝庆水说。

近年来，西青区积极践行“小办公大服务”理念，因地制宜进行“一村居一特色”改造提升，着力打造“空间有用、服务实用、群众爱用”的党群服务新矩阵，不断满足群众多样化需求，进一步提升基层治理效能。

悠悠万事，民生为大。“西青区坚持高位谋划、多点发力，以务实有效举措，有力破解基层治理‘小马拉大车’难题，让基层党员干部从烦琐事务工作中解脱出来，将精力真正用到服务群众上，切实打通基层治理的‘最后一公里’。”西青区委社会工作部相关负责人表示。文



中北镇中北斜村依托区数智化平台开展基层治理

智慧社区 开足“马力”

文 / 本刊记者 李圆圆

智慧平台实现数据“一次采集，多方利用”；AI（人工智能）即时解答居民关于个人事项办理的各类问题；点点手机屏幕进入小程序，即可一键了解身边信息、畅享服务……在河北区，智慧社区平台建设助力基层治理，已渗透到城市的“神经末梢”，串联起“基层减负+智慧服务”两条主线，既有效解决了社区的许多大事小情，也因地制宜探索出“党建引领+科技支撑+为民服务”的社区治理新路径，为不断提升城市基层治理能级和水平、有效破解“小马拉大车”治理困境提供了创新思路。

“数据驾驶舱”让网格员“心中有数”

临近中午，望海楼街道望海楼社区网格员杨翔刚结束入户走访回到社区，便将入户信息进行录入、更新，同时导出表格清单，一套流程下来只用了10分钟。“以前我们面对不同部门的报表，都要先采集数据，再回办公室整理成文档，最后进行统计、汇总。现在有了‘数据驾驶舱’，抓取我们需要制表的一些关键词，系统就能自动生成一个符合要求的表格。全程只需要几分钟，轻松多了。”

杨翔口中的“数据驾驶舱”，就是望海楼街道打造的数脑平台“云享望海”。“我们社区有居民2000多户、4000多人，人多、事也多，力量支撑不足。”对于“小马拉大车”的现象，望海楼社区党委书记王喆深有体会，“就拿居民个人信息排查工作来说，每年为了完成人口普查、经济普查等任务，我们需要重复多次入户搜集居民信息，由网格员将收集好的信息录入不同的信息系统。然而系统后续对信息的筛选、分析无法与社区共享，导致网格员工作质效低下。”

为此，望海楼街道开始尝试利用数字化技术，助力基层治理“以智提质”。今年，街道在全域推广智慧治理平台建设。望海楼社区利用1个月时间组织网格员全面核清底册，精准掌握网格内人、地、事、物基础信息，夯实智慧平台底层数据。

如今，网格员登录“云享望海”数脑平台，不仅可以实现数据“一次采集，多方利用”和一表统管信息转化功能，还可以对数据进行动态跟踪和标准化处理。如此一来，就能将数据“反哺”社区，实现“还数于社区”的目标，让网格员“心中有数”。

除此之外，“云享望海”数脑平台还能做到“智慧社区三维可视化”，实现人、房、物、事、情等数据底数全清、相互关联，可一键展示、查看、统计与分析，为管理、决策提供精准数据支撑。“云享望海”数脑平台的使用，让社区填报各类应用平台和报表的工作时间减少了75%以上，也让社区网格员从烦琐的事务性工作中解脱出来，有更多时间和精力回归服务阵地。

安全检查线上“一屏管理”

李晶是鸿顺里街道九八三社区辖区内的天士力大药房的负责人，她每周二都会对药房的消防通道、用电安全进行自查，之后便会打开“鸿顺里智慧社区”小程序，点击“安全检查”板块，将安全自查的照片上传到系统。另一头，九八三社区的工作人员通过小程序就能查看药房自查项目的完成情况，信息“线上跑”代替了社区工作人员“路上跑”。

鸿顺里街道位于“天津之眼—大悲院”商圈，企业商户涵盖批发零售、住宿餐饮等多种业态。具体到九八三社区，这里拥有大中小商户60余家，其中“九小场所”40余家，10名社区工作者除了服务3000多户居民外，商户安全检查也占据了他们大部分时间和精力。

“以前最频繁的时候，我们几乎每天都要走访商户、进行安全巡查，一去就是小半天儿。”九八三社区

党委书记廖萌告诉记者。一边是社区工作者“跑断腿”，一边是商户们过重的迎检负担，“不仅是社区，市场监管、消防、住建等部门也会进行安全检查，检查名目繁多、频率高，标准不统一，无形中增加了迎检和生产成本。”李晶说道。

如今，随着“鸿顺里智慧社区”小程序中“安全检查”板块功能的不断完善，社区通过对商户进行使用培训，安全检查的标准进一步规范、统一，商户动动手指就能完成自检，社区工作者走访商户的频率由过去的“每天都去”变为“每周一次”。

此外，小程序还设有“企业资讯”板块，商户可自定义服务内容、产品推介、特色活动并面向辖区居民发布，扩大了商家的宣传力、影响力。“通过使用小程序，商户与社区党委、居民形成了良性互动，逐步成为参与基层治理的一分子、社区工作的好帮手。”廖萌说道。

这是鸿顺里街道借助技术手段为基层减负的有益探索。在此基础上，鸿顺里街道将继续完善“鸿顺里智慧社区”小程序服务功能，优化社区、居民、企业三级服务体系，搭建信息发布、活动展示、政策宣传、生活服务 etc 应用场景，实现“一键办事”“一屏管理”。

“15 分钟生活圈”一键“智”享

“这把漆扇是我参加社区活动时自己做的，特别有意义。”前不久，铁东路街道慧景园社区居民郭津霞在街道的“铁东快办”小程序上看到了漆扇制作活动，立即点击报名，“手机上就完成了报名，在家门口参加活动，感觉特别开心。”

让郭津霞感到满意的“铁东快办”小程序，是铁东路街道应用现代信息技术、整合辖区资源“上线”的智慧服务应用场景，包含“我要倾诉”“我需帮助”“企业服务”“志愿服务”“铁小东 AI 语音助手”等板块，居民们动动手指就能了解辖区内商业、文化、医疗等生活配套服务和智慧惠民生活场景。这样将

“15 分钟便民服务圈”建设同时融入线上与线下，既能让群众感知辖区的便捷度和宜居度，也有助于提升城市基层治理能力。

铁东路街道下辖 12 个社区，网格员共 125 人，要服务近 6 万名常住人口，压力可想而知。

“开发‘铁东快办’小程序的初衷就是通过智慧化便民服务，提高居民对社区工作的满意度，进而引导他们参与到社区治理中来，将居民发展成居民志愿者，再逐步培养成居民骨干，不断壮大基层治理队伍。”铁东路街道党工委相关负责人说。

小程序的推广使用也让街道管理更加规范便捷，成为为社区工作者减负的重要手段——

依托“我要倾诉”板块，居民可以及时反馈身边问题，小程序有“流转、协办、主办”等功能，全程透明，全程监督，可避免“推、脱、躲、绕”和“假办结”等各类问题，有些咨询类问题 10 分钟就能办结。“铁小东”AI 语音助手拥有近 2000 条政策储备，涵盖党建、民政、教育、医疗等各个方面，居民打开手机即可了解事项办理流程，以往社区工作人员在微信群 24 小时“在岗”随时解答居民疑问的压力得到极大缓解。“志愿服务”板块可实现居民线上报名，报名信息一键导出，简化了工作流程。此外，小程序还开通了积分商城功能，根据志愿服务项目、难度、专业性、服务时间设定积分，志愿者完成服务后即可领取积分，积分可以用来兑换相应的实物或享受相应服务项目，进一步激发了居民参与社区治理的积极性。

智能手段帮助基层干部精准梳理问题、流畅派单、及时反馈，如此一来，社区工作者不再仅仅依靠日常走访来发现问题，基层干部的负担轻了不少，服务群众也更加精准高效。

“现在通过‘铁东快办’小程序，整个街道的工作动态、社区活动、志愿服务等板块一‘屏’可视，街道管理更有序，基层治理更增力。”铁东路街道党工委相关负责人说道。✎

负担减下去

效能提上来

文 / 本刊记者 卢艳芝

扫码收听有声文章



基层是国家治理的最末端，也是政府服务群众的最前沿。为了让基层干部有更多时间精力抓落实、干实事，武清区坚持“减负”和“赋能”双向发力，通过进一步理顺基层权责，推动资源、服务向基层下沉，推动基层减负工作不断取得新成效。

明晰权责 让基层干部轻装上阵

“最多的时候，社区里里外外挂了 30 多块牌子。”武清区东蒲洼街道华景庭苑社区“一肩挑”吕健说，“如今，多余的牌子被摘下，外部只保留了社区支部委员会、社区居委会等 4 块牌子和 2 个标识，内部功能室的牌子也精简了，墙面清爽了，社区工作者负担小了，干劲儿也更足了。”

减“牌”减负带来的新气象，源于武清区对村（社区）“滥挂牌”现象开展的集中治理。武清区为此成立工作专班，开展深入调研，广泛征求基层干部群众意见。“有些牌子虽然挂上了，但我们并没有相应的权限。可牌子在那，相关的工作就得做，确实有些力不从心。”一块牌子就是一项职责任务，牌子一旦挂上，相应的工作和考核就会随之而来，“滥挂牌”现象给基层干部带来了不必要的负担。

整治这一问题刻不容缓，不仅要把门前多余的牌子摘掉，更要把牌子背后的事项清退。

武清区以集中整治村（社区）不规范挂牌为突破口，深入开展摘除村（社区）多余牌子、规范村（社区）组织工作事务和证明事项工作，制定了《武清区村（社区）组织依法履职工作事务指导目录》《武清区村（社区）组织工作机制牌子指导目录》等 3 个目录，明确了 123 项具体工作事项，为村（社区）开展工作提供了依据。这项工作开展以来，已为基层减少开具证明事项 210 余件，累计清理不规范挂牌 1600 余块。

摘除了多余牌子，厘清了职责边界，基层工作权责更明晰了，负担减轻了，基层干部也重新回到服务民生的工作本源。“现在我们用于帮助群众解决实际问题的时间更多了，今年社区的‘协商议事厅’办得越来越好，解决了大大小小的矛盾纠纷，相信以后的工作还会做得更加有声有色。”吕健信心十足地表示。

健全机制 让更多资源下沉基层

早上 7 点，家住杨村街道文华巷社区东升里小区的张大爷出门去附近的菜市场买菜，虽然是个雨天，路却一点也不难走，“以前这条路坑坑洼洼的，就怕雨天出门。现在好了，这平整的水泥路让人看着就舒坦！”

张大爷提到的这条路位于小区西侧，它的修缮还要从一场矛盾纠纷讲起。

2022 年 9 月，由于东升里小区隔壁新建的文泉巷小区在修建围墙时，占用了这条道路的近 1/3，而这条路又是东升里小区居民出行的必经之路，平时车流与人流量较大，占用道路的情况严重影响了东升里居民的日常出行，为此居民们找到施工方，双方争执不下。文华巷社区“一肩挑”时丽萌赶到现场后，先是安抚双方情绪，在详细了解双方的意见诉求后，进行了第一轮调解，但由于双方互不让步，调解效果不佳。



武清区杨村街道智慧助老指挥中心

“光靠社区的力量难以解决,得向上‘吹哨’。”时丽萌马上在街道的“党建全科网格联动处置群”里反映了这一问题,街道迅速作出回应,协调有关部门人员到社区“报到”,第二天,第二轮调解工作展开。在街道的统筹安排下,街道公共管理办、矛调中心、社区物业、文泉巷小区开发商以及居民代表悉数到场。经过此番深入细致的调解和协商后,矛盾双方各退一步,达成意见一致的解决方案:文泉巷小区开发商完成院墙施工后,拿出资金用于修缮因施工所占用的部分道路,并由街道出资对道路整体进行提升改造,方便日后两个小区居民出行。基于此,东升里小区居民也承诺不再阻拦施工方作业,事情得到圆满解决。

群众的急难愁盼大多发生在基层,虽然社区能够第一时间掌握情况,但很多时候苦于力量有限,无法高效妥善解决。

为解决基层面临的这一困境,武清区不断优化“全科网格”工作机制,充分发挥乡镇街道党(工)委总揽全局、协调各方的组织机制作用,在9个试点镇街创建“全科网格联动处置群”,镇街主要领导、各村(社区)包联领导干部,辖区派出所、综治、矛调、城建、民政、安全等科室部门,物业公司及水、电、气、热等相关服务机构,村(社区)“一肩挑”、二级网格长、网格员等全部入群,形成了基层网格直线巡查上报、问题直达主要领导、全科部门直接参与处置的工作机制。此外,镇街还会定期召开联席会议,解决村(社区)重点疑难问题。

“现在有了‘全科网格’,我们向上反映问题时不用再逐个部门去联系,效率高了,资源多了,心里的负担小了,不论碰到啥难事,我们都有更足的底气去推动解决。”时丽萌颇为感触地说。

“全科网格”工作机制让更多服务资源下沉到了村(社区),也给足了像时丽萌这样的基层干部解决问题的信心。

搭建平台 让民生服务效能提升


“嘀嘀嘀……”2023年4月的一天清晨,杨村街

道的智慧助老指挥中心平台接到SOS紧急呼叫:站北路社区盛世华府小区12号楼有老人在家中跌倒。社区网格员、助老志愿者收到信息后,立即尝试与老人取得联系,但电话一直没能接通。担心老人有危险,工作人员迅速赶往老人家中。

到达老人家门口后,工作人员通过在门口呼喊得知,老两口均摔倒在地,无法起身开门,于是赶忙询问老人身体状况并安抚老人情绪。待他们的子女赶到现场开门后了解到,原来先是陈大爷摔倒,老伴儿云奶奶想扶起他,结果自己不慎伤了腰也跟着摔倒,家中的智能助老设备“火柴人”防跌倒摄像头检测到这一情况后,迅速触发了报警操作。

确定二老身体没有骨折等情况后,大家赶紧把陈大爷扶到沙发上休息,并拨打了120急救电话,而后陪同扭伤腰的云奶奶前往医院就医。老人家属感激地说:“我爸妈都80多岁了,幸亏有社区推荐安装的智能设备,否则后果不堪设想,真是感谢!”

两位老人能够及时获得救助,得益于杨村街道智慧助老服务平台的搭建。截至目前,该平台已为辖区3900余名老人提供服务,在为老年人带来便利的同时,也提高了社区治理能力。“尽管我们工作人员每天都会对社区里的重点老人进行走访,但是现实中老人随时都有可能遇到意外情况发生,我们难以及时掌握。现在我们不仅有‘铁脚板’,更有了‘电子眼’,能帮我们及时收到重点老人的求助信号,显著提升了服务效能。”站北路社区“一肩挑”曹姗姗说。

不只是智慧助老服务平台,如今,武清区搭建的一系列智慧平台在基层治理中发挥的作用越来越突出:“警源治理”平台让警格和网格协作更顺畅,充分(智慧)就业服务平台让更多人找到心仪的工作,全时社区基层治理小程序让居民生活更加便捷……这些数字化平台激活了基层治理的“一池春水”,为基层减负赋能增效插上了“智慧翅膀”。

减负赋能 为“实干”加速

文 / 本刊记者 宋文钰

“现在社区变化很大,门上牌子少了,职责权限比以前更清晰了,我们也有更多时间入户走访了。”宁河区桥北街道运河家园社区网格员张园告诉记者。

变化,源于宁河区为基层减负赋能的有力举措。今年以来,宁河区以实干为导向,继续实施破解基层治理“小马拉大车”突出问题的放权赋能 10 项重点措施和基层减负 10 项重点治理,清单化、项目化、责任化推动各项问题解决,有效推动破解基层治理“小马拉大车”难题,真正让基层治理力量回归到推动发展和服务群众上。

轻“车”减负 减负担不减担当

“社区工作站、离退休干部之家……以前社区里里外外挂了很多牌子,群众来办事的时候,还是不清楚具体在哪里办。”如今,在桥北街道运河家园社区党群服务中心一楼的便民服务大厅,入口处设置了索引牌,每间功能室标明了门牌号,既解决了“一室多牌”的问题,又简洁明了、功能明确,让前来办事的居民称赞不已。

随着宁河区集中攻坚治理村(社区)组织机制牌子不规范问题,越来越多不需要、不管用的牌子被清理。近日,记者来到运河家园社区党群服务中心,看到门前只悬挂了社区党组织、居民委员会、居务监督委员会 3 块牌子和新时代文明实践站、警务室 2 个标识,简洁明了,焕然一新。

按照天津市村(社区)组织工作事务、机制牌子和证明事项指导目录,宁河区紧密结合基层情况,研究出台《关于集中开展规范村(社区)组织工作事务、机

制牌子和证明事项专项行动的实施方案》,明确了工作目标、工作要求、实施步骤和组织保障,确保全区清理规范工作有序有力有效开展。

“为巩固深化减负成果,宁河区建立严格准入制度,为全区党政群机构划定‘硬杠杠’。”宁河区委社会工作部相关人员介绍,村(社区)党群服务中心内部加挂牌子,需由市级相关工作指导部门报市委社会工作部、市委组织部联合审批同意,村(社区)在指导目录之外增加准入事项,则需由区委社会工作部、区委组织部联合初审后,按程序报区委、区政府批准。

与牌子一同减少的,还有群众要求开具的证明。“以前居民办事,很多事项都要重复开证明,有的职责拿不准,我们也不知道问哪儿。现在经过清理规范,需要社区开具的证明事项压缩到 3 项,清晰明确,有章可循。”运河家园社区党委书记王连军说。

今年以来,宁河区委社会工作部以村(社区)为重点,通过牵头部门推动清理、党政群机构自查清理、村(社区)组织协助清理等方式,摘除村(社区)组织不需要、不管用的牌子 532 块,取消 5 项村级证明事项。同时,建立村(社区)直接联系点 43 个,及时对基层减负成效进行动态监测,及时纠偏。

明晰了干什么活、办什么事、担什么责,纾缓了紧张的工作节奏,也释放了基层干部的手脚。如今,运河家园社区“松绑减负”后的基层治理“叠加效应”还在不断增强:党群服务中心完成提升改造,便民服务大厅从二楼搬到一楼,老年人办事更方便了;盘活党群服务中心闲置用房,建立了“24 小时宅急快药 128 店”,群众在家门口就能购买日常药品;建立网格党支部,打造智慧社区数字平台,为群众提供更精准化服务……

壮“马”赋能 激发基层发展活力

八月的廉庄镇木头窝村,到处是一片繁忙景象。村庄提升改造二期项目中规划建设 5 座拱桥正在加紧施工,村中河道也在疏浚贯通,助力打造环村水系。老村委会里,“乡村 CEO”王宇豪正在琢磨着如何盘活



村里现有资源,更好地对接市场,带动村民共同致富。

“以前我们也想在农文旅项目上做文章,却不够专业,乡村运营方面的专业知识比较匮乏。宇豪满脑子都是新点子,又充满干劲儿,为我们村发展带来了新活力。”木头窝村“一肩挑”张洪亮说。

2022年11月,宁河区首次面向全国公开选聘农村职业经理人(乡村CEO),吸引了一批懂管理、有能力、懂农业、爱农村的“新农人”扎根基层,为像木头窝村一样发展潜力巨大的乡村注入了新鲜动力。

今年春节,王宇豪精心策划了一场以“寻找家乡年味”为主题的年味节系列活动,高跷队伍表演,热闹的“接会”仪式,打花鼓、扭秧歌等传统年俗活动,唤醒了人们对传统年俗文化的记忆,吸引了一大批游客前来“过年”,小小的木头窝村人气越来越旺。

推动更多力量和资源向基层下沉,推动管理权限、社会资源、民生服务等向一线倾斜,为基层提供必要的人、财、物、权等各类保障,基层才能“喊得动人、推得动事”。

在全市首创农村职业经理人制度,建设高素质专业化的经营团队,不断加强农村专业队伍建设;实施“强基利剑”工程,对长期处于“三星”“无星”的村选派优秀正科级干部担任第一书记,全职驻村“一村一策”进行整顿转化;2024年招聘社区工作者20名,在6个社区试点培育85名“全科社工”,为基层治理充实新生力量……宁河区推出的一系列放权赋能举措,促进了基层职能优化、结构再造、人员重组,为基层治理发展注入新动能。

真抓实干 让干部有劲头群众有奔头

为基层减负赋能,就是为实干增效,让实干担当在基层蔚然成风。

走进宁河镇杨泗庄村,一排排青瓦白墙的农舍整齐有序,展示农耕文化的民俗馆坐落其间,千亩“稻香花海园”美不胜收,极具特色的民宿也渐成规模,处处彰显着村庄发展的底气。

昔日的杨泗庄村,是附近十里八乡“小有名气”的落后村。2021年,廉春英当选村里的“一肩挑”时,村集体账上只有8000元。

“村庄要发展,首先得让老百姓得到更多实惠,让村民富裕起来。”怀着这样的目标,廉春英决心做强村庄产业。村里有一处建设用地,由于长期荒废成了村民们的“后园子”,缺乏统一的规划管理。“将这里打造成民宿,再配合咱们村得天独厚的环境资源,一定能助推村庄农文旅产业升级,带动村民共同富裕。”那段日子,白天村民外出干活,廉春英就选择晚上挨家挨户蹲点,上门做村民的思想工作。思想工作做通了,又马不停蹄地招商引资,综合村民意见修改设计方案,紧盯开工建设……如今,杨泗庄村新建的37套民宿中,15套已经完成装修,为村庄农文旅产业融合发展带来了新机遇。

今年以来,杨泗庄村吸引游客2.2万余人次,促进村集体营收56万余元,并为40余名村民提供了就业机会。“自从村里开始发展旅游业以来,我们的收入每年都在增加,今年我的餐馆光接待外地游客就达1000人次,现在我们致富的信心特别足。”借着农文旅发展的东风,村民侯瑞和在村里开了个小餐馆,日子越来越有奔头。

今年先后荣获“宁河区优秀党务工作者”、第二届“天津市十佳村党组织书记”称号的廉春英,仍然把未来的着眼点落在“干”字上。“乡村振兴是干出来的,我现在感觉干事的信心特别足,我们会继续推出新活动、发展新业态,赋能农文旅融合发展,不断夯实村集体经济家底。”廉春英说。

在宁河区,像廉春英一样以实干为荣、用实绩说话的基层干部不断涌现。近年来,宁河区坚持正确导向,坚持面向基层一线、从行动上真抓实干,树立重实绩的选人用人风向标,切实营造了弘扬先进、崇尚先进、学习先进的浓厚氛围,激励广大党员和基层组织奋发有为、建功立业。■

·专家观点

健全为基层减负长效机制

文 / 张亚勇

基层是党的执政之基、力量之源，是国家治理体系的最末梢，也是联系群众、服务群众的最前沿。然而，长期以来，受形式主义、官僚主义痼疾的影响，一些基层承接上级任务越来越多，负担越来越重，使基层干部疲于应付、苦不堪言，难以把精力集中到抓改革、促发展上来，严重影响了基层工作效率和服务群众质量。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视为基层减负工作，把解决形式主义突出问题 and 为基层减负结合起来，推动基层减负工作不断取得新成效。

党的二十届三中全会对持续深化拓展整治形式主义为基层减负作出部署，明确提出要“健全为基层减负长效机制”，为新时代健全基层减负长效机制提供了理论指导和行动遵循。形式主义、官僚主义具有顽固性、反复性，稍不注意就会反弹回潮。彻底减轻基层负担绝非一日之功，要有打攻坚战、持久战的决心和耐心，既立足当前，全力打好攻坚战，又着眼长远，不断巩固减负松绑效果，建立制度化的长效机制。

从思想上着力 健全正确政绩观践行机制

政绩观决定干部的价值取向。形式主义的各种表现，根源在于干部政绩观出现了扭曲错位。习近平总书记深刻指出，“形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题”。干部政绩观错位，就会把“对上负责”与“对下负责”对立起来，陷入把工作做给上面看、把负担往下面压的怪圈而不能自拔。比如，有的领导干部热衷于盲目攀比，不顾本地区本领域客观实际，提出一些不切实际

的任务指标，逼迫着基层变着花样填表格、造数据，使少数人的“一时冲动”成为基层干部的“长期包袱”。有的领导干部为了快出政绩，不切实际地大干快上，挖空心思搞“短平快”的形象工程，搞中看不中用的花拳绣腿，导致政策朝令夕改，使基层干部无所适从，等等。这些问题说到底都是由于干部政绩观错位，将个人利益置于广大基层干部群众意愿之上。习近平总书记指出，“基层的形式主义，根源不在下面，而是上行下效”。整治形式主义为基层减负，就要以“关键少数”为重点，教育引导各级领导干部牢固树立和践行正确政绩观，把为民造福作为最重要的政绩，坚决摒弃浮躁浮夸的急功近利、华而不实的包装作秀、哗众取宠的标新立异，坚决对形形色色的“形象工程”“面子工程”“政绩工程”说不，既做看得见摸得着的“显功”，也谋打基础利长远的“潜绩”，推进为基层减负工作不断往深里走、往实里做，直至取得实实在在的成效。

从整治上发力 健全形式主义治理机制

文山会海、加码考核、迎来送往、填表留痕等形式主义顽疾，掏空了基层干部的有限精力，束缚了基层干部干事的手脚。近年来，各地各部门相继开展作风建设专项整治，出台印发了大量治理形式主义的文件，使基层干部松绑减负有了制度依靠。但有些单位仍然习惯于用传统思维和办法推动工作，有的仍抱着“不开会就是不重视、不发文就是不作为”的陈腐观念不放，有的在制度执行上搞变通、做手脚，严重损害了制度的严肃性和权威性，有的仍然变着花样搞多头督查检查，甚至“工作刚安排就督查检查、刚部署就考核”，让基层干部难堪其重。这就要求我们必须以严的

基调加强形式主义整治,拿出钉钉子的韧劲、露头就打的狠劲,既解决老问题,又紧盯新表现,严查各种隐形变异问题,坚持发现一起,就曝光一起、查处一起,形成处理一例震慑一片的震慑效应,使加重基层负担的形式主义无处遁形。要持续深化落实中央八项规定精神,以严的基调强化正风肃纪,持续精简会风、规范文风、提升作风,在全社会营造真抓实干、求真务实的良好氛围。

从源头上着手 健全为基层减负治本机制

扬汤止沸不如釜底抽薪,治病治根才能药到病除。针对政策源头出现的加重基层负担问题,要在政策文件起草制发环节,同步进行与为基层减负一致性评估审查,避免出现形式主义加重基层负担的问题。针对考核源头出现的考核体系设计繁琐、指标设置过分细化碎片化等问题,要在破除旧的思维习惯上下功夫,以考准考精考实为出发点,切实精简优化考核指标体系和方式方法,切实把基层干部从繁复考核中解脱出来,引导他们把更多精力放到抓改革促发展上来。针对当前乡镇(街道)职责边界不清、权责不一致、责能不匹配等问题,要在对乡镇(街道)现有权责事项进行梳理评估的基础上,进一步明确乡镇(街道)应当履行的职责事项,推动资源、管理、服务向基层下沉,防止部门以考核名义向基层“甩包袱”“加担子”。

从机制上破题 健全形式主义系统治理机制

一是健全基层干部考核评价机制。通过多样化的考核办法、多元化的考核主体,将基层干部的综合考核和日常考察结合起来,将明察与不打招呼暗访结合起来,充分运用考核结果,将其与基层干部的晋升、福利和待遇等方面利益挂钩。二是建立充满生机与活力的基层干部选用机制。通过科学准确地识别干部,使那些对基层工作有激情、对基层发展有贡献的干部能够有机会发展。对那些作秀讨巧、作风漂浮的干部,

该调整的该调整,该淘汰的该淘汰,让能干事者有机会,干实事者有舞台。三是完善干部监督机制。进一步疏通拓展形式主义监督渠道,深化巡视巡察,加大党务政务公开力度,整合群众监督、舆论监督、社会监督等各种监督资源,形成监督合力,集上下之力持续发力、共同整治,使干部行为受到全方位、多角度、多层面的监督,激励鞭策督促干部塌下心来干实事。

从激励上赋能 健全干部暖心关爱机制

基层工作千头万绪,为他们减负松绑,既要严管又要厚爱,健全暖心关爱机制激发基层干部的干事创业热情。一是健全容错免责机制,让基层干部愿作为。认真落实“三个区分开来”要求,完善干部澄清保护机制,对干部在改革发展中的失误或错误需要综合研判,用好容错纠错这杆秤,激励广大基层干部轻装上阵,放开手脚干事创业。二是完善问责制度,让基层干部敢作为。针对问责泛化简单化等问题,要坚决纠正那些以问责下级推卸自身责任的“甩锅”行为,督促引导各级领导干部注重从自身查问题、找原因,而不是向下级和基层干部推卸责任,把向下问责当作推卸责任的“挡箭牌”。三是健全选人用人机制,激励干部想作为。要按程序大胆使用那些长期扎根基层、踏实肯干的好干部,以及在基层岗位作出突出业绩和贡献的先进典型,强化人文关怀,多一些雪中送炭、少一些求全责备,为广大基层干部创造积极向上的环境氛围。四是善用数智化手段,让基层干部善作为。积极推进政务服务数智化建设,深度运用数字化手段简化、撤并各类台账、报表,打通不同层级和部门之间的“数据壁垒”,实现数据互通共享,让数据多跑腿,切实为基层干部减负,助力基层干部在推动高质量发展的新征程上跑出加速度、干出新业绩。■

(作者系天津市中国特色社会主义理论体系研究中心研究员,中共天津市委党校政治学与统战理论教研部主任、教授)

求志里·于无声处听惊雷

文 / 曹冬梅

求志里 17 号，和平区长沙路上的一处普通的三层居民楼，这里曾是中共天津地方执行委员会（以下简称“中共天津地委”）最后一处机关办公地，也是当时中共天津地委书记李季达与妻子王贞儒的住处。大革命时期，李季达等革命先辈以共产主义信仰

为灯，行走在看不见的“刀锋”之上，为冲破黎明前的暗夜积蓄力量。

住宅楼里的地委机关

1927 年夏日的一个夜晚，天津英租界求志里 17 号住宅楼里的居民吃过晚饭后，纷纷聚集到巷子口乘凉。



1927 年 6 月底至 8 月中共天津地方执行委员会旧址（求志里 17 号）

住在这里的李季达却把自己关在闷热的房间里，思索着如何更好地在天津开展党的工作。邻居们对这位年轻人的情况知之甚少，没有人知道李季达的真实身份是中共天津地委书记。他在求志里 17 号的住处，就是当时中共天津地委的机关办公地，此前，地委机关已经历过 7 次搬迁。

风雨如晦的大革命时期，天津革命斗争形势严峻，党在天津的工作险象环生。1924 年 9 月，中共天津地委成立。为免遭反动当局破坏，中共天津地委自成立之日起，就把机关办公地隐蔽在居民住宅中。地委机关的第一个办公地，设在地委组织部主任江浩家中，即法租界 24 号路普爱里 34 号（今和平区长春道普爱里 21 号）。不久后，地委机关从普爱里迁到兆丰路福利里 21 号。同年年底，又搬迁至义庆里 40 号（今和平区南京路义庆里 21 号），这里也曾是当时地委领导人于方舟、安幸生、卢绍亭等人的住处。

1925 年五卅运动爆发，全国范围内的反帝爱国斗争掀起高潮。就在此时，李季达被派至天津担任中共天津地

委书记，继续加强党对天津反帝爱国斗争的领导。李季达在住处义庆里 17 号(今和平区南京路义庆里 20 号)设立地委机关。1925 年 6 月至 1926 年 11 月，李季达等地委领导人在此办公，共同领导天津各界开展反帝爱国运动，这里成为中共天津地委机关办公时间最长的地方。1926 年 11 月，党的统战机关所在地义庆里 40 号遭到反动当局破坏，出于安全考虑，与它相距不远的地委机关所在地义庆里 17 号立即被停用，地委机关随后被迁移到法租界海大道松茂里（今和平区大沽北路松茂里 5 号）。同年年底，又迁移至英租界小河道（今和平区南京路）集贤里 17 号。

1927 年 4 月，天津革命斗争环境愈加恶劣。李季达将地委机关转移至英租界山西路松寿里 79 号(今和平区崇仁里社区)。一个多月后，地委机关又被转移至英租界加的夫道(今和平区长沙路)求志里 17 号。同年 8 月，中共顺直省委成立，中共天津地委改建为中共天津市委，求志里 17 号成为中共天津地委最后一个机关办公地。

保险柜里的贵重物品

1927 年 4 月底，位于天津法租界的浙江兴业银行总行第

一号保险柜里存入了一个白布包。在寄存者李季达眼里，这是比生命更宝贵的物品，包内装着党的重要文件和全市 500 名党员的名单。

李季达出生在四川省巫山县一个工商业兼地主家庭。1920 年，20 岁的李季达放弃优渥生活，告别亲人，漂洋过海赴法勤工俭学。在周恩来、邓小平等人影响下，李季达在法国加入中国共产党，后被派往莫斯科东方大学深造。1925 年 4 月，李季达奉命返回上海，投入国内革命斗争，6 月被派至天津领导反帝爱国斗争。

以李季达为书记的中共天津地委，充分利用国民军进驻天津的有利时机，恢复发展党的组织和进步群众团体。截至 1926 年 3 月，发展工会会员 3.22 万余人，联系工人 10 余万人；建立基层党支部 24 个，发展党员 450 余人、团员 170 余人。彼时天津革命形势出现明显好转，革命烈火燃遍海河两岸。

1926 年 3 月下旬，奉系军阀占领天津，党及其领导的革命力量面临着极为险恶的革命斗争环境和十分严峻的考验。在李季达领导下，中共天津地委停止一切公开活动，转入地下，同时将已暴露身份的江浩、于方舟、安幸生等人秘密转移。应李季达的请求，中



李季达(1900—1927)

共北方区委调派傅茂公（彭真的原名）、郭隆真等人来津加强中共天津地委力量。同年 8 月，北伐战争的胜利促进了北方革命运动发展，中共天津地委决定把工人运动再度恢复起来。不久，北洋纱厂等罢工斗争取得胜利，工会组织得以恢复或重建，天津城市工人俱乐部（实际上相当于天津总工会的重建）在法租界 24 号路普爱里 72 号成立。工人运动的再度兴起，引起反动当局恐慌，反动军警先后逮捕社会主义青年团天津地委组织部部长江震寰等 15 人及傅茂公等 30 余人。李季达多方奔走，营救出傅茂公等人，使天津地下党组织免遭破坏。

1927 年，四一二反革命政变爆发，北方地区血雨腥风，暗流涌动。4 月 18 日，奉系军阀褚玉璞在天津枪杀江震寰等 15 位革



王贞儒(1899—1966)

命志士；4月28日，张作霖在北京杀害李大钊等中共北方区委领导人和革命志士20人……子夜阴沉，山雨欲来，李季达清醒地意识到危险在一步步靠近，他必须要保全党组织的安全。于是，他冒着生命危险，前往法租界内的浙江兴业银行总行，将党的重要文件和全市500名党员的名单存入保险柜，并安全地转移了中共天津地委机关。在李季达等人的周密掩护下，党组织没有受到丝毫破坏，同时，党在天津城市和农村的革命斗争也得到一定程度的开展。

革命伉俪的笙箫和鸣

1927年6月底，李季达和妻子王贞儒搬进求志里17号。他们对外公开的身份是小学教师。工

作之余，李季达时常拿起箫，王贞儒以笙相伴，夫妻二人小声合奏《国际歌》片段，共同憧憬着革命胜利后的美好生活。

王贞儒出生在天津一个书香世家。1915年，她考入天津女师，与邓颖超同班，二人结为挚友，一同参加革命。五四运动时期，王贞儒积极参加学生反帝爱国斗争，加入天津女界爱国同志会、觉悟社等学生进步团体。她还曾在天津达仁女校教书，后创办树人学校，并以此为掩护，开展党的妇运工作。1925年3月，她光荣加入中国共产党，1926年12月担任中共天津地委妇女部部长。她与李季达在革命工作中产生了真挚的感情，二人于1927年元旦结为伉俪。新婚半年，为确保中共天津地委机关安全，夫妻俩频频变换住所。他们以家庭形式为掩护，秘密开展党的工作。

1927年8月，由于叛徒出卖，李季达与王贞儒在南开体育社典华学校内不幸被捕，分别被关进男囚室和女囚室。事情的起因源自中共小刘庄区委管辖的海津地毯三厂党支部中，有一个新团员向特务告密。反动军警根据线索，率先秘密逮捕了青年团员、地毯三厂工人姚宝元。此后，大面积搜捕秘密展开。时任中共天津市委组织部部长的粟泽不

幸被军警逮捕，军警和特务在搜查粟泽的住所时，发现了粟泽的妻子赵玉玲寄来的信，并按照信封上的地址，逮捕了时任南开体育社典华学校校长的赵玉玲。随后，狡猾的特务又埋伏在典华学校，将给好友赵玉玲送信的的王贞儒和前去寻找妻子的李季达抓捕。

李季达和王贞儒都没有想到，至此两人生离死别，再也没有机会笙箫相伴，共同合奏《国际歌》……

最后一封家书

“这也许是我给家中最后的信，希望哥哥们听从我过去的劝告，不要买田，不要剥削人，要靠劳动养活自己。”这是李季达在狱中写给四川老家亲人的信。信的内容虽短，却承载着他家人的深切期望。

李季达被捕后，在狱中化名李吉荣，与敌人进行了英勇斗争。他受尽“压杠子”“灌辣椒水”“点天灯”等种种酷刑，几次昏死过去，却仍对党的秘密守口如瓶，铁骨铮铮、宁死不屈。天津党组织发动50多家巨商出面具保，亲友也多方营救，但终无效果，敌人最后还是决定杀害李季达等人。面对死亡，李季达泰然自若，为了崇高事业奉献自己的

生命,他没有丝毫遗憾。在生命最后的日子,他想到了阔别多年的家乡和亲人,给亲人写下最后一封家书,并托人把家书和一本在法国买的字典转交给亲人作为纪念。他也想到被关押在同一个监牢的新婚妻子,虽近在咫尺,却无法当面向她道一声珍重。而此时的王贞儒也已被敌人的皮鞭打得遍体鳞伤,却还不知道丈夫即将被杀害。

1927年11月18日下午,李季达、粟泽和姚宝元被奉系军阀褚玉璞押赴刑场。在押送刑场的路上,李季达面不改色,向路边群众大声宣讲共产主义理论,声讨帝国主义和蒋介石屠杀工农、破

坏革命的罪行。当年的《益世报》记载了这位革命先烈牺牲前的壮烈情景,报道称李季达等虽“发须过长,但面不改色,立在车上,大声呼打倒军阀,坚持到底”,他的演说“气壮山河,怒发冲冠,持续一个多小时”,“津埠人民无不为之感动”。李季达被敌人残忍杀害时,年仅27岁。

1928年年初,被关押了半年多的王贞儒在党组织和家人的营救下被保释出狱。失去挚爱的她从此再也未嫁,怀着爱与思念,秉承烈士遗志,继续坚持为党工作。当暗夜离去,黎明来临,王贞儒执笔写下:“现在你的血,开花结果了……烈士的血没有白流,我们

正在继承着你的道路前进!”中华人民共和国成立后,王贞儒在天津历史博物馆工作至退休,1966年辞世。

今天,当人们再次走进求志里17号,看到老人们悠闲地在楼下乘凉,听见孩子们嬉笑的声音回荡在巷子里,一切都是幸福祥和的模样。假如时光回溯到近100年前,住在楼上的李季达与王贞儒夫妇看到此情此景,定会露出幸福欣慰的笑容……

(作者系天津市中国特色社会主义理论体系研究中心市委党校基地研究员、中共天津市委党校地方党史研究处一级主任科员)



沽水湾里话“风情”

文 / 张鸾



党的二十届三中全会提出，在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务。必须坚持尽力而为、量力而行，完善基本公共服务制度体系，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，不断满足人民对美好生活的向往。

今年以来，津南区双桥河镇全面贯彻以人民为中心的发展思想，以盘活存量、培育增量、提升质量为主线，实施“5个1”工程，在提升产业质效、打造服务业载体、落地一批项目、出让商住用地、推进乡村全面振兴上不断发力，走出了一条党建引领下乡村振兴与改善民生相得益彰的人民城市建设实践路径。

“小民宿”撬动乡村振兴“大产业”

“在小村庄的土坯房里却能喝到正宗的咖啡，别有一番风味。”在位于双桥河镇孙庄子村的沽水·孙庄民宿里，来自市区的游客刘先生正和家人体验着乡村民宿的别样度假风情。

孙庄子村位于海河中下游以南，村庄被海河、海河故道及双桥河环绕，同时被绿屏·双桥河湾、咸水沽湾包围，四面环水临绿，生态环境优越，沽水·孙庄民宿正坐落其中。这家民宿有11间高端客房及轰趴馆、咖啡厅、西餐厅、小型音乐吧等功能区，民宿设计者将古老的村屋以旧修旧，让游客仿佛置身于世外桃源一般。村景融合、业态创新，沽水·孙庄民宿不仅满足了都市游客对心目中“诗和远方”的期待与想象，也为村庄的发展带来了新机遇。

2024年中央一号文件明确提出绘就宜居宜业和美乡村新画卷的总路线，津南区认真落实中央和市委部署要求，全力实施“十项行动·津南行动”，做优做强都市休闲农业和乡村旅游业，孙庄子村实施

的乡村振兴民宿建设项目正是落实“十项行动·津南行动”的具体体现。该项目作为津南区乡村振兴先期试点项目，一期以孙庄子村特色民宿项目为主，通过深度挖掘和开发建设，让村庄的废地变宝地、封闭变开放、资源变资本、村庄变景区、农房变客房、人力变人才、种养变农旅、农民变股民，最终实现农业农村现代化，最大限度发展壮大村集体经济，提升广大村民的获得感、幸福感，同时示范引领带动西官房、西泥沽、东泥沽等保留村发展“一村一品”特色主导产业项目，逐渐形成“吃住娱游购行”全产业链，实现村域农文旅融合产业化发展，为津南区探索乡村振兴发展新模式先行先试。

“小课堂”架起党群“连心桥”

在胡同里巷、田间地头，处处可见这样一条“小板凳”，板凳这头连着小课堂，那头连着“大道理”。双桥河镇积极探索推出文明实践新形式——“板凳课堂”，以切合村居的场景、贴近群众的语言，从“把村民喊过来”变为“将村民聚一起”，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

初秋的午后，阳光正好，双桥河镇西官房村的“板凳课堂”开讲了。村民围坐在一起，与志愿者们一同回顾村里这些年来的发展变化。“志愿者经常来给我们讲新知识，课堂的内容特别有意思。”说起“板凳课堂”，村民陈大娘打开了话匣子，“在自己家门口就能了解新政策、学到新知识，还能跟老邻居们话家常，这种形式真是好！”

双桥河镇精心打造的“板凳课堂”特色宣传阵地，通过融合“讲、教、演、观、谈、做”六种形式，有效拓宽宣传载体和渠道；课堂吸纳了“新乡贤”“小先生”“名

家坐堂”“外教支招”等6支志愿服务小队，解决了“谁来讲”的问题；依托新时代文明实践所、站进行点单式管理，新时代文明实践站面向群众征集需求，按“需”拟定活动计划、课堂内容。自2020年6月开讲以来，“板凳课堂”先后开展主题活动200余场，惠及群众3000余人次，以泥土味、接地气、带露珠、有生气的宣讲形式和内容，让党的创新理论在田间地头“生根发芽”。

与此同时，双桥河镇还利用西泥沽村“村民之家”、东嘴村“农家书屋讲堂”等特色项目推进科学理论学习实践、法规政策宣传宣讲、核心价值观培育践行；打造新时代文明实践主题公园，通过融入社会主义核心价值观、爱国卫生运动等文明实践元素，丰富活跃村民文化生活，不断提升群众思想觉悟、道德水准、文明素养和全社会文明程度，全力打通宣传服务群众“最后一公里”，打造形成“15分钟文明实践圈”。

“小笔触”绘就幸福“大民生”

走进坐落于双桥河镇兆和园的双桥河镇综合养老服务中心，宽敞怡人的环境和其乐融融的氛围让人眼前一亮。活动室内，老人们或三五成群围坐在一起，体验创意折纸的乐趣；或参与太极舞排演，享受着晚年生活的快乐。

“综合养老服务中心建设得很好，什么设施都有，可以和朋友们在这里下棋，参加一些活动，很不错！”李大爷是兆和园小区的居民，过去苦于没有合适的场地和邻居好友们沟通交流，晚年生活感到有些单调。自从家门口的这座综合养老服务中心开业运营，他便成了这里的常客。

家家有老人，人人都会老。切实满足老年人多样化的养老服务需求，是在发展中保障和改善民生、不断增进民生福祉的一项重要内容。双桥河镇聚焦落实“十项行动·津南行动”，将高标准建设运营综合养老服务中心纳入全镇2024年民心工程，探索打造

“以居家养老为主体，社区日间照料为支撑，养老机构为补充”的双桥河镇特色养老服务模式，实现全覆盖、多层次、立体化的“家门口嵌入式养老”服务模式。综合养老服务中心不仅有定期组织开展丰富活动的多功能活动区、设备齐全的康护托养区，还有休闲餐饮区、社区便民食堂、聚会包厢……该中心的投入运营实现了对周边3个社区的服务全覆盖，可为3000余位辖区老人提供餐饮服务、养生护理、托养照护、康复训练、上门服务及文娱生活等多项便民服务，让老年人老有所依、老有所养、老有所学、老有所乐，将“家门口”乐享晚年生活的美好愿景变为幸福实景。

“一老一小”牵动千万家庭，是家事，更是民生大事。“老有所养”解决当下难题，“幼有所育”则更关乎长远。为此，双桥河镇积极推进教育事业发展，不断优化资源配置，对津南七幼户外活动场所进行提升改造，更新铺设操场草皮2268平方米，使幼儿能够在舒适自然的新环境里安全、快乐地度过每一天。

双桥河镇还扎实推进创业就业工作，今年以来先后开展线上、线下招聘会12场，开展零工岗位进社区活动3场，通过提供精准“一对一”职业介绍、“送岗上门”、专场招聘等服务，营造“热辣滚烫”的就业环境。双桥河镇还将社会助医项目列为镇里“2024十项民心工程”，已为镇域内400名困难群众提供全面细致的体检服务，并聘请专业的心理咨询师，依托“心灵驿站”全年为有心理咨询需求的群众提供心理疏导服务。

一件件民生小事，看似琐碎细微，却关乎人民群众对美好生活的向往和社会经济发展的宏观大局。双桥河镇从就业、入学、就医、托幼、养老等群众急难愁盼中找准改革的发力点和突破口，不断推出一系列民生所急、民心所向的改革举措，办成一件又一件惠民生、暖民心、顺民意的实事好事，在办结每一件“民生小事”中托起群众稳稳的幸福。📖

党建引领聚合力 打造幸福“最新村”

文 / 本刊记者 李圆圆



扫码收听有声文章

近年来,滨海新区新村街道党工委扎实落实党建引领基层治理行动要求,坚持共商共谋、统筹协调、攻坚克难,不断把群众“关键小事”变成“暖心实事”,在基层治理中形成了“各方围绕中心转,齐抓共建一盘棋”的城市基层党建工作新格局,在实现“老城厢、新发展、最新村、高质量”目标的征程上奋勇向前。

共建共享 筑牢治理“共同体”

“自从社区有了共享充电桩,再也不用为新能源车充电问题发愁了。”

“一个共享充电桩可以覆盖6个车位,既能满足新能源车的充电需求,又不影响燃油车停车,一举两得。”

社区居民口中的共享充电桩,位于新村街道惠安里社区惠安里小区内。这里常住人口2000多人,作为老旧小区,仅有200余个公共车位。由于老旧小区配电资源紧张,充电设施大规模投建可操作性低,小区内地面车位居民共用,充电设施“建设难、用桩难”成了制约惠安里小区新能源汽车充电的关键性因素。

为有效破解“充电难”问题,惠安里社区党委主动与国网天津滨海供电分公司“黎明共产党员服务队”开展结对共建活动,联合探索建立全区首例“移动共享充电桩”,通过整合已有的坦克链、龙门架等成熟的技术,将充电枪从“固定式”变为“移动式”,从“私人化”转为“共享化”,以“一桩N位”的新模式,实现用较少数量的充电桩和有限的电源资源尽可能满足更多停车位的充电需求,彻底改变以往“车找桩”的局面。

“无论车主将车停到充电区的哪一个车位,只需



打开手机扫描上方的车位二维码,主机就会释放枪线,枪线通过龙门架在划定的范围内精准移位进行充电,该设备满足24小时全天候在线服务,让“建桩难”“用桩难”成为“过去式。”惠安里社区党委书记刘丽芹告诉记者。

目前,“移动共享充电桩”的做法已在新村街道实现复制推广,这也是基层整合资源力量、下好共建共治“一盘棋”的具体体现。

近年来,新村街道通过常态化召开“大党委”党建联席会议,吸纳驻区单位党组织负责人等60人担任兼职委员。联合以塘沽一中为代表的志愿服务类主体24家,以区委组织部为代表的机关行政类主体4家,以国家电网为代表的企业共建类主体20余家,推动城市基层党建从“独唱”变“合唱”,逐渐形成新村街道城市基层党建联盟格局。

统筹协调 彰显攻坚“大智慧”

前不久,津城一连下了几场暴雨,家住新村街道正义里社区的居民们却再也没有像头些年似的一下雨就揪心。“常驻”这里的自动排水系统泵站让小区没有出现大面积积水情况。

正义里社区地处滨海新区西厂街与海后路交会处,房子老化、地势低洼。由于地下排水管网老旧,每次下大雨,周边的雨水就会向社区倒灌。

“我一米七的个头儿,过去一到汛期,社区积水最深时能到我的膝盖。”正义里社区党委书记郭玉芬说,

“雨势一大,雨水就容易倒灌进一楼居民家中,我们社区老年人居多,这种情况对他们的生命财产安全构成了一定的威胁,光靠下水道‘被动’排水远远不够。”

如何打好防汛这场“硬仗”,为群众撑起“安全伞”?“如果能有一个自动排水泵,那渍水问题将会得到很大缓解。”郭玉芬的这个想法得到了居民群众的一致认可。说干就干,社区党委结合老旧小区改造工程,与区委组织部、区水务局、新村街道党工委合力攻坚,勘察、选址、施工……不久后,滨海新区首个小区自动排水系统泵站终于在正义里社区落成,每当积水到达一定量时,泵站就会自动启用,及时抽取小区内积水并排至市政管网。与此同时,社区党委还将社区内52个楼门的一楼入户台阶统一加高20厘米,一系列硬招实招让社区彻底摆脱了逢雨必淹的窘迫状况,在“七上八下”的汛期成功消除了安全隐患。

坚持共商共谋,提升自身履职能力。近年来,新村街道党工委针对老旧小区治理难题,建立健全问题信息收集、发现、协同处置、结果反馈工作机制,实现第一时间响应、第一时间处理、第一时间解决的全过程闭环。街道建成1000余平方米的综合养老服务中心,被工业和信息化部、民政部、国家卫生健康委评为2023年智慧健康养老应用示范街道;成功打造集衣食住行、养老、教育、医疗为一体的市级“15分钟便民生活圈”试点;修建“居民议事亭”,为居民打造了公共活动空间与交流互动平台,更好地实现“居民有所呼,社区有所应”;开展“绿地认领”项目,累计让辖区1000多平方米绿地有了“新管家”……随着街道基层治理成果不断巩固,居民获得感节节攀升。

志愿服务搭建党群“连心桥”

最近,海河园社区的退休党员祝介仁有点忙。作为社区宣讲团的成员,他正加紧准备学习宣传党的二十届三中全会精神系列精品党课。闲暇时间,他会去社区紧邻的海河边巡逻,维护河道环境,向居民和


游客普及安全知识。在海河园社区,像祝介仁这样热心社区工作、参与基层治理的居民有上百人。

海河园社区紧邻海河,区域内拥有独特的景观和丰富的人文资源。新村街道以开展文化志愿活动为抓手,贯彻落实习近平总书记以文化人、以文惠民、以文润城、以文兴业的重要讲话精神,全力打造海河园社区志愿服务品牌。

通过精心培育,目前海河园社区拥有保护母亲河志愿者队、护绿志愿者队、义务巡逻志愿者队、为老服务志愿者队、文化工作队、社区文化宣讲团等十几支志愿服务队,涵盖了生活服务、宣传倡导、文化活动、养老服务、社会事务等多个方面。各志愿服务队在社区党委的引领下,不断创新与发展,为繁荣社区文化,引领社区居民树立文化自信、提升文明素养,宣传区域发展成果作出了积极贡献。成立于2008年的保护母亲河志愿服务队,已由最初的13人发展到现在的160人,其中年龄最小的不足10岁,年龄最大的已经76岁。志愿者们每周巡视检查、每月例行维护、每季度开展一次集中清理活动,用十几年的努力与坚持换来津门“母亲河”的水清、岸绿、景美。

社区文化宣讲志愿服务队依托海河文化墙,为辖区青少年及居民开展宣讲服务,从汉字源流到中华书法演进,从环保、生态保护到可持续发展,引导群众共同感受中华文化的魅力。

“志愿服务大大提升了社区群众的活跃度,满足了社区居民多层次、多样化的服务需求,让居民在不断地享受服务中也参与服务,构建了‘党群一家亲,有事一起来’的共建格局。”海河园社区党委书记卢霞告诉记者。

如今,新村街道持续推广志愿服务经验,精准对接群众需求,以志愿者互联互通为纽带,整合各方资源,以将“志愿要我”变成“我要志愿”为出发点,生动书写居民共建“幸福家园”的美好篇章,让辖区群众的获得感、幸福感在“家门口”不断升级。 

党建引领 创新佳绩 三台先锋 谱写新篇

天津市档案馆利用部担负着我市馆藏档案资料的开放审核和查询利用服务等工作职能,直接面向广大人民群众。近年来,利用部党支部深入学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想,发挥基层党组织政治功能和组织功能,按照“四强”党支部创建标准,不断擦亮党建品牌,建强战斗堡垒,把高质量服务人民群众作为检验工作成效的关键所在,在以高质量党建推动高质量发展中展现新担当新作为。

坚持强基固本 在资源兴档中绽放光芒

档案“收、管、存、用”几大功能中,“用”是档案工作的末端,也是直接服务广大人民群众的前端。利用部党支部始终坚持以党建促“档”建,推动党建资源向中心聚焦、向项目聚力、向发展聚能,夯实档案利用工作基础。

随着史料之学开疆拓土,越来越多的天津学者利用档案探骊得珠,这背后是档案利用部门与时俱进,不断加大档案开放力度的生动实践。每一件档案在利用平台上登台亮相前,都要经历清点、整理、核

对、校录等诸多流程。利用部党支部全体党员以“小我”融入“大我”,甘做档案信息公布计划与审核工作背后的绿叶,耐住性子、坐稳凳子,在条目审核中认真把关,目前开放档案近80万卷。

馆藏历史档案开放前的审核是个“老大难”问题,人工审核速度慢,馆内未审核档案存量,远超现有鉴定能力。利用部党支部为此专门成立党员突击队,联合网信办等部门,合力开展科研攻关,积极引入档案审核“人工智能+”机制,进行档案鉴定初审,成倍提升审核效率,不断盘活档案资源存量。

利用部党支部还积极开发“政府惠民政策查阅”小程序,并嵌入“津心办”政务服务平台,让政府信息由一个个纸质“真身”,变成无数个数据“分身”,解决了档案便捷利用问题。小程序上线以来,阅读量超过1.5万人次,让档案利用服务从“纸面”到“指尖”,真正实现了“信息多跑腿,群众少跑路”。

利用部党支部牢记为民服务的宗旨意识,与北京市、河北省档案馆签订京津冀民生档案跨馆利用协议,并优先与历史上天津曾经支援过的

广东省、黑龙江省档案馆签订共建协议,形成联动机制,推动民生档案跨馆利用服务不断升级,有效提升资源利用质量。“科技创新满足了我们对档案数据日趋精细化、个性化、多样化利用的‘增值需求’。”一位群众在跨省查阅家人工作档案后感激地说。

坚持效果导向 在利用服务中淬炼成钢

利用部党支部始终坚持问题导向和效果导向相统一,以刀刃向内的自我革命精神,把“问题清单”转化为“成效清单”,让人民群众切实感受到实实在在的幸福感和获得感。

服务好不好,群众说了算。利用开放区域陆续扩建,查档机位逐步扩充,面向公众提供数字化利用档案持续增加,新增地方志馆相关书籍查询功能,新设立大屏幕展示档案相关工作内容……利用部党支部不断提升服务范围和质量,让档案利用服务更有温度。“服务功能在变,但我们为民服务的初心不改、使命不变。”利用部党支部书记郑重说道。

受场地等因素限制,利用

部党支部坚持问计于群众、问需于群众、问效于群众,针对集中利用档案需求,开设预约专线、设置服务专员,实现“大”“小”分隔;将需要相互交流的政务查询区域与网络查询区域分开,实现“动”“静”分区,解决因场地因素造成的查档需求相互干扰等问题;设置休闲专区,并安放饮水机、座椅,实现“忙”“闲”分离。3年来,利用部累计接待群众查档2.5万人次,提供档案利用40万卷。

“档案利用、开放工作,政策性强、专业性强、涉及面广,一开始都是外行,干着干着就成了专家。”利用部党支部的一位老党员深有感触地说。为了让同志们完成从“外行”向“专家”的蝶变,利用部党支部通过组织联学共建活动,让党员拓视野、见世面、长知识。通过在党员中开展“导师带徒弟”活动,导师倾囊相授、悉心指点,学生虚心求教、认真体悟,向上向善、蓬勃奋进的风气在支部内越发浓厚。

坚持围绕中心 在创新竞进中建强战斗堡垒

利用部党支部坚持在实践中淬炼队伍,创建党建品牌,建强基层党组织战斗堡垒。2021年,利用部党支部查阅窗口被市妇联评为

“巾帼文明岗”,被市委市级机关工委评为“市级机关党员示范窗口”;2024年,利用部党支部被评为市级机关“四强”党支部。支部党员李颖先后获评“全国档案工匠型人才”“全国档案系统先进工作者”称号。

“服务的承诺一旦作出就不会改变,只会不断精进,只能做‘加法’‘乘法’,不能做‘减法’‘除法’。”这是利用部党支部全体党员的共识。在政府信息公开档案文件资料查阅服务中心设立“党员示范岗”,亮身份、亮承诺、亮成效,比学习、比奉献、比服务,利用部党支部书记、委员示范带岗,党员干部轮流上岗,作为首访负责制的接待员,精准服务每一位群众,持续推动“高效办成一件事”,

让党旗在一线高高飘扬。

为配合做好“沾上清风”档案文献展及《廉政观察》《档案·见证纪律》纪录片等查档用档工作,利用部党支部成立工作专班、协作小组,运用关键词、模糊字等在浩如烟海的档案文献中快速检索、精准利用,加班加点检索查阅200余份档案,跟进予以鉴定,保证了相关查档用档工作顺利推进,交出了一份令人满意的资政答卷。

利用部党支部主动把党建工作融入档案方志事业高质量发展中,找准党建工作服务档案工作的切入点、着力点,提升“善”的能力,细化“作”的措施,确保“成”的效果,推动档案利用事业高质量发展。✎

(天津市档案馆机关党委 供稿)



创建“四强”党支部 筑牢天津海事战斗堡垒

文 / 周秀玲 王琪

“通过开展‘四强’党支部创建工作,我们的基层党组织更加坚强有力,党员干部履职效能显著提升,服务经济社会高质量发展能力持续增强。”天津海事局直属机关党委书记、副局长黄海波说。

近年来,天津海事局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实“四强”党支部创建的部署要求,通过“四聚焦四抓实”全面提升基层党组织政治功能和组织功能,为引领带动广大党员干部积极投身加快建设交通强国、服务天津高质量发展“十项行动”提供有力支撑。

聚焦政治功能提升

抓实“四有四零”模范机关建设

天津海事局始终坚持从讲政治的高度,深刻学习领会习近平总书记“7·9”重要讲话精神及其重大意义,牢牢把握“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关建设总目标,全面提升模范机关建设工作水平。

自2021年以来,天津海事局积极探索模范机关建设路径,提出“围绕一条主线、把握两个关键、做好三个表率、打造四个机关、建立五项机制”的“12345”工作目标,形成了包含12个一级路径、46个二级路径、140个具体指标的“四有四零”模范机关建设模式,建立了模范机关建设考核评价体系,提炼出“可复制、可推广、可输出”的模范机关建设经验。

“多亏了天津海事局的‘东疆事东疆办’一站式服务体系,按传统流程原本要10多天才能办好的船舶登记业务,经过快速通办,我们3天就拿到了



“世界环境日”当天,海事部门党员开展“绿色”主题党日活动证书,大大节省了我们企业的时间和成本。”近日,一家船舶代理公司的负责人专程赶到东疆海事局表示感谢。

模范机关建设成效要体现在履职担当、推动发展上。天津海事局围绕“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的模范机关建设总要求,牵头交通运输部所属5家驻津单位与天津港集团精准对接,建立“5+1”协同联动机制,制定助推天津港世界一流港口建设的服务举措53项,其中,“东疆事东疆办”一站式服务体系实现了东疆综合保税区航运及相关企业营运所需海事业务一站式快速通办。截至目前,该服务体系累计为相关企业节省办理时长超过7000个工作日,节省企业经营成本超过3.5亿元。

聚焦班子建设

抓实党支部组织力提升工程

党的力量来自组织,组织建设是党的建设的重要基础。天津海事局始终将提升党支部组织力作为增强基层党组织整体功能的重要抓手,特别是通过开展“五型”党支部建设、两级“书记项目”、作风建设专项活动等,打造出一个个勇于干事创业的过硬支部班子。

近年来,天津海事局聚焦提升党支部标准化规范化建设水平,创新开展“五型”党支部建设,以“五型”党支部建设促“四强”党支部创建走深走实。推出组织生活“一清单两手册”,指导党支部过好组织生活;按照达标、示范、精品、卓越四个等级对党支部进行分级管理,激发党支部创先争优、晋位升级活力;坚持“书记抓、抓书记”,围绕海事主责主业,聚焦制约发展的瓶颈短板和群众急难愁盼问题,精心打造105个强党建、解难题、促发展的两级“书记项目”,督促指导党组织书记亲自谋划、亲自推动,逐步开展“书记项目”试点、评估、推广工作,有力促进了支部班子整体功能的发挥。

为打造作风过硬的党支部班子,天津海事局组织开展全面履职加强作风建设专项活动,形成了5大类43项工作成果,健全完善全面履职“底数清单”“职责清单”“标准清单”“措施清单”,进一步锤炼过硬作风,推动全面履职。精心创作的反映作风建设成效的微电影《锚》,荣获第二届“新时代全国机关基层党建新成就”优秀短视频大赛银奖;培育打造的“津港紫薇花”女子查验团队,荣获“全国工人先锋号”“全国五一巾帼标兵岗”等称号……天津海事局着力抓好支部班子作风建设,全力打造人民满意的天津海事,持续交出一份份亮眼的成绩单。

聚焦党员队伍建设

抓实党员干部战斗力提升工程

天津海事局始终把加强理想信念教育和对党忠诚教育摆在突出位置,积极引导党员干部时刻牢记第一身份,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。把深入开展党纪学习教育作为重要政治任务,多措并举抓好落实,积极引导党员干部真正把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。通过建立“微学习”机制、党员讲廉政“微党课”等形式开展跟进学习,坚持边学边查边改,实施网格化管理,推进纪

律建设常态化长效化,为党员学纪、知纪、明纪、守纪奠定了坚实基础。

为充分发挥主题党日作为党支部对党员进行教育管理监督的重要载体作用,进一步增强党员干部凝聚力,天津海事局各级党组织提炼出“红色初心永向党”“橙色警示正风纪”“金色使命助发展”“绿色交通为人民”“青色创新展活力”“蓝色卫士护海洋”“紫色融合开新局”七个主题,并结合实际开展内容丰富、形式多样的主题党日活动,打造了主题党日“新范式”,获评第四届全国党建创新成果“建强基层党组织”组别“十佳”案例。

“我们支部通过开展‘七彩’主题党日活动,有效解决了党日活动内容形式单一、对党员吸引力不强、党建工作和海事业务融合不够等问题。”东疆海事局蔡家堡海巡执法大队党支部书记、队长沈家强说。

聚焦作用发挥

抓实党建和业务工作深度融合

“党建引领作用发挥得好不好,最终要用业务成果来检验。我们坚持业务开展到哪里、党建工作就延伸到哪里,切实彰显党支部作用发挥的成效。”天津海事局船员管理处党支部书记、二级巡视员、处长李智青说。

天津海事局将党支部作用发挥体现在推动海事工作高质量发展上,促进党建和业务深度融合,创新推出“四抓四促四融合”工作法,把党建“第一责任”与推动发展“第一要务”相结合,把改革发展的重点难点热点作为党建工作的着力点,实现了党建和业务工作统筹推进、一体推进。

多年来,天津海事局持续发挥专业优势,先后建立了中西部海员培养基地和支持中西部海员发展公益服务站,搭建就业平台,促进合格毕业生就业率达100%,累计培养海员5800余人,为助力脱贫攻坚和乡村振兴作出了海事贡献。✎

党建融合聚动能

「电」亮大山「蓟」先锋

本刊记者 宋文钰 通讯员 郝婷婷

扫码收听有声文章



“有供电公司为我们用电提供保障,旅游高峰日供电也一直充足稳定,现在我们的农家院客流量翻了几番!”蓟州区官庄镇墅中别院农家院经营者高阳开心地说。今年一入夏,国网天津蓟州公司(蓟州三队)共产党员服务队就对景区周边民宿开展安全用电检查,帮助客户排查用电线路和设备隐患,保障夏季用电高峰期安全可靠用电。

近年来,国网天津蓟州公司党委始终坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务,把实施“党建+”工程作为做好山区电网运维、提供优质供电服务的重要抓手,依托党员突击队、党员柔性团队、党员服务队等载体开展具体实践,打造“电亮大山‘蓟’先锋”党建品牌,将党建优势转化为企业的发展优势、竞争优势,为服务区域经济社会高质量发展提供坚强电力保障。

精准破题 排查治理山区线路隐患

天刚蒙蒙亮,国网天津蓟州公司隐患治理党员突击队队员屈硕就开启了一天的线路巡检工作。山路上杂草丛生、荆棘密布,很多时候爬山巡检只能靠手脚并用。“已巡检完毕10千伏徐小线,线路标识牌齐全,未发现安全隐患。”在完成当天的10千伏线路巡检工作后,屈硕在微信工作群内汇报了线路具体巡检情况。

蓟州区山多林密、环境复杂,部分电力设备运行环境较差,山区输电、配电线路隐患排查治理难度大。国网天津蓟州公司党委发布山区线路隐患排查治理动员令,通过“支部推荐+党员自荐”的方式,选拔调度、输电、配电等专业的28名党员骨干组建了隐患治理党员突击队。隐患治理党员突击队充分发挥

党员先锋模范作用,根据供区内山区输电、配电线路的条数和长度,采取分组分区助攻的模式,翻山越岭,克服困难,对每一条线路、每一台变压器进行详细检查,确保隐患排查治理不留死角。

“大爷您看,这是半山腰,旁边还有电力设备。如果您在这里焚烧秸秆,容易引发电力设备起火,严重的话还会引发山火。”隐患治理党员突击队队员在巡检10千伏罗下线时,发现线路通道内有村民正准备焚烧秸秆,便赶紧对村民进行劝阻,并联系其所在村的村委会清运秸秆。今年3月以来,隐患治理党员突击队重点巡检山火多发地段的输电、配电线路,提升风区、舞动区线路运维等级,并提前做好山火多发地段的安全防护措施,确保隐患早发现、早消除。

截至目前,隐患治理党员突击队参与防汛保供、森林防火等急难险重任务68次,累计巡检输电、配电线路1242条次,发现并消除线路安全隐患213处。

聚力攻坚 实现无人机协同巡检

“35千伏唐罗线1号杆柱上断路器、隔离开关、避雷器、线夹、引线外观正常,保持机身稳定,留存电子照片。”国网天津蓟州公司无人机协同巡检建设党员柔性团队成员陈钰妍操作着一架无人机,从罗庄子变电站附近的无人机固定机巢起飞,对邻近的35千伏唐罗线、10千伏罗洪线开展协同巡检。与此同时,在国网天津蓟州公司运维检修部无人机智能巡检管控系统平台上,只需轻轻一点鼠标,就能即刻获取巡检线路实景及红外图像等数值。

为了提高蓟州山区电网供电可靠性,国

网天津蓟州公司聚焦提升山区设备安全管理水平，集中开展输变配无人机协同巡检示范区建设，成立以党员飞手为核心的无人机协同巡检建设党员柔性团队，自主开发了无人机智能巡检管控系统，实现了无人机自主巡检作业安全管控、巡检任务下发、巡检图像存储、智能识别管理等业务功能全覆盖。他们还通过总结日常工作形成了“三维建模—航点规划—任务飞行—数据回传—图像分析—人工校验”的无人机标准作业流程。

目前依托该团队，国网天津蓟州公司已建成国网天津市电力公司首个输变配一体化全域无人机巡检示范区，并自主完成山区全部输电线路、160千米配电线路和35千伏下营变电站等3座山区变电站的激光点云建模和航迹规划工作，配网故障抢修查找时间缩短50%以上，大幅提升了山区线路运维质效。

靠前服务 快速响应客户诉求

位于蓟州西北部的盘山风景区生态环境优美，是国家5A级景区。近年来，随着当地旅游产业不断发展，盘山风景区周边的民宿、农家院也如雨后春笋般兴起。每年4—10月是当地的旅游旺季，用电负荷激增，可达平时负荷的5—6倍。

“陈师傅，您现在能过来帮我们检查一下电路吗？紫云山庄突然停电了，今天客人还不少，再等会儿怕是都要着急了。”官庄镇砖瓦窑村的紫云山庄负责人贾瑞芹焦急地拨通了村里驻点服务的电力“红网格”电话。国网天津蓟州公司驻点服务队队员陈亚

军接到电话后，第一时间到达现场开展用电排查，更换了备用空气开关，让用户及时恢复了用电。

国网天津蓟州公司党委聚焦服务地区旅游经济发展，扎实开展“党建+优质服务”专项行动，组织共产党员服务队摸底排查盘山风景区周边农家院、民宿用电情况，并根据排查结果有针对性地开展安全用电检查。共产党员服务队采取“党员红网格+电力贴身管家”的服务模式，划分4个乡村旅游包保区域，密切关注包保区域内客户办电用电需求，提供专业的用能分析和用电指导等全方位供电服务。“他们提供的电力驻点服务真是太方便了，随叫随到，真是帮了我们大忙！”贾瑞芹感激地说。

截至目前，国网天津蓟州公司共产党员服务队共走访服务景区周边的民宿、农家院1700余次，帮助客户排除安全用电隐患371项。

一个党员就是一面旗帜，旗帜招展，才会有号召力、凝聚力和战斗力。国网天津蓟州公司党委激励引导公司各级党组织和党员强化党建引领，在为民服务中践行党的宗旨，在崇山峻岭之中守护千家万户的光明。✎



“三治”融合聚合力 基层治理增活力



扫码收听有声文章

今年2月,习近平总书记视察天津时强调,践行人民城市理念,走内涵式发展路子,在提升城市治理现代化水平上善作善成。河东区富民路街道党工委深入贯彻落实习近平总书记视察天津重要讲话精神,抓紧抓实“办好‘五微’实事富民无微不至”党建品牌,从“细”处着眼、在“精”处发力,不断优化治理机制、创新治理模式,以智能化数字平台和智能化服务设施为载体,加快推动富民“魅力街区、多彩街区、品质街区、韧性街区”建设,不断提升城市基层治理科学化、精细化、智能化水平。

建“制”强“治” 让基层治理更高效

富民路街道党工委建立健全街道“大工委”、社区“大党委”工作机制,明确工作目标和运行机制,主动对接河东区人民法院立案庭、公安河东分局富民路派出所、河东区富民路街社区卫生服务中心等单位及辖区内的天津新岸创意产业投资有限公司等企业,选聘各单位、企业17名党员

干部担任街道“大工委”专职(兼职)委员,辖区内各社区对接物业企业、共建单位等,选聘社区“大党委”委员,共同组成高素质“大工(党)委”队伍,有效带动各方力量下沉基层、下沉社区。

通过运行“大工(党)委”机制,街道党工委将区域内关系互不隶属、层级高低不同、领域多元多面的各类党组织和职能部门联系起来、动员起来,带动各类党组织和各方服务资源聚到一处、连在一处、用在一处,精准发力,合力解决群众急难愁盼问题。

街道党工委以“大工(党)委”会议机制为抓手,推动各成员单位定期议事协商,共同对区域内群众集中性反映诉求和较突出矛盾纠纷及时分析处理,对各单位共驻共建工作任务进行研究谋划,确保即时信息共享、重大问题共研、工作落实共促,有效形成基层治理协同作战合力。此外,街道党工委还通过“大工(党)委”机制赋能街道“富润民心”志愿服务品牌打造和志愿服务孵化基地、分基地建设,带动辖区职能部门、社会组织、“两企三新”、社区居民等

多方力量组建志愿队伍、开展志愿服务,组织理论宣讲、文明引领等各类志愿活动40余次,有效将融合治理成果转化为多元服务成效,全力打造共建共治共享的基层治理新格局。

以“智”促“治” 让基层治理更现代

“我们社区的电梯里安装了电动自行车‘智能阻车系统’。”

“我们社区里安装了天津能源集团的自助服务终端。”

“我们社区的‘招小巡’智能巡检机器人又要增加新的服务功能了。”

在街道党工委组织的一场党建交流活动中,各社区党组织书记们围绕社区智能化服务设施建设,你一言我一语,分享起社区里新增的数字智能化服务设施,现场气氛活跃而热烈。

富民路街道党工委持续拓展智能设备在城市精细化管理中的应用场景,充分发挥智能设备的辅助作用,提高社区治理精细化、智能化、现代化水平,不断为社区

治理提供更多“智慧”方案,为群众提供更智能、更便捷、更优质的服务。

为根治电动自行车上楼“顽疾”,天鼎社区美岸名居小区在电梯内安装了电动自行车“智能阻车系统”,该系统可以在居民将电动自行车推上电梯时发出提示音,并使电梯无法运行,有效消除安全隐患;

滨河新苑社区在社区党群服务中心内安装了天津能源集团的自助服务终端,让社区居民可以享受到24小时服务“不打烊”、供暖缴费“不出门”的便捷智能服务;

雍景湾社区的“招小巡”智能巡检机器人可以24小时全天候穿梭在小区里,通过电子眼将现场巡查捕捉到的画面实时传输到“云端大脑”,遇到单元门没有关闭、车辆停放不规范、不文明养犬

等情况,机器人会发出语音提示,并将信息实时上传到小区物业平台,方便工作人员及时处理,更好地保障了小区居民安全和谐。同时,机身上的电子显示屏还可以循环播放垃圾分类、防范电信诈骗等知识,以智慧模式宣传倡导文明行为,协助社区做好文明和普法宣传工作。

凝“志”提“治” 让基层治理更聚力

富民路街道党工委积极发挥党建引领作用,不断壮大辖区内社区志愿者和共建单位队伍,积极引导群众、辖区企业参与到社区治理中来,发挥社区各要素在治理环节中的作用,不断激活每一个社区治理“细胞”,激发社区自治动力,加快形成共建共治共享的社区治理格局。

滨河新苑社区探索打造“美丽新苑·社区合伙人”项目,以“社区合伙人”模式为创新抓手,引导支持多元社会主体参与基层治理,探索出社区治理新路径。“我们社区人口多、面积大,社区治理难度较大。近年来,通过发挥在职党员先锋模范作用、壮大社区志愿者队伍、拓展‘社区合伙人’范围等方式,不断吸纳有意愿加入社区治理队伍的各方力量,壮大‘志’同道合的社区治理队伍,有效提升了社区治理能力和治理水平。”滨河新苑社区党委书记、居委会主任高则焕介绍。

此外,滨河新苑社区党委还不断扩容“朋友圈”,积极吸纳各方资源构建区域化党建共同体,打造社区“协商议事”平台,建立小事自办、大事联办、难事跟办服务机制,开展志愿服务、矛盾纠纷化解和困难群众生活帮扶,推动社区人居环境提升、公共服务提升等一系列与群众生活息息相关的民生实事办实办好。

基层强则国家强,基层安则天下安。富民路街道将始终坚持以人民为中心的发展思想,深入推进以党建引领基层治理,不断建立健全基层治理机制,引入智能服务设施,凝聚社区治理共同体合力,不断激发社区治理新活力,为群众幸福生活“加码”。

(河东区富民路街道党工委 供稿)



建设人民街区

筑梦『幸福和苑』

红桥区和苑街道是我市规模最大、建制制的棚户区改造定向安置区域,老年人、重病大病等特殊人群相对较多。为满足辖区群众多方位需求,不断提升基层治理效能,和苑街道探索形成了“三必知四必到”工作法,即网格内人员底数必知、资源载体必知、社情民意必知,居民问需服务必到、重点人员探视必到、矛盾纠纷化解必到、突发情况处置必到,街道和社区工作者用脚步丈量方寸网格,用真情保障改善民生。

网格情况“三必知” 心中有数、见微知著

按照红桥区委“微网细治”要求,和苑街道扎实推进“社区级网格—基础级网格—楼栋微网格”三级网格体系建设,划定42个基础网格,在居民楼楼栋门口公示网格员基本信息和服务居民具体事项。以30-100户居民或商家为基本标准,细分为138个微网格,引导420余名辖区居民以微网格员身份参与基层治理。一体严密治理体系与组织体系,构建“社区党组织—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”组

织链条,将人、地、事、物、组织等要素全部纳入网格。坚持“铁脚板”与“大数据”相结合,每年开展一次集中性社情民意大调研大走访大收集,网格员坚持每日1小时闭环巡查走访,采集更新居民基本情况,详细摸清社区服务设施和辖区共建资源,依托红桥区基层治理网格化管理平台等载体,实时上传辖区各类情况,做到网格员对每户基本情况“提户知人、提人知事、提事知情”。拓宽居民需求反馈渠道,运用“百姓议事厅”“议事长廊”等居民议事载体,建立“移动办公+书记轮值”工作机制,开展“倾听居民心声、收集居民意见”网格员现场移动办公,为居民提供“点单式”服务,推动由“接诉即办”向“未诉先办”转变,有效解决停车难、电梯维护、玻璃破损清整等群众关心关注问题,推动服务触角延伸到网格的每个方面、每个角落,实现巡查无盲区、管理全覆盖、服务不留白。

服务居民“四必到” 知行一致、事心双解

和苑街道充分发挥志愿

者“人熟、地熟、情况熟”的优势,推出“社工+志愿服务”项目,把网格员在入户走访过程中了解到的群众所急所需,与志愿者的特点特长进行精准匹配,建立起一对一、点对点的“网格对子”,通过常态化问需使“陌邻”变“睦邻”。注重加强对重点人群的日常关怀,组织网格员对全街道223户80岁以上的失能、失智、失独等重点群体进行结对帮扶,探索建立“红橙黄绿四色探视”机制,四种颜色分别对应不同的探视等级和次数,常态化向重点群体提供居家安全、生活照料、应急救援等“零距离”服务。坚持和发展新时代“枫桥经验”,推动街道统筹解纷力量工作法走深走实,统筹“政法干警+社会力量”下沉融入网格,充分发挥政法干部“懂法律、讲政策、会调解”的专业优势,依托“三室一所”和心灵驿站等载体,邀请公职律师、法律顾问为群众普法答疑,协助网格员依法高效化解矛盾纠纷和安全隐患,做到小事不出社区、大事不出街道、矛盾绝不上交。坚持“服务群众要趁早,不能等”理念,着力提升网格员

应急响应速度、精准破题能力,做到遇突发事件第一时间到场、第一时间处理,以社区工作者的“辛苦指数”换来居民群众的“幸福指数”。

拓展治理同心圆 党建联建、服务暖心

健全用好街道“大工委”、社区“大党委”工作机制,和苑街道拓宽“向上向外、向深向新”的工作思路,择优将关心社区建设、积极发挥作用的居民党员和热心街道社区工作的驻区单位党员负责人纳入兼职委员队伍,同步推动红色物业、平安社区创建,“握指成拳”促进辖区发展。不断深化“双联系双报到”“党员干部进网格访民情”机制,将4家包保单位

的38名在职党员编入居民基础网格,围绕精准普法、家庭医生签约等方面建立8项共建项目,引导43名“两代表一委员”参与和服务基层治理,帮助解决30余件民生实事。建立“家门口”志愿服务队,开展义务理发、家电维修等“情暖夕阳志愿服务”公益项目,引导党员干部认领群众“微心愿”,常态化联系服务群众,让社区老年人感受到家门口有滋有味的幸福生活。发挥党群服务中心阵地作用,践行“小办公、大服务”理念,打造“以空间换取资源”党群服务矩阵,利用西于庄记忆展览馆、营和园退役军人展室、社区社会组织联合会、党群服务中心等特色阵地开展共驻共建活动,把空间和资源留给居民。链接“两企三新”等新兴领域资

源,针对辖区老年人出行不便等问题,与滴滴出行科技有限公司天津分公司签订共建协议,在全街范围设置3处助老打车点,组建社区公益服务志愿车队,探索网约车司机以“四驱”网格员身份融入基层治理,实现社区治理的双向奔赴。

社区是城市治理的“最后一公里”,也是党和政府密切联系群众、服务群众的“神经末梢”。和苑街道将持续深化“三必知四必到”工作法,在用心用情办好一件件、一桩桩大事小情中,与群众想在一起、奋斗在一起,以网格“精细化”“精准化”打通服务群众“最后一米”,努力在“建设人民街区、筑梦幸福和苑”的实践中书写华丽篇章。✎

(红桥区和苑街道党工委 供稿)



和苑街道坚持和发展新时代“枫桥经验”,运用政法力量多元解纷化解居民矛盾

“微治理”答好民生之“问”

文 / 徐宇航

社区是城市居民生活和城市治理的基本单元，承载着人民群众对美好生活的向往。近年来，蓟州区文昌街道东风里社区积极探索党建引领基层治理的创新路径，全面提升社区治理精细化水平，通过建强“微网格”、打造“微平台”、搭建“微协商”、优化“微服务”，打通社区治理“微循环”，不断提升社区群众的获得感、幸福感和安全感。

建强“微网格” 延伸治理深度

民生无小事，枝叶总关情。今年，东风里三段小区10号楼因污水管道堵塞，给居民生活带来了诸多不便和困扰。“不能让管道堵塞成为居民的堵心事，作为党员中心户，这时候该发挥作用了。”10号楼的党员中心户乔大姐立即联系了该楼的网格员告知相关情况，网格员向社区党委书记汇报后，随即赶赴现场查勘。

社区党委现场召开协商会议，倾听群众诉求，结合东风里三段小区的实际情况，最终决定通过实行居民自治，由居民共同集资解决10号楼的污水管道堵塞问题。方案得到全体居民认可后，社区党委第一时间组织居民缴纳

维修费用，并找到专业维修人员前来维修更换管道。在多方齐心协力推动下，管道堵塞问题很快便得到圆满解决，群众的“诉求清单”变成了“满意答卷”。

“想群众之所想，急群众之所急”，这是东风里社区开展网格工作的宗旨。近年来，东风里社区党委着力打造“红色网格+”特色品牌，将党建、治理、服务三项主责主业融入全科网格，形成了“社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”组织链条，切实打通了服务群众的“最后一米”。

为进一步强化网格的“前哨”作用，东风里社区还以资源整合为抓手，积极推进“三项清单”建设，每名网格员在常态化入户走访的基础上，及时建立底册、需求、项目“三张清单”，准确掌握居民基本情况，主动对接居民群众需求，切实提升网格服务的准度、精度和深度，从而更好地办实事、解民忧。

打造“微平台” 拓宽治理广度

走进东风里社区，处处可见网格员们辛勤忙碌的身影。“各位居民朋友，大家好，我是东风里社区的小杨，欢迎大家来到东风里红色网格直播间……”社区党群服务中

心里，网格长杨金伟正在录制新一期的社区“微播报”短视频。

东风里社区成立于1992年，辖区内以老旧小区居多，社区居民老龄化程度高。在入户走访过程中，社区工作人员发现高龄老人由于眼神不好，经常留意不到或看不清社区张贴的文字通知。对此，社区党委经过多番研究，最终决定通过信息影像化的方式破解传播难题，为老年人提供更为直观便捷的信息化服务，社区“微播报”应运而生。

为全面提升社区服务能力和水平，东风里社区以网格群、公众号、朋友圈等微信平台为依托，组织社区网格员当好“宣传员”，打造了“四微”宣传栏目，即“微课堂”讲授日常生活技巧，“微播报”播放最新政策及社区通知等信息，“微视频”宣传社区文明好事，“微心愿”收集居民群众诉求，以此搭建起与居民“面对面”的交流新平台。

截至今年4月，东风里社区已经精心策划制作了118期有温度、接地气的视频作品，这些作品在居民微信群、朋友圈里广泛传播，既起到了广泛宣传的作用，又增强了党群互动，深受居民喜爱。

搭建“微协商” 增强治理力度

“富裕家园东大墙的墙体存在安全隐患，随时有倒塌伤人的



风险，希望赶紧采取措施消除隐患。”最近，东风里社区网格员李晨阳接到了居民李大姐的求助电话。了解情况后，李晨阳立即找来施工队前往现场勘察、商讨维修方案。如要将隐患墙体推倒重建，费用实在太高，可若只是简单加固，墙体附近树木继续生长，可能还会造成墙体倒塌的隐患。怎么办？社区工作人员、物业单位、社区党员和群众代表齐聚“红色议事厅”，共同商讨解决方案。经过多方商议、民主决策，他们最终拿出一个切实可行且经济实惠的解决方案：对东大墙附近的树木进行移栽，聘用专业施工队伍对墙体进行维修加固，消除墙体倒塌的安全隐患。这一方案获得了居民的交口称赞。

东风里社区下辖的 11 个自然小区中，无物业小区就有 8 个，且老旧小区较多，基础设施陈旧。为有效化解由此引发的各类矛盾纠纷，社区党委在党群服务中心

搭建了“红色议事厅”，组织居民积极参与协商议事，共商共议、共同为社区生活中的小事、细事、琐事出谋划策，使民事民提、民事民议、民事民决成为社区治理新风尚。自“红色议事厅”建立以来，东风里社区共协商解决了近 800 件群众急难愁盼问题，居民参与社区治理的热情进一步高涨。

优化“微服务” 提升治理温度

“祝您节日快乐，健康长寿！”“祝您快乐安康，吉祥如意！”温馨的房间内，社区工作人员的一声声祝福让独居老人张大娘感受到了关爱和温暖。

今年 87 岁的张大娘虽然身体还算硬朗，生活能够自理，但平日里总是觉得孤单，最盼望的就是年节时家里能来个人陪她说说话。“他们逢年过节就上门来探望我，嘘寒问暖，让我对节日有了期盼，也让我感受到了社区大家庭的温暖。”社区工作人员的每次到访，都

令张大娘欣喜感动不已。对像张大娘这样的重点帮扶对象，每逢端午节、中秋节、重阳节和春节，东风里社区都会按照传统风俗习惯，精心为他们准备礼物、上门做家务，陪他们一起热热闹闹地过节。

随着社会老龄化进程不断加快，空巢老人越来越多，为解决空巢老人情感孤独、生活不便等实际问题，东风里社区推出了“代理儿女”服务项目，对辖区 60 周岁以上的独居、空巢老人进行全面摸底，制定包括家用物品检修、可视门铃安装、一对一健康咨询、陪老人过节等 27 项“暖心菜单”，通过老人在家“点单”、党员干部上门“领单”的形式，为空巢、独居老人解决实际难题，提升了老人们的幸福感和安全感。截至目前，社区共为 9 位独居老人、35 户空巢老人解决难题 170 多件，营造了敬老、孝老、爱老、助老的和谐社区氛围，进一步增强了社区居民的凝聚力。

中国式现代化，民生为大。从节假日的悉心陪伴和祝福，到迅速响应排查解决安全隐患，再到搭建协商议事平台、妥善解决群众急难愁盼，东风里社区通过在党建引领基层治理体制机制创新上不断发力，于细微处推进一件件让群众可感可及、得到实惠的民生实事办实办好，让社区群众的“幸福指数”不断攀升……

做好“三篇文章” 推动互联网企业党建工作提质增效

近年来，和平区积极探索互联网企业党建工作新思路新模式，坚持以强化党建引领、提升服务质量、多元保障发展为目标，实施抓覆盖、抓引领、抓服务一体推进，以高质量党建推动新质生产力加快发展。

健全工作体系，推进三级联动，筑牢行业党建支撑

聚焦持续提升互联网企业党的组织覆盖和工作覆盖质量，和平区积极探索“行业党委统领+党建指导员带领+企业党组织引领”的党建工作新路径，狠抓工作落实。建强行业党委。紧紧围绕强化党组织在企业发展中的政治引领作用，探索推进上下贯通、分级负责、条块结合的工作模式，织密组织、协调、覆盖、服务“四张网”，确保党建工作在互联网行业深嵌入、显实效。强化行业党委自身建设，紧扣企业底数、组织覆盖、工作指导“三实”目标，建立健全定期研究、议事协调、督促检查等运行规则，加强与属地街道、职能部门等会商协作，定期开展互联网

企业常态化摸排，充分调动基层网信体系力量，凝聚起党建引领行业发展整体合力。用好“银发资源”。研究制定《互联网行业党建指导员队伍管理办法》，努力把政治素质好、有奉献精神、群众威信高、热爱党务工作的退休党员选聘到党建指导员队伍中来。会同各街道“两企三新”组织党委，组织党建指导员与互联网企业结成对子，发挥组织宣传、联系服务、协调指导作用，推进党的组织和工作有效覆盖。同时，将党建指导员纳入市、区两级“两企三新”组织党组织书记轮训范围，每年定期开展集中培训，强化履职能力，

推动党建指导员“自转”带动企业党组织“公转”。激活支部“末梢”。扎实推进党支部标准化规范化建设，指导互联网企业党组织严格落实“三会一课”、主题党日活动等党内组织生活制度。以创建党建工作示范点为契机，推动企业党组织设立党员示范岗，组织企业党员开展承诺践诺、技术攻关，参加属地“六联共建”，充分发挥党员先锋模范作用。推动3家重点企业实现“党建入章”，党组织班子与企业管理层交叉任职，建立党企共学会商、党组织参与企业重大决策把关和前置讨论企业重大事项、内容信息审核把关和



监督检查等机制，进一步加强党对互联网企业的领导。

创新活动载体，强化三个引领，夯实行业党建基础

充分发挥党建工作对互联网企业的政治引领、思想引领和发展引领作用，通过组织开展“红色引擎促发展，网上网下同心圆”“六个一”主题实践活动，不断增强党在互联网领域的号召力凝聚力影响力。配发一册“论述摘编”。以《习近平关于网络强国论述摘编》为权威读本，配发给互联网企业党组织书记、党建指导员等，做到人手一册，引导他们深入学习贯彻习近平总书记关于网络强国的重要思想，弘扬企业家精神，争做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。搭建一个党建阵地平台。汇集党建资源，打造党建共享平台，对接区、街道、社区三级党群服务中心，以发放党建阵地联系卡的形式点对点提供给企业，助推党建阵地建设。在京津冀协同发展重大国家战略实施十周年之际，联合京津冀数字经济联盟天津秘书处举办和平区互联网行业学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神暨服务“京津冀协同发展十周年”交流座谈会，进一步强化互联网企业政治认同和情感认同。开展一次专题党课宣讲。组织全区互联网企业党组织书记

集中开展专题党课宣讲，区互联网行业党委书记带头深入重点企业，为企业党员职工讲授专题党课。组织一次网上互动问答。编辑制作理论知识问答小程序，发动140余名职工进行线上答题。开展一次调研实践。以企业常态化摸排为契机，走访辖区互联网企业30余次，撰写《关于加强非公有制互联网企业党组织的组织力凝聚力，引领行业健康发展的思考》的调研报告，提高工作针对性、有效性。举办一场“政企沙龙”活动。以“深化数字领域交流合作，助力区域经济高质量发展”为主题，邀请知名专家学者、相关职能部门负责人、知名企业负责人等开展研讨推介，拓宽发展思路，加强企业合作，促进产学研、大中小、上下游企业“抱团”发展。

优化服务举措，突出三维赋能，提升行业党建质效

围绕以行业党建之为服务保障互联网企业高质量发展，充分挖掘整合服务资源，努力把党的政治优势和组织优势转化为企业的经营优势和发展优势。赋能人才培养。组织全区互联网企业党员集中观看红色电影《井冈星火》，赴北京参观“不忘初心 牢记使命”中国共产党历史展览，到短视频平台企业进行实地考察学习，激发干事创业热情。注重选树

“以党建强带动文化强、发展强”的先进典型，天津博真集团有限公司获评市、区两级文明单位，进一步提升企业整体品质。组织企业党组织书记参加市、区两级培训班，先后将31名优秀的管理人员和技术骨干发展培养为党员，为企业“关键少数”健康成长注入“红色动能”。赋能健康发展。依托互联网行业党建联盟平台，围绕网络强国建设、数字经济发展、服务实体经济等主题，深入开展党建共建、技术人才信息对接、健全产业链供应链创新链等活动，先后组织互联网企业参加“我学我用大数据”、互联网法律法规宣讲报告会、行业发展交流圆桌会、世界智能大会、天津互联网大会、《天津市互联网企业服务名录》参评等活动，引导互联网企业牢牢把握“数实融合”发展方向，抢占数字经济新赛道。赋能问题帮办。依托和平区176项服务企业清单，建立并运行企业问题“收集—提交—跟进—反馈”闭环工作机制，帮助企业解决生产经营难题22项。打通智能制造专项资金政策红利落地“最后一公里”，累计支持企业160余万元，成功引进1家成长型企业入驻和平区；定期举办招商引资推介会，助力企业寻找市场商机，让企业切实感受到党和政府的温暖。✎

(和平区委社会工作部 供稿)

贯彻全会精神

谱写“两企三新”党建新篇章

河东区深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，特别是围绕《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》中关于“探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径”的重要要求，探索创新“四四”工作法，不断推动全区“两企三新”党建工作开创新局面。

夯实“四个基础”

坚持“三找工作法”，夯实台账基础。同步登记找，区政务服务办等登记部门在“两企三新”注册时同步收录党建信息。统计数据找，建立八部门信息共享机制，每年年初共享市场主体、就业、税收等信息，统计分析“两企三新”基本情况和变化情况。上门走访找，党建指导员按照“月联系、季走访”原则，对辖区内“两企三新”开展经常性“地毯式”摸排。共将2756个新经济组织、295个新社会组织、1815名新就业群体人员纳入台账，做到经营、职工、党组织、党员、出资人(负责人)情况“五个清”。坚持“五建工作法”，夯实组织基础。坚持单独组建、行业统建、区域联建、龙头带建、派员驻建的“五建工作法”，不断扩大党的组织和工作有效覆盖，2023年全区非公企业党组织覆盖率提高5.08%，社会组织党组织覆盖率提高6%。坚持“领常帮联”四字诀，夯实思想基础。书记领学，通过讲党课、开展“三会一课”，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课，引导“两企三新”党员职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、

做到“两个维护”。融入日常学，指导建立党组织和企业管理层共同学习制度，“三会一课”邀请企业管理层列席，把党的路线方针政策传达到每个企业。党员帮带学，成立以党员为组长的学习小组，党员在加强自学的基础上，带领企业员工共同学习。联系实际学，开展党建促发展研讨会，组织支部党员谈学习心得、议发展实招，把学习成效转化成促进企业发展的实际成效。坚持“六必有”，夯实阵地基础。在楼宇园区、商圈市场建设党徽党旗、学习设施、问题收集、服务驿站、活动场所、议事协商“六必有”的党建阵地49个，今年开展党史学习、党建知识宣传、专题讲座、微党课等254场，为党员学习、活动提供了优质载体。

搭建“四个平台”

压实责任落实，狠抓行业党建。按照“条块结合，以条为主，区域兜底”原则，依托行业主管部门成立13个行业党委，制定党委议事规则，通过定期例会、走访调研、评先评优等工作机制，引领本行业党建高质量发展。按照“一行业一品牌”，打造“驿路有爱、红骑先锋”“做人民满意的好律师”等行业党建品牌13个。成立党建联盟，做优区域党建。以“党建强、发展强”为导向，以街道辖区、商圈市场、商务楼宇为范围，成立32个党建联盟，建立联席会议、轮值主席、网格化治理等工作机制，发挥联盟整合资源、合作互助的优势作用，做到活动联办、资源联享、发展联动、品牌联创、人才联育“五个联动”，推动形成“党建融合、

互助共赢”的区域高质量发展新格局。搭建桥梁纽带,做实商会党建。印发《关于规范行业协会商会党建工作的提示》,引导推动区内35家行业协会商会全部完成党建入章,党组织覆盖率达77%。鼓励行业协会商会发挥服务优势和桥梁作用,开展政策宣讲、供需对接会、人才招聘会等112场次,引领会员企业高质量发展,涌现出春华街道商会“红篮子、绿菜地”、现代物流发展商会“红色启航”等党建品牌。其中,春华街道商会被评为全国“四好”商会。建立积分机制,深化融合党建。把创新活动、发挥作用作为重点,把标准化、精细化管理作为原则,以积分机制激发“两企三新”投身公益、参与治理的活力,营造比学赶超的浓厚氛围,推动“两企三新”党建与其他领域党建深度融合。实行“一月一核定、一季度一通报、一年一评比”制度,把积分情况作为经费支持、评先推优、述职考核的重要参考。

建强“四支队伍”

书记队伍激动能。突出政治导向,严格联审考察程序,选优配强534名“两企三新”党组织书记,注重从企业管理层、业务骨干、行业领军人物中选配党组织班子成员,储备600余名书记后备力量。每年开展书记轮训班、专题培训班13期,不断提升书记队伍抓党建、抓发展、抓服务能力。落实书记述职评议考核制度,年底亮出工作成绩,接受党员群众监督。党员队伍焕活力。建立“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”的“双培养”机制和“一名党员帮带一名积极分子和一名申请人”的“双帮带”机制,今年以来共培养入党申请人241人,确定入党积极分子129名,发展党员114人。通过设立党员责任区、党员示范岗,开展亮身份、亮岗位、亮职责“三亮”活动,引导党员在业务项目、技术创新等方面发挥先锋模范作用。指导员队伍优环境。选聘40名专职党建指导员,坚持“月联系、季走访”,把党的惠企政策传达下去,把

企业发展难题收集上来,今年以来帮助企业解决用工难、场地租赁、停车难等问题17件,助力全区营商环境有效提升。企业家队伍展风采。举办“河东新论 邀你来谈”企业家论坛,为企业家搭建互学互促平台。由区内优秀企业家担任轮值主席,召开“上杭商圈服务宣讲会”“春新同行迎‘七一’活动”等“月月沙龙”10期,鼓励企业家议党建、谋发展、展作为。84名企业家担任区“两代表一委员”,累计36名企业家党员获评市、区“两优一先”。

落实“四维关爱”

政策赋能促发展。坚持“向企业报到”制度,由区领导带头,各党委、工委深入企业宣讲介绍河东区优化营商环境十大举措、“翔东计划”升级版等惠企政策308次。梳理汇总从企业党建工作辅导到生产经营指导的“政策大礼包”,由党建指导员入企逐个逐项宣传指导。“两新”工委解难题。推动工委成员单位建立直接联系点70个,成立“助企帮帮团”,今年上半年深入“两企三新”调研走访184次,为“两企三新”量身定制政策对接一对一辅导会28场,直接解决园区绩效评价、申报孵化器等问题181个,依托工委协调解决举办招聘会、新址搬迁等问题83个。党建带群建谋福利。加强工会、团委、妇联在“两企三新”的组织覆盖、工作覆盖力度,为党组织组建储备力量、创造条件,通过开展“法治妇能”“春风暖新”等74场暖心服务活动,把企业员工紧紧凝聚在党组织周围。服务驿站常关爱。设置176个“驿路有爱”服务驿站,遍布河东区大街小巷,方便快递员、外卖员、网约车司机等新就业群体随时到驿站享受服务,夏能避暑、冬能取暖,日常可以休息、热饭、饮水、充电,今年在驿站举办义诊、法律咨询、子女托管等服务共72场,通过驿站的问题收集解决机制为新就业群体解决充电设施、快递存放等实际困难18个。■

(河东区委社会工作部 供稿)

我市首个区级「网约车司机之家」启用



“以前只能在车上吃饭休息,现在有了24小时‘司机之家’,在这儿能就餐歇脚、学习充电,真是太方便了,感谢组织对我们的关心关怀。”8月22日,在北辰区“网约车司机之家”揭牌仪式上,网约车司机李松激动地说。

为贯彻落实党的二十届三中全会精神,积极探索新就业群体党建工作有效途径,北辰区委组织部、北辰区委社会工作部聚焦网约车司机群体失管之困、行途之窘、充电之难、后顾之忧、认同之感“五个之难”,统筹多方资源,成立了24小时开放的区级“网约车司机之家”,为广大网约车司机提供暖心港湾。

“网约车司机之家”占地700余平方米,设有展示区、就餐区、洗浴区、休息室、图书

室、党员活动室、充电桩等,面向网约车司机提供就餐充电、读书学习、洗澡休息、心理疏导等高效便捷服务。值得一提的是,“网约车司机之家”还设有“初心角”,用手机扫码就可以收听红色歌曲、红色故事,让司机无论是在行车途中还是休息之余都能接受红色文化熏陶,传承红色基因。北辰区委常委、区委组织部部长郭海说:“我们坚持用真情换真心,在用好全区360多个‘红色加油站’基础上,又打造一批网约车、货车司机之家,努力为新就业群体提供暖心服务,打造新就业群体信得过、待得住、离不开的‘温馨家园’。”

今年以来,北辰区持续深化“先峰骑手”党建品牌,在网约车司机群体中探索打造“红色方向盘”——“五全

五让”工作模式,即:党群政企全参与,让党的领导“一贯到底”;红色阵地全覆盖,让暖心服务“一直守候”;大事小情全回应,让部门单位“一喊就到”;信息赋能全保障,让平台企业“一呼即应”;治理效果全看见,让司机先锋“一马当先”,持续扩大党在新兴领域的影响力、号召力、凝聚力。北辰区委副书记闫峰说:“我们认真贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平总书记视察天津重要讲话精神,积极探索加强新就业群体党建工作的有效办法,做到新就业群体的需求在哪里、党的工作就跟进到哪里,推动他们更好融入基层治理,努力在提升城市治理现代化水平上善作善成。”

(北辰区委社会工作部 供稿)

以“四强”党支部创建为抓手 推动党支部建设提质增效

天津市公安局宁河分局北淮淀派出所党支部全面贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想和新时代党的建设总要求,以“四强”党支部创建为抓手,推进党建与业务深度融合,推动党建工作不断迈上新台阶。

持续强化党建引领。深化警企合作。与辖区一汽大众华北基地开展警企党建共建签约活动,探索搭建警务机制协作平台。同企业安保部门、基地民警办公室、北部区管理局等共同建立“企业+支部”党组织治理体系,破除警务协作难题,有效预防和遏制违法犯罪案件和安全事故的发生,累计为企业追赃挽损百余万元。推动“警网”融合。紧紧围绕“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”,着力推动警力下沉,实行民警与红色网格员融合“捆绑”作业,社区民警“全入驻”网格员微信群、社区微信群,开展各类宣传、政策咨询、矛盾纠纷化解等工作,走出警民共治新步伐,架起警民“连心桥”。

夯实支部班子建设。建强支委班子。支部书记注重抓班子、带队伍,定期同支委谈心谈话,加强传帮带。及时补选支部委员、配强支部班子、明确职责分工,确保支委职责明晰。压实质态监督责任。坚持以党建促队建、以队建促业务,建立每日晨会、每周案管小组例会、每月警情分析等例会制度,强化执法源头管控,落实警情、案件全量管理要求,推动警情处置、案件办理工作高质量高效率完成,确保不发生执法瑕疵问题。

锻造过硬党员队伍。严格管理树标杆。深入开展“五个从严”行动,严格党员管理,认真落实“三会一课”等组织生活制度,结合巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,督促党员落实承诺践诺事项,作好表率、当好样板。弘扬精神践初心。积极创建党员先锋岗,组建公安青年志愿服务队,开展服务老年人“金晖行动”,把温暖和关怀送到老人的心坎里。持续发展和壮大学雷锋志愿服务队伍,奋力书写新时代雷锋精神的藏蓝篇章。加强培养促成长。坚持在“育”字上出实招,在“管”字上出新招,以“所长警探长上讲台”活动为契机,开展业务技能大赛,通过以老带新、以赛促教,促进青年党员队伍成长。

推动党建业务深度融合。广泛联动激发活力。充分发挥派出所与村庄的联动作用,社区民警定期到村庄参加综治工作例会,分析研判辖区维稳风险形势,研究解决对策。定期联络镇级信访办、专职调解员等基层维稳力量,发挥所内矛盾调解室和镇级网格工作站的作用,健全矛盾纠纷联调机制,2023年调解各类纠纷143起,同比提升197.9%。搭建平台营造平安村居。坚持“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的方针,借助矛盾纠纷排查化解、信访稳定、预防未成年人溺亡、校园及周边综合治理等日常工作载体,搭建多方共治共建共享平台,推进平安村居建设。📍

(天津市公安局宁河分局北淮淀派出所 供稿)

聚“智”提质 夯实新质生产力人才支撑

党的二十届三中全会《决定》提出：“深化人才发展体制机制改革。实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，完善人才自主培养机制，加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台。”滨海新区深入学习领会党的二十届三中全会精神，始终坚持“人才是第一资源”，积极搭建高质量人才创新创业展示平台，开创招才引智与招商引资并举的新模式，着力提升滨海新区人才集聚力、产业吸引力、区域影响力，为“滨城”高质量发展提供充足人才资源和强劲创新动能。

聚焦主导产业 不拘一格选拔人才

8月8日，“智汇滨海·领航未来 2024 智汇滨海人才节”开幕之战——“滨城”人才创新创业大赛领军人才赛决赛拉开帷幕。此次，共有 74 人经过初选阶段的激烈角逐进入决赛。这场“滨城”人才创新创业的盛会，不仅为滨海新区高质量发展注入新的活力，也为全球人才提供了一个展示才华、实现梦想的舞台。

本次大赛升级规模、打破限

制，聚焦智能科技、绿色石化、汽车工业、装备制造、生物医药、新能源新材料、航空航天、现代服务业 8 大领域赛道，为各领域广大人才搭建起展示的舞台。“很高兴能够代表信创海河实验室来参加这次领军人才大赛。我们带来的项目是面向赋能无人系统的高可靠大模型技术，这也是大模型和无人系统结合的新一轮人工智能变革中的主要方向。”大赛现场，信创海河实验室无人系统研究中心主任许志伟说，“我加入信创海河实验室的时间虽然只有一年多，但也切实感受到了滨海新区对于人才的重视，在相关政策、资金上都给予了我们很多支持，让我对未来的发展充满希望。”

“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”滨海新区区委人才办相关负责人介绍，为充分挖掘有发展潜质的领军人才，本次决赛的评委由来自全国各地的专家、企业家和金融机构投资人组成，围绕技术、产品、市场、商业模式、团队等方面对参赛选手进行全方位评价，以遴选出具有高成长性的人才项目。对入选的创业、创客领军人才，给予每人经费资助 150 万元；对入选的科

技创新、企业经营管理领军人才，给予每人经费资助 50 万元。这些奖项不仅是对人才的认可，更是对未来发展的投资。

串链补链强链 人才集聚助推产业发展

生物医药产业是天津市现代产业体系的重点产业之一，也是滨海新区重点发展的主导产业之一。曾获得 2023 年滨海新区青年创客特等奖的优诺金生物工程(天津)有限责任公司创始人林殿海，今年又带着新项目来参赛。“近年来，天津经开区生物医药产业规模不断壮大，形成了包括生物医药、高端医疗器械、数字医疗、基因诊疗、医药外包等领域在内的完整产业链，先后获评国家级生物医药产业集群、国家新型生物医药工业化产业示范基地、提质增效高质量发展生物医药产业基地，这里是生物医药企业发展的沃土。”林殿海介绍，公司选择将重组生物制品新药项目落地天津经开区，正是看中这里优质的投资环境、完整的上中下游产业链资源以及充足的专业人才供给。

一直以来,滨海新区致力于打造创新高地、人才乐园,自2016年至今,已评审了8批“领军人才”,共198人入选,累计资助资金达1.55亿元,以“真金白银”的奖励激励人才心无旁骛、有信心又有激情地投入到创新事业中。

“滨城”人才创新创业大赛以赛代评、以赛聚才、以赛招商,赛出契合滨海新区主导产业、具有高成长性的项目,吸引更多上下游企业和高端优质人才集聚“滨城”创新创业,让人才在滨海新区成长更快、发展更好。同时,将人才优势持续转化为创新优势和发展优势,让人才集聚与产业发展共振同兴,为滨海新区高质量发展注入新动能。

特色活动揽才

让人才与城市双向奔赴

2024年“智汇滨海”人才节创设“礼、遇、滨、城”四大特色活动主题,从“礼才盛典”“遇见未来”“滨纷体验”“城市风采”四个方面

开展80余项特色活动,为人才创业逐梦提供广阔舞台,打造海内外英才归如流水的“滨才品牌”。

在“礼才盛典”方面,滨海新区通过举办高规格人才峰会,在发展新质生产力上善作善成,大力营造爱才敬才氛围。在天津港保税区举办的“滨城”人才峰会,邀请院士专家、企业家和人才代表共襄盛会,开展成果展、招聘会、项目路演、创业辅导等活动,在全社会树立尊重人才的风尚,最大程度释放“滨城”礼才诚意。

在“遇见未来”方面,滨海新区通过邀请高层次人才分享创新创业经验,在进一步全面深化改革开放上善作善成,拓宽人才创新视野。通过举办“创享荟”,邀请行业领域院士专家、企业家等结合前沿科技畅谈产才发展趋势,共谋“滨城”人才未来。同时,开展学子“滨城”行、“滨城”人才话“滨城”、领军人才宣传月、银企对接会等活动。

在“滨纷体验”方面,滨海新区通过组织高水准的人文活动,在推动文化传承发展上善作善成,彰显“滨城”深厚人文底蕴。举办青年人才音乐节、联谊会、集体婚礼等一系列主题活动,发挥“向海乐活节”等活动的“聚光效应”,积极融入人才元素,开展人才服务;举办具有区域特色的丰收节、健步行、马拉松等活动,充分展示“滨城”的别样精彩和无限可能。

在“城市风采”方面,滨海新区通过持续打造高品质宜居环境,在提升城市治理现代化水平上善作善成,厚植育才兴才沃土。建设人才公寓、国际人才社区,邀请各行各业人才及家属共赴城市之约;举办技能大赛、人才社区揭牌、音舞艺术家进基层等活动,探索在天津港保税区人才“荟”客厅及环湖区域、滨海一中关村科技园等地打造人才主题公园,让人才充分感受城市温度和情怀,与城市双向奔赴。

今年,滨海新区将秉持“服务在滨人才、礼遇参赛人才、感召四海人才”的工作理念,以“一赛”激活创业引擎,以“一站”服务项目落地,以“特色活动”吸引才聚滨城,以敬才爱才之心延揽天下英才。滨海新区将与海内外人才聚光前行、激荡梦想、引领未来,共同见证“滨城”高质量发展的澎湃活力。✎

(滨海新区区委人才办 供稿)



本期“书记好故事”的主人公是宁河区板桥镇盆罐庄村第一书记冯超超



扫码观看视频

我在农村当主播

文 / 本刊记者 张婉妮

憨厚的笑容、胖胖的肚子、幽默的话语，打开“盆罐庄村第一书记冯超超”直播间，很多人便立即被主播冯超超吸引住了。打从7月份开播以来，仅仅两个来月，“盆罐庄村第一书记冯超超”抖音号就“吸粉”近3万人次。盆罐庄村和这位第一书记到底有啥魅力？带着好奇，记者来到盆罐庄村一探究竟。



打开知名度 从身边人开始

盆罐庄，顾名思义，充满了“盆罐”特色——砖制的土窑，窑前的空地上晾晒着大大小小的盆罐，碎瓦铺就的乡村小路，就连路边的月季花都是种在造型各异的陶器中。盆罐，是这座村庄的历史符号。而冯超超，便是在这鲜明的符号中洞见村庄的过去与未来，追寻振兴发展新路的“探路人”。

今年5月初，冯超超来到盆罐庄村担任第一书记，当时正赶上村里新修建的9幢民宿开门迎客。或许是刚开张不久的缘故，民宿知名度不高，鲜有游客来访。“我们的民宿风格各异，还有餐饮、会议接待、住宿这么多功能，可好酒也怕巷子深，就这么晾着，实在可惜。当时村集体资金有限，我又刚到村没几天，一时也想不出太好的宣传办法。”民宿门可罗雀，让爱笑的冯超超苦了脸。

冯超超人缘好，他“厚着脸皮”把自己的“亲友团”都拉到盆罐庄村来捧场，给民宿带来了第一拨客人。冯超超的妻子更是支持他的工作，每到周末便带上孩子来村里“探亲”，自掏腰包住了一宿又一宿。

光搞“内销”不是长久之计，有了亲戚朋友们捧场带来的第一桶金，冯超超进一步打开思路，想出办乡村音乐节的新点子。“现在不是都流行举办音乐节之类的活动吗？我就想着在村里举办一场乡村音乐节，借此拉动村庄和民宿的人气。”

门票、餐饮、农副产品销售……音乐节热热闹闹地办了起来，村集体账面上的数字也与日俱增，盆罐庄村的发展有了底气，更增了人气。

渐渐地，村里的民宿生意有了起色，前来住宿的游客中有了越来越多的“新面孔”。冯超超趁热打铁，亮出了盆罐庄村的看家本领——制陶体验项目。

在盆罐庄村游客接待服务中心的“陶趣缘工坊”里，摆放着形形色色的制陶机器。在专业陶艺师的指导下，体验者端坐在凳子上，双手轻捧泥坯，随着转盘的转动把泥坯拔高，再向中间施力按压、扩展……如此反复，精心雕琢自己喜爱的造型。

“制陶是我们这里最受欢迎的项目。揉泥、拉坯、晾晒、压光、雕刻、烧制……这些看似‘手艺人’才会接触的工艺，在我们盆罐庄村就能直接上手。与

‘泥’相约绝对是我们盆罐庄村的特色招牌！”冯超超骄傲地说道。

老手艺 新产业

盆罐庄村的“特色招牌”不是冯超超凭空想出来的。根据记载,盆罐庄村的手工制陶技艺历史十分悠久,兴盛于明朝永乐年间。早些年,村里几乎家家户户都从事手工制陶,因此这里也有着“陶甗之乡”的美誉。但由于行业发展不景气,盆罐庄村的陶制品“养在深闺人未识”。可又该如何把陶艺这条路拓宽,让村里的陶制品走到更远的地方呢?

“现在大家都喜欢刷短视频,我们也可以在短视频平台尝试直播带货,打开我们陶制品的知名度。”冯超超灵机一动。他迅速张罗起一套“直播家当”,“兼职”当起了主播。

为了给首次直播营造氛围,从今年6月起,冯超超就开始陆续在账号上推出了十几条预热短视频,受到了不少人的关注和点赞。7月,直播正式开始。平时看着人家在直播间说得头头是道,可轮到自己时,冯超超却发现自己竟然紧张得要命。“面对镜头,我是嘴也张不开,话也说得磕磕巴巴,憋得脸通红,汗也下来了。可是这第一步总要迈出去,只好鼓足勇气、硬着头皮开播了。”两个小时直播下来,冯超超发现自己的后背竟然都湿透了。

经过2个月的“实战”,现在的冯超超在专业人员的指导下,已经能够游刃有余地对着镜头全情投入地带货了。“直播间的家人们看一看,这都是咱们新烧制的器皿,今天给大家做福利!”天南海北的网友在直播间里不仅能看到盆罐庄村的美景和热闹的生活,还能买到颇具特色的手工艺品,粉丝来了一拨又一拨,如今累计观看直播的人数已达60万人次。

直播带货,靠流量更要靠质量。冯超超和村里的手艺师傅约定,坚决不做批量生产,只为保证陶艺制品的质量。正因如此,盆罐庄村的陶碗陶罐都十分走

俏,现在每天的销售额都能达到上千元。

手机成为“新农具”,直播成了“新农活”,现在的冯超超也成了板桥镇小有名气的“网红”,走在街上,经常被人认出这个“带货书记”,这让他的信心更足了。

以球会友 助力盆罐再“出圈”

7月3日,一场别开生面的足球赛在板桥镇中学开赛,对阵双方是盆罐庄村足球队和七里海足球队。仔细一瞅,冯超超也在其中。

私底下,冯超超是个“球迷”,偶尔也会上场踢上两脚。可谁也没想到,这竟也能成为他吸引游客来村的“手段”之一。

如今如火如荼开展的村BA给了冯超超灵感:能不能召集我市的足球“发烧友”来村里切磋,以此来带动村里的人气?冯超超还想到了一个与对手球队进行“对赌”的主意:如果盆罐庄村球队获胜,对方球队就需在村里的民宿住宿;如果对方球队获胜,只需要在短视频平台的“非遗盆罐”话题下方发一条与球赛或村里的见闻相关的视频,并进行定位打卡,冯超超便自掏腰包负责对方球队的全部食宿开销。

此举一推出,不少球队慕名而来。来自本市津南、西青、河东等区甚至周边省市的球友纷纷找到冯超超,要与他“比画比画”。在各地球友的强烈攻势下,现在的盆罐庄村也有了“甜蜜的烦恼”：“仔细算算,我们已经组织了近10场球赛,几乎每周一次,但每次都是我们输了。”球赛输了,可村庄却赢了——发布在“非遗盆罐”话题下的视频,如今已经有了90万次的播放量。到了周末,民宿也经常“一房难求”。

就这样,这位总是不走寻常路的第一书记,一步一步让盆罐庄村焕发出新的活力。“家底”越来越厚了,但冯超超却并不满足:“未来,我希望能陶艺研学的道路上更进一步,让更多年轻人走进盆罐庄村,续写陶艺传承的新篇章。”

准确把握党务公开的内容和范围

党章规定,党的各级组织要按规定实行党务公开,使党员对党内事务有更多的了解和参与。《中国共产党党务公开条例(试行)》指出,党务公开,是指党的组织将其实施党的领导活动、加强党的建设工作的有关事务,按规定在党内或者党外公开。本期“党务助手”栏目,我们一起了解相关内容。

党务公开应当遵循的原则

坚持正确方向;
坚持发扬民主;
坚持积极稳妥;
坚持依规依法。

党务公开的主体

一是党的中央组织、地方组织、基层组织;
二是党的纪律检查机关;
三是党的工作机关、党委派出机关、党委直属事业单位、党组。

党务公开的程序

一、提出。党的组织有关部门研究提出党务公开方案,拟订公开的内容、范围、时间、方式等。
二、审核。党的组织有关部门进行保密审查,并从必要性、准确性等方面进行审核。
三、审批。党的组织依照职权对党务公开方案进行审批,超出职权范围的必须按程序报批。
四、实施。党的组织有关部门按照经批准的方案实施党务公开。

党务公开的方式

在党内公开的,一般采取召开会议、制发文件、编发简报、在局域网发布等方式。

向社会公开的,一般采取发布公报、召开新闻发布会、接受采访,在报刊、广播、电视、互联网、新媒体、公开栏发布等方式,优先使用党报党刊、电台电视台、重点新闻网站等党的媒体进行发布。

党的中央纪律检查机关、党中央有关工作机关,县级以上地方党委以及地方纪律检查机关、地方党委有关工作机关应当建立和完善党委新闻发言人制度,逐步建立例行发布制度,及时准确发布重要党务信息。

党务公开可以与政务公开、厂务公开、村(居)务公开、公共事业单位办事公开等方面的载体和平台实现资源共享的,应当统筹使用。有条件的党的组织可以建立统一的党务信息公开平台。

党务公开的内容

党的组织贯彻落实党的基本理论、基本路线、基本方略情况,领导经济社会发展情况,落实全面从严治党责任、加强党的建设情况,以及党的组织职能、机构等情况,除涉及党和国家秘密不得公开或者依照有关规定不宜公开的事项外,一般应当公开。

·党的中央组织

公开党的理论和路线方针政策,管党治党、治国理政重大决策部署,习近平总书记有关重要讲

话、重要指示,党中央重要会议、活动和重要人事任免,党的中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会加强自身建设等情况。

·党的地方组织

(一)学习贯彻党中央和上级组织决策部署,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导情况;

(二)本地区经济社会发展部署安排、重大改革事项、重大民生措施等重大决策和推进落实情况,以及重大突发事件应急处置情况;

(三)履行全面从严治党主体责任,坚持贯彻民主集中制原则,严肃党内政治生活,全面负责本地区党的建设情况;

(四)本地区党的重要会议、活动和重要人事任免情况;

(五)党的地方委员会加强自身建设情况;

(六)其他应当公开的党务。

·党的基层组织

(一)学习贯彻党中央和上级组织决策部署,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导情况;

(二)任期工作目标、阶段性工作部署、重点工作任务及落实情况;

(三)加强思想政治工作、开展党内学习教育、组织党员教育培训、执行“三会一课”制度等情况;

(四)换届选举、党组织设立、发展党员、民主评议、召开组织生活会、保障党员权利、党费收缴使用管理以及党组织自身建设等情况;

(五)防止和纠正“四风”现象,联系服务党员和群众情况;

(六)落实管党治党政治责任,加强党风廉政建

设,对党员作出组织处理和纪律处分情况;

(七)其他应当公开的党务。

·党的纪律检查机关

(一)学习贯彻党中央大政方针和重大决策部署,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,贯彻落实本级党委、上级纪律检查机关工作部署情况;

(二)开展纪律教育、加强纪律建设,维护党章党规党纪情况;

(三)查处违反中央八项规定精神,发生在群众身边、影响恶劣的不正之风和腐败问题情况;

(四)对党员领导干部严重违纪违法涉嫌违法犯罪进行立案审查、组织审查和给予开除党籍处分情况;

(五)对党员领导干部严重失职失责进行问责情况;

(六)加强纪律检查机关自身建设情况;

(七)其他应当公开的党务。

·党的工作机关、党委派出机关、党委直属事业单位和党组

党的工作机关和党委直属事业单位应当重点公开落实党委决策部署、开展党的工作情况。

党委派出机关应当重点公开代表党委领导本地区、本领域、本行业、本系统党的工作情况。

党组应当重点公开在本单位发挥领导作用和落实党建工作责任制情况。

党务公开的范围

(一)领导经济社会发展、涉及人民群众生产生活的党务,向社会公开;

(二)涉及党的建设重大问题或者党员义务权利,需要全体党员普遍知悉和遵守执行的党务,在全党公开;

(三)各地区、各部门、各单位的党务,在本地区、本部门、本单位公开;

(四)涉及特定党的组织、党员和群众切身利益的党务,对特定党的组织、党员和群众公开。❏

(摘编自《中国共产党党务公开条例(试行)》)

党建引领聚合力 科技创新促发展



案例背景

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出,强化企业科技创新主体地位,建立培育壮大科技领军企业机制,加强企业主导的产学研深度融合,建立企业研发准备金制度,支持企业主动牵头或参与国家科技攻关任务。

天津华北地质勘查局综合普查大队所属的华北有色(三河)燕郊中心实验室有限公司党支部(以下简称“实验室党支部”),主要从事岩石矿物样品、地球化学样品,农业水、土,农产品样品,环境监测水、土、气、声样品的检验检测工作,具备岩矿分析、环境样品检测、农业土壤分析、水质分析、生物分析等 41 类

2400 项检测能力,可以为矿产勘查、国土规划、基础地质研究及农业、环境领域提供可靠的数据支撑。作为国家级高新技术企业、科技型中小企业和省级“专精特新”中小企业,他们坚持以高质量党建为引领,用活主题党日等党建工作载体,助推企业实现高标准现场管理、高水平技术能力、高质量科研成果目标(即“三高”目标)。

近日,实验室党支部组织开展“以科技创新推动产业创新,加快形成新质生产力”主题党日活动,21 名党员、5 名技术骨干围绕科技创新和技术能力提升,共同学思想、谋方向,拓思路、搞创新。

活动镜头

“习近平总书记在视察天津时提出了‘四个善作善成’的重要要求,其中之一就是‘在发展新质生产力上善作善成’,这为我市推动高质量发展指明了方向。”实验室党支部书记吕晓惠带头宣讲党课,“发展新质生产力必须坚持因地制宜,对于我们实验室党支部来说,就是要立足产业转型和项目生产,积极开展新污染物调查治理、标准物质研制等工作,掌握更多‘一招鲜’的关键核心技术……”

10 分钟的微党课下来,党员们不仅提高了理论知识,也进一步打开了工作思路。“我们还要用好重点

实验室科创平台,争取加入到天津市 A 级科研项目中。”“数字化是一个大趋势,咱们还得深入研究与生产相结合的数字化管理系统。”党员和技术骨干们你一言我一语地热烈讨论起来。

“如何结合我们的工作实际,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神?”实验室党支部副书记孙宏岩又抛出了一个问题。

“全会提出要完善战略性矿产资源探产供储销统筹和衔接体系,这其中每个环节都离不开矿物检测工作,我们得继续做实岩矿检测业务。”

“在高标准农田建设、耕地质量保护方面,我们可以提供土壤质量检测服务。”

“中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。推动环境监测领域技术创新应用应该是我们不断发力的主要方向。”

……………

党员们纷纷表达自己的想法,在党的创新理论的指导下,围绕地质找矿、农业地质、环境地质等领域推动产业转型和科技创新,大家的思路越发清晰。

带着收获与启发,党员们到检测实验室,由科研项目攻关小组介绍研究进展,大家结合自己的专业特长,对极高含量含金树脂中含金量的测定、高含量钼的测定等技术难题进行分析,提出了可行的纠偏措施。“我已经把大家提出的想法都记录下来,活

动结束后我们再进行验证。”实验室副总工程师陈亚南说。

活动最后,吕晓惠勉励在场的党员和技术骨干:“近两年,我们成功入围第三次全国土壤普查第一批检测实验室名单,累计中标第三次全国土壤普查项目12个,合同额超2000万元。由我们参与投建的老挝和塞拉利昂检测实验室正式投产运营,内蒙古克旗检测实验室也已进入筹建阶段,我们的市场区域不断拓展。今年,咱们支部创建了赋能发展党员责任区,党员干部要带头加强科技创新,助力解决科研生产经营中的痛点难点堵点问题,不断提升实验室的核心竞争力。”

活动效果

此次活动是实验室党支部以主题党日为载体,推动科技创新和全员素质提升的生动样板,有效促进党员干部职工加强学习交流、技术研究和总结收获。在突出党性、党味的同时,此次主题党日活动也为实验室高质量发展拓宽了转型思路、夯实了科技基础、强化了人才支撑。活动结束后,党员们纷纷表示要争作抢抓机遇、攻坚克难的表率,为实验室高质量发展作出新贡献。

“此次主题党日活动以理论学习入题,以实践思考落地,让我对发展新质生产力有了更加深刻的认识。”实验室无机分析二室主任、科研课题小组组长张俊男说。

“支部书记讲的微党课使我对生产中的技术革新有了全新的认识,我将聚焦实验室新质生产力发展需求,全力以赴攻坚克难、奋力登攀!”实验室无机分析一室主任陈小迪说。

“这样的主题党日活动让我更加坚定了科技创新发展信念,下一步,我将继续发挥自己的专业优势,身先士卒,勇于创新,拿出更多的精力、贡献更多

的才智,投入到科研项目中去。”实验室副经理王立红表示。

“我们实验室党支部近年来始终强化党建与经营工作相融合,先后创建了党建品牌和党员责任区,收获真的很多。去年,我们党支部通过技术革新节约成本超60万元,获评中国矿业联合会地质师、天津市规划与自然资源局优秀人才、中国地质大学研究生副导师等人才有10多人次。今后我们将继续创新党的组织生活形式,以党建引领赋能高质量发展。”孙宏岩表示。✎

(天津华北地质勘查局党委 供稿)

编辑点评

此次主题党日的主题紧扣学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记视察天津提出的“四个善作善成”的重要要求,既有理论宣讲又紧密结合工作实际,主题明确、内容丰富。此次活动进一步坚定了支部党员和各类人才骨干永远跟党走信念和决心,更加激励党员群众以卓有成效的工作实绩推动企业高质量发展。

为进一步全面深化改革、推进中国式现代化 提供坚强政治保证

文 / 津南区常委、区纪委书记、区监委主任 管强

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议，充分体现了以习近平同志为核心的党中央完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的历史主动和以进一步全面深化改革开辟中国式现代化广阔前景的坚强决心。全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)深刻回答了在新的历史条件下举什么旗、走什么路、改什么、为谁改、怎么改等重大问题，是新征程上将改革进行到底的动员令，是进一步全面深化改革的路线图。

学习贯彻党的二十届三中全会精神，是当前和今后一个时期纪检监察系统一项重大政治任务，要切实提高政治站位，不折不扣抓好纪检监察领域各项改革任务落实，真正把做到党中央的关注点上、党和国家事业发展的关键点上、纪检监察工作高质量发展的关节点上、广大干部群众的关心点上。《决定》对坚持用改革精神和严的标准管党治党、深入推进党风廉政建设和反腐败斗争作出重要部署，我们要更加自觉用习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断武装头脑，深刻把握党中央关于全面深化改革的重点任务和重要要求，充分发挥纪检监察机关职能作用，主动融入和服务大局，进一步增强全面深化改革、推进中国

式现代化的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

一、聚焦具体化、精准化、常态化政治监督，压紧压实改革责任落地落实

党的二十届三中全会以经济体制改革为牵引，围绕改革总目标和“七个聚焦”的分领域目标，共提出300多项重要改革举措。作为党的专责监督机关，要紧紧围绕改革具体目标任务，紧密结合津南区深入实施高质量发展“十项行动”，打好用好“三张好牌”、扎实推进“三个融合”、精心建设“四区四谷”等中心工作，围绕新质生产力培育、教育科技人才产业一体发展、推进城乡融合、加强生态文明建设、着力保障改善民生等深化改革的具体举措，制定细化贯彻落实全会决策部署的政治监督项目清单和工作台账，紧盯各级党委(党组)学习贯彻和落实见效情况，开展更加具体精准的常态化监督，形成“发现问题、督促整改、跟踪问效、系统治理”的监督闭环，及时发现并纠正政治偏差，以“善督善促”保障“善作善成”，推动党的二十届三中全会作出的重大决策部署在津南区落地落实、见行见效。

二、聚焦不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，正风肃纪反腐为改革清障护航

进一步推进全面深化改革，党员干部的素质作风是关键。要始终保持严的基调，坚持党性党风党纪一起抓，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续

深化纠“四风”树新风,重拳纠治在推动改革过程中的形式主义、官僚主义,坚决查处在落实党中央决策部署和市委工作要求中的打折扣、搞变通、搞“形象工程”等权力观、政绩观扭曲的问题。深入推进风腐同查同治,把严惩政商勾连腐败作为重中之重,严肃查处国企、医药、建设工程、征地拆迁等重点领域腐败问题。扎实开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,着力纠治教育医疗、养老社保、农村集体“三资”等民生领域不正之风和腐败问题。加强新时代廉洁文化建设,持续深化“十廉”工程,深入挖掘地域特色文化、先进典型事迹、家风家教中蕴含的“廉洁因子”,打造廉洁文化宣传矩阵,大力弘扬廉洁理念,教育引导广大党员干部崇德尚廉、崇廉拒腐,为进一步全面深化改革涵养风清气正的政治生态,打造过硬的干部队伍。

三、聚焦想干事、干成事、不出事同向发力,坚持严管厚爱结合凝聚改革合力

《决定》指出,要深化运用监督执纪“四种形态”,综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用。作为党的“纪律部队”,要在深化党纪学习教育、维护纪律权威、推动纪律落实上下功夫,着眼以纪促干、以纪促效、以纪促廉,依托

线上线下载体,常态化开展纪律处分条例、监察法、政务处分法等党内法规和公职人员廉洁从政相关法规的宣传阐释。做深做实“以案四说”,整合警示教育资源,充分运用警示片、警示会、警示录、警示展等,用身边人身边事分层分类开展警示教育,为党员干部打好遵纪守法“预防针”。同时,精准落实“三个区分开来”要求,规范运用“四种形态”,在执纪量纪全过程中,切实把握好纪律的刚性约束与组织的温度关怀,不断健全澄清正名、容错纠错机制,扎实做好回访教育,让党员干部在投身改革发展建设中严守规矩、心无旁骛、担当作为。

四、聚焦规范化、法治化、正规化水平提升,统筹监督力量提高治理效能

纪检监察体制改革是全面深化改革的重要组成部分,要准确把握改革指向,立足基层实际,不

折不扣把各项改革任务落地落细。着眼横向整合监督资源、纵向延伸监督触角,推动纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督统筹衔接常态化。完善纪委监委机关内设机构设置、职能配置、力量配备,在日常监督、案件查办中开展“室组地”工作片区常态化交流合作,打造职能作用互补互助、力量使用统筹统管、成果运用共通共享的工作格局。优化基层纪检监察机构设置,提升“监督一点通”平台运行质效,发挥基层联络站作用,推动基层监督下沉落地。加强巡视巡察监督与纪检监察监督的贯通协同,延展巡察成果运用,推动领域、系统、区域整改治理。深化纪法衔接,进一步完善职务犯罪案件办理联席会议、重大疑难案件会商等制度,加强与审判机关、检察机关、执法部门的顺畅衔接与协同配合,将系统施治的综合效能转化为服务保障中国式现代化的治理效能。✎



津南区深入推进“清廉学校”建设,组织学生参观廉洁文化长廊

“党建 + 短视频” 党员教育新的“打开方式”



扫码观看视频

“有一分热，发一分光，每一位奋斗者都是点点萤火，终会汇聚成星河，照亮新的征程。”

“视频拍得很不错，让群众更深入地了解了组工干部的工作，向组工干部学习！”

“以组织优势赋能重点工作，这种短视频的形式让党建引领更具象、接地气。”

今年6月，由西青区委组织部精心打造的系列短视频《我的组工故事》，首期播发当日全网播放量就超过了1.5万次，受到社会各界特别是党员干部的广泛关注。

近年来，西青区深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真落实习近平总书记关于党员队伍建设的重要讲话和重要指示精神，创新探索出一条“党建 + 短视频”的工作方法，将党员培训“大课题”转化为机动灵活的“小课堂”，方便基层党员参加学习培训，多层次、全方位延伸教育培训触角，全面提升基层党员教育培训工作质量。

打造短视频专栏，创新党员教育载体。党员教育工作不止有一种打开方式，思路一变天地宽。自2022年起，西青区开始打造“短视频”系列品牌，策划制作了一批时长在5分钟以内的短视频——《我是党员》系列，通过第一人称讲述与跟拍相结合的微记录方式，展现党员群众身边那些平凡党员的先锋故事，用点滴小事感染人、鼓励人，绘制出一幅新时代共产党人拼搏奋斗的生动群像。《我是党员》系列短视频发布后，迅速得到社会各界特别是党员干部的高度关注。自“西青组工”微信公众号上线党建短视频以来，已深挖近百位扎根基层一线、勇于担当奉献的党员干部及先锋人物的事迹，相关内容全

网播放量累计超过10万次，为党员教育培训找到了新的“打开方式”。

拓宽视频来源，展示基层新风貌。西青区围绕组织工作中心和特色，下大气力挖掘党员教育素材。一方面坚持“组织带头 + 部门联动”，由区委组织部牵头，会同区委宣传部、区融媒体中心等部门围绕党员教育培训规划和基层党员学习需求，通过对重点题材、典型经验和奉献故事的深度采访，不断提升短视频的吸引力和感染力。精心打造党建典型案例《“青”叩家门·先锋叩门人》、基层党员代表《我想对党说》、红色故事《光荣在党50年共话初心跟党走》等多个精品视频课程合集。另一方面，全面盘活组织系统资源，建立双向反馈机制。鼓励基层党组织主动报送组工宣传线索，区委组织部积极开展一线调研，充分挖掘“小人物”身上的“大情怀”，实现党员教育视频资源建设由过去党员和专家服务中心一家的“独角戏”向全区党组织共奏“大合唱”的转变。其中，《书记来了》系列短视频通过推荐、审核的方式，最终选定10位带领群众谋发展的基层一线村（社区）党组织书记，集中展现了他们用心用情解决群众急难愁盼问题的生动故事。

如今，西青区通过开设线上短视频专栏，结合线下“书记项目”推进、“青”叩家门主题活动、红色典型宣讲进社区、红色研学等其他特色党建载体开展生动鲜活的主题教育宣传，既有现场讲、随身听，还能在掌上看，将“微”学习融入日常生活和工作，进一步盘活党员干部的碎片化学习时间，切实为党员教育培训工作赋能增效。

（西青区委组织部 供稿）